



INFORME DE GESTIÓN

Enero - Diciembre 2019



PROYECTO MI PRIMER EMPLEO



1.1 MINISTERIO DEL TRABAJO

SUBSECRETARÍA DE EMPLEOS Y SALARIOS COORDINACIÓN DE EMPLEO Y SALARIOS PROYECTO MI PRIMER EMPLEO INFORME DE GESTIÓN ENERO - DICIEMBRE 2019

1.2 ANTECEDENTES

En el periodo 2007 - 2017 el Proyecto Mi Primer Empleo permitió la inclusión en el ámbito laboral de 15.884 jóvenes que obtuvieron experiencia a través de pasantías en el Sector Público. Gracias a que, las destrezas adquiridas en este periodo de prueba sirven como referente para la obtención de trabajo, se ha podido evidenciar que el lugar donde se realiza la pasantía se convierte en un eventual lugar de trabajo.

1.3 MISIÓN

Promover la política pública de empleo juvenil a través de la ubicación de jóvenes estudiantes en pasantías en el Sector Privado y prácticas pre profesionales en el Sector Público con la finalidad de brindar la primera experiencia profesional y de potenciar las oportunidades de empleabilidad.

1.4 RESPONSABILIDADES POR SERVICIO

- a) Generación de convenios de cooperación y actas de reunión, con los sectores público, privado e Instituciones de Educación Superior.
- b) Matriz de pasantes beneficiarios registrados en la plataforma de Mi Primer Empleo.
- c) Matriz de cumplimiento para reembolso.
- d) Matriz de practicantes beneficiarios.
- e) Ubicación de jóvenes pasantes y practicantes en empresas privadas e instituciones públicas respectivamente, bajo requerimiento.
- f) Cumplimiento de metas mensuales.
- g) Socialización a estudiantes de IES e inscripción a plataforma del proyecto.

1.5 PRODUCTOS Y SERVICIOS

El Proyecto “Mi Primer Empleo”, es un proyecto de inversión que responde a lo establecido en la Constitución de la República del Ecuador, reconoce a los jóvenes como actores estratégicos del desarrollo.

Beneficio para Empresas:

- 100% Incentivo Económico, distribuido en dos partes:
 1. Devolución mensual del 50% del tercio del Salario Básico Unificado vigente y del Aporte al IESS, durante seis (6) meses.
 2. Devolución del 50% adicional una vez contratado el pasante, al séptimo (7) mes de permanencia en la empresa.
- Pasantía con duración de cuatro a seis meses / 20-30 horas semanales.
- Pasantes conforme a las necesidades empresariales en cualquier época del periodo vigente del Proyecto (2018 – 2021).
- Generar alianzas estratégicas a través de Firmas de convenios con Instituciones de Educación Superior.
- Ahorrar tiempo en los procesos de ubicación, y acompañamiento a jóvenes en el cumplimiento de pasantías y/o prácticas pre profesionales.

Beneficio para Instituciones Públicas:

- Practicantes Pre Profesionales conforme a las necesidades empresariales o de la institución en cualquier época del periodo vigente del Proyecto (2018 – 2021).
- Ahorrar tiempo en los procesos de ubicación y acompañamiento a jóvenes en el cumplimiento de pasantías y/o prácticas pre profesionales.
- Prácticas pre profesionales con duración de cuatro a seis meses, 20-30 horas semanales.
- Generar alianzas estratégicas a través de Firmas de convenios con Instituciones de Educación Superior.

Beneficio para Instituciones de Educación Superior:

- Ubicar a jóvenes estudiantes que se encuentren cursando los dos últimos periodos de una carrera en pasantías en el Sector Privado y prácticas pre-profesionales en el Sector Público.

- Ahorrar tiempo en los procesos de ubicación y acompañamiento a jóvenes en el cumplimiento de pasantías y/o prácticas pre profesionales.
- Pasantías y/o prácticas pre profesionales de 20/30 horas semanales con una duración de cuatro a seis meses.
- Generar alianzas estratégicas a través de convenios de cooperación con el Sector Público, Privado e Instituciones de Educación Superior.

