

INFORME REGIONAL 3
PROYECTO DE INVERSIÓN PÚBLICA “EMPLEO JOVEN”
MES: MAYO A DICIEMBRE 2019.

1. INTRODUCCIÓN

El Proyecto “Empleo Joven” se presenta como una propuesta nueva que pretende mejorar las condiciones de acceso al empleo por parte de los jóvenes, y al mismo tiempo responder a las necesidades del sector privado. Por ello, el proyecto promueve un esquema de incentivos económicos que faciliten a las empresas privadas contratar jóvenes sin experiencia laboral, generando alianzas estratégicas con la empresa privada con el propósito de reducir las tasas de desempleo de manera sostenida.

El Proyecto Empleo Joven (PEJ) tiene como finalidad vincular laboralmente a personas jóvenes en edades comprendidas entre los 18 a 26 años, con el propósito de impulsar el empleo juvenil en relación de dependencia en condiciones justas y dignas a fin de reforzar sus habilidades y conocimientos.

Para ello el Proyecto generará alianzas estratégicas con la empresa privada, con el propósito de reducir las tasas de desempleo de manera sostenida, beneficiando a miles de jóvenes y empresas del sector privado, para lo cual se otorgarán los siguientes incentivos económicos dirigidos a las empresas:

- Devolución mensual del 50% de un Salario Básico Unificado vigente.
- Devolución mensual del 100% del aporte patronal de un Salario Básico Unificado vigente.
- Devolución del 100% de vacaciones correspondientes a un Salario Básico Unificado vigente.

Adicionalmente el Proyecto contempla un componente de fortalecimiento en habilidades blandas y normativa laboral dirigido a los jóvenes contratados, ampliando sus capacidades como actores sociales y agentes de cambio.

El Proyecto Empleo Joven se inaugura en la regional 3 con fecha 02 de mayo 2019.

2. ANTECEDENTES

Para el cumplimiento de la disposición presidencial referente a la generación de nuevas medidas de promoción de empleo juvenil, se crea el Compromiso



Presidencial Nro. 339 con fecha 23 de enero de 2018, bajo responsabilidad del Ministerio del Trabajo.

El Licenciado Lenin Moreno Garcés encarga oficialmente al Ministerio del Trabajo la ejecución del Proyecto de Inversión Pública Empleo Joven, que tiene como objetivo repotenciar el trabajo juvenil; mediante Decreto Presidencial Nro. 516, de fecha 20 de septiembre de 2018; paso previo a la emisión de la Norma Técnica de Implementación del Proyecto.

El Ministerio del Trabajo mediante Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2018-207, de fecha 05 de octubre de 2018 expidió la Norma Técnica de Implementación y Ejecución del Proyecto de Inversión Pública Empleo Joven.

El Ministerio Economía y Finanzas faculta oficialmente al Ministerio del Trabajo para la transferencia de valores al sector privado el 25 de octubre de 2018 en el que se emite el aval presupuestario.

3. OBJETIVO DEL INFORME

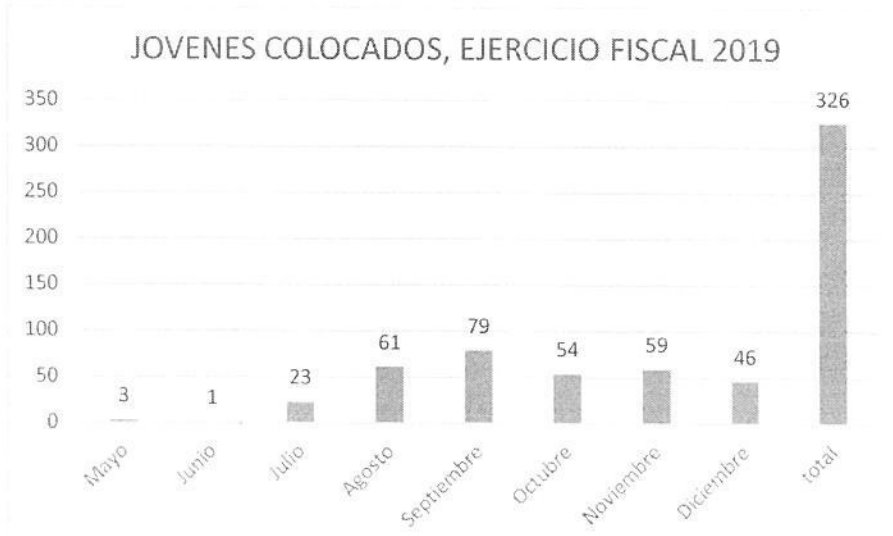
Informar acerca de la gestión realizada por el proyecto Empleo Joven en el ejercicio fiscal 2019.

