

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 7005
PERÍODO 2019



DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 3: CENTRO DE LA SIERRA Y AMAZONIA
RUC:	1865028170001
REPRESENTANTE LEGAL:	FERNANDO HIDALGO QUINTANILLA
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA	COBERTURA	NO. DE UNIDADES
COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN		

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
REGIÓN	1	86890	Tungurahua, Chimborazo, Cotopaxi, Pastaza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2019/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	<p>Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil</p> <p>Participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.</p> <p>"El Proyecto "Empleo Joven" se presenta como una propuesta nueva que pretende mejorar las condiciones de acceso al empleo por parte de los jóvenes, y al mismo tiempo responder a las necesidades del sector privado. Por ello, el proyecto promueve un esquema de incentivos económicos que faciliten a las empresas privadas contratar jóvenes sin experiencia laboral, generando alianzas estratégicas con la empresa privada con el propósito de reducir las tasas de desempleo de manera sostenida.</p> <p>El Proyecto Empleo Joven (PEJ) tiene como finalidad vincular laboralmente a personas jóvenes en edades comprendidas entre los 18 a 26 años, con el propósito de impulsar el empleo juvenil en relación de dependencia en condiciones justas y dignas a fin de reforzar sus habilidades y conocimientos."</p>	<ul style="list-style-type: none"> * 1952 personas sensibilizadas sobre trabajo infantil. * 617 inspecciones específicas de trabajo infantil. * 34 casos de trabajo infantil identificados en inspecciones. * 43 asistencias técnicas a GADs para la implementación de política pública de erradicación del trabajo infantil. * Participación en 12 espacios de discusión de Políticas públicas generacionales Desde mayo a diciembre 2019 326 jóvenes insertados en el mercado laboral * 163 convenios firmados con empresas del sector privado * 1.045 Empresas del sector privado socializadas acerca de los beneficios del proyecto * 200 cartas de intención firmadas con empresas del sector privado. 	<p>Garantizando la restitución efectiva de los derechos de niños, niñas y adolescentes, así como una vida digna con igualdad de oportunidades, a través de la regulación o sanción.</p> <p>"Actividad que se desarrolla mediante la convocatoria y/o participación en reuniones o mesas de trabajo intersectoriales que permiten la intervención en las diversas problemáticas psicosociales a las que están expuestos niños, niñas, adolescentes y jóvenes de nuestro Cantón y Provincia"</p> <p>El proyecto de Inversión Pública Empleo Joven tiene como meta principal vincular en el mercado laboral a nivel d el Regional 3, a 3.000 jóvenes de entre 18 y 26 años hasta el año 2022; el proyecto se encuentra enfocado en atacar el desempleo en un grupo que enfrenta más barreras de entrada al mercado de trabajo históricamente. La ejecución efectiva del Proyecto Empleo Joven al colocar jóvenes sin experiencia entre 18 y 26 años en nuevas plazas de trabajo, permitiría contribuir a la reducción del 10,4% al 7,6% la tasa de desempleo juvenil de 18 a 29 años a 2021; meta planteada en el Plan Nacional de Desarrollo 2019 - 2021.</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	<p>Participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> * 24 procesos de sensibilización a un total de 654 personas beneficiarias * Participación en 9 espacios de discusión de Políticas Públicas de discapacidades y grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad 	<p>Actividad que se desarrolla mediante la convocatoria y/o participación en reuniones o mesas de trabajo intersectoriales que permite promover y dar seguimiento al cumplimiento de derechos laborales de personas discapacidad, generando diversas propuestas con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de las personas en los ámbitos sociales y laborales.</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	<p>Participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.</p>	<p>Participación en 7 espacios de discusión de Políticas Públicas de movilidad humana</p>	<p>Actividad que se desarrolla mediante la convocatoria y/o participación en reuniones o mesas de trabajo intersectoriales que permite promover y dar seguimiento al cumplimiento de derechos de personas que se encuentran en situación de Movilidad Humana</p>

