



EL NUEVO
ECUADOR

Ministerio del Trabajo

DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE CUENCA

**UNIDAD DE: DIRECCIÓN DE ATENCION A
GRUPOS PRIORITARIOS**

INFORME DE GESTIÓN DE 2023

FECHA 22 enero 2024

Contenido

1. Antecedentes.....	3
2. Desarrollo	3
2.1. Acción estrategia 1	3
2.1.1. Actividades realizadas para la acción estratégica 1	3
2.1.2. Alertas.....	4
2.1.3. Resoluciones o acuerdos emitidos	4
2.2. Acción estrategia 2	4
2.2.1. Actividades realizadas para la acción estratégica 2	4
2.2.2. Alertas.....	4
2.2.3. Resoluciones o acuerdos emitidos	4
2.3. Acción estrategia 3	5
2.3.1. Actividades realizadas para la acción estratégica 1	5
2.3.2. Alertas.....	5
2.3.3. Resoluciones o acuerdos emitidos	5
3. Acciones inmediatas.....	6
4. Estrategias de mejora.....	7
5. Anexos	7
6. Firmas de Responsabilidad	9

1. Antecedentes

Con la finalidad de dar cumplimiento a lo establecido en la Constitución de la República del Ecuador, Ley Orgánica de Discapacidades, Acuerdos Ministeriales y varias normativas en el ámbito del trabajo, la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios, ejecuta acciones basadas en Normas Uniformes sobre Igualdad de Oportunidades para las personas en condición de vulnerabilidad.

Los Estados deben apoyar activamente la integración de las personas en condición de vulnerabilidad en el mercado de trabajo y apoyar campañas para sensibilizar al público y lograr que se superen las actitudes negativas y los prejuicios contra los trabajadores en condición de vulnerabilidad.

2. Desarrollo

La DAGP tenemos como objetivo el diseñar, articular, evaluar y controlar la implementación de las políticas públicas en temas de atención a grupos prioritarios.

En este sentido se trabaja en los siguientes ejes: juventud, personas con discapacidad, género, personas que viven con VIH, población LGBTI, etnias, por lo que se han realizado 4 acciones concretas:

2.1. Acción estrategia 1

Porcentaje de personas naturales, jurídicas y pertenecientes a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, asesoradas sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral y/o canalización de denuncias por discriminación. **Cumplimiento 100/100.**

2.1.1. Actividades realizadas para la acción estratégica 1

No.	Actividad	Estado	Fecha de inicio	Fecha de fin	Resultado Obtenido	Observaciones
1	Porcentaje de personas naturales, jurídicas y pertenecientes a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, asesoradas sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral y/o canalización de denuncias por discriminación.	FINALIZADO	2/1/2023	14/12/2023	Desde enero - diciembre del 2023 se han asesorado a 518 personas.	NO EXISTEN MEMORANDUM / EXISTEN INFORMES MENSUALES

2.1.2. Alertas

No se detectaron alertas.

2.1.3. Resoluciones o acuerdos emitidos

No se han realizado resoluciones o acuerdos ministeriales

2.2. Acción estrategia 2

Porcentaje de participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad. **Cumplimiento 100/100.**

2.2.1. Actividades realizadas para la acción estratégica 2

No.	Actividad	Estado	Fecha de inicio	Fecha de fin	Resultado Obtenido	Observaciones
1	Porcentaje de participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad	FINALIZADO	2/1/2023	14/12/2023	En el 2023 se participó en 33 jornadas de difusión de política pública organizada por instituciones que trabajan para sectores vulnerables de la sociedad.	NO EXISTEN MEMORANDUM / EXISTEN INFORMES MENSUALES

2.2.2. Alertas:

No se detectaron alertas.

2.2.3. Resoluciones o acuerdos emitidos

No se han realizado resoluciones o acuerdos ministeriales

2.3. Acción estrategia 3

Porcentaje de talleres sobre temáticas de derechos de equidad e inclusión al trabajo dirigido a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas.

2.3.1. Actividades realizadas para la acción estratégica 3

No.	Actividad	Estado	Fecha de inicio	Fecha de fin	Resultado Obtenido	Observaciones
1	Porcentaje de talleres sobre temáticas de derechos de equidad e inclusión al trabajo dirigido a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas.	FINALIZADO	2/1/2023	14/12/2023	En el 2023 se realizaron 74 sensibilizaciones donde se sensibilizo a 4355 funcionarios públicos y privados.	NO EXISTEN MEMORANDUM / EXISTEN INFORMES MENSUALES

2.3.2. Alertas

No se detectaron alertas.

2.3.3. Resoluciones o acuerdos emitidos

No se han realizado resoluciones o acuerdos ministeriales.

2.4. Acción estrategia 4

Porcentaje de inspecciones dentro del sector público y privado, para verificar el 4% de inclusión laboral de personas con discapacidad. **Cumplimiento 100/100.**

2.4.1. Actividades realizadas para la acción estratégica

No.	Actividad	Estado	Fecha de inicio	Fecha de fin	Resultado Obtenido	Observaciones
1	Porcentaje de inspecciones dentro del sector público y privado, para verificar el 4% de inclusión laboral de personas con discapacidad	FINALIZADO	2/1/2023	14/12/2023	Durante los meses de enero a diciembre se ha realizado 107 verificaciones en empresas privadas y públicas y realizando 21 inserciones laborales de personas con discapacidad y trabajadores sustitutos directos.	NO EXISTEN MEMORANDUM / EXISTEN INFORMES MENSUALES

2.4.2. Alertas

Se ha detectado que varias empresas de la localidad evaden el cumplimiento de la inclusión laboral de PCD, por lo que mensualmente se harán visitas preventivas que busquen la inserción y estabilidad laboral de las PCD; actividad que la realizara el Técnico de la DAGP – Azuay con acompañamiento de Inspectoría del Trabajo.

