



**RENDICIÓN  
DE CUENTAS  
2017**



**MINISTERIO  
DEL TRABAJO**



Cumplimiento de derechos  
laborales de personas jubiladas,  
en condiciones de **VULNERABILIDAD**  
Y ATENCIÓN PRIORITARIA



**Programa integral de  
excelencia en la  
PRESTACIÓN DE SERVICIOS**

**Incentivos que  
promuevan la  
GENERACIÓN DE EMPLEO**



## **DINAMIZACIÓN LABORAL**



**Instrumentos y normativa que  
garanticen los DERECHOS DE  
LOS TRABAJADORES E  
IMPULSEN EL EMPLEO**

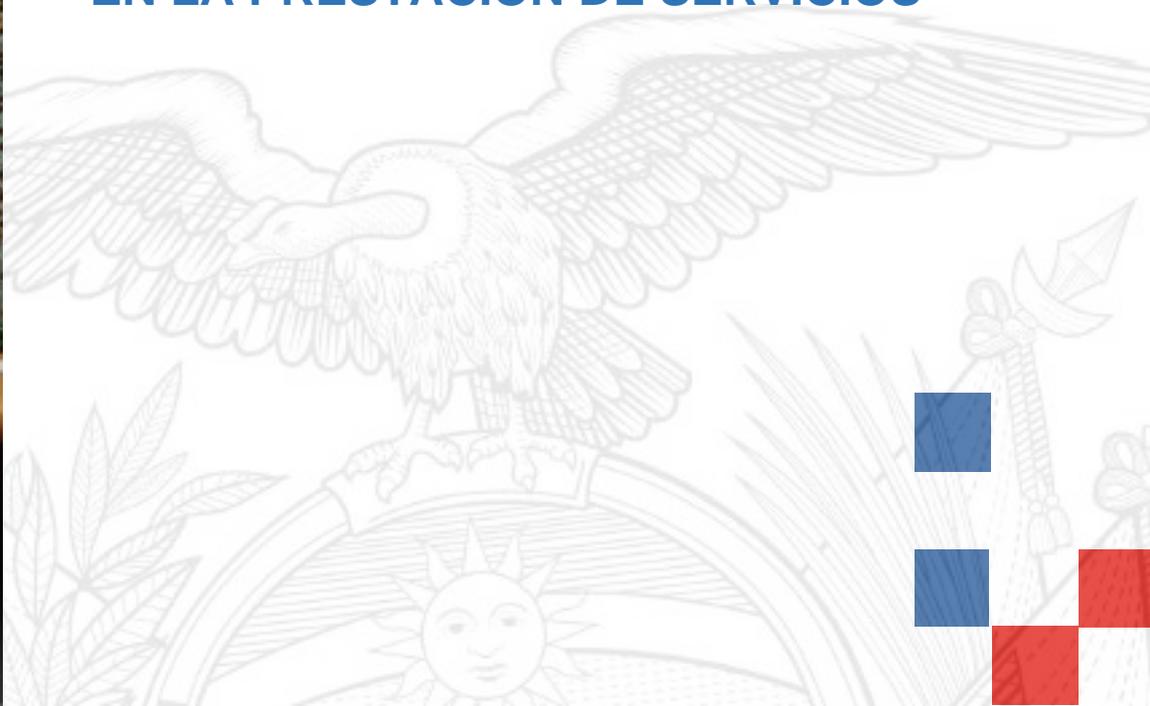
**Empoderamiento de la  
GESTIÓN y estructuración  
del ESTADO**



**Fortalecimiento de las  
RELACIONES LABORALES  
de los trabajadores**



## PROGRAMA INTEGRAL DE EXCELENCIA EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS



## IMPULSAR LA SIMPLIFICACIÓN DE TRÁMITES

*El Ministerio del Trabajo promueve la implementación de un proceso de mejora continua para la optimización de tiempo, eliminación de interacciones presenciales, simplificación de documentación física y generación de una cultura de servicio inclusivo.*