Beneficio para la Población Joven:

- Obtención del certificado habilitante previo al título profesional.
- Generar experiencia laboral a través de pasantías en el Sector Privado y prácticas pre profesionales en el Sector Público.
- Generar beneficios de contratación para los jóvenes al insertarlos en el Sector Privado.
- Pasantías y/o prácticas pre profesionales de 20-30 horas semanales con una duración de seis meses.
- Pasantías y prácticas pre profesionales en cualquier época del periodo vigente del Proyecto (2018 – 2021).
- Seguimiento en el transcurso de la pasantía y práctica pre profesional.

Perfil del joven Pasante:

- Jóvenes en edades comprendidas entre 18 y 29 años de edad.
- En los dos últimos periodos de una carrera de Instituciones de Educación Superior a Nivel Nacional.
- Egresados que no obtengan el título profesional con un máximo de 18 meses.
- Inscritos en la página del Ministerio del Trabajo www.trabajo.gob.ec
- No haber sido beneficiario del proyecto en periodos anteriores.

¿Cómo ser parte del Proyecto?

- Firma de Convenios con el Sector Privado, Sector Público e Instituciones de Educación Superior con la finalidad de establecer acuerdos entre las partes.

1.6 PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS

A. *GENERAR ALIANZAS ESTRATÉGICAS A TRAVÉS DE CONVENIOS DE COOPERACIÓN CON EL SECTOR PÚBLICO, PRIVADO E INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR.*

1. GESTIÓN DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS PARA LA MODALIDAD DE PASANTÍAS

1.1. Resumen por Zonas de Planificación

De las visitas de socialización generadas en el sector privado, se suscribieron convenios en la mayoría con empresas y en una menor cantidad con personas naturales para sus negocios.

Se realizaron acercamientos a empresas obligadas a contratar pasantes y otras aleatorias, con la finalidad de llegar a todos los sectores para ofrecer los beneficios del proyecto.

1.2. Tabla 1: RESUMEN_ALIANZAS_EJECUCIÓN_SEPRI (ZONA, PROVINCIA, EMPRESA, MES)

REGIONAL	PROVINCIA	EMPRESA	MES
ZONA 7	EL ORO	FARMAMIA CIA LTDA	MAYO
		COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO ONCE DE JUNIO LTDA.	JUNIO
		MARISCOS DEL ECUADOR MARECUADOR CIA LTDA	JUNIO
		CUENTAS EN PARTICIPACION LANGOSTIORO-COODAESVIR	JUNIO
		AGUIRRE PASTOR MAGNER LENIN	JUNIO
		AGRICOLA J X CIA LTDA	JULIO
		PREDIFAL C LTDA	JULIO
		ESCUELA DE INGLES LINCOLNENGLISHCENTER CIA.LTDA.	JULIO
		GALARZA GUAMAN JIMMY GERARDO	JULIO
		MAQUINSUR MAQUINAS Y SUMINISTROS INDUSTRIALES DEL SUR CIA. LTDA.	NOVIEMBRE
		VALVERDE ALVAREZ CECILIA DEL PILAR	NOVIEMBRE
		GRAN HOGAR S A GRAHOOSA	DICIEMBRE
Total EL ORO		12	

1.3. Estrategia de acercamiento

Se realiza la visita a las empresas con material publicitario del proyecto, se explican los beneficios e incentivos económicos del mismo, en algunos casos se ha solicitado una segunda visita con la finalidad de aclarar ciertas dudas de los empresarios para proceder con la suscripción de convenio.

