

INFORME DE GESTIÓN

Enero - Diciembre 2019

**UNIDAD ADMINISTRATIVA:
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A
GRUPOS PRIORITARIOS
AMBATO**

MINISTERIO DEL TRABAJO

**SUBSECRETARÍA DE EMPLEOS Y SALARIOS
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS
INFORME DE GESTIÓN
ENERO - DICIEMBRE 2019**

ANTECEDENTES

La Dirección de Atención a Grupos Prioritarios nace en el 2005 como una Unidad Programática de género y juventud anclada al despacho del Ministro.

En el 2007 con el apoyo del Consejo Nacional de Mujeres -CONAMU, se decide armar una estructura que permita contar con la Unidad asesora para la equidad de género, juventud y minorías étnicas.

En el 2009 deja de ser Unidad para convertirse en la Dirección de protección de derechos, género, juventud, discapacidad y trabajo infantil anclada a la Sub Secretaría de Empleo y Salarios.

Mediante Acuerdo Ministerial N. 0110-A del 25 de Junio del 2012 se expide la Reforma Integral del Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Ministerio del Trabajo, en el cual la Dirección de Protección Especial de Derechos pasa a llamarse Dirección de Atención a Grupos Prioritarios bajo la Sub Secretaría de Empleo.

La historia es un recorrido que nos permite conocer la motivación para el desarrollo de los procesos y estrategias que marcan la diferencia en el servicio y la cercanía a la población.

La pertenencia y el compromiso de esta dirección están ancladas a los grupos que históricamente no han tenido acceso ni oportunidades, sea por su condición social, económica, cultural y política, a mejores condiciones de vida, al buen vivir. Es por tanto responsabilidad de quienes hacemos la Dirección fortalecer la sensibilización, las capacidades y las oportunidades los grupos prioritarios y en condiciones de vulnerabilidad que les permita acceder al espacio laboral como fin último.

MISIÓN

Articular, evaluar y dar seguimiento a la política pública, mediante la aplicación de normativas, participación en mesas intersectoriales, procesos de sensibilización

y servicios para fomentar el cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria.

ATRIBUCIONES Y RESPONSABILIDADES

- a) Generar insumos para los estudios de propuesta de política pública y reformas a la norma e instrumentos en materia de empleo y protección especial de derechos, dirigido a los grupos de atención prioritaria;
- b) Elaborar actos administrativos en el ámbito de su competencia para suscripción y expedición de la máxima autoridad;
- c) Elaborar planes, programas y proyectos orientados a la generación de empleo, reinserción laboral, con énfasis a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad;
- d) Gestionar la ejecución de convenios interinstitucionales con entidades públicas y privadas en materia laboral para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad;
- e) Controlar el cumplimiento de políticas públicas referente a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral;
- f) Establecer lineamientos técnicos para la ejecución y el control de la gestión de los procesos desconcentrados en el ámbito de su competencia;
- g) Aplicar los protocolos de atención de segundo nivel a usuarios externos para solventar los requerimientos que sean escalados por la unidad administrativa pertinente, en el ámbito de su competencia; y,
- h) Gestionar las demás atribuciones y responsabilidades que le sean asignadas por la autoridad competente.

PRODUCTOS Y SERVICIOS

- 1) Propuesta técnica y metodológica para la reforma a la normativa e instrumentos técnicos de empleo y protección especial de derechos.
- 2) Planes, programas y proyectos que incluyan procesos de sensibilización para fomentar la inserción laboral de grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.
- 3) Informe de ejecución de planes, programas y proyectos de sensibilización para fomentar la inserción laboral de grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral.
- 4) Informe del cumplimiento del registro de trabajadores sustitutos, realizados por el empleador.

- 5) Convenios interinstitucionales con entidades públicas y privadas en materia laboral para la inclusión de grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.
- 6) Informe de gestión realizada con los grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral.
- 7) Estadísticas relacionadas a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral.
- 8) Informe de seguimiento del cumplimiento de políticas públicas referente a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral.
- 9) Lineamientos técnicos y criterios con enfoques de derechos, equidad y género relacionados a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral.
- 10) Reporte de asistencia técnica en temas referentes a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral.

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS

Número de participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.

Tipo de Indicador: Trimestral.

Actividad que se desarrolla mediante la convocatoria y/o participación en reuniones o mesas de trabajo intersectoriales que permite promover y dar seguimiento al cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria, generando diversas propuestas con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de las personas objetivo en los ámbitos sociales y laborales.

En este 2019 se trabajó en tres ejes: Personas con discapacidad, jóvenes y migrantes, se efectuaron 15 puntos efectivos a través de la participación de Mesas de Diálogo Intersectoriales.