# Impulsar la Simplificación de Trámites



**6.020**  
REGLAMENTOS INTERNOS  
Aprobados



**81 a 2**  
DÍAS LABORABLES



**15.645**  
REGLAMENTOS DE  
Higiene y Seguridad



**45 a 2**  
DÍAS LABORABLES



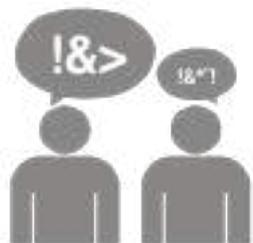
**SUT**  
PORTAL



**32**  
SISTEMAS INDIVIDUALES  
Unificados

**EL MINISTERIO DEL TRABAJO CONTRIBUIRÁ AL MEJORAMIENTO DE LA  
COMPETITIVIDAD EN EL SECTOR LABORAL**

# Impulsar la Simplificación de Trámites



**Quejas y Denuncias**  
BUZÓN ELECTRÓNICO



**Herramientas en línea**



**Canal de restablecimiento**  
DE CORREOS 1800



**DE 3 DÍAS a 5 min**



**Sistema Socio Empleo INCLUSIVO**



**Primera PLATAFORMA INCLUSIVA**

**EL MINISTERIO DEL TRABAJO CONTRIBUIRÁ AL MEJORAMIENTO DE LA COMPETITIVIDAD EN EL SECTOR LABORAL**

# Impulsar la Simplificación de Trámites

En el presente año, nos encontramos automatizando:



**Procesos de gestión**  
ORGANIZACIONES LABORALES

**55 a 12 días laborables**



**Servicios de**  
MEDIACIÓN LABORAL

**210 a 10 días laborables**



**Plantillas de Contratos**

**Cláusulas obligatorias por**  
tipo de contrato



**Sistema de Migración**  
DE CONTRATOS

**Nuevas modalidades de**  
contratos



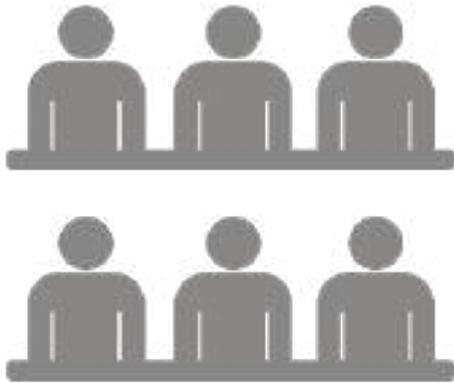
**Sistema de**  
VISTO BUENO

**Automatización del proceso**  
hasta ahora manual

**EL MINISTERIO DEL TRABAJO CONTRIBUIRÁ AL MEJORAMIENTO DE LA  
COMPETITIVIDAD EN EL SECTOR LABORAL**

# Impulsar la Simplificación de Trámites

## Implementación de la Plataforma e-Learning Trabajo



**13.438**

**USUARIOS  
REGISTRADOS**

1. Programa de Reducción al Uso y Consumo de Drogas.
2. Gestión de Denuncias y Quejas.
3. Desvinculación de Servidoras y Servidores con Nombramiento Permanente con el fin de Acogerse al Retiro por Jubilación.
4. Organismos Paritarios.
5. Programa de prevención de riesgos psicosociales.
6. Registro de trabajadores y actas de finiquito.
7. Reglamento de higiene y seguridad.
8. Reglamento interno de trabajo.
9. SUT – Sistema Único de Trabajo.

**EL MINISTERIO DEL TRABAJO CONTRIBUIRÁ AL MEJORAMIENTO DE LA  
COMPETITIVIDAD EN EL SECTOR LABORAL**



## CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS JUBILADAS, EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA



## GARANTIZAR EL DERECHO DE LOS JUBILADOS

*El Gobierno actual ha asumido como una de sus prioridades el compromiso con los jubilados del país.*



