

**MT - Ministerio de Trabajo >Subsecretaría de Trabajo >Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público 3**

**Objetivo 21. Incrementar el nivel de conocimiento e información de políticas laborales en la sociedad MEDIANTE la aplicación de jornadas de difusión de derechos y obligaciones laborales (Proyectos matriciales alineados: 2)**

Indicador												Comportamiento
<b>21.1. IE-EIPI-OE4-INCL-Número de personas informadas sobre políticas laborales</b>												<b>Discreto</b>
Metas (Por Período) 2019												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	
Resultados (Por Período) 2019												
1,223	1,141	1,206	1,563	1,523	1,631	2,240	1,596	1,249	2,248	1,977	1,561	
Avance 2019												
203.83 %	190.17 %	201.00 %	260.50 %	253.83 %	271.83 %	373.33 %	266.00 %	208.17 %	374.67 %	329.50 %	260.17 %	
<b>21.2. Número de talleres, capacitaciones y/o ferias sobre políticas laborales.</b>												<b>Discreto</b>
Metas (Por Período) 2019												
Ene-Mar			Abr-Jun			Jul-Sep			Oct-Dic			
5			5			5			5			
Resultados (Por Período) 2019												
5			10			4			7			
Avance 2019												
100.00 %			200.00 %			80.00 %			140.00 %			

**Objetivo 22. Incrementar controles de calidad de los deberes y obligaciones laborales MEDIANTE la implementación de mecanismos técnicos de verificación (Proyectos matriciales alineados: 2)**

Indicador												Comportamiento
<b>22.1. Porcentaje de inspecciones focalizadas realizadas</b>												<b>Discreto</b>
Metas (Por Período) 2019												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Resultados (Por Período) 2019												
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Avance 2019												
100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	
<b>22.2. Porcentaje de ordenes de cobro remitidas a coactivas en el término establecido</b>												<b>Discreto</b>
Metas (Por Período) 2019												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Resultados (Por Período) 2019												
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Avance 2019												
100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	
<b>22.4. PND-1.2CNNCSP-6.3CRNCSP-Porcentaje de inspecciones integrales realizadas</b>												<b>Discreto</b>
Metas (Por Período) 2019												
Ene-Jun						Jul-Dic						
0.85						0.85						

Resultados (Por Período) 2019			
0.85	0.85		
Avance 2019			
100.00 %	100.00 %		
<b>22.5. IE-MIJ- Porcentaje de inspecciones realizadas a empresas sobre la aplicación de la normativa laboral juvenil</b>			
<b>Discreto</b>			
Metas (Por Período) 2019			
Ene-Jun	Jul-Dic		
0.85	0.85		
Resultados (Por Período) 2019			
0.85	0.85		
Avance 2019			
100.00 %	100.00 %		
<b>22.6. IE-MM-DTDTV- Porcentaje de denuncias de mujeres atendidas sobre el incumplimiento de sus derechos laborales.</b>			
<b>Discreto</b>			
Metas (Por Período) 2019			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
0.85			
Resultados (Por Período) 2019			
0.5938			
Avance 2019			
69.86 %			
<b>22.7. IE-MM-DTDTV- Porcentaje de denuncias con resolución de mujeres atendidas sobre el incumplimiento de sus derechos laborales.</b>		<b>Discreto</b>	
Metas (Por Período) 2019			
Ene-Jun		Jul-Dic	
0.85		0.85	
Resultados (Por Período) 2019			
0.7273		0.672	
Avance 2019			
85.56 %		79.06 %	

**Objetivo 24. Incrementar la eficiencia en la atención a los usuarios externos MEDIANTE el mejoramiento de metodologías e implementación de protocolos de servicios (Proyectos matriciales alineados: 2)**

Indicador	Comportamiento											
<b>24.1. Porcentaje de trámites vistos buenos atendidos en el plazo establecido</b>	<b>Discreto</b>											
Metas (Por Período) 2019												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Resultados (Por Período) 2019												
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Avance 2019												
100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %

**Objetivo 25. Incrementar el uso eficiente de los recursos financieros MEDIANTE la aplicación de mecanismos de control al presupuesto (Proyectos matriciales alineados: 2)**

Indicador	Comportamiento											
<b>25.1. Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente</b>	<b>Continuo</b>											
Metas (Acumulado) 2019												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
0.083	0.164	0.25	0.33	0.42	0.5	0.58	0.66	0.75	0.83	0.92	1	

Resultados (Acumulado) 2019											
0.0833	0.1598	0.2815	0.3625	0.4357	0.4782	0.5956	0.6774	0.753	0.8345	0.9147	0.9998
Avance 2019											
100.36 %	97.44 %	112.60 %	109.85 %	103.74 %	95.64 %	102.69 %	102.64 %	100.40 %	100.54 %	99.42 %	99.98 %
○	▽	○	○	○	▽	○	○	○	○	▽	▽

**Objetivo 26. Incrementar la eficiencia operativa de la Dirección Regional MEDIANTE la aplicación de normativa vigente, mejoramiento de los procesos y estandarización de sus procedimientos (Proyectos matriciales alineados: 2)**

Indicador	Comportamiento											
<b>26.1. Porcentaje de solicitudes de certificación de documentos atendidas en el plazo establecido</b>	<b>Discreto</b>											
Metas (Por Período) 2019												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Resultados (Por Período) 2019												
0.9362	0.9816	0.9895	0.9946	0.9598	0.9771	0.9951	0.9962	0.9608	0.9846	0.9713	0.9785	
Avance 2019												
93.62 %	98.16 %	98.95 %	99.46 %	95.98 %	97.71 %	99.51 %	99.62 %	96.08 %	98.46 %	97.13 %	97.85 %	
▽	▽	▽	▽	▽	▽	▽	▽	▽	▽	▽	▽	
<b>26.2. Porcentaje de trámites direccionados a las diferentes Unidades de la Dirección Regional</b>	<b>Discreto</b>											
Metas (Por Período) 2019												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Resultados (Por Período) 2019												
1	0.9986	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Avance 2019												
100.00 %	99.86 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	100.00 %	
○	▽	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	

**Proyectos**

No hay información capturada

**Proyectos matriciales alineados**

Proyecto	Programado a Devengar	Ppto. Devengado	Fase Actual	Fecha de Fin	Avance Físico Planeado	Avance Físico Real
(Subsecretaría de Trabajo > Dirección de Control e Inspecciones) I003 Implementación del Sistema de Control de Inspecciones	0.00	0.00	Cierre	31/12/2019	100.00 %	0.00 %
(Subsecretaría de Trabajo > Dirección de Control e Inspecciones) I004 IE-MM-MDT- Operativo enfocado al cumplimiento de los derechos de las mujeres.	0.00	0.00	Ejecución	31/12/2021	30.00 %	30.00 %

**Aprobado**

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy por terminada la operación de mi plan

Hidalgo Quintanilla, Fernando  
Titular/Responsable del Plan

Líder Metodológico