RESUMEN EXPLICATIVO:

POBLACIÓN BENEFICIARIA: PERSONAS CON DISCAPACIDAD						
FECHA	NOMBRE DEL ESPACIO DE DISCUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES Y RESULTADOS	ESTADO SITUACIONAL	PROVINCIA	N.
14-Mar-19	Mesa de Trabajo	Analizar y determinar las novedades presentadas en las inspecciones de verificación del cumplimiento del 4% , en base al acuerdo tripartito entre el CONADIS-SIL-MDT	Analizar el proceso de inspección, presentación de reporte de seguimiento a empresas, Seguimiento de vacantes y vinculaciones laborales.	FINALIZADO	Tungurahua	1
25-Mar-19	Mesa Intersectorial de Discapacidades	Planificación Anual de Actividades	Analizar los ejes de intervención de cada institución frente a las personas con discapacidad, Análisis de Indicadores de gestión , Reportes de ejecución planteados para el 2019	FINALIZADO	Tungurahua	1
19-Jun-19	Mesa Intersectorial de Discapacidades	Revisión de Intervención y participación del CONADIS	Presentación de acciones, actividades y planes inherentes a competencias del CONADIS/ Evaluación y seguimiento de acciones planteadas en la Primera Reunión de Mesa	FINALIZADO	Tungurahua	1
TOTAL						3

POBLACIÓN BENEFICIARIA: JÓVENES 18-29 AÑOS						
FECHA	NOMBRE DEL ESPACIO DE DISCUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES Y RESULTADOS	ESTADO SITUACIONAL	PROVINCIA	N.
12-Feb-19	Mesa de Diálogo Intersectorial Ambato	Analizar y planificar la intervención sobre la Prevención de Consumo de Alcohol y Drogas en las Instituciones Educativas. Planificación de actividad por el día Internacional de la Mujer. Planificación de actividades	Identificación de casos en adolescentes de las Instituciones Educativas Trabajar en temas de prevención de Consumo a través de jornadas, talleres de sensibilización en Instituciones Educativas Identificadas con mayor registro de casos, Rumiñahui, Atahualpa, Teresa Flor, Mario Cobo Barona, Ambato y Bolívar. Participación en stand de servicios institucionales	FINALIZADO	Tungurahua	1
09-Apr-19	Mesa de Diálogo Intersectorial Ambato	Planificación de actividades con el objetivo de efectuar la réplica del Programa Educando en familia.	Identificación de Establecimientos Educativos con más CASOS DE Consumo de Drogas y Alcohol, Trabajar en la sensibilización de Factores de Riesgo /Prevención de uso y Consumo de drogas en niños, niñas y adolescentes dirigidos para padres de familia y docentes , Lanzamiento de la campaña " Hablas Tú, Hablo Yo", Elaboración del Informativo para realizar la visita a medios para la difusión de la actividad organizada por la mesa , Participación en el encuentro comunitario en las instituciones focalizadas.	FINALIZADO	Tungurahua	1
11-Jun-19	Mesa de Diálogo Intersectorial Ambato	Exposición por parte de los funcionarios del Ministerio de Salud Pública sobre la identificación de Rutas y Protocolos para identificación de casos de suicidios	Determinar rutas de acción en casos de suicidios, canales de comunicación interinstitucional, definir estrategias de prevención de ésta problemática.	FINALIZADO	Tungurahua	1

17-Jun-19	Mesa de Trabajo	Articulación de actividades Interinstitucionales para dar cumplimiento a la Ordenanza de Jóvenes en la Provincia de Tungurahua	Desarrollo de Agenda para el Mes de Agosto, exposición de servicios Institucionales, proyectos actividades Institucionales en beneficio de los Jóvenes de la Provincia, Revisión de la Ordenanza, Análisis de competencias de cada Institución, Delegación de responsabilidades.	EN PROCESO	Tungurahua	1
09-Jul-19	Mesa de Diálogo Intersectorial Ambato	Planificación de actividades sobre prevención del suicidio, Proyecto de Vida	Ejecución de la Ruta para la prevención del suicidio, Planificación de intervenciones en los minutos cívicos de las Instituciones	FINALIZADO	Tungurahua	1
13-Aug-19	Mesa de Diálogo Intersectorial Ambato	Planificación de actividades sobre Embarazo en niñas y adolescentes en el Ecuador	Exposición, Feria de servicios institucionales	FINALIZADO	Tungurahua	1
22-Oct-19	Mesa Interinstitucional Ambato	Planificación del evento cantonal por el Día de la Violencia de Género	Planificación de actividades de los meses noviembre y diciembre	Finalizado	Tungurahua	1
14-Nov-19	Mesa Interinstitucional Ambato	Planificación de las actividades "Todas y todos contra la Violencia" / 10 DE Diciembre Día Mundial de los Derechos Humanos	Designación de comisiones/ logística de los evento	Finalizado	Tungurahua	1
TOTAL						8