METODOLOGÍA DEL INFORME

El informe se encuentra dividido en numerales que contienen la gestión realizada en toda la regional, siguiendo los parámetros del Proyecto Empleo Joven.

4. COLOCACIÓN

A continuación se detalla la gestión realizada en visitas y colocación de jóvenes desde mayo a diciembre 2019 con corte al 07 de enero de 2020.



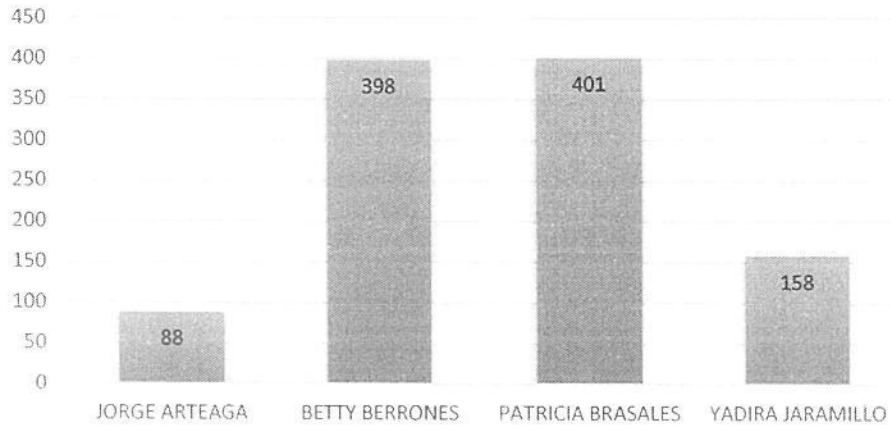
De acuerdo a la base de Colocación Nacional se vincularon al sector privado un total de 326 jóvenes de mayo a diciembre del 2019, regional 3.

4.1 GESTIÓN DE COLOCACIONES POR ANALISTA DE COLOCACIÓN

ANALISTA	COLOCACIÓN JOVENES 2019, POR ANALISTA DE COLOCACIÓN
JORGE ARTEAGA	19
BETTY BERRONES	103
PATRICIA BRASALES	100
YADIRA JARAMILLO	104
TOTAL	326

TABLA #4: JÓVENES COLOCADOS POR MESES R3.

**TABLA #1: VISITAS TOTALES POR ANALISTA
MAYO-DICIEMBRE 2019**



De acuerdo a la base Nacional de visitas en la regional 3 se visitaron un total de 1045 empresas de mayo a diciembre del 2019.

TABLA 2: VISITAS POR MES REGIONAL 3.



TABLA 3: JÓVENES COLOCADOS POR MESES R3.

La Regional 3, ha firmado desde el mes de mayo de 2019 a diciembre 2019 un total de 163 convenios con empresas del sector privado.

6. Desvinculaciones

La Regional 3 ha tenido un total de 45 desvinculaciones del proyecto, todos por Renuncia Voluntaria, lo cual enmarca dentro de la normativa legal para reembolso a la empresa.

TABLA # 6: DESVINCULACIONES

MES	JOVENES DISVINCULADOS, EJERCICIO FISCAL 2019
Julio	1
Agosto	7
Septiembre	5
Octubre	25
Noviembre	7
total	45

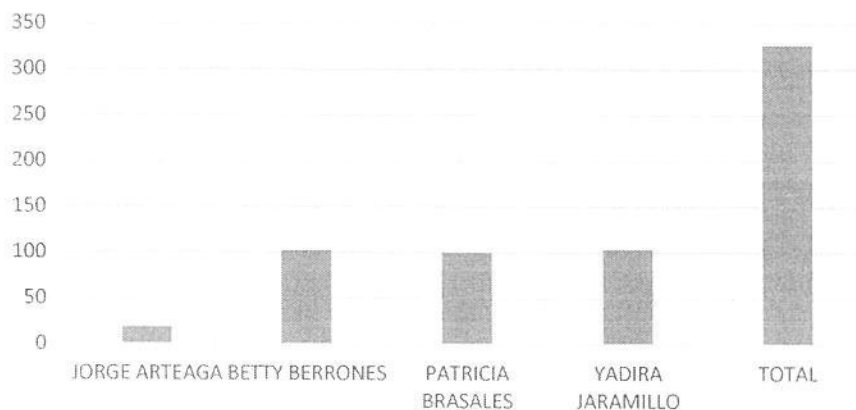
7. EVENTOS REALIZADOS REGIONAL 3 DE MAYO A DICIEMBRE 2019

Los eventos realizados en el ejercicio fiscal 2019, se detallan a continuación:

TABLA # 7: EVENTOS REALIZADOS EN 2019 REGIONAL 3

Ítem	Ciudad y Fecha	Nombre del Evento	Descripción
1	AMBATO 23-Septiembre-2019	Firma de convenios Proyecto Empleo Joven - empresas del sector privado y entrega de certificados a los jóvenes capacitados beneficiarios del proyecto empleo joven.	Firma de convenio entre el ministerio del trabajo a través del Proyecto "Empleo Joven" y las empresas privadas. Entrega de certificaciones a aquellos jóvenes que culminaron la capacitación e-learning en habilidades blandas y normativa laboral.
2	AMBATO 01-agosto-2019	Firma de Convenio de Cooperación con la Empresa Varma y Cámara de Comercio de Ambato	Firma de convenio entre el ministerio del trabajo a través del Proyecto "Empleo Joven" y las empresas privadas.
3	AMBATO 05- julio -2019	Socialización Proyecto Empleo Joven, en feria de emprendimiento	Socialización del Proyecto Empleo Joven en empresas del sector privado de la región.
4	AMBATO 27-junio-2019	Firma de convenios Proyecto Empleo Joven entre Ministro de Trabajo. Ab. Andrés Madero y la Empresa Bioalimentar	Firma de convenio entre el ministerio del trabajo a través del Proyecto "Empleo Joven" y las empresas privadas de la región.

COLOCACIÓN JOVENES 2019, POR ANALISTA DE COLOCACIÓN

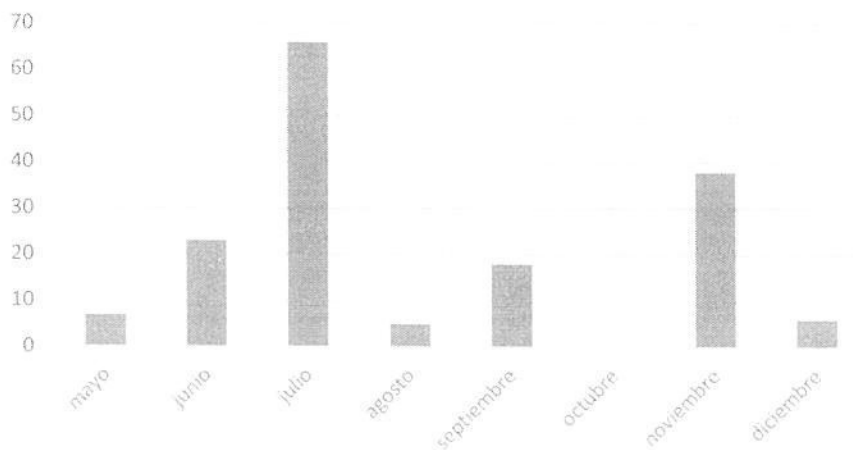


5. CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES

La gestión de firma de convenios con empresas del sector privado por parte del Proyecto Empleo Joven Regional 3, se detalla a continuación:

TABLA #5: CONVENIOS FIRMADOS - PROYECTO EMPLEO JÓVEN REGIONAL 3.

número convenios firmados por mes



Durante el ejercicio fiscal del 2019, la regional 3, realizó varios eventos con la finalidad de socializar el Proyecto Empleo Joven .Se llevaron a cabo eventos tanto para firma de convenios con empresarios privados, como para reconocimiento de jóvenes que se capacitaron en los cursos dentro de la plataforma E-Learning.

8. GESTIÓN ÁREA DE CAPACITACIONES

Los resultados generados en el área de colocación en el periodo mayo - noviembre 2019, se detallan a continuación:

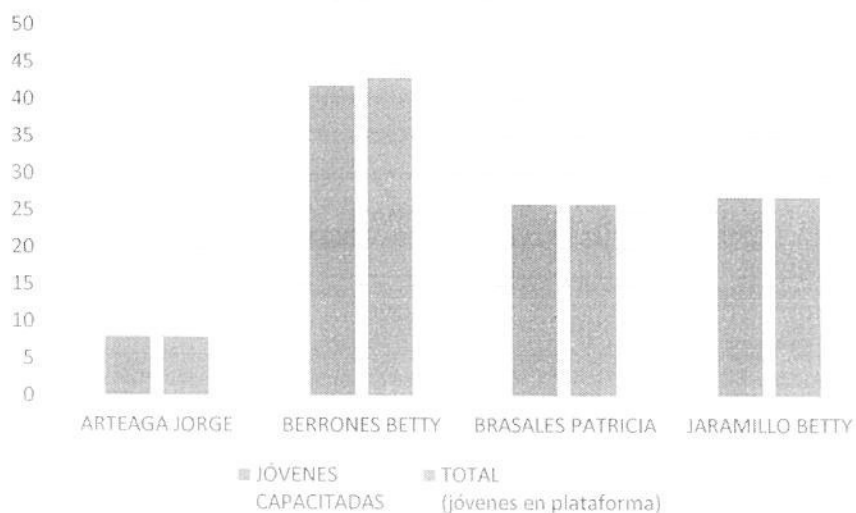
A. CURSO DE SENSIBILIZACIÓN MUJERES

TABLA # 8: RESULTADOS CAPACITACIÓN “SENSIBILIZACIÓN MUJERES” POR ANALISTA, AÑO 2019

SENSIBILIZACIÓN MUJERES		
ANALISTA	JÓVENES CAPACITADAS	TOTAL (jóvenes en plataforma)
ARTEAGA JORGE	8	8
BERRONES BETTY	43	42
BRASALES PATRICIA	26	26
JARAMILLO BETTY	27	27
TOTAL	104	103

Fuente: Proyecto Empleo Joven, Regional 3
2019: Mayo – Diciembre

GRAFICO #9: RESULTADOS CAPACITACIÓN “SENSIBILIZACIÓN MUJERES” POR ANALISTA, AÑO 2019



Fuente: Proyecto Empleo Joven, Regional 3

2019: Mayo – Diciembre

En el periodo mencionado, se ha capacitado a 103 mujeres de un total de 104.

TABLA # 10: RESULTADOS CAPACITACIÓN “SENSIBILIZACIÓN MUJERES” AÑO 2019

ANALISTA	JÓVENES CAPACITADAS
MAYO	0
JUNIO	1
JULIO	8
AGOSTO	22
SEPTIEMBRE	38
OCTUBRE	18
NOVIEMBRE	17
TOTAL	104

Fuente: Proyecto Empleo Joven, Regional 3
2019: Mayo – Diciembre

TABLA #9. RESULTADOS CAPACITACIÓN “SENSIBILIZACIÓN MUJERES” AÑO 2019




Fuente: Proyecto Empleo Joven, Regional 3
2019: Mayo – Diciembre

Realizado por:


Psic. Ind. Yaira Jaramillo
EXPERTA REGIONAL
PROYECTO EMPLEO JOVEN

Autorizado por:


Abg. Fernando Hidalgo
Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato

gab