2.4.3. Resoluciones o acuerdos emitidos

No se han realizado resoluciones o acuerdos ministeriales

2.5. Acción estrategia 5

Porcentaje de registro de trabajadores sustitutos directos. **Cumplimiento 100/100.**

2.5.1. Actividades realizadas para la acción estratégica

No.	Actividad	Estado	Fecha de inicio	Fecha de fin	Resultado Obtenido	Observaciones
1	Porcentaje de registro de trabajadores sustitutos directos	FINALIZADO	2/1/2023	14/12/2023	Durante el periodo se realizaron 397 registro de trabajadores sustitutos directos en el Azuay.	NO EXISTEN MEMORANDUM / EXISTEN INFORMES MENSUALES

2.5.2. Alertas

No se detectaron alertas.

2.5.3. Resoluciones o acuerdos emitidos

No se han realizado resoluciones o acuerdos ministeriales

3. Acciones inmediatas

Durante el primer trimestre del 2024, se harán visitas preventivas que busquen la inserción y estabilidad laboral de las PCD.

ACCIONES INMEDIATAS (1ER TRIMESTRE)				
No	Detalle de acciones	Fecha de inicio	Tiempo estimado de ejecución	Observaciones
1	Visitas preventivas que buscan la inserción laboral de personas con discapacidad y sustitutos directos	2/1/2024	31/03/2024	Informes mensuales

4. Estrategias de mejora

1. Realizar conjuntamente con el Departamento de Comunicación campañas informativas en redes sociales sobre la importancia de la contratación de personal con discapacidad y trabajadores sustitutos en las empresas del sector público y privado.
2. Realizar conjuntamente con inspectora del trabajo, procesos de verificación en el ámbito privado sobre lo que manda el art 47 de la Ley Orgánica de Discapacidades para procesos de inserción laboral de PCD.
3. Realizar conjuntamente con inspectora del trabajo, procesos de verificación en el ámbito privado sobre erradicación de trabajo infantil y actividades peligrosas.
4. Dentro del primero trimestre esto seria desde el 02/1/2024 al 31/03/2024.

5. Anexos:

- **Anexo 1: Participación de espacios de discusión de Políticas Públicas**

Indicador 20.2 Porcentaje de participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.		
MES	META PROPUESTA	EJECUTADO (NÚMERO)
ENERO	2	4
FEBRERO	2	2
MARZO	2	4
ABRIL	2	2
MAYO	2	3
JUNIO	2	4
JULIO	2	2
AGOSTO	2	2
SEPTIEMBRE	2	4
OCTUBRE	2	2
NOVIEMBRE	2	3
DICIEMBRE	2	1
TOTAL	24	33

- Anexo 2: Asesorías Laborales

20.3 Porcentaje de personas naturales, jurídicas y pertenecientes a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, asesoradas sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral y/o canalización de denuncias por discriminación en espacios de trabajo.

MES	META PROPUESTA	EJECUTADO (NÚMERO)	BENEFICIARIOS
ENERO	40	55	55
FEBRERO	40	45	45
MARZO	40	54	54
ABRIL	40	43	43
MAYO	40	34	34
JUNIO	40	51	51
JULIO	40	9	9
AGOSTO	40	46	46
SEPTIEMBRE	40	42	42
OCTUBRE	40	52	52
NOVIEMBRE	40	64	64
DICIEMBRE	40	23	23
TOTAL	480	518	518

- Anexo 3: talleres sobre temáticas de derechos de equidad e inclusión al trabajo

20.4 Porcentaje de talleres sobre temáticas de derechos de equidad e inclusión al trabajo dirigido a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas.

MES	META PROPUESTA	EJECUTADO (NÚMERO)	BENEFICIARIOS	OBSERVACIONES
ENERO	4	4	107	46 mujeres y 61 hombres capacitados
FEBRERO	4	6	250	148 mujeres y 102 hombres capacitados

MARZO	4	5	130	54 mujeres y 76 hombres capacitados
ABRIL	4	4	119	61 mujeres y 58 hombres capacitados
MAYO	4	1	1095	541 mujeres y 554 hombres capacitados
JUNIO	4	7	475	245 mujeres y 230 hombres capacitados
JULIO	4	4	60	16 mujeres y 44 hombres capacitados
AGOSTO	4	7	384	181 mujeres y 203 hombres capacitados
SEPTIEMBRE	4	11	957	518 mujeres y 439 hombres capacitados
OCTUBRE	4	8	352	179 mujeres y 173 hombres capacitados
NOVIEMBRE	4	4	161	106 mujeres y 55 hombres capacitados
DICIEMBRE	4	3	265	193 mujeres y 72 hombres capacitados
TOTAL	48	74	4355	Sensibilizados

6. Firmas de Responsabilidad:

ACCIÓN	NOMBRE APELLIDO / CARGO	FIRMA
Aprobado	Abg. Patricia Hidalgo Caicedo DIRECTORA REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE CUENCA	
Revisado	Lcda. Carmen Avendaño PLANIFICACION y APOYO	
Elaborado	Ing. Andrés Proaño Vázquez ASISTENTE DE LA DIRECCION DE ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS	