

# **INFORME DE GESTIÓN**

## **Periodo: 2022**

**Y**

# **ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS**

## **PARA EL 2023**

# **DIRECCION REGIONAL DE**

# **TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO**

# **DE LOJA**

**Elaborado por: Abg. Silvana Silva**

## **MINISTERIO DEL TRABAJO**

**Nivel de Gestión Desconcentrada**  
**Gestión Regional de Ejecución, Coordinación, Seguimiento y Control del**  
**Trabajo y Servicio Público**  
**Procesos Gobernantes**  
**Gestión Regional del Trabajo y Servicio Público**  
**Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Loja**

- Delegación Provincial del Trabajo y Servicio Público de Machala
- Delegación Provincial del Trabajo y Servicio Público de Portovelo
- Delegación Provincial del Trabajo y Servicio Público de Zamora Chinchipe

### **1. ANTECEDENTES**

Mediante Acuerdo Ministerial Nro 00111 publicado el 11 de Mayo del 2011; se emite el Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Ministerio de Relaciones Laborales, en donde se realiza la creación de las Direcciones Regionales y las Delegaciones del Ministerio de Relaciones Laborales.

Mediante Acuerdo Ministerial N° 052 de 28 de marzo de 2017 y publicado en el Registro Oficial - Edición Especial N° 1004 de 18 de abril de 2017 se expide el Estatuto Orgánico por Procesos del Ministerio del Trabajo, reformado el 04 Septiembre de 2020, el cual establece el nivel de gestión desconcentrada.

La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Loja está conformada por tres delegaciones El Oro, Zamora Chinchipe y Portovelo, cuenta con un total de 69 servidores distribuidos de la siguiente manera: Dirección Regional de Loja 37 personas; Delegación Machala 20 personas; Delegación Portovelo 6 personas; Delegación Zamora Chinchipe 6 personas.

Mediante Acción de Personal N° 2021-MDT-DATH-SE-1309, de fecha 15 de septiembre del 2022 y que rige a partir del 15 de septiembre del 2022 se delega a la Abg. Anyela Stefania Hermosa Jiménez como Directora Regional del Trabajo y Servicio Público de Loja, El Oro y Zamora Chinchipe.

### **2. MISIÓN**

Coordinar y controlar las relaciones, condiciones individuales y colectivas de trabajo, a través de la ejecución de políticas y normas en materia laboral y promoción del empleo, el diálogo social, los sistemas de prevención y solución alternativa de conflictos, a fin de generar relaciones más justas y equitativas entre trabajadores y empleadores.

### 3. PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS

#### 1.1 Gestión Interna de Trabajo y Empleo

##### Inspectoría:

Durante el periodo de enero a diciembre 2022 en la Dirección Regional Loja han sido informadas sobre políticas laborales un total de **37900** personas informadas sobre políticas laborales esto mediante la atención al usuario que se realiza en las delegaciones de Loja, Machala, Portovelo y Zamora.

NUMERO DE PERSONAS INFORMADAS	
DELEGACIÓN	CANTIDAD
LOJA	15922
MACHALA	17321
PORTOVELO	1376
ZAMORA	3281
<b>TOTAL</b>	<b>37900</b>

Durante el periodo de enero a diciembre 2022 la Dirección Regional de Trabajo Loja, El Oro y Zamora, se han realizado un total de 27 capacitaciones, talleres sobre políticas Laborales, con un total de 1524 asistentes esto en referencia al Indicador GPR 25.2 Talleres, capacitaciones, ferias inclusivas, etc.

DELEGACIÓN	CAPACITACIONES, TALLERES, FERIAS	ASISTENTES
LOJA	13	442
EL ORO	6	509
ZAMORA	8	573

Durante el periodo comprendido desde el enero – diciembre 2022, en la Dirección Regional de Trabajo Loja, El Oro y Zamora, se han realizado un total de 225 inspecciones de trabajo Aleatorias 503, Inspecciones Focalizadas de Trabajo 149 en el año 2022.

