

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 6566
PERÍODO 2019



DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE IBARRA
RUC:	1060033350001
REPRESENTANTE LEGAL:	JOSE LIZARDO BOHORQUEZ RODRIGUEZ
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
-----------	-----------------

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
REGIÓN	1	48529	IMBABURA ESMERALDAS CARCHI SUCUMBÍOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2019-2/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Jóvenes colocados para sus practicas preprofesionales. Personas colocados en un puesto de trabajo	179 jóvenes colocados en Instituciones Públicas. 4988 personas colocadas en u puesto de trabajo	Estudiantes colocados en Instituciones Públicas; 4.988 personas colocadas en un puesto de trabajo
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Personas con discapacidad insertadas al mercado laboral	50 Personas con discapacidad colocadas en el campo laboral	50 Personas con discapacidad colocadas en el campo laboral
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Personas del género femenino insertadas al mercado laboral	1.560 mujeres colocadas en el mercado laboral	1.560 mujeres colocadas en el mercado laboral
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Talleres de inclusion laboral, operativos de control migratorio, conformaciones de mesetas antitrata de personas	977 beneficiarios de políticas de públicas de movilidad humana	977 beneficiarios de políticas de públicas de movilidad humana

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	NO APLICA
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	NO APLICA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS:	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS:	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACION DEL EQUIPO DE RENDICION DE CUENTAS:	SI	SE HA REALIZADO LA CONFORMACION DEL EQUIPO ENCARGADO DE LLEVAR ACABO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS, ASIGNANDO RESPONSABILIDADES Y COMPROMISOS A CADA UNA DE ELLAS.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-0-2019/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE HA PLANIFICADO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN COORDINACIÓN CON LOS RESPONSABLES Y EQUIPOS, TANTO EN EL NIVEL NACIONAL COMO EN LOS TERRITORIOS, PARA LO CUAL SE HA REALIZADO UAN REUNIÓN CON LOS PRINCIPALES LINEAMIENTOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-0-2019/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	EVALUACIÓN DEL AVANCE DE LA GESTIÓN CON RELACIÓN A LAS METAS ANUALES PLANTEADAS, SE HA REALIZADO LA COMPARACIÓN ENTRE LO PLANIFICADO Y LO EJECUTADO, ELABORÁNDOSE PARA ELLO UN INFORME DE LA GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN REGIONAL IBARRA DEL AÑO 2019	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2019/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE HA INCLUIDO INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LA GESTIÓN DE LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES EN SU ÁMBITO DE ACCIÓN , ENVIÁNDOSE PARA ELLO EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS CON SUS RESPECTIVOS JUSTIFICATIVOS.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2019/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS	SI	SE HA REDACTADO UNA DESCRIPCIÓN SINTETIZADA DEL TRABAJO DESARROLLADO EN EL AÑO PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS PROPUESTOS, MISMO QUE SE ENCUENTRAN DESCRITOS EN EL INFORME DE GESTIÓN 2019	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2019/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE REALIZO LA REVISION Y APROBACIÓN POR PARTE DE LA DIRECCIÓN REGIONAL	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2019/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS FUE DIFUNDIDO A LA CIUDADANÍA A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB, Y TRANSMITIDO EN VIVO A TRAVES DE LA PLATAFORMA ZOOM, SE ENCUENTRA EL INFORME RESUMIDO DE LA GESTIÓN DEL MINISTERIO PARA EL AÑO 2019.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-2-2019/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	SE HA REALIZADO UNA REUNIÓN PARA PLANIFICAR LA RENDICIÓN DE CUENTAS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-2-2019/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICION DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE REALIZO EN VIVO A TRAVÉS DE LA HERRAMIENTA ZOOM	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-2-2019/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANIA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	SE DIO A CONOCER A LA CIUDADANIA VIA ON LINE EL 24 DE SEPTIEMBRE 2020	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-2-2019/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE REALIZARON EN EL PORTAL DE LA PAGINA DEL MINISTERIO DE TRABAJO SE HABILITO UN LINK PARA INGRESOS DE INFORMACION POR PARTE DE LA CIUDADANÍA	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-2-2019/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	EL INFORME SE INGRESA EN EL SISTEMA DEL CPCCS EL 19 DE OCTUBRE 2020	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2019/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	EL CIUDADANO CONSULTA EL PROCEDIMIENTO QUE SE DEBE REALIZAR PARA EL COBRO DE UN ACTA DE FINIQUITO, QUE NO HA SIDO CANCELADA DURANTE 2 MESES LUEGO DE UNA DESVINCULACIÓN. LA CIUDADANIA SOLICITA EL PROCEDIMIENTO PARA ACCEDER A CAPACITACIONES EN EL AMBITO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, A FIN DE DAR CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVA DEL MINISTERIO.			