POBLACIÓN BENEFICIARIA: MIGRANTES						
FECHA	NOMBRE DEL ESPACIO DE DISCUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES Y RESULTADOS	ESTADO SITUACIONAL	PROVINCIA	N.
15-Jan-19	Reunión Intersectorial de Movilidad Humana	Identificar problemáticas de atención a migrantes	Fortalecer redes de protección a migrantes, Exponer servicios institucionales dirigidos hacia extranjeros, Crear estrategias que permitan erradicar casos identificados de mendicidad, Articulación de acciones para garantizar los derechos, Elaborar las rutas de accesos a	EN EJECUCIÓN	TUNGURAHUA	1

			servicios públicos para extranjeros, Vinculación con la Sociedad Civil, Proporcionar datos estadísticos sobre extranjeros por parte de las entidades públicas correspondientes.			
21- Aug- 19	Reunión Intersectorial de Movilidad Humana	Identificar problemáticas de atención a migrantes	Análisis de Instrumento para efectuar la encuesta sobre monitoreo de flujo en la provincia de Tungurahua, Planificación de taller sobre Derechos de personas en Movilidad Humana	FINALIZADO	TUNGURAHUA	1
13- Sep- 19	Reunión Intersectorial de Movilidad Humana	Identificar problemáticas de atención a migrantes	Revisión de objetivos de taller ejecutado	FINALIZADO	TUNGURAHUA	1
16- Dec- 19	Mesa de Movilidad Humana - Ambato	Entrega de Información por parte de OIM y la presentación del Directorio Institucional para personas en situación de movilidad humana	Revisión del resultado final del "Directorio de Organizaciones de Apoyo a personas en Movilidad Humana"	Finalizado	Tungurahua	1
TOTAL						4

TOTAL DE TEMÁTICAS TRATADAS	3
TOTAL DE ESPACIOS	15

Porcentaje de propuestas revisadas que fortalezcan la aplicación y ejecución de las políticas públicas en materia laboral para personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad.

Tipo de Indicador: Trimestral.

Este indicador permite realizar propuestas que permitan fortalecer la aplicación y ejecución de las políticas públicas en materia laboral.

En el 2019 se trabajó en cuatro puntos efectivos:

- 1) Documento estadístico que permite conocer la situación de la persona que solicita el certificado como Trabajador Sustituto Directo en la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Ambato.
- 2) Documento informativo que permite conocer las actividades desarrolladas en la ciudad de Ambato en cuanto a los indicadores de GPR.
- 3) Documento informativo que permite conocer las actividades desarrolladas en la ciudad de Ambato en cuanto a los indicadores de GPR.
- 4) Documento informativo que permite conocer las actividades desarrolladas en la ciudad de Ambato en cuanto a los indicadores de GPR.

Porcentaje de personas asesoradas pertenecientes a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral y/o canalización de denuncias por discriminación en espacios de trabajo.

Tipo de Indicador: Mensual.

En el año 2019 se atendió a un total de cinco ejes, mujeres, personas con discapacidad, jóvenes, interculturalidad y trabajadores sustitutos. Se realizaron 251 puntos efectivos de atención de absolución inmediata ya sea en la vinculación a ofertas de empleo, actualización de hojas de vida de buscadores de empleo y absolución de consultas respecto a la normativa y registro de sustituto directo, mismas que fueron atendidas de forma personal.

En este año se presentaron los siguientes resultados:

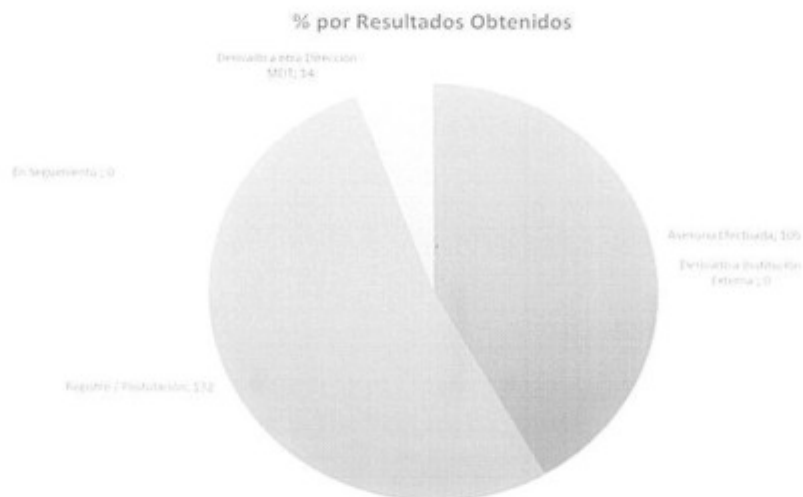
Respecto a la población atendida se evidencia que el 37% es el eje de trabajadores sustitutos, mujeres 13%, jóvenes 2% y 38 % personas con discapacidad.



