

## MT - Ministerio de Trabajo

### Objetivo 29. Incrementar el nivel de inclusión laboral, con énfasis en mujeres y jóvenes y los grupos de atención prioritaria

Indicador	Comportamiento	
<b>29.1. Porcentaje de estudios de comportamiento del sistema laboral y recomendaciones de política pública con énfasis en mujeres y jóvenes y los grupos de atención prioritaria, elaborados</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun	Jul-Dic	
0.1	0.25	
Resultados (Acumulado) 2022		
1	1	
Avance 2022		
1,000.00 %	400.00 %	
		
<b>29.2. Número de mujeres colocadas en relación de dependencia a través de Encuentra Empleo y políticas activas de inclusión laboral.</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun	Jul-Dic	
56,100	66,000	
Resultados (Acumulado) 2022		
56,100	66,000	
Avance 2022		
100.00 %	100.00 %	
		
<b>29.3. Número de jóvenes colocados en relación de dependencia a través de Encuentra Empleo y políticas activas de inclusión laboral.</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun	Jul-Dic	
84,150	99,000	
Resultados (Acumulado) 2022		
84,150	99,000	
Avance 2022		
100.00 %	100.00 %	
		
<b>29.4. Número de personas de grupos de atención prioritaria colocadas en relación de dependencia a través de Encuentra Empleo y políticas activas de inclusión laboral.</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun	Jul-Dic	
5,610	6,600	
Resultados (Acumulado) 2022		
5,610	6,600	
Avance 2022		
100.00 %	100.00 %	
		
<b>Estrategia</b>		
29.1. Crear políticas para impulsar el empleo y fomentar la inclusión laboral de las mujeres, jóvenes y grupos de atención prioritaria en el mercado laboral formal.		
29.2. Fomentar la igualdad de oportunidades laborales mediante la reducción de las brechas salariales y el acceso al empleo formal, entre hombres y mujeres.		
<b>Riesgos</b>	<b>Calificación</b>	
<i>No hay información capturada</i>		

**Objetivo 30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales**

Indicador	Comportamiento	
<b>30.1. Porcentaje de instrumentos jurídicos elaborados o revisados en el plazo establecido.</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun		Jul-Dic
0.1		0.25
Resultados (Acumulado) 2022		
1		1
Avance 2022		
1,000.00 %		400.00 %
		
<b>30.2. Porcentaje de denuncias atendidas sobre la aplicación de la normativa laboral.</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun		Jul-Dic
0.1		0.25
Resultados (Acumulado) 2022		
0.8995		0.8708
Avance 2022		
899.50 %		348.32 %
		
<b>30.3. Porcentaje de inspecciones integrales de trabajo realizadas.</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun		Jul-Dic
0.1		0.25
Resultados (Acumulado) 2022		
1		1
Avance 2022		
1,000.00 %		400.00 %
		
<b>30.4. Porcentaje de inspecciones especializadas en seguridad y salud en el trabajo realizadas.</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun		Jul-Dic
0.1		0.25
Resultados (Acumulado) 2022		
0.9822		1.0559
Avance 2022		
982.20 %		422.36 %
		
<b>30.5. Porcentaje de atención de solicitudes de información sobre derechos y obligaciones laborales.</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun		Jul-Dic
0.1		0.25
Resultados (Acumulado) 2022		
1.1446		1.0979
Avance 2022		
1,144.60 %		439.16 %
		
<b>Estrategia</b>		
30.1. Fortalecer el sistema de control del cumplimiento de las obligaciones laborales establecidas en el Código del Trabajo y demás normativa vigente, impulsando mecanismos de monitoreo basados en riesgos.		
<b>Riesgos</b>		<b>Calificación</b>
No hay información capturada		

**Objetivo 31. Incrementar la evaluación y control técnico para la mejora de la gestión institucional del Servicio Público**

Indicador	Comportamiento	
<b>31.1. Porcentaje de instituciones en las que se realizan estudios de control.</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun		Jul-Dic
0.1		0.25
Resultados (Acumulado) 2022		
1		1
Avance 2022		
1,000.00 %		400.00 %
		
<b>31.2. Porcentaje de denuncias ciudadanas atendidas.</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun		Jul-Dic
0.1		0.25
Resultados (Acumulado) 2022		
0.9859		0.9879
Avance 2022		
985.90 %		395.16 %
		
<b>31.3. Porcentaje de solicitudes de registros de impedimentos y habilitaciones gestionadas.</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun		Jul-Dic
0.1		0.25
Resultados (Acumulado) 2022		
0.9996		0.9893
Avance 2022		
999.60 %		395.72 %
		
<b>31.4. Porcentaje de informes de monitoreo y control técnico realizados a las instituciones del sector público, en lo referente a talento humano, remuneraciones e ingresos complementarios.</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun		Jul-Dic
0.1		0.25
Resultados (Acumulado) 2022		
1		1
Avance 2022		
1,000.00 %		400.00 %
		
<b>31.5. Porcentaje de controles ejecutados a las instituciones públicas que tienen servidores con algún tipo de impedimento para ejercer cargo público.</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun		Jul-Dic
0.1		0.25
Resultados (Acumulado) 2022		
1		1
Avance 2022		
1,000.00 %		400.00 %
		
<b>31.6. Porcentaje de monitoreo realizado al módulo de registro de información del SIITH de las instituciones públicas.</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun		Jul-Dic
0.1		0.25
Resultados (Acumulado) 2022		
1		1

Avance 2022	
1,000.00 %	400.00 %
	

**31.7. Porcentaje de controles técnicos emitidos sobre una denuncia a un proceso ex post de concurso de méritos y oposición y, evaluación del desempeño.** Continuo

Metas (Acumulado) 2022	
Ene-Jun	Jul-Dic
0.1	0.25
Resultados (Acumulado) 2022	
1	1
Avance 2022	
1,000.00 %	400.00 %
	

**Estrategia**

31.1. Fortalecer la evaluación y el control del cumplimiento de la LOSEP y demás normativa vigente, con los estudios de control, atención de denuncias ciudadanas y registro de impedimentos y habilitaciones.

31.2. Mejorar el seguimiento, evaluación y control técnico del cumplimiento de la LOSEP y demás normativa vigente, ejecutando controles de escritorio y controles ex post

**Riesgos**

*No hay información capturada*

**Calificación**

### Objetivo 32. Incrementar la excelencia y calidad de los servicios públicos en la gestión de las Entidades del Estado.

Indicador	Comportamiento
<b>32.1. Número de reconocimientos que han alcanzado las entidades públicas en el Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y/o Menciones Especiales.</b>	Continuo
Metas (Acumulado) 2022	
Ene-Jun	Jul-Dic
117	121
Resultados (Acumulado) 2022	
127	130
Avance 2022	
108.55 %	107.44 %
	
<b>32.2. Número de servicios mejorados y/o acuerdos de niveles de servicio incluidas en la carta de servicio institucional.</b>	Continuo
Metas (Acumulado) 2022	
Ene-Jun	Jul-Dic
9	20
Resultados (Acumulado) 2022	
9	20
Avance 2022	
100.00 %	100.00 %
	
<b>32.3. Número de entidades asesoradas y/o capacitadas en calidad y excelencia, mejora continua en la prestación de los servicios públicos, simplificación de trámites y atención ciudadana.</b>	Continuo
Metas (Acumulado) 2022	
Ene-Jun	Jul-Dic
108	116
Resultados (Acumulado) 2022	
108	167
Avance 2022	
100.00 %	143.97 %
	

Estrategia	
32.1. Implementar buenas prácticas de calidad en la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua de la prestación de los servicios públicos, simplificación de trámites y atención ciudadana en las entidades públicas priorizadas.	
32.2. Aprobar la inclusión de servicios mejorados en la Carta de Servicios Institucional en base a la validación de cumplimiento de los criterios técnicos establecidos para su publicación en la herramienta Gobierno por Resultados y/o en la base de datos institucional.	
32.3. Desarrollar capacidades que fortalezcan los conocimientos en los servidores públicos en temas como calidad y excelencia, mejora continua en la prestación de los servicios públicos, simplificación de trámites y atención ciudadana con la finalidad de alcanzar la excelencia en la gestión, la calidad en la prestación de los servicios públicos y cumplir con las expectativas del ciudadano.	
Riesgos	Calificación
<i>No hay información capturada</i>	

### Objetivo 33. Incrementar la gobernanza y fortalecimiento de la institucionalidad del Estado

Indicador	Comportamiento	
<b>33.1. Porcentaje de asistencias técnicas para diseño o rediseño institucional realizadas.</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun	Jul-Dic	
0.1	0.25	
Resultados (Acumulado) 2022		
1	1	
Avance 2022		
1,000.00 %	400.00 %	
		
<b>33.2. Porcentaje de trámites de planificación del talento humano gestionados.</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun	Jul-Dic	
0.1	0.25	
Resultados (Acumulado) 2022		
1	1	
Avance 2022		
1,000.00 %	400.00 %	
		
<b>33.3. Porcentaje de trámites de fortalecimiento institucional gestionados.</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun	Jul-Dic	
0.1	0.25	
Resultados (Acumulado) 2022		
1	1	
Avance 2022		
1,000.00 %	400.00 %	
		

Estrategia	
33.1. Fortalecer la gestión de las instituciones del sector público	
33.2. Mejorar la eficiencia en la gestión del talento humano en el sector público	
Riesgos	Calificación
<i>No hay información capturada</i>	

### Objetivo 34. Fortalecer las capacidades institucionales

Indicador	Comportamiento	
<i>No hay información capturada</i>		
Estrategia		
34.1. Fortalecer la cultura de mejora continua en los procesos de gestión, operación, tecnología institucional y desempeño del talento humano		
34.2. Impulsar la transformación digital del Ministerio del Trabajo		
34.3. Administrar los recursos financieros de los planes, programas y proyectos institucionales en función de la normativa legal vigente.		
Riesgos	Calificación	
<i>No hay información capturada</i>		

### Objetivo 35. Incrementar el Empleo adecuado en el Ecuador

Indicador	Comportamiento	
<b>35.1. Número de personas que acceden a un empleo adecuado a través de políticas activas de inclusión laboral.</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun	Jul-Dic	
112,500	250,000	
Resultados (Acumulado) 2022		
112,500	416,415	
Avance 2022		
100.00 %	166.57 %	
		
<b>35.2. Número de personas colocadas en relación de dependencia a través de Encuentra Empleo.</b>	<b>Continuo</b>	
Metas (Acumulado) 2022		
Ene-Jun	Jul-Dic	
140,250	165,000	
Resultados (Acumulado) 2022		
140,250	165,000	
Avance 2022		
100.00 %	100.00 %	
		
<b>Estrategia</b>		
35.1. Impulsar la eficiencia de la fuerza laboral mediante la generación de normativa que fomente plazas de empleo.		
35.2. Facilitar el desenvolvimiento de los trabajadores y empleadores en un ambiente laboral adecuado		
35.3. Fortalecer el Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales para impulsar el empleo adecuado		
<b>Riesgos</b>	<b>Calificación</b>	
<i>No hay información capturada</i>		

## Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy por terminada la operación de mi plan

-----  
Donoso Chiriboga, Patricio  
Titular/Responsable del Plan

-----  
Líder Metodológico