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
24/9/2020	140	0	0	0	0	83	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
BRINDAR MAYOR ATENCIÓN Y AGILIDAD	SI	76-100	Se mantiene una estructura organizada a nivel de Dirección Regional y sus delegaciones, brindando la atención basados en el protocolo de atención al usuario	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2019/
CAPACITACIÓN Y SEGUIMIENTO A LAS DENUNCIAS CIUDADANAS, CON EL OBJETIVO DE GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO Y RESPETO DE LOS DERECHOS DE TRABAJADORES Y EMPLEADORES.	SI	76-100	Se ha realizado 3195 inspecciones tanto integrales como focalizadas en el cual se garantiza el cumplimiento de los derechos de los trabajadores	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2019/
TITULACIÓN ARTESANAL, CONFORMACIÓN DE TRIBUNALES, LEGALIZACIÓN DE DOCUMENTOS ARTESANALES, REFRENDACION DE TÍTULOS, INSPECCIONES A CENTROS DE FORMACIÓN QUE BRINDAN LA OPORTUNIDAD A JÓVENES Y ADULTOS DE FORMARSE EN LAS DIFERENTES RAMAS DE LA LABOR ARTESANAL	SI	76-100	Se han realizado 1317 trámites relacionados con la gestión artesanal	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2019/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2019/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL.	226	PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCION DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES	22.7 PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCION DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES	100,00	117,00	117,00 %	117.65% PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCION DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EN INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES
	225	INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACION DE LA NORMATIVA LABORAL		100,00	100,00		
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL.	224	MIDE EL PORCENTAJE DE LAS INSPECCIONES INTEGRALES PROGRAMADAS CONFORME EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE INSPECCIONES. Y EL REPORTE SE GENERA DE FORMA SEMESTRAL CONFORME LA PLANIFICACIÓN DE INSPECCIONES INTEGRALES ESTABLECIDAS POR EL SISTEMA INSPECTOR INTEGRAL 2.0 EN CADA UNA DE LAS DIRECCIONES REGIONALES.	22.5 PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACION DE LA NORMATIVA LABORAL	100,00	108,00	108,00 %	108.83 PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS
	221	LA DIRECCIÓN REGIONAL RECIBE DENUNCIAS, AQUELLAS QUE CUMPLEN UN REQUISITO DE INSPECCIÓN SON CONSIDERADAS PARA LA MEDICIÓN DE ESTE INDICADOR.		100,00	100,00		
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL.	222	EL INDICADOR TIENE COMO FINALIDAD DETERMINAR EL NÚMERO DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS POR PARTE DE LA DIRECCIÓN REGIONAL A LA UNIDAD DE COACTIVAS EN 10 DÍAS TÉRMINO DESDE EL NO PAGO DE LA SANCIÓN IMPUESTA CONSIDERANDO A LA APLICACIÓN DEL C.O.A.	22.2 PORCENTAJE DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	100,00	100,00	100,00 %	100% DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						105	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACION CENTRAL	\$91.715,93	\$91.715,93	100,00 %	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2019/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$30.410,47	\$30.410,47	100,00 %	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2019/
TOTAL:		\$122.126,40	\$122.126,40	100,00	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$122.126,40	\$122.126,40	\$122.126,40	\$0,00	\$0,00	100,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ÍNFINA CUANTÍA	139	\$22.352,55	139	\$22.325,55	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2019/
PUBLICACIÓN	1	\$9.600,00	0	\$0,00	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2019/
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	2	\$30.075,71	0	\$0,00	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2019/
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	32	\$20.242,84	32	\$20.242,84	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2019/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR			0,00		NO APLICA