Los requerimientos atendidos, en su mayor porcentaje el 16% asesorías respecto a discapacidades, el 31% Asesoría con respecto a Sustituto Directo y por último con el 52% búsqueda de empleo.



De los resultados obtenidos se refleja la atención en un 53% el registro y asesoría sobre el manejo de la plataforma de la Red Socio Empleo, con el 42% asesoría sobre el registro de sustitutos directo y normativa vigente respecto a discapacidades y el 6% fueron derivados a otra dirección.



Número de talleres sobre temáticas de derechos de equidad e inclusión al trabajo dirigido a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas.

Tipo de Indicador: Trimestral.

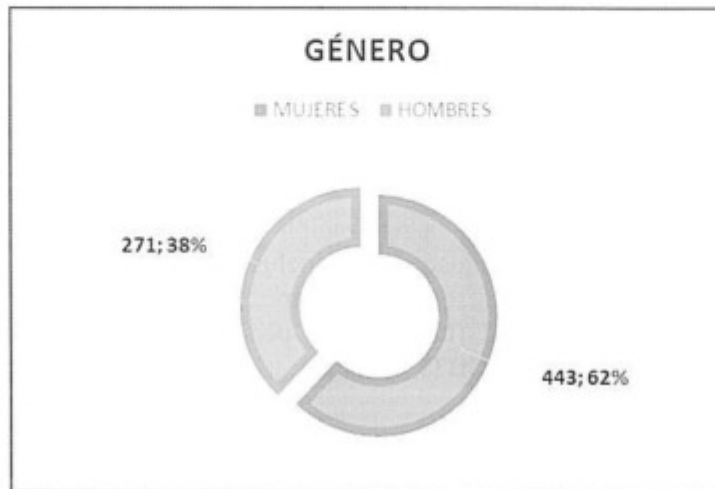
Indicador que tiene por objetivo la realización de talleres de sensibilización en temáticas de derechos de equidad sobre inclusión al trabajo, a instituciones públicas, privadas, organismos sociales y grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad (tales como: personas con discapacidad, VIH, género (mujeres), jóvenes, LGBTI, pueblos y nacionalidades, migrantes, y/o personas privadas de la libertad).

Con el objetivo de fortalecer los diferentes espacios de participación de los grupos vulnerables, se establece la organización y ejecución de talleres de sensibilización dirigidos a funcionarios y trabajadores de empresas públicas y privadas, lo que permite mejorar las condiciones laborales con un enfoque inclusivo; abarcando diferentes ejes de atención así como por ejemplo Interculturalidades, género y discapacidades, las temáticas manejadas son:

- Sensibilización en derechos de equidad sobre inclusión laboral (Género, Discapacidad, LGBTI, VIH –SIDA)
- Normativa legal sobre discapacidades (deberes, derechos, trato y lenguaje positivo).
- Sensibilización de Pueblos y Nacionalidades.
- Acceso y sostenibilidad al empleo.
- Desarrollo de habilidades blandas.
- Motivación y eficiencia en el trabajo (atención al usuario)
- Socialización del Acuerdo Ministerial 082.
- Lenguaje positivo y buen trato a Personas con Discapacidad.

Se trabajó en las siguientes temáticas: Marco Normativo en Grupos de Atención Prioritaria , Derechos de Equidad sobre Inclusión al Trabajo, VIH E Inclusión Social, Acoso Laboral, Acceso y Sostenibilidad en el Ámbito Laboral, se efectuaron 24 puntos efectivos que comprende un total de 49 horas 30 minutos y 714 personas sensibilizadas mediante los talleres realizados.

De los resultados obtenidos se refleja la atención en un 38% personas de género masculino que han sido sensibilizadas y un 62% de género femenino.



Se brindó éstos talleres en un 4% a Organizaciones Sociales, con un 42% dirigido a Instituciones Públicas y un 54% en entidades privadas.



