

INFORME DE GESTION RENDICION DE CUENTAS 2022

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

DIRECCIÓN DE REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVIEJO

AREA:

DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS

ANTECEDENTES:

El Ministerio del Trabajo, como organismo rector de la política pública en materia de trabajo, empleo y del talento humano del servicio público, tiene dentro de su portafolio de servicios referido en el Estatuto de Gestión Organizacional por Procesos, a la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios, cuya misión es articular, evaluar y dar seguimiento a la política pública, mediante la aplicación de normativas, participación en mesas intersectoriales, procesos de sensibilización y servicios para fomentar el cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria.

En la Zona 4, que comprende las provincias de Manabí y Santo Domingo de los Tsáchilas, cuenta con 2 técnicos, uno en las oficinas de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Portoviejo, y otro en la Delegación del Trabajo y Servicio Público de Manabí – Manta, dentro de las cuales se han desarrollado diversas actividades y gestiones a fin de dar cumplimiento conforme a las atribuciones y responsabilidades señaladas en el Estatuto Orgánico por Procesos.

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS:

| PRODUCTO / SERVICIO | RESULTADOS |
|---|-------------------|
| Propuestas revisadas que fortalezcan la aplicación y ejecución de las políticas públicas en materia laboral para personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad. | 25 |
| Participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para Grupos de Atención Prioritaria y/ en condiciones de vulnerabilidad. | 50 |
| Personas naturales, jurídicas y pertenecientes a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, asesoradas sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral y/o canalización de denuncias por discriminación. | 625 |
| Talleres sobre temáticas de derechos de equidad e inclusión al trabajo dirigido a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas. | 108 |

| N° | DELEGACIÓN | TALLERES, CAPACITACIONES Y/O FERIAS | TEMA | NÚMERO DE ASISTENTES | FECHA DE REALIZACIÓN |
|----|------------|-------------------------------------|--|----------------------|----------------------|
| 1 | PORTOVIEJO | 59 | TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS DE DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSION AL TRABAJO, ACOSO LABORAL, SOSTENIBILIDAD EN EL EMPLEO | 2473 | 31/12/2022 |
| 2 | MANTA | 49 | TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS DE DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSION AL TRABAJO, ACOSO LABORAL, SOSTENIBILIDAD EN EL EMPLEO | 1482 | 31/12/2022 |

ACTIVIDADES POR REALIZAR:

1. Realizar la campaña en redes sociales sobre la importancia de la contratación de personal con discapacidad y trabajadores sustitutos en las empresas del sector público y privado.
2. Se recomienda generar estrategias para atender otros grupos de atención prioritaria, tales como personas de movilidad humana, personas privadas de la libertad.

CONCLUSIONES:

- Desde la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios en la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Portoviejo, se realizaron acciones para garantizar los derechos laborales de los grupos de atención prioritaria, dando cumplimiento a las metas propuestas.
- En 2022, en la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Portoviejo, se realizaron actividades y gestiones dando cumplimiento, a las responsabilidades y atribuciones establecidas para la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios.
- Los talleres de sensibilización son de gran acogida y solicitados por las instituciones públicas más que por las privadas, siendo el de Acoso Laboral, la temática que más demandó de talleres en la ciudad de Portoviejo.
- Las asesorías en temas de registro de sustitutos de personas con discapacidad visual, fueron de las consultas más realizadas tanto en atención presencial como por medios digitales como correos electrónicos y Quipux.

RECOMENDACIONES:

- Fortalecer la promoción de talleres de sensibilización a la empresa privada, a través de estrategias comunicacionales, y también articulando con la Red Encuentra Empleo y otras áreas como Inspectoría del Trabajo, Seguridad y Salud, Control del Servicio Público.
- Realizar la socialización de la normativa legal a nivel regional para el correcto cumplimiento en referencia a la inclusión laboral de los grupos de atención prioritaria, utilizando las redes sociales y canales digitales que dispone el MDT.
- De la misma forma, se recomienda dar énfasis en temáticas poco tratadas como Pueblos y Nacionalidades, Migrantes Retornados, LGBTI, Personas viviendo con VIH, etc. Para así

lograr desarrollar la mayor cantidad de Política Pública en beneficio de los derechos a grupos de atención prioritaria y/o vulnerable.

- Se recomienda que desde dirección se pueda generar un folleto o material informativo para la entrega en procesos de capacitación o difusión.
- Realizar procesos de verificación e inspección sobre inclusión laboral de personas con discapacidad en el sector público y privado.

| ACCIÓN | NOMBRE | CARGO | FIRMA |
|--------------------------------|-----------------------------------|---|--------------|
| ELABORADO/ REVISADO | Laura Ghyslaine Delgado Acosta | Técnica de Atención a Grupos Prioritarios | |
| APROBADO | Juan Ramón Cevallos Brito | Director Regional del Trabajo y Servicio Público de Portoviejo | |