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	NO APLICA
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACION EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	NO APLICA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PUBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIALOGOS PERIODICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PUBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANIA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	NO APLICA
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	NO APLICA
COMITES DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACION DEL EQUIPO DE RENDICION DE CUENTAS:	SI	LA DIRECCION REGIONAL, REMITIO UN MEMORANDO CON LA DESIGNACION DEL EQUIPO QUE CONFORMA LA DELEGACION PARA LA RENDICION DE CUENTAS 2019	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-0-2019/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE ESTABLECE, QUE LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE LO REALIZARÁ A TRAVÉS DE LOS DISTINTOS MEDIOS INFORMATIVOS QUE POSEE EL MINISTERIO DE TRABAJO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-0-2019/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	SE REALIZÓ UN INFORME DE GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN REGIONAL, CON LA GESTIÓN DEL AÑO 2019.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2019/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE LLENÓ EL FORMULARIO DE INFORME DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, QUE SIRVIÓ DE BASE PARA EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2019/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	EL INFORME SE ELABORÓ EN BASE A LA GESTIÓN Y TRABAJO REALIZADO PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS PROPUESTOS MISMOS QUE SE ESTABLECIERON EN EL PERIODO 2019.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2019/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE REALIZÓ LA SOCIALIZACIÓN DEL INFORME PARA LA VALIDACIÓN Y APROBACIÓN DE LAS AUTORIDADES COMPETENTES.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2019/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS SE DIO A CONOCER A TRAVÉS DE TODOS LOS DISTINTOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN MINISTERIO DEL TRABAJO.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2019/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	LA DIRECCIÓN REGIONAL 3 REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO 2019 VÍA EN LINE.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2019/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	EL ACTO SE LLEVO A CABO EN EL AUDITORIO DE LA COORDINACIÓN ZONAL 3 DEL MINISTERIO DE INCLUSIÓN ECONÓMICA SOCIAL MIES	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2019/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	SE REALIZÓ EL ACTO EN LOS PLAZOS ESTABLECIDOS.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2019/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE HABILITÓ UN LINK PARA QUE LOS CIUDADANOS REALICEN SUS APORTES CIUDADANOS.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2019/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	SE INGRESA EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN LA PÁGINA DEL CPCCS EL 23 OCTUBRE 2020	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2019/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	FELICITACIONES POR PARTE DEL SR. SILVIO RAMÍREZ PRESIDENTE DE LA JUNTA PROVINCIAL DE ARTESANOS DE CHIMBORAZO FELICITACIONES POR PARTE DEL SR. EDGAR CHERREZ REPRESENTANTE DEL SINDICATO DE TRABAJADORES DEL CANTÓN ALAUSÍ FELICITACIONES POR PARTE DEL SRA. MARIANA GUAMBO PRESIDENTA DE LA FEDERACIÓN DE TRABAJADORES LIBRES DE CHIMBORAZO FELICITACIONES POR PARTE DEL SR. LUIS VILLENA REPRESENTANTE DEL SINDICATO DEL CANTÓN PELILEO FELICITACIONES POR PARTE DEL SRA. BERTHA QUINTANILLA DIRECTORA DEPARTAMENTAL DE LA ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DE CHIMBORAZO FELICITACIONES POR PARTE DE FUNCIONARIOS Y AMIGOS			

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
22/9/2020	330	0	0	0	0	0	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
IMPLEMENTAR UN PLAN DE CAPACITACIÓN EN TEMAS LABORALES HACIA LA COLECTIVIDAD -IMPLEMENTAR UN PLAN DE CAPACITACIÓN SOBRE RELACIONES HUMANAS AL PERSONAL QUE TRABAJA CON USUARIOS -IMPLEMENTAR UN MECANISMO DE INFORMACIÓN DE TRÁMITES, REQUISITOS Y PROCEDIMIENTOS DE USUARIO PARA MEJORAR LA ATENCIÓN	SI	76-100	SE REALIZÓ UNA DIFUSIÓN EN TEMAS LABORALES A 19.158 USUARIOS EN LAS PROVINCIAS DE TUNGURAHUA, CHIMBORAZO, COTOPAXI Y PASTAZA	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2019/
IMPLEMENTAR UN PLAN DE CAPACITACIÓN SOBRE RELACIONES HUMANAS AL PERSONAL QUE TRABAJA CON USUARIOS	NO	0		NO APLICA
IMPLEMENTAR UN MECANISMO DE INFORMACIÓN DE TRÁMITES, REQUISITOS Y PROCEDIMIENTOS DE USUARIO PARA MEJORAR LA ATENCIÓN	NO	0		NO APLICA

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2019/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	DURANTE EL 2019 NO HAN PLANIFICADO EN EL SISTEMA SGI - INSPECCIONES INTEGRALES POR REALIZAR EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO
	3	MIDE EL PORCENTAJE DE LAS INSPECCIONES INTEGRALES PROGRAMADAS CONFORME EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE INSPECCIONES.		100,00	100,00		
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	100% DE CUMPLIMIENTO DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO
	2	EL INDICADOR TIENE COMO FINALIDAD DETERMINAR EL NÚMERO DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS POR PARTE DE LA DIRECCIÓN REGIONAL A LA UNIDAD DE COACTIVAS EN 10 DÍAS TÉRMINO DESDE EL NO PAGO DE LA SANCIÓN IMPUESTA.		100,00	100,00		
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	100% DE CUMPLIMIENTO DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS.
	1	MIDE EL PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS EN ATENCIÓN A DENUNCIAS RECIBIDAS, LAS MISMAS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS PARA UNA INSPECCIÓN.		100,00	100,00		
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES.	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	69,86 %	69,86 % DE DENUNCIAS DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES.
	5	CONSISTE EN VALIDAR EL INCUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES DE LAS MUJERES POR PARTE DE LOS EMPLEADORES DENTRO DE LAS COMPETENCIAS DEL MDT.		100,00	69,86		
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	DURANTE EL 2019 NO HAN INGRESADO INSPECCIONES PARA EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL
	4	EL INDICADOR SERÁ MEDIDO EN BASE AL TOTAL DE DENUNCIAS RECIBIDAS POR INCUMPLIMIENTO DE NORMATIVA LABORAL JUVENIL, E INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS A NIVEL NACIONAL.		100,00	100,00		
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						93,972	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	\$98.342,45	\$98.336,27	99,99 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2019/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$9.806,48	\$9.806,48	100,00 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2019/
TOTAL:		\$108.148,93	\$108.142,75	99,99	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$108.148,93	\$108.142,75	\$108.142,75	\$0,00	\$0,00	99,99 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	1	\$1.232,99	0	\$0,00	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2019/
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	20	\$8.365,56	18	\$7.637,85	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2019/
OTRAS	2	\$48.160,00	0	\$0,00	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2019/
ÍNFIMA CUANTÍA	78	\$15.946,10	78	\$15.946,10	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2019/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL , LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	N0. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR			0,00		NO APLICA