ACTIVIDADES POR REALIZAR

En este período se ha cumplido totalmente con la planificación y metas territoriales emitidas desde la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Para finalizar, es importante mencionar que se cumplieron las metas planteadas por la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios en un 100% en este primer

semestre, mismos que están enmarcados y direccionados a fortalecer las articulaciones, y el seguimiento a la política pública, mediante la aplicación de normativas, participación en mesas intersectoriales, procesos de sensibilización y servicios para fomentar el cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria, como respuesta a las necesidades de la población.

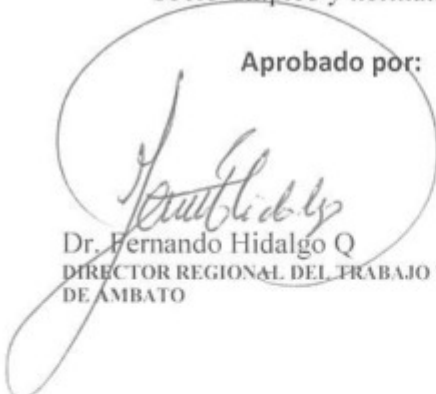
CONCLUSIONES

- Durante el este periodo la dinámica se cumplió en su plenitud, se participó en todos los espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y / o en condiciones de vulnerabilidad.
- Se evidencia un número significativo de personas que se encuentran en búsqueda de empleo, así como también personas que desean actualizar sus hojas de vida en la plataforma de la red socio empleo.

RECOMENDACIONES:


- Realizar un análisis del impacto provocado en las intervenciones realizadas, evaluar la acogida de los eventos y proponer mayor participación en los ejes que no se trataron en este año.
- Fortalecer los canales de comunicación en virtud de canalizar la atención inmediata de casos identificados y derivados a nuestros servicios.
- Implementar material de difusión informativa Institucional, para entregar en los diferentes talleres, lo que permitirá generar un mayor impacto al momento de la participación.
- Realizar talleres de socialización de manejo de la plataforma de la red Socio Empleo y normativa vigente respecto a derechos laborales.

Aprobado por:



Dr. Fernando Hidalgo Q
DIRECTOR REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO
DE AMBATO

Elaborado por:



Ing. Gabriela Tamayo B.
TÉCNICA EN ATENCIÓN A GRUPOS
PRIORITARIOS



INFORME DE GESTIÓN

Enero - Diciembre 2019



UNIDAD ADMINISTRATIVA:

**Dirección de Atención a Grupos Prioritarios
Chimborazo**

MINISTERIO DEL TRABAJO

COORDINACIÓN/ SUBSECRETARÍA DE EMPLEOS Y SALARIOS

DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS

INFORME DE GESTIÓN

ENERO - DICIEMBRE 2019

ANTECEDENTES

La Dirección de Atención a Grupos Prioritarios nace en el 2005 como una Unidad Programática de género y juventud anclada al despacho del Ministro.

En el 2007 con el apoyo del Consejo Nacional de Mujeres -CON/MU. se decide armar una estructura que permita contar con la Unidad asesora para la equidad de género, juventud y minorías étnicas.

En el 2009 deja de ser Unidad para convertirse en la Dirección de protección de derechos, género, juventud, discapacidad y trabajo infantil anclada a la Sub Secretaría de Empleo y Salarios.

Mediante Acuerdo Ministerial N. O 110-A del 25 de Junio del 2012 se expide la Reforma Integral del Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Ministerio del Trabajo, en el cual la Dirección de Protección Especial de Derechos pasa a llamarse Dirección de Atención a Grupos Prioritarios bajo la Sub Secretaría de Empleo.

El objetivo de esta atención es que no exista forma alguna de discriminación, y que todas las poblaciones puedan ejercer sus derechos y acceder a condiciones que les permita desarrollarse con mejores posibilidades de bienestar y con una vida digna.

MISIÓN

Articular, evaluar y dar seguimiento a la política pública, mediante la aplicación de normativas, participación en mesas intersectoriales, procesos de sensibilización y servicios para fomentar el cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria.

ATRIBUCIONES Y RESPONSABILIDADES

- Generar insumos para los estudios de propuesta de política pública y reformas a la norma e instrumentos en materia de empleo y protección especial de derechos.
- Elaborar actos administrativos en el ámbito de su competencia para suscripción y expedición de la máxima autoridad.
- Elaborar planes, programas y proyectos orientados a la generación de empleo, reinserción laboral.

- Gestionar la implementación y evaluación de programas y proyectos de sensibilización en materia laboral.
- Gestionar la ejecución de convenios interinstitucionales con entidades públicas y privadas en materia laboral.
- Controlar el cumplimiento de políticas públicas.
- Establecer lineamientos técnicos para la ejecución y el control de la gestión de los procesos desconcentrados en el ámbito de su competencia.
- Aplicar los protocolos de atención de segundo nivel a usuarios externos para solventar los requerimientos que sean escalados por la unidad administrativa pertinente, en el ámbito de su competencia; y,
- Gestionar las demás atribuciones y responsabilidades que le sean asignadas por la autoridad competente.