# Garantizar el Derecho de los Jubilados

# 2017

el pago se incrementó



13 veces más  
que en el 2016

Para los años  
2017 y 2018, se  
ha destinado

**\$ 610.152.143**

en beneficio de  
**11.000**  
jubilados

**EL GOBIERNO GARANTIZARÁ EL PAGO DEL 100% DEL VALOR ADEUDADO A LOS JUBILADOS.**

# Garantizar el Derecho de los Jubilados

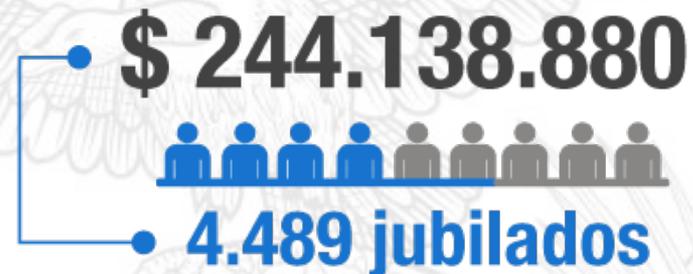
## 2016



## 2017



## 2018

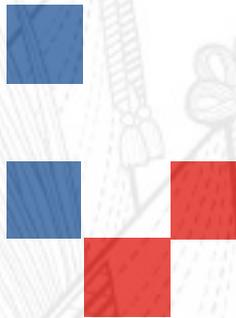


*EL GOBIERNO GARANTIZARÁ EL PAGO DEL 100% DEL VALOR ADEUDADO A LOS JUBILADOS.*



## ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS

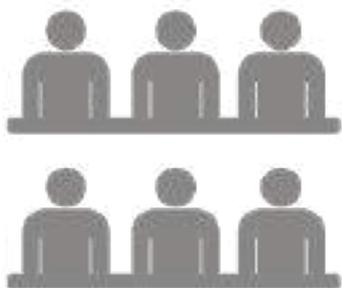
*Fomentamos el cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria.*



## Atención a Grupos Prioritarios

Capacitamos en talleres de derechos de equidad sobre inclusión al trabajo acceso y sostenibilidad de empleo.

Asesoría sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral



**1.484**

Personas de  
diversos pueblos  
y nacionalidades



**3.199**

Personas con discapacidad  
beneficiadas



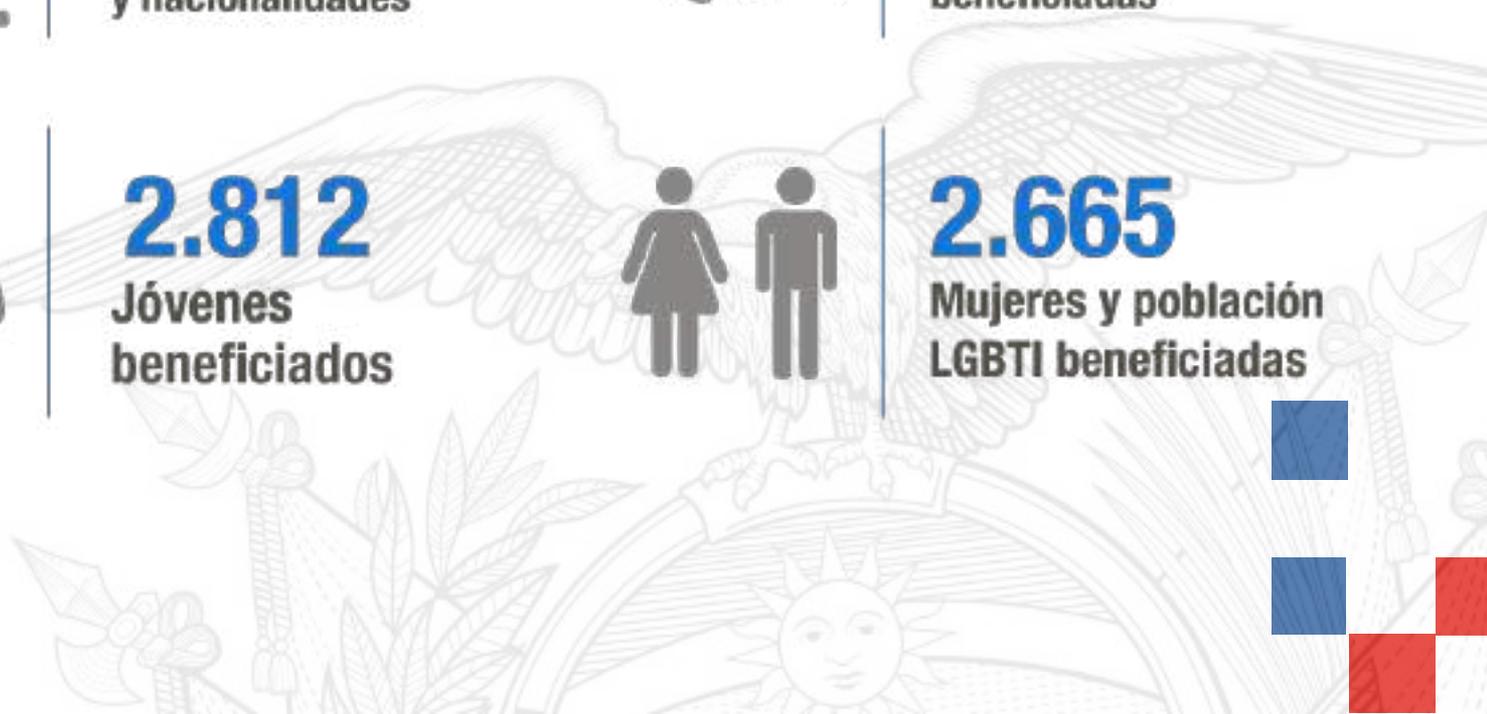
**2.812**

Jóvenes  
beneficiados



**2.665**

Mujeres y población  
LGBTI beneficiadas



# Erradicación del Trabajo Infantil



**3.000**  
CERTIFICADOS DE  
CAPACITACIÓN  
ENTREGADOS

Modalidad virtual,  
diseñada con el  
**SECAP**



**Aprobación  
del Plan  
Binacional**

Perú y Ecuador  
en la zona  
fronteriza



APORTE  
CONSTRUCCIÓN  
**Nuevo Código Orgánico  
integral del Trabajo**

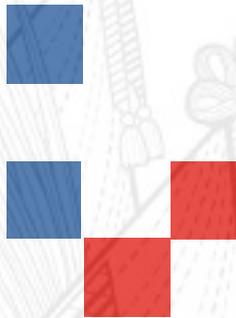
**CAPÍTULO DE TRABAJO  
ADOLESCENTE**  
**10 mesas de trabajo**  
**300 adolescentes**



# Atención a Grupos Prioritarios

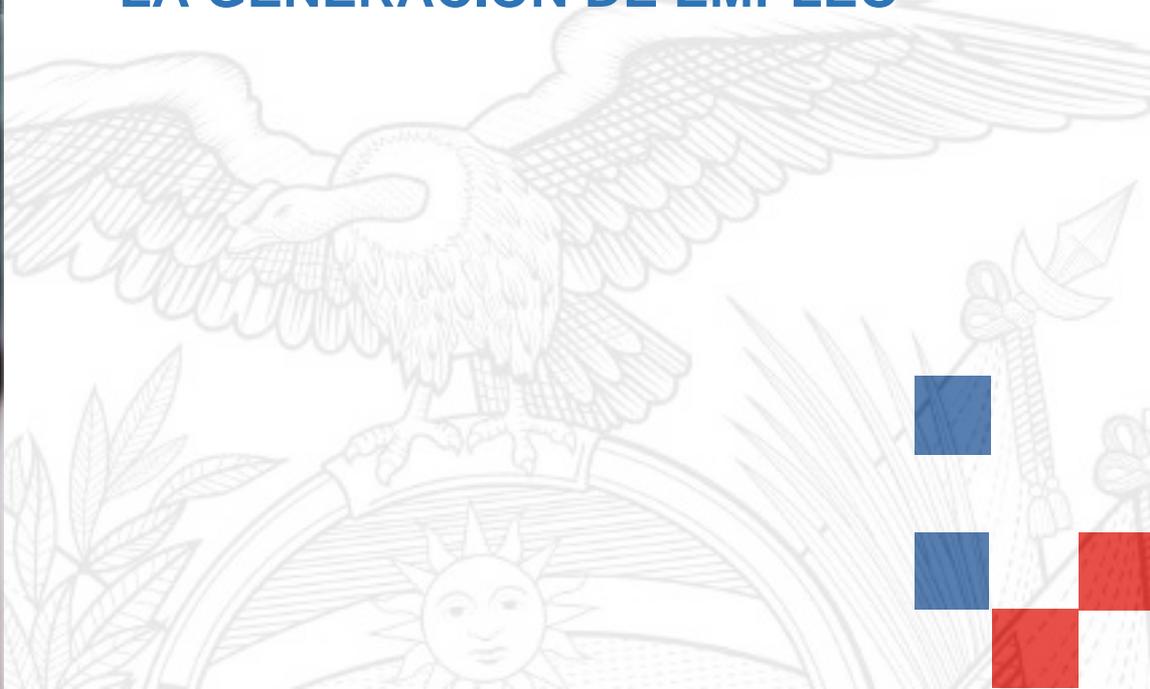
## En el presente año, estamos trabajando en:

- ◆ **100% de Niños, Niñas y Adolescentes** identificados de trabajo infantil son derivados al sistema de protección.
- ◆ Lanzamiento de la Campaña por la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil
- ◆ Realización de un **foro regional** de autoridades sobre Erradicación de Trabajo Infantil en América Latina y el Caribe
- ◆ Rescatar y restituir derechos al **100% de Niños, Niñas y Adolescentes** en situación de trabajo infantil.
- ◆ Evento de firma de convenios con **UNACH, ESPOCH Y SECAP** u otras instituciones educativas y certificadoras para la formación y certificación de adolescentes en edad admisible al empleo.



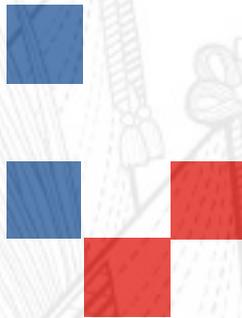


## INCENTIVOS QUE PROMUEVAN LA GENERACIÓN DE EMPLEO



## INCENTIVOS QUE PROMUEVAN LA FORMALIZACIÓN Y GENERACIÓN DE EMPLEO

*Implementamos políticas que establecen incentivos al sector privado para la generación de empleo y su formalización en los sectores productivos del Ecuador.*



# Incentivos que Promuevan la Formalización y Generación de Empleo



**Contrato  
Juvenil**



**Mi Primer  
Empleo**



**Modalidades  
Contractuales**



**236.000**  
**CONTRATOS  
REGULARIZADOS  
EN EL SUT**

## Sectores Priorizados

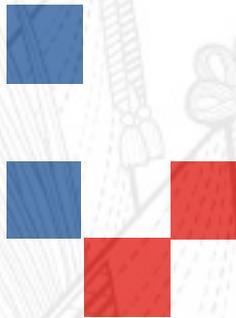
Turismo, agrícola, acuícola, floricultor, ganadero, palmicultor, bananero, construcción «Proyecto Casa para Todos» y artístico.

**EL MINISTERIO DEL TRABAJO APORTARÁ CON TIPOLOGÍAS DE CONTRATOS QUE REFLEJEN LA REALIDAD ECONÓMICA Y PRODUCTIVA DEL PAÍS**

## Promover el Contrato Juvenil



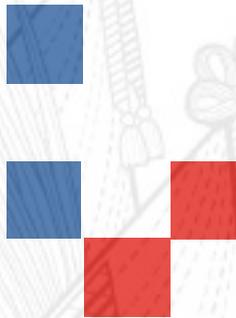
- ◆ 60.000 jóvenes beneficiarios entre los 18 y 26 años de edad en cuatro años. (Art. 34.1 Ley Orgánica para la Promoción del Trabajo Juvenil).
- ◆ Se podrá incrementar un nuevo contrato juvenil, siempre y cuando el contrato vigente se mantenga en tipo indefinido (no se despida al trabajador).
- ◆ Se priorizará sectores de (Agricultura 24%, Comercio 20%, Manufacturero 13% y Construcción 9%) que aportan con el 66% empleo juvenil.



## Promover el Contrato Juvenil



- ◆ La selección de beneficiarios de Contrato Juvenil se realizará de acuerdo a: (Grupos de Atención Prioritaria, Sector Rural, Ingresos Familiares y el Nivel de Instrucción).
- ◆ Reforma a la Ley Orgánica para la Promoción del Trabajo Juvenil y Acuerdo MDT-2016-0158 para ampliar edad y subvención al salario y porcentaje de aporte al IESS.
- ◆ Los Beneficiarios con Secundaria Incompleta, deberán certificarse por medio de las Instituciones adscritas al Ministerio del Trabajo.



# Promover el Contrato Juvenil

## Costo anual por Contrato

DESCRIPCIÓN	ESTADO	PRIVADA
S.B.U. 380	\$ 2.019	\$ 2.541
Déc. Tercero	\$ 190	\$ 190
Déc. Cuarto	\$ 190	\$ 190
Aporte Patronal (100%)	\$ 508	\$ 0
Vacaciones	\$ 95	\$ 95
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 3.009</b>	<b>\$ 3.009</b>

## Propuesta a cuatro años

AÑO	BENEFICIARIOS	ESTADO	PRIVADA
Año 1	30.000	\$90.276.600	\$90.276.600
Año 2	15.000	\$45.138.300	\$45.138.300
Año 3	10.000	\$30.092.200	\$30.092.200
AÑO 4	5.000	\$15.046.100	\$15.046.100
<b>TOTAL</b>	<b>60.000</b>	<b>\$180.553.200</b>	<b>\$180.553.200</b>



# Promover Mi Primer Empleo



- ◆ 15.884 beneficiarios entre el 2007-2017 (sector público).
- ◆ 774 beneficiarios en el 2017 (sector público).
- ◆ Jóvenes estudiantes en el último año de sus estudios o egresados de Instituciones de Educación Superior hasta 18 meses.
- ◆ Meta Pasantes: 22.087 jóvenes en pasantías remuneradas en el Sector Privado.
- ◆ Meta Prácticas pre profesionales: 1.420 jóvenes en pasantías el Sector Público.
- ◆ Duración pasantías/prácticas: Seis meses.
- ◆ Ciclos: Dos ciclos de pasantías y un ciclo de prácticas pre profesionales por año.
- ◆ El porcentaje de estipendio y aporte al IESS reconocido por el Estado será deducido por la empresa en el Anticipo del Impuesto a la Renta, siempre que el pasante pase a tener un contrato estable y permanente.

**SE MODIFICA LA NORMA DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS PASANTÍAS DEL PROYECTO MI PRIMER EMPLEO, PARA INCLUIR AL SECTOR PRIVADO**

# Promover Mi Primer Empleo

INVERSIÓN		INVERSIÓN PROYECTO ESTADO POR AÑO	INVERSIÓN PRIVADO POR AÑO
PASANTES	COSTOS OPERATIVOS		
\$ 12.655. 851	\$ 620.726	\$ 13.276.577	\$ 12.655.851



**Estipendio 50%**

**\$ 62.50**

**IESS 50%**

**\$ 33.00**



**Monto Total  
Anual**

**\$ 25.932.428**

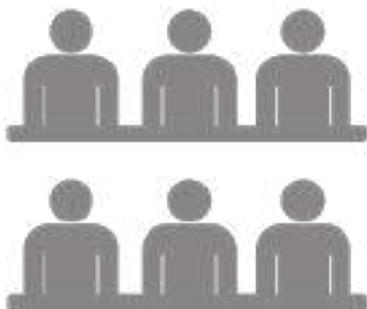
## POTENCIALIZAR LA RED SOCIO EMPLEO

*Facilita la oferta (pública y privada) de empleo y la demanda (empleadores), para incentivar el equilibrio en el mercado laboral.*



**LA RED SOCIO EMPLEO CONTINUARÁ APORTANDO A LA GENERACIÓN DE TRABAJO ADECUADO Y ARTICULANDO A LOS DIFERENTES SECTORES DEL PAÍS.**

# Potencializar La Red Socio Empleo



**22.793**

**PERSONAS CON  
EMPLEO**



**15.680**

**CIUDADANOS  
CAPACITADOS**

**3**

**NUEVAS  
AGENCIAS  
AZUAY**

Cuenca, Gualaceo  
y Santa Isabel

**LA RED SOCIO EMPLEO CONTINUARÁ APORTANDO A LA GENERACIÓN DE TRABAJO ADECUADO Y ARTICULANDO A LOS DIFERENTES SECTORES DEL PAÍS.**

# Potencializar La Red Socio Empleo

**5**

**FERIAS DE  
EMPLEO A  
NIVEL NACIONAL**



  
**14.269**  
**ASISTENTES**



**MAS DE  
100** EMPRESAS  
PARTICIPANTES



  
**2.659**  
**VINCULADOS**

**LA RED SOCIO EMPLEO CONTINUARÁ APORTANDO A LA GENERACIÓN DE TRABAJO ADECUADO Y ARTICULANDO A LOS DIFERENTES SECTORES DEL PAÍS.**

## Potencializar La Red Socio Empleo

En el presente año, estamos trabajando en:

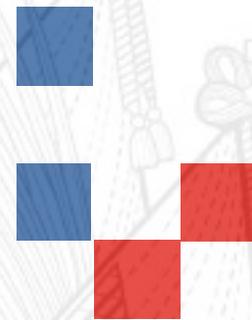


- **30.072 personas** con empleo.
- **17.960 personas** capacitadas.
- **6 ferias** de empleo.
- **4.500 visitas** a empresas publico/privadas a nivel nacional.

**LA RED SOCIO EMPLEO CONTINUARÁ APORTANDO A LA GENERACIÓN DE TRABAJO ADECUADO Y ARTICULANDO A LOS DIFERENTES SECTORES DEL PAÍS.**



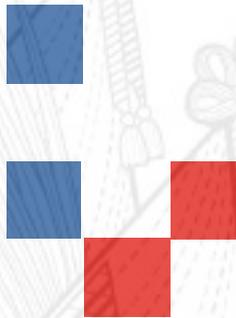
## INSTRUMENTOS Y NORMATIVA QUE GARANTICEN LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES E IMPULSEN EL EMPLEO



## Garantizar la Normativa Laboral



Código Orgánico Integral del Trabajo y Promoción de Empleo 24 mesas de diálogo tripartito Ejecutivo, Legislativo y ciudadanía, más de 7.000 participantes, 20 propuestas por mesa.

