

INFORME DE GESTION RENDICION DE CUENTAS 2022

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

DIRECCIÓN DE REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DEPORTOVIJEJO

AREA:

MEDIACIÓN LABORAL

ANTECEDENTES:

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS:

CENTRO DE MEDIACIÓN LABORAL	
ACUERDOS TOTALES :	100
CONSTANCIA DE IMPOSIBILIDAD:	30
ACTAS DE IMPOSIBILIDAD:	2

DIRECCIÓN DE MEDIACIÓN LABORAL	
DIÁLOGOS SOCIALES CON ACUERDO TOTAL: 32	
CONTRATOS COLECTIVOS:	1

ACTIVIDADES POR REALIZAR:

La Dirección de Mediación Laboral todos los años realiza capacitaciones a diferentes instituciones tanto públicas como privadas para que tengan conocimiento de nuestro Centro, del servicio que brindamos y en que casos podemos realizar audiencias que pongan fin a los conflictos entre trabajadores y empleadores.

CONCLUSIONES:

Existe desconocimiento por parte de los trabajadores y empleadores sobre nuestro Centro de Mediación, los beneficios de la misma y que no tienen ningún costo.

RECOMENDACIONES:

Se recomiendan campañas informativas que coadyuven a generar conciencia sobre los beneficios de la solución de conflictos por medio de la mediación laboral.

	NOMBRE	CARGO	FIRMA
ELABORADO Y REVISADO	AB. ERICKA ANDREA VERA GILER	MEDIADORA LABORAL SENIOR	
APROBADO	Ab. Juan Cevallos Brito	DIRECTOR REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVIJEJO	



GUILLERMO LASSO
PRESIDENTE