PRODUCTOS Y SERVICIOS

- 1) Propuesta técnica y metodológica para la reforma a la normativa e instrumentos técnicos de empleo y protección especial de derechos.
- 2) Planes, programas y proyectos que incluyan procesos de sensibilización para fomentar la inserción laboral de grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.
- 3) Informe de ejecución de planes, programas y proyectos de sensibilización para fomentar la inserción laboral de grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral.
- 4) Informe del cumplimiento del registro de trabajadores sustitutos.
realizados por el empleador.
- 5) Convenios interinstitucionales con entidades públicas y privadas en materia laboral para la inclusión de grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.
- 6) Informe de gestión realizada con los grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral.
- 7) Estadísticas relacionadas a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral.
- 8) Informe de seguimiento del cumplimiento de políticas públicas referente a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral.
- 9) Lineamientos técnicos y criterios con enfoque de derechos, equidad y género relacionados a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral.
- 10) Reporte de asistencia técnica en temas referentes a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad en materia laboral.

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS

La Dirección de Atención a Grupos Prioritarios a ejecutado durante el presente año lo detallado a continuación:

Talleres de Sensibilización

Indicador: Trimestral

Definición de indicador.- Realización de talleres de sensibilización en temáticas de derechos de equidad sobre inclusión al trabajo, a instituciones públicas, privadas, organismos sociales y grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad (tales como: personas con discapacidad, VIH, género (mujeres), jóvenes, LGBTI, pueblos y nacionalidades, migrantes, y/o personas privadas de la libertad). Con el objetivo de fortalecer los diferentes espacios de participación de los grupos vulnerables, se establece la organización y ejecución de talleres de sensibilización dirigidos a funcionarios y trabajadores de empresas públicas y privadas, lo que permite mejorar las condiciones laborales con un enfoque inclusivo; abarcando diferentes ejes de atención, así como por ejemplo Interculturalidades, género y discapacidades, las temáticas manejadas son:

- Sensibilización en derechos de equidad sobre inclusión laboral (Género, Discapacidad, LGBTI, VIH –SIDA)
- Normativa legal sobre discapacidades (deberes, derechos, trato y lenguaje positivo).
- Sensibilización de Pueblos y Nacionalidades.
- Acceso y sostenibilidad al empleo. • Desarrollo de habilidades blandas.
- Motivación y eficiencia en el trabajo (atención al usuario)
- Socialización del Acuerdo Ministerial 082.
- Lenguaje positivo y buen trato a Personas con Discapacidad.



DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS

REGISTRO TALLERES DE SENSIBILIZACIONES

MES	FECHA DE/MAÑANA	TEMA	TIPO DE EMPRESA	DIRIGIDO A	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MODALIDAD
ENERO	29-ene-19	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	ORGANIZACIONES SOCIALES	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	16	10	26	PRESENCIAL
FEBRERO	26-feb-19	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	ORGANIZACIONES SOCIALES	BUSCADORES DE EMPLEO	9	4	13	PRESENCIAL
MARZO	13-mar-19	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	9	7	16	PRESENCIAL
MARZO	20-mar-19	MARCO NORMATIVO EN GRUPOS PRIORITARIOS	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	12	11	23	PRESENCIAL
ABRIL	08-abr-19	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	JÓVENES	20	23	43	PRESENCIAL
ABRIL	16-abr-19	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	JÓVENES	20	20	40	PRESENCIAL
ABRIL	18-abr-19	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	JÓVENES	2	23	25	PRESENCIAL
ABRIL	23-abr-19	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	JÓVENES	2	16	18	PRESENCIAL
ABRIL	24-abr-19	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	JÓVENES	15	5	20	PRESENCIAL
ABRIL	25-abr-19	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	JÓVENES	4	24	28	PRESENCIAL
ABRIL	26-abr-19	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	3	5	8	PRESENCIAL
ABRIL	30-abr-19	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	JÓVENES	24	10	34	PRESENCIAL
MAYO	02-may-19	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	JÓVENES	17	19	36	PRESENCIAL
MAYO	06-may-19	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	JÓVENES	30	10	40	PRESENCIAL
MAYO	07-may-19	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	JÓVENES	16	15	31	PRESENCIAL
MAYO	08-may-19	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	JÓVENES	17	8	25	PRESENCIAL
SEPTIEMBRE	17-sep-19	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PRIVADA	SERVIDORES / TRABAJADORES	4	27	31	PRESENCIAL
SEPTIEMBRE	20-sep-19	MARCO NORMATIVO EN GRUPOS PRIORITARIOS	ORGANIZACIONES SOCIALES	SERVIDORES / TRABAJADORES	60	23	92	PRESENCIAL
OCTUBRE	29-oct-19	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	ORGANIZACIONES SOCIALES	BUSCADORES DE EMPLEO	10	10	20	PRESENCIAL
NOVIEMBRE	22-nov-19	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	ORGANIZACIONES SOCIALES	BUSCADORES DE EMPLEO	13	15	28	PRESENCIAL
NOVIEMBRE	26-nov-19	DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	11	11	22	PRESENCIAL
NOVIEMBRE	28-nov-19	ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PRIVADA	SERVIDORES / TRABAJADORES	5	10	15	PRESENCIAL
DICIEMBRE	04-dic-19	MARCO NORMATIVO EN GRUPOS PRIORITARIOS	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	7	4	11	PRESENCIAL
DICIEMBRE	12-dic-19	SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	PÚBLICA	SERVIDORES / TRABAJADORES	5	4	9	PRESENCIAL
TOTAL					340	314	654	