2. GESTIÓN DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS PARA LA MODALIDAD DE PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES

2.1. Resumen por Zonas de Planificación

De las visitas de socialización generadas con instituciones públicas, se suscribieron los siguientes convenios:

2.2. Tabla 2: RESUMEN_ALIANZAS_EJECUCIÓN_SEPU (ZONA, PROVINCIA, EMPRESA, MES)

REGIONAL	PROVINCIA	EMPRESA	MES
ZONA 7	EL ORO	EMPRESA PUBLICA MUNICIPAL DE MOVILIDAD DE MACHALA EPMM-M	JULIO
		GOBIERNO AUTONOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTON ARENILLAS	SEPTIEMBRE
		EMPRESA PUBLICA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DEL CANTON MACHALA AGUAS MACHALA EP	OCTUBRE
		GOBIERNO AUTONOMO DESCENTRALIZADO PROVINCIAL DE EL ORO	NOVIEMBRE
Total EL ORO			4

2.3. Estrategia de acercamiento

Se realiza la visita a las instituciones públicas con material publicitario del proyecto, se explican los beneficios para las entidades y jóvenes estudiantes, en algunos casos se ha solicitado una segunda visita con la finalidad de aclarar ciertas dudas de las autoridades para proceder con la suscripción de convenio.

B. VINCULAR JÓVENES EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y EMPRESAS PRIVADAS

1. GESTIÓN DE UBICACIÓN DE ESTUDIANTES/EGRESADOS PARA LA MODALIDAD DE PASANTÍAS

1.1 Resumen por Zonas de Planificación

De los requerimientos receptados en el sector privado, se realizaron las siguientes ubicaciones por empresa.

1.2 Tabla 3: RESUMEN_UBICACIONES_EJECUCIÓN_SEPRI (ZONA, PROVINCIA, MES, EMPRESA, CANTIDAD)

REGIONAL	PROVINCIA	MES	EMPRESA	JOVENES UBICADOS
ZONA 7	EL ORO	ENERO	WONG PRECIADO WASHINGTON LEONARDO	4
		FEBRERO	GOLDTRAVELOPT CIA LTDA	1
		FEBRERO	DIANA-FOOD ECUADOR S A	3
		ABRIL	SERVICIOS DE EDUCACION SEDUC C LTDA	2
		ABRIL	DISTRISODA S A	1
		MAYO	FARMAMIA CIA LTDA	2
		JUNIO	SERVICIOS DE EDUCACION SEDUC C LTDA	2
		JUNIO	NUCLEO DE SOLCA MACHALA	1
		JULIO	INDAGROPEC C A	1
		JULIO	CUENTAS EN PARTICIPACION LANGOSTIORO-COODAESVIR	1
		JULIO	DIANA-FOOD ECUADOR S A	2
		JULIO	GALARZA GUAMAN JIMMY GERARDO	1
		AGOSTO	DIANA-FOOD ECUADOR S A	3
		AGOSTO	DISTRISODA S A	1
		SEPTIEMBRE	AGRICOLA J X CIA LTDA	2
		SEPTIEMBRE	PREDIFAL C LTDA	1
		SEPTIEMBRE	FARMAMIA CIA LTDA	3
		SEPTIEMBRE	ESCUELA DE INGLES LINCOLNENGLISHCENTER CIA.LTDA.	1
		OCTUBRE	DIANA-FOOD ECUADOR S A	3
		OCTUBRE	SERVICIOS DE EDUCACION SEDUC C LTDA	1
		OCTUBRE	TRABOAR SA	1
		NOVIEMBRE	FARMAMIA CIA LTDA	1
		DICIEMBRE	SERVICIOS DE EDUCACION SEDUC C LTDA	3
DICIEMBRE	NUCLEO DE SOLCA MACHALA	2		
Total EL ORO				43

2. GESTIÓN DE UBICACIÓN DE ESTUDIANTES/EGRESADOS PARA LA MODALIDAD DE PRÁCTICAS PREPROFESIONALES

2.1 Resumen por Zonas de Planificación

De los requerimientos receptados en el sector público, se realizaron las siguientes ubicaciones por institución/empresa pública.