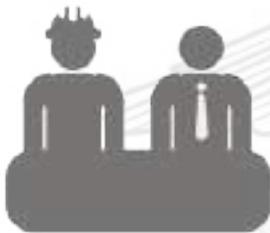


## Garantizar la Normativa Laboral

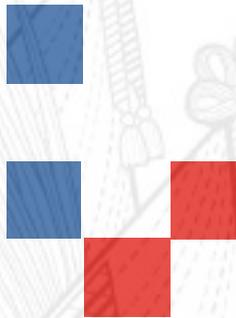


### **Norma Técnica de la Disposición**

**Transitoria Undécima** para la protección de la estabilidad laboral de los servidores que durante 4 años o más no tenían los beneficios laborales.



Artículo 58 de la LOSEP (En proceso de Reforma – MEF ) Viabilizar la prorroga en los contratos ocasionales hasta el 31 de diciembre de 2018).



## Garantizar la Normativa Laboral



Regulaciones para el **Ejercicio del Derecho de Organización** de las y los **Servidores Públicos**.



Norma de **evaluación del desempeño** que cambia el paradigma de la evaluación en el servicio público.



Norma Técnica para la **sustanciación** de **sumarios administrativos**.



Norma Técnica para medición de **Clima Laboral y Cultura Organizacional** del Servicio Público.

## Garantizar la Normativa Laboral



Proyecto de Instructivo de **Autorización Laboral para Personas Extranjeras** en el Sector Público.



**Acuerdo Interinstitucional para Mujeres trabajadoras lactantes** a fin de establecer la obligatoriedad de la creación e implementación de espacios para mujeres en etapa de lactancia.



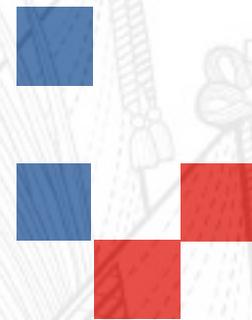
**Reglamento a la Ley** para prevenir la erradicación de la **violencia de género contra la mujer**, trabajado en conjunto con el Ministerio de Justicia.



# 2017

Se han emitido

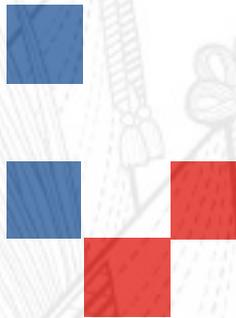
**18** ACUERDOS  
MINISTERIALES



# Remuneración Justa y Digna



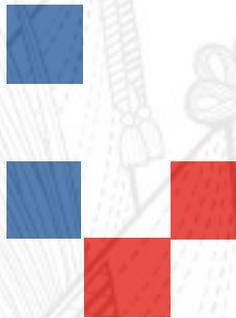
- Acuerdo Ministerial No. MDT-2017-0125: Reforma la norma de conformación, organización y funcionamiento de **Comisiones Sectoriales**.
- **3 reuniones de Consejo Nacional de Trabajo** para fijación del **Salario Básico Unificado**.
- **21 Comisiones Sectoriales**, más de 40 sesiones analizaron y aprobaron **2.280 cargos** y **crearon 21 nuevos cargos**.



## Remuneración Justa y Digna

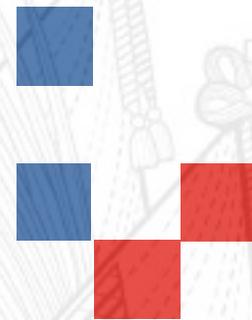


- **Mesas Técnicas con trabajadores,** empleadores, asesores técnicos (INEC, BCE, Ministerio de Finanzas) quienes proporcionaron datos relevantes para el **Consejo Nacional de Trabajo.**
- Acuerdo Ministerial No. MDT-2018-0001: Fija, a partir del 1 de enero de 2018, **Salarios/ tarifas mínimas sectoriales.**
- Revisión de la metodología para la **actualización del CIU 3 al CIU 4 para las comisiones sectoriales**





## FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES LABORALES CON LOS TRABAJADORES



# Gestionar las Relaciones Laborales



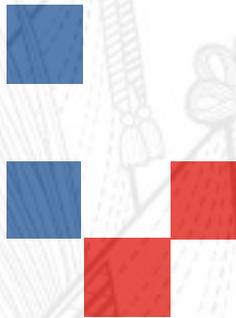
**73 contratos colectivos.**



**2.392 trámites** de organizaciones sociales.



**2.686 trámites** de mediación conflictos individuales y **129** de mediación de conflictos colectivos.



## Gestionar las Relaciones Laborales



**32.825 inspecciones** realizadas a través del Sistema Inspector 2.0.



**881 inspecciones integrales** realizadas y **2.316 inspecciones focalizadas** (Direcciones Regionales).

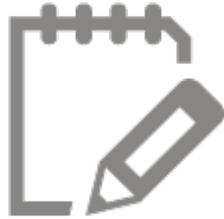


**453 inspecciones** de seguridad y salud en el trabajo.



**41 trámites** de constitución de organizaciones sindicales respondidos.

## Gestionar las Relaciones Laborales



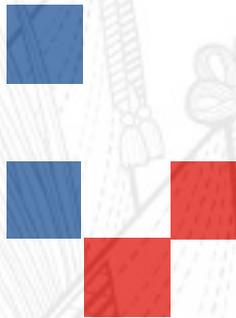
**419 trámites** de **registro de directiva** de organizaciones laborales respondidos.



**46 trámites** de reforma de **estatutos** de organizaciones laborales respondidos.

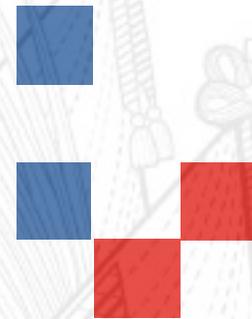


**231 trámites** (certificaciones, inclusión de socio, impugnaciones, exclusión de socios, etc.) respondidos.





## EMPODERAMIENTO DE LA GESTIÓN Y ESTRUCTURACIÓN DEL ESTADO



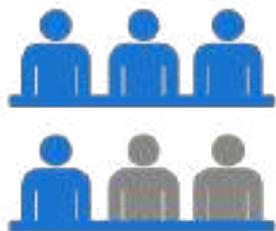
## GENERAR UNA CULTURA DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN

*El Ministerio del Trabajo es responsable del programa de ejecutivos de excelencia, el monitoreo y control de procesos de selección, la asistencia técnica y asesoría, gestión de denuncias de concursos de méritos y oposición, entre otros.*



**EL MINISTERIO DEL TRABAJO VELARÁ POR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMA Y LA TRANSPARENCIA EN LOS PROCESOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN.**

# Generar una Cultura de Méritos y Oposición



MAS DE  
**8.500**  
APLICANTES

Declarados  
Ganadores de  
Concursos



Concursos  
de méritos y  
oposición

PARA CUBRIR  
MAS DE  
**1.400**  
VACANTES

PARA EL PERIODO

**2018**  
**2019**

**50.017**  
PARTIDAS OCUPADAS

EN  
**253**  
INSTITUCIONES

*EL MINISTERIO DEL TRABAJO VELARÁ POR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMA Y LA TRANSPARENCIA EN LOS PROCESOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN.*

## PROMOVER EL FORTALECIMIENTO INTERINSTITUCIONAL

*Direccionar, articular, promover y evaluar la implementación de políticas, lineamientos, normas e instrumentos técnicos relativos al desarrollo organizacional, reforma institucional, subsistemas de planificación del talento humano, de clasificación de puestos y aplicación del régimen interno de administración del talento humano, para fortalecer la gestión de las instituciones del sector público.*

**601**

**ASISTENCIAS  
TÉCNICAS**

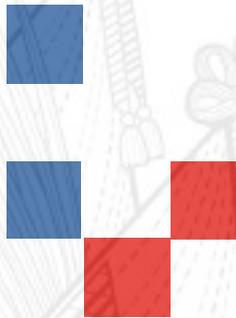
**Para fortalecer las capacidades  
de las UATH's institucionales**

# Definición de Estructuras y Estatutos Orgánicos



## 27 Estructuras y Estatutos Orgánicos por procesos

Brindamos apoyo permanente tanto para las validaciones como para las aprobaciones de este instrumento primordial a partir del cual se desprenden otros instrumentos necesarios para la correcta gestión de talento humano.



## PROCESOS E INNOVACIÓN

*Promover e impulsar proyectos de excelencia y mejora de la gestión institucional, innovación para la gestión pública, estandarización en procesos de calidad y excelencia, y prestación de servicios.*



## IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIA DE MEJORA

- ✓ **31 instituciones** simplificaron trámites a través de la automatización parcial o total del servicio.
- ✓ **36 instituciones** realizaron la mejora de sus procesos y servicios mediante la implementación del ciclo de mejora contemplado en la Norma Técnica de Prestación de Servicios y Administración por Procesos.





MINISTERIO  
DEL TRABAJO