Fuente: DAGP - Chimborazo

En este sentido durante el año 2019, se ha brindado 24 procesos de sensibilización a un total de 654 personas beneficiarias.



ESPACIOS DE DISCUSIÓN DE POLÍTICA PÚBLICA

Tipo de Indicador: Trimestral.

Definición de indicador. -Porcentaje en la participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad. Actividad que se desarrolla mediante la convocatoria y/o participación en reuniones o mesas de trabajo intersectoriales que permite promover y dar seguimiento al cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria, generando diversas propuestas con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de las personas objetivo en los ámbitos sociales y laborales.



POBLACIÓN BENEFICIARIA: PERSONAS CON DISCAPACIDAD				
FECHA	NOMBRE DEL ESPACIO DE DISCUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES Y RESULTADOS	N.
13-feb-19	Coordinación de inspecciones de verificación de cumplimiento de inserción laboral	Coordinar acciones conjuntas entre MIT, SI y CONAGIS	Elaboración del cronograma de ejecución de inspecciones que obedecen al convenio tripartito entre MIT, SI, y CONAGIS	1
TOTAL				1
POBLACIÓN BENEFICIARIA: GRUPOS PRIORITARIOS				
Fecha	NOMBRE DEL ESPACIO DE DISCUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES Y RESULTADOS	N.
23-ene-19	Sesión ordinaria del Consejo Cantonal para la Protección de Derechos	Planificación de actividades a ejecutar durante el año 2019, en beneficio de los grupos de atención prioritaria.	Aprobación del POA y PAC del COPO - Robamba.	1
27-sep-19	Transversalización de la agenda nacional para la igualdad intergeneracional	Diseñar una hoja de ruta para la elaboración del Informe de la transversalización de la agenda.	Plantamiento de metodología a seguir para el diseño del Informe	1
27-nov-19	Fundación de acciones sobre política pública en el marco de atención prioritaria.	Elaborar estrategias de abordaje para grupos de atención prioritarias del sector rural	Abordajes en centros estratégicos que permitan socializar productos y servicios a la población en contextos rurales.	1
TOTAL				3
POBLACIÓN BENEFICIARIA: GÉNERO - MUJERES - LGBTI				
FECHA	NOMBRE DEL ESPACIO DE DISCUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES Y RESULTADOS	N.
22-Nov-19	Socialización de Intención de acuerdo de cooperación institucional	Firma de convenio de colaboración institucional	Elaboración de un borrador convenio con la Unidad Educativa María Auxiliadora, que permita beneficiar a estudiantes (mujeres) así como al personal docente y administrativo de la misma institución.	1
11-Dec-19	Conformación del equipo de trabajo	Realizar acciones que nos permitan salvaguardar los derechos de los ciudadanos ante problemáticas sociales como trabajo sexual, tráfico de personas, entre otros.	Definir estrategias y brigadas de ejecución de políticas públicas gubernamentales en beneficio del colectivo en general.	1
TOTAL				2
POBLACIÓN BENEFICIARIA: JÓVENES 18-29 AÑOS				
FECHA	NOMBRE DEL ESPACIO DE DISCUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES Y RESULTADOS	N.
01-Abr-19	Sensibilización de Acceso y Sostenibilidad del empleo	Establecer acciones conjuntas (talleres de acceso y sostenibilidad) dirigido a jóvenes del último semestre de todas las escuelas de la ESPOCH.	Elaboración de un cronograma de sensibilizaciones	1
11-Sep-19	Sensibilización de Acceso y Sostenibilidad del empleo	Establecer acciones conjuntas (talleres de acceso y sostenibilidad) dirigido a jóvenes del último semestre de todas las escuelas de la ESPOCH.	Elaboración de un cronograma de sensibilizaciones	1
TOTAL				2
POBLACIÓN BENEFICIARIA: MIGRANTES				
FECHA	NOMBRE DEL ESPACIO DE DISCUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA	OBJETIVOS	ACTIVIDADES Y RESULTADOS	N.
28-Feb-19	Sensibilización a través de role playing	Establecer acciones conjuntas entre instituciones del estado a favor de este grupo de atención	Conformación de la Mesa Técnica de Movilidad Humana	1
10-May-19	Mesa Técnica de Movilidad Humana	Elaborar una agenda de actividades interinstitucionales en beneficio de migrantes retornados y refugiados.	Elaboración de un cronograma de capacitación en cuanto a derechos de los trabajadores migrantes y extranjeros. Elaboración de un cronograma de talleres en la temática de Acceso y Sostenibilidad del empleo dirigido a trabajadores de empleo de este grupo de atención prioritaria.	1
13-Nov-19	Mesa Técnica de Movilidad Humana	Socializar actividades de productos y servicios en base a nuestra competencia con el objetivo de realizar un plan estratégico de trabajo en beneficio de migrantes y extranjeros.	Socializar actividades de productos y servicios en base a nuestra competencia con el objetivo de realizar un plan estratégico de trabajo en beneficio de migrantes y extranjeros.	1
TOTAL				3
TOTAL DE TEMÁTICAS TRATADAS				3
TOTAL DE ESPACIOS				11