2.2 Tabla 4: RESUMEN_UBICACIONES_EJECUCIÓN_SEPU (ZONA, PROVINCIA, MES, EMPRESA, CANTIDAD)

REGIONAL	PROVINCIA	MES	EMPRESA	JOVENES UBICADOS
ZONA 7	EL ORO	FEBRERO	AGENCIA DE REGULACION Y CONTROL FITO Y ZOOSANITARIO	4
		FEBRERO	DIRECCION GENERAL DE AVIACION CIVIL	4
		FEBRERO	CUERPO DE BOMBEROS MUNICIPAL DE MACHALA	4
		FEBRERO	GAD MUNICIPAL DE PORTOVELO	1
		MARZO	MINISTERIO DEL TRABAJO	12
		ABRIL	CUERPO DE BOMBEROS MUNICIPAL DE MACHALA	5
		MAYO	CUERPO DE BOMBEROS MUNICIPAL DE MACHALA	4
		MAYO	MINISTERIO DEL TRABAJO	14
		MAYO	SERVICIO NACIONAL DE ADUANA DEL ECUADOR	6
		MAYO	SECRETARIA DEL AGUA	5
		JUNIO	CUERPO DE BOMBEROS MUNICIPAL DE MACHALA	1
		JUNIO	SERVICIO INTEGRADO DE SEGURIDAD ECU 911	3
		JUNIO	MINISTERIO DEL TRABAJO	4
		JUNIO	SERVICIO NACIONAL DE ADUANA DEL ECUADOR	3
		JULIO	MINISTERIO DEL TRABAJO	5
		JULIO	EP MUNICIPAL DE MOVILIDAD DE MACHALA EPMM-M	9
		AGOSTO	EP MUNICIPAL DE MOVILIDAD DE MACHALA EPMM-M	1
		SEPTIEMBRE	SERVICIO INTEGRADO DE SEGURIDAD ECU 911	1
		SEPTIEMBRE	MINISTERIO DEL TRABAJO	2
		SEPTIEMBRE	SERVICIO DE RENTAS INTERNAS	1
		SEPTIEMBRE	EP MUNICIPAL DE MOVILIDAD DE MACHALA EPMM-M	3
		NOVIEMBRE	MINISTERIO DEL TRABAJO	2
		NOVIEMBRE	EP MUNICIPAL DE MOVILIDAD DE MACHALA EPMM-M	2
		NOVIEMBRE	SERVICIO DE RENTAS INTERNAS	7
		DICIEMBRE	SERVICIO INTEGRADO DE SEGURIDAD ECU 911	2
		DICIEMBRE	EP MUNICIPAL DE MOVILIDAD DE MACHALA EPMM-M	2
		DICIEMBRE	GAD PROVINCIAL DE EL ORO	2
		Total EL ORO		

C. EVENTOS DE SOCIALIZACIÓN

1. Evento Reconocimiento de beneficiarios y firma de convenios del Proyecto "Mi Primer Empleo"

Evento efectuado para entregar los respectivos certificados a jóvenes favorecidos del proyecto, percibir versiones de dos estudiantes beneficiarias de pasantías que fueron contratadas bajo relación de dependencia al finalizar las mismas y firma simbólica de convenios con instituciones públicas y empresa privada.

Fueron 120 estudiantes que recibieron sus respectivos certificados, 2 instituciones públicas; EMPRESA PUBLICA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DEL CANTON MACHALA AGUAS MACHALA EP; y, GOBIERNO AUTONOMO DESCENTRALIZADO PROVINCIAL DE EL ORO; y 1 empresa privada; MAQUINSUR MAQUINAS Y SUMINISTROS INDUSTRIALES DEL SUR CIA. LTDA.

Acción	Nombre	Fecha	Firma	Cargo
Elaborado por:	Kerly Llivisupa Feijó	31/12/2019		Técnico del Proyecto Mi Primer Empleo