INSPECCIONES ALEATORIAS PERIODO 2022				
DELEGACIÓN	LOJA	MACHALA	PORTOVELO	ZAMORA
ENERO	0	0	0	0
FRBRERO	0	0	0	0
MARZO	0	0	2	0
ABRIL	0	4	0	0
MAYO	0	3	1	0
JUNIO	1	5	0	2
JULIO	52	20	7	16

AGOSTO	27	0	0	12
SEPTIEMBRE	23	37	12	23
OCTUBRE	34	31	10	26
NOVIEMBRE	30	32	11	22
DICIEMBRE	22	20	11	7
<b>TOTAL</b>	<b>189</b>	<b>152</b>	<b>54</b>	<b>108</b>

<b>INSPECCIONES FOCALIZADAS PERIODO 2022</b>				
<b>DELEGACIÓN</b>	<b>LOJA</b>	<b>MACHALA</b>	<b>PORTOVELO</b>	<b>ZAMORA</b>
ENERO	14	6	0	1
FEBRERO	5	8	0	1
MARZO	3	4	0	3
ABRIL	13	4	0	0
MAYO	13	4	0	0
JUNIO	9	4	0	1
JULIO	4	2	0	2
AGOSTO	10	0	0	1
SEPTIEMBRE	9	5	0	1
OCTUBRE	0	1	0	1
NOVIEMBRE	4	0	0	0
DICIEMBRE	5	3	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>89</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>11</b>

Para el periodo comprendido desde el mes de enero a diciembre 2022, se reporta la totalidad De 269 trámites de visto bueno, los cuales son solicitados de forma legal por el Empleador o por el trabajador, para mediante este procedimiento dar por terminada la relación laboral, estableciendo para el efecto el trámite determinado en el Código del Trabajo y leyes de la materia.

<b>VISTOS BUENOS 2022</b>				
<b>DELEGACIÓN</b>	<b>LOJA</b>	<b>MACHALA</b>	<b>PORTOVELO</b>	<b>ZAMORA</b>
ENERO	6	11	0	1
FEBRERO	9	14	0	4
MARZO	4	6	0	4
ABRIL	4	17	0	5
MAYO	7	13	0	1
JUNIO	3	13	0	1
JULIO	5	13	6	2
AGOSTO	52	24	2	3
SEPTIEMBRE	2	27	3	0

<b>OCTUBRE</b>	2	12	1	1
<b>NOVIEMBRE</b>	4	19	0	2
<b>DICIEMBRE</b>	4	8	2	2
<b>TOTAL</b>	52	177	14	26

En la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Pública de Loja, en el periodo comprendido desde el mes de enero a diciembre del año 2022, se han atendido un total de **3164** Denuncias por los derechos de los trabajadores.

<b>OTROS</b>	
<b>DELEGACIÓN</b>	<b>CANTIDAD</b>
<b>LOJA</b>	845
<b>MACHALA</b>	1692
<b>ZAMORA CHINCHIPE</b>	446
<b>PORTOVELO</b>	181
<b>TOTAL</b>	3164

## 7. CONCLUSIONES

En la Dirección Regional de Loja, en el Periodo Comprendido desde el mes de Enero – Diciembre 2022, se han desarrollado todos los Productos de acuerdo al Estatuto Orgánico por Proceso del Ministerio del Trabajo, todas las áreas han cumplido con los Trámites asignados a ellos.

## 8. RECOMENDACIONES

Se debe fortalecer las capacitaciones sobre la normativa laboral en el trabajo, para ello en el 2022 se fortalecerá la gestión con la ayuda de la Unidad Encuentra Empleo de la Regional 7 para realizar más talleres donde se pueda socializar la normativa laboral en el trabajo.

## 9. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD

	<b>Nombres y Cargo</b>	<b>Firma</b>
<b>Elaborado por:</b>	<b>Abg. Silvana Silva</b> <b>Coordinadora de Inspectoría ( E )</b>	

<p>Revisado y aprobado por:</p>	<p>Mgs. Anyela Stefania Hermosa Directora Regional</p>	
---------------------------------	--	--