Fuente: DAGP - Chimborazo

En este sentido durante el año 2019, se ha participado en 11 espacios de discusión de política pública en beneficio de los diferentes grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.

PROPUESTAS QUE FORTALECEN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE LOS GAP

Tipo de Indicador: Trimestral.

Definición de indicador.- Porcentaje de propuestas que fortalezcan la aplicación y ejecución de las políticas públicas en materia laboral para personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad.

Se detalla la temática de las propuestas mencionadas.

Trimestre	Tema	
Enero - Marzo	Ficha de seguimiento a inclusión laboral de personas con discapacidad	
Abril - Junio		Licencia de maternidad
Julio- Septiembre	Talleres de acceso y sostenibilidad en el ámbito laboral y desarrollo de habilidades blandas	
Octubre- Diciembre	Propuesta de convenio de cooperación interinstitucional.	

Fuente: DAGP - Chimborazo

En este sentido durante el año 2019, se ha aportado con 3 propuestas con enfoque de protección de derechos a los diferentes grupos de atención prioritaria.

Asesorías a usuarios

Tipo de Indicador: Mensual.

Definición de indicador.- Porcentaje de Personas Asesoradas Pertenecientes a Grupos de Atención Prioritaria y/o Vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral y/o canalización de denuncias por discriminación en espacios de trabajo, correspondiente al mes de abril del año en curso de la provincia de Chimborazo.

Mes	usuarios atendidos	Observaciones
Enero	30	
Febrero	12	
Marzo	35	
Abril	29	
Mayo	11	
Junio	0	Licencia de maternidad
Julio	0	
Agosto	0	
Septiembre	12	
Octubre	29	
Noviembre	18	
Diciembre	15	
Total	191	

Fuente: DAGP - Chimborazo



En este sentido durante el año 2019, se ha brindado asesoría personalizada a 191 usuarios quienes han acudido hasta las oficinas de la Delegación de Trabajo y Servicio Público de Chimborazo.

ACTIVIDADES POR REALIZAR

En este período se ha cumplido totalmente con la planificación y metas territoriales emitidas desde la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES:

Durante el año en estudio se concluye con el cumplimiento al 100% de los indicadores establecidos desde la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios por territorio. Importante mencionar que la fuente de la información expuesta reposa en los archivos de la Delegación de Trabajo y Servicio Público de Chimborazo.

RECOMENDACIONES:

Fortalecer el trabajo conjunto entre Planta Central y las Delegaciones Provinciales de trabajo a fin de mejorar el trabajo conjunto, permitiendo generar mayor impacto en los servicios y productos de la DAGP en territorios.



Acción	Nombre	Cargo	Firma
Elaborado por:	Paola Álvarez	Asistente de la DAGP	
Aprobado por:	Fernando Hidalgo	Director de Regional 3	
Fecha de presentación:	21/10/2020		

Firmado electrónicamente por:
FERNANDO HIDALGO QUINTANILLA