



**DATOS GENERALES**

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 3: CENTRO DE LA SIERRA Y AMAZONIA
RUC:	1865028170001
REPRESENTANTE LEGAL	FERNANDO HIDALGO QUINTANILLA
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

**COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA**

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
-----------	-----------------

**COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:**

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	1	TUNGURAHUA, CHIMBORAZO, COTOPAXI, PASTAZA.

**COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN**

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
TUNGURAHUA, CHIMBORAZO, COTOPAXI Y PASTAZA.	1	13470	REGION	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2020/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2020/</a>

**IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:**

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	PARTICIPACIÓN DE ESPACIOS DE DISCUSIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD. PROPUESTAS REVISADAS QUE FORTALEZCAN LA APLICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA LABORAL PARA PERSONAS DE GRUPOS PRIORITARIOS Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD. TALLERES SOBRE TEMÁTICAS DE DERECHOS DE EQUIDAD E INCLUSIÓN AL TRABAJO DIRIGIDO A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, PERSONAS NATURALES Y JURÍDICAS.	PARTICIPACIÓN EN REUNIONES O MESAS DE TRABAJO INTERSECTORIALES QUE PERMITE PROMOVER Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA, GENERANDO DIVERSAS PROPUESTAS CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS OBJETIVO EN LOS ÁMBITOS SOCIALES Y LABORALES, CUYA POBLACIÓN BENEFICIARIA SON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN 5 Y 1 SOBRE LA PARTICIPACIÓN EN LA SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO CANTONAL PARA LA PROTECCIÓN DE DERECHOS DEL CANTÓN RIOBAMBA EN DONDE SE ELIGE LA COMISIÓN ELECTORAL PARA LA ELECCIÓN CONSEJO CONSULTIVO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (6 MESAS). EJECUCIÓN DE PROPUESTAS QUE PERMITAN FORTALECER LA APLICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA LABORAL (10 PROPUESTAS). SENSIBILIZACIÓN DIRIGIDA A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, PERSONAS NATURALES Y JURÍDICAS SOBRE MARCO NORMATIVO EN GRUPOS PRIORITARIOS (500 USUARIOS).	FORTALECER EL SISTEMA DE INCLUSIÓN Y EQUIDAD SOCIAL, PROTECCIÓN ESPECIAL, ATENCIÓN INTEGRAL Y EL SISTEMA DE CUIDADOS DURANTE EL CICLO DE VIDA DE LAS PERSONAS, CON ÉNFASIS EN LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	TALLERES SOBRE TEMÁTICAS DE DERECHOS DE EQUIDAD E INCLUSIÓN AL TRABAJO DIRIGIDO A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, PERSONAS NATURALES Y JURÍDICAS. PROPUESTAS REVISADAS QUE FORTALEZCAN LA APLICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA LABORAL PARA PERSONAS DE GRUPOS PRIORITARIOS Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD. PARTICIPACIÓN DE ESPACIOS DE DISCUSIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD.	SENSIBILIZACIÓN DIRIGIDA A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, PERSONAS NATURALES Y JURÍDICAS SOBRE DERECHOS DE EQUIDAD E INCLUSIÓN AL TRABAJO Y ACOSO LABORAL (1332 USUARIOS). EJECUCIÓN DE PROPUESTAS QUE PERMITAN FORTALECER LA APLICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA LABORAL (1 PROPUESTA). PARTICIPACIÓN EN REUNIONES O MESAS DE TRABAJO INTERSECTORIALES QUE PERMITE PROMOVER Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA, GENERANDO DIVERSAS PROPUESTAS CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS OBJETIVO EN LOS ÁMBITOS SOCIALES Y LABORALES, A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN EN LA REUNIÓN DE TRABAJO CCPD- RIOBAMBA PARA LLEVAR A CABO LA CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO A TRAVÉS DE REDES SOCIALES (1 MESA DE TRABAJO)	FORTALECER EL SISTEMA DE INCLUSIÓN Y EQUIDAD SOCIAL, PROTECCIÓN ESPECIAL, ATENCIÓN INTEGRAL Y EL SISTEMA DE CUIDADOS DURANTE EL CICLO DE VIDA DE LAS PERSONAS, CON ÉNFASIS EN LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	PARTICIPACIÓN DE ESPACIOS DE DISCUSIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD. PROPUESTAS REVISADAS QUE FORTALEZCAN LA APLICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA LABORAL PARA PERSONAS DE GRUPOS PRIORITARIOS Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD.	PARTICIPACIÓN EN REUNIONES O MESAS DE TRABAJO INTERSECTORIALES QUE PERMITE PROMOVER Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA, GENERANDO DIVERSAS PROPUESTAS CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS OBJETIVO EN LOS ÁMBITOS SOCIALES Y LABORALES A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN EN LAS MESAS TÉCNICAS INTERINSTITUCIONALES DE MOVILIDAD HUMANA-POBLACIÓN BENEFICIARIA MIGRANTES (8 MESAS DE TRABAJO). EJECUCIÓN DE PROPUESTAS QUE PERMITAN FORTALECER LA APLICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA LABORAL A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN EN DOS MESAS DE TRABAJO (2 PROPUESTAS).	FORTALECER EL SISTEMA DE INCLUSIÓN Y EQUIDAD SOCIAL, PROTECCIÓN ESPECIAL, ATENCIÓN INTEGRAL Y EL SISTEMA DE CUIDADOS DURANTE EL CICLO DE VIDA DE LAS PERSONAS, CON ÉNFASIS EN LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	PARTICIPACIÓN DE ESPACIOS DE DISCUSIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD. PROPUESTAS REVISADAS QUE FORTALEZCAN LA APLICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA LABORAL PARA PERSONAS DE GRUPOS PRIORITARIOS Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD.	PARTICIPACIÓN EN REUNIONES O MESAS DE TRABAJO INTERSECTORIALES QUE PERMITE PROMOVER Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA, GENERANDO DIVERSAS PROPUESTAS CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS OBJETIVO EN LOS ÁMBITOS SOCIALES Y LABORALES, CUYA POBLACIÓN BENEFICIA EN 5 JÓVENES 12-29 AÑOS Y 1 REUNIÓN DE TRABAJO CON EL CONSEJO CONSULTIVO DE ADULTOS MAYORES E IESS 9(6 MESAS). EJECUCIÓN DE PROPUESTAS QUE PERMITAN FORTALECER LA APLICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA LABORAL (1 PROPUESTA)	FORTALECER EL SISTEMA DE INCLUSIÓN Y EQUIDAD SOCIAL, PROTECCIÓN ESPECIAL, ATENCIÓN INTEGRAL Y EL SISTEMA DE CUIDADOS DURANTE EL CICLO DE VIDA DE LAS PERSONAS, CON ÉNFASIS EN LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	TALLERES SOBRE TEMÁTICAS DE DERECHOS DE EQUIDAD E INCLUSIÓN AL TRABAJO DIRIGIDO A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, PERSONAS NATURALES Y JURÍDICAS.	SENSIBILIZACIÓN DIRIGIDA A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, PERSONAS NATURALES Y JURÍDICAS SOBRE DERECHOS DE EQUIDAD E INCLUSIÓN AL TRABAJO (338 USUARIOS)	FORTALECER EL SISTEMA DE INCLUSIÓN Y EQUIDAD SOCIAL, PROTECCIÓN ESPECIAL, ATENCIÓN INTEGRAL Y EL SISTEMA DE CUIDADOS DURANTE EL CICLO DE VIDA DE LAS PERSONAS, CON ÉNFASIS EN LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA.

**PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:**

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

**MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:**

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA

DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

**MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:**

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

**PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	La Dirección Regional, remitió un Memorando con la designación del equipo que conforma la delegación para la rendición de cuentas 2020	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-0-2020/">http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-0-2020/</a>
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se establece, que la Rendición de Cuentas se lo realizará a través de plataformas virtuales	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-0-2020/">http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-0-2020/</a>
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se realizó un Informe de Gestión de la Dirección Regional, con la gestión del año 2020.	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2020/">http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2020/</a>
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se llenó el formulario de Informe de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, que sirvió de base para el informe de Rendición de Cuentas.	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2020/">http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2020/</a>
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El informe se elaboró en base a la gestión y trabajo realizado para alcanzar los objetivos propuestos mismos que se establecieron en el período 2020	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2020/">http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2020/</a>
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la socialización del informe para la validación y aprobación de las Autoridades Competentes.	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2020/">http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2020/</a>
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe de Rendición de Cuentas se dio a conocer a través de todos los distintos medios de comunicación Ministerio del Trabajo.	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2020/">http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2020/</a>
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La Dirección Regional 3 realizó la Rendición de Cuentas del año 2020 vía on line.	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2020/">http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2020/</a>
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	El acto se llevó a cabo a través de plataformas tecnológicas como zoom	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2020/">http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2020/</a>
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	La rendición de cuentas se realizó el 06 de mayo del 2021 en la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Ambato, y se tramitó vía zoom	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2020/">http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2020/</a>
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingresa el Informe de rendición de cuentas en la página del CPCCS el 27 de mayo de 2021	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2020/">http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2020/</a>
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se habilitó un Link para que los ciudadanos realicen sus aportes ciudadanos, cabe mencionar que la ciudadanía no ha generado propuestas de mejora, por lo cual no hay compromisos adquiridos para con la gestión de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Ambato que deban ser considerados para el siguiente periodo.	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2020/">http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2020/</a>

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS: NO SE RECIBIÓ APORTES CIUDADANOS, TANTO EN EL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS, ASÍ COMO EN LOS MEDIOS DIGITALES A TRAVÉS DE LOS CUALES EL MINISTERIO DE TRABAJO PUSO EN CONSIDERACIÓN DE LA CIUDADANÍA.

**DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
06/05/2021	139	0	0	0	0	0	0	0	0

**INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
NO APLICA	NO	0		NO APLICA

**DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0.00	0.00 %	0.00 %	0.00 %	NO APLICA			
Prensa	0.00	0.00 %	0.00 %	0.00 %	NO APLICA			
Televisión	0.00	0.00 %	0.00 %	0.00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0.00	0.00 %	0.00 %	0.00 %	NO APLICA	FACEBOOK	\$0.00	0

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2020/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2020/</a>

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1">http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4">http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4</a>

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
INCREMENTAR LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA EN GENERAL	15	ALCANZAR EL 100% DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	100.00	100.00	100.00 %	DURANTE EL 2020 NO HAN PLANIFICADO EN EL SISTEMA SGI - INSPECCIONES INTEGRALES POR REALIZAR EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO
	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:					95.074 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	GASTO CORRIENTE	\$115,021.19	\$115,002.72	99.98 %	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2020/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2020/</a>
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:		\$115,021.19	\$115,002.72	99.98 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$115,021.19	\$115,021.19	\$115,002.72	\$0.00	\$0.00	99.98 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
COMPRA POR CATALOGO	\$40.00	\$17,451.29	\$40.00	\$17,451.29	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2020/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2020/</a>
INFIMA CUANTÍA	\$59.00	\$28,437.71	\$59.00	\$28,437.71	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2020/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2020/</a>
OTRAS	\$2.00	\$38,976.29	\$2.00	\$48,160.00	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2020/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2020/</a>

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0.00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0.00 %	S/N	NO APLICA