



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE PORTOVIEJO
RUC:	1360067620001
REPRESENTANTE LEGAL	CEVALLOS BRITO JUAN RAMON
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA TERRITORIAL INSTITUCIONAL(En el caso de contar con entidades operativas desconcentradas que manejen fondos):

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
ZONAL	10793	MANABÍ/SANTO DOMINGO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA		AFROECUATORIANO
MANABÍ/SANTO DOMINGO	5	10793	REGIÓN	7053	3730	10	1093	700	0	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Atencion-usuarios-2.pdf?x42051

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	DENUNCIAS DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES	346 DENUNCIAS DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES	CUMPLIENDO CON LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO EL MINISTERIO DE TRABAJO ATENDIÓ 346 DENUNCIAS DENTRO DE LOS DIFERENTES CANTONES DE MANABÍ Y SANTO DOMINGO
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	PERSONAS INSERTADAS LABORALMENTE EN RELACIÓN A SU ETNIA.	17 PASANTES DE ETNIA MONTUBIA INSERTADOS EN EL PROYECTO MI PRIMER EMPLEO	CUMPLIENDO CON LAS POLÍTICAS INTERCULTURALES EL MINISTERIO DE TRABAJO INCENTIVA Y RESPETA LA IDENTIFICACIÓN ÉTNICA, POR LO QUE EN EL PROYECTO MI PRIMER EMPLEO SE IDENTIFICÓ LA INSERCIÓN DE 17 PASANTES DE ETNIA MONTUBIA
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	EXTRANJEROS INSERTADOS EN EL PROYECTO MI PRIMER EMPLEO	12 PASANTES EXTRANJEROS INSERTADOS EN EL PROYECTO MI PRIMER EMPLEO	CUMPLIENDO CON LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA EL MINISTERIO DE TRABAJO MEDIANTE EL PROYECTO DE MI PRIMER EMPLEO SE INSERTÓ A PERSONAS EXTRANJERAS MAYOR MENTE EN EL ÁMBITO GASTRONÓMICO
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	PERONAS SENSIBILIZADAS SOBRE EL PROGRAMA PETI ERRADICACION DEL TRABAJO INFANTIL EN EL ECUADOR	1,429 PERSONAS ASESORÍA DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL	CUMPLIENDO CON LAS POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES EL MINISTERIO DE TRABAJO TIENE COMO META ERRADICAR EL TRABAJO INFANTIL DE 5 A 14 AÑOS, POR LO QUE ESTE AÑO HA REALIZADO ASESORÍA DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y PROCESOS DE MONITOREO Y BRIGADAS DE INSPECCIONES

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	PERSONAS CON DISCAPACIDAD ASESORADAS SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y DERECHOS EN EL ÁMBITO LABORAL Y/O CANALIZACIÓN DE DENUNCIAS POR DISCRIMINACIÓN	453 PERSONAS CON DISCAPACIDAD ASESORADAS SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y DERECHOS EN EL ÁMBITO LABORAL Y/O CANALIZACIÓN DE DENUNCIAS POR DISCRIMINACIÓN	CUMPLIENDO CON LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES EL MINISTERIO DE TRABAJO BRINDA A LAS PERSONAS NATURALES, JURÍDICAS Y PERTENECIENTES A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, ASESORÍAS SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y DERECHOS EN EL ÁMBITO LABORAL Y/O CANALIZACIÓN DE DENUNCIAS POR DISCRIMINACIÓN.
--	----	--	--	--

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI o NO	CUÁNTAS VECES CONVOCÓ AL GAD	QUÉ ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO				NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO				NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO				NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO				NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO				NO APLICA
OTROS	NO				NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se designó la participación de las personas involucradas en la Rendición de Cuentas mediante memorando MDT-DRTSPP-2022-0023-M	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/MEMORANDO-DESIGNACION-EQUIPO-RENDICION-DE-CUENTAS-PORTOVIEJO.pdf?x42051
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó reunión con la participación de las personas involucradas en la Rendición de Cuentas, y se planificó el desarrollo del informe para la Rendición de Cuentas.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/ACTA-DISENO-DE-LA-PROPUESTA-PORTOVIEJO.pdf?x42051
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Solicitud de informes de ejecución de las unidades que conforman la Dirección Regional de Portoviejo	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021-Portoviejo.pdf?x42051
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se procedió a realizar el Formulario de Rendición de Cuentas con la información del periodo 2021	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021-Portoviejo.pdf?x42051
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El informe se redactó en base a las metas alcanzadas de las propuestas 2021, habilitándose el portal a la ciudadanía	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021-Portoviejo.pdf?x42051
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se socializó el informe de Rendición de cuentas para la revisión y validación de las respectivas autoridades.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/02/Informe-de-Gestion-2021-Portoviejo.pdf?x42051
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe de rendición de cuentas fue difundido a la ciudadanía a través de la página web, y transmitido en vivo a través de Facebook Live	https://www.facebook.com/100068071173622/posts/274208378191533/?d=n https://twitter.com/mintrabajoe/status/1499562459048423457?s=21
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Se ha recibido directrices de planta central para planificar la rendición de cuentas 2021	https://www.facebook.com/100068071173622/posts/274208378191533/?d=n https://twitter.com/mintrabajoe/status/1499562459048423457?s=22
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Se difundió el informe de Rendición de Cuentas a través de sitio web	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Difusion-del-Informe-de-rendicion-de-cuentas-a-traves-de-distintos-medios.-2.pdf?x42051
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	11 de Marzo del 2022	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Realizacion-del-evento-de-rendicion-de-cuentas.-2.pdf?x42051
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	La Rendición de Cuentas se difundió a través de la página web del Ministerio de Trabajo, se encuentra habilito un foro para que los ciudadanos manifiesten sus aportes	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Incorporacion-de-los-aportes-ciudadanos-en-el-Informe-de-rendicion-de-cuentas.-.pdf?x42051
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	18 de Abril del 2022	https://rendicioncuentas.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS: LA DIRECCIÓN REGIONAL DE PORTOVIEJO REALIZARÁ CAPACITACIONES SOBRE EL SISTEMA ÚNICO DE TRABAJO. LA DIRECCIÓN REGIONAL DE PORTOVIEJO CONTARÁN CON UN INSPECTOR DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTA DE MANERA PERMANENTE

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTEBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
11/03/2022	485	250	200	35	405	80	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Capacitar sobre la modalidad de teletrabajo	SI	76-100	250 personas capacitadas sobre la modalidad de teletrabajo	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Aportes-ciudadanos-2020-capacitaciones-y-talleres.pdf?x42051
Concientizar sobre políticas laborales	SI	76-100	10793 personas concientizadas sobre políticas laborales	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Atencion-usuarios-2.pdf?x42051

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAI P	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAI P	SI	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-2021/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2020/12/Plan-Estrategico-2019-2021.pdf?x42051
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral, Incrementar el trabajo digno en igualdad de oportunidad y trato en el Ecuador	23	INCREMENTAR CONTROLES DE CALIDAD DE LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	100,00	100,00	100,00 %	EN EL PERIODO 2021 LA DIRECCION REGIONAL DE PORTOVIEJO CUMPLIO CON EL 100% DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO
	23	INCREMENTAR CONTROLES DE CALIDAD DE LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL	100,00	100,00	100,00 %	LA DIRECCION REGIONAL DE PORTOVIEJO CUMPLIO CON EL 100% DE INSPECCIONES A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL
Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral, Incrementar el trabajo digno en igualdad de oportunidad y trato en el Ecuador	23	INCREMENTAR CONTROLES DE CALIDAD DE LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	100,00	100,00	100,00 %	EN EL PERIODO DEL AÑO 2021 LOS TRÁMITES DE DENUNCIAS A LAS DELEGACIONES DE LA REGIONAL LAS CUALES HAN SIDO ATENDIDAS DENTRO DEL TÉRMINO CUMPLIENDO ASÍ LA META EN EL 100%
	650	INCREMENTAR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO E INFORMACIÓN DE POLÍTICAS LABORALES EN LA SOCIEDAD MEDIANTE LA APLICACIÓN DE JORNADAS DE DIFUSIÓN DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	650,00	10793,00	1660,46 %	EN EL PERIODO 2021 LA DIRECCIÓN REGIONAL PORTOVIEJO LOGRA UN CUMPLIMIENTO DEL 138 % CORRESPONDIENTE A 10793 PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES, SOBREPASANDO ASÍ LA META, DEBIDO A LAS DENUNCIAS LABORALES PRESENTADAS

INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL, INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO EN EL ECUADOR	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
	23	INCREMENTAR CONTROLES DE CALIDAD DE LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	0,90	419,00	46555,56 %	EN EL PERIODO 2021 LA DIRECCION REGIONAL DE PORTOVIEJO SE REGISTRO 419 INSPECCIONES INTEGRALES DE LAS CUALES TODAS HAN SIDO ATENDIDAS DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO, LOGRANDO UN CUMPLIMIENTO DEL 100%
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL, INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO EN EL ECUADOR	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
	23	INCREMENTAR CONTROLES DE CALIDAD DE LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES.	0,85	346,00	40705,88 %	PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES.
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						14870,316666 6666666666 6666667 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACION CENTRAL	\$119.431,63	\$113.443,40	94,99	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Ejecucion-presupuestaria.pdf?x42051
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$119.431,63	\$113.443,40	94,99	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$119431,63	\$119431,63	\$113443,40	\$0,00	\$0,00	94,99 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	\$18,00	\$18.360,00	\$18,00	\$18.360,00	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Compras-Publicas-1.pdf?x42051
	\$13,00	\$57.124,56	\$17,00	\$57.124,56	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Compras-Publicas-1.pdf?x42051
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	\$1,00	\$18.360,00	\$1,00	\$18.360,00	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/01/Compras-Publicas-1.pdf?x42051

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL	NA	NA	100,00 %	Mediante correo electrónico indicaron que no se podía realizar las observaciones de los anexos para corroborar la información del formulario. Este año se verificará que los links se encuentren habilitados y la visualización de cada anexo	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-2021/