

INFORME DE GERENCIA
PROYECTO DE INVERSIÓN PÚBLICA “EMPLEO JOVEN REGIONAL 7”
MES: ENERO - DICIEMBRE 2019

1. INTRODUCCIÓN

El Proyecto “Empleo Joven” se presenta como una propuesta nueva que pretende mejorar las condiciones de acceso al empleo por parte de los jóvenes, y al mismo tiempo responder a las necesidades del sector privado. Por ello, el proyecto promueve un esquema de incentivos económicos que faciliten a las empresas privadas contratar jóvenes sin experiencia laboral, generando alianzas estratégicas con la empresa privada con el propósito de reducir las tasas de desempleo de manera sostenida.

El Proyecto Empleo Joven (PEJ) tiene como finalidad vincular laboralmente a personas jóvenes en edades comprendidas entre los 18 a 26 años, con el propósito de impulsar el empleo juvenil en relación de dependencia en condiciones justas y dignas a fin de reforzar sus habilidades y conocimientos.

Para ello el Proyecto generará alianzas estratégicas con la empresa privada, con el propósito de reducir las tasas de desempleo de manera sostenida, beneficiando a miles de jóvenes y empresas del sector privado, para lo cual se otorgarán los siguientes incentivos económicos dirigidos a las empresas:

- Devolución mensual del 50% de un Salario Básico Unificado vigente.
- Devolución mensual del 100% del aporte patronal de un Salario Básico Unificado vigente.
- Devolución del 100% de vacaciones correspondientes a un Salario Básico Unificado vigente.

Adicionalmente el Proyecto contempla un componente de fortalecimiento en habilidades blandas y normativa laboral dirigido a los jóvenes contratados, ampliando sus capacidades como actores sociales y agentes de cambio.

2. ANTECEDENTES

Para el cumplimiento de la disposición presidencial referente a la generación de nuevas medidas de promoción de empleo juvenil, se crea el Compromiso Presidencial Nro. 339 con fecha 23 de enero de 2018, bajo responsabilidad del Ministerio del Trabajo.

El Licenciado Lenin Moreno Garcés encarga oficialmente al Ministerio del Trabajo la ejecución del Proyecto de Inversión Pública Empleo Joven, que tiene como objetivo repotenciar el trabajo juvenil; mediante Decreto Presidencial Nro. 516, de fecha 20 de septiembre de 2018; paso previo a la emisión de la Norma Técnica de Implementación del Proyecto.

El Ministerio del Trabajo mediante Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2018-207, de fecha 05 de octubre de 2018 expidió la Norma Técnica de Implementación y Ejecución del Proyecto de Inversión Pública Empleo Joven.

El Ministerio Economía y Finanzas faculta oficialmente al Ministerio del Trabajo para la transferencia de valores al sector privado el 25 de octubre de 2018 en el que se emite el aval presupuestario.

La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público 7 de Loja, desde febrero de 2019 viene realizando la socialización del proyecto Empleo Joven con cada una de las empresas residentes dentro de la regional 7 (Loja, Zamora Chinchipe y El Oro). Los beneficios del proyecto "Empleo Joven" se han difundido y firmado cartas de intención con empresarios, con la finalidad de promover la inserción laboral de jóvenes sin experiencia, en condiciones dignas e igualdad de oportunidades; desde el 09 de Abril del 2019 se inició la firma de convenios con empresas que han decidido formar parte del proyecto.

3.- OBJETIVO DEL INFORME

Informar acerca de la gestión realizada por el proyecto Empleo Joven en el ejercicio fiscal 2019, adicionalmente de la descripción y logros obtenidos en la gestión de la actual Gerencia desde el 1 de octubre de 2019.

4.- METODOLOGÍA DEL INFORME

El informe se encuentra dividido en numerales que contienen la gestión de cada una de las áreas del proyecto.

5.- GESTIÓN DE VISITAS.



El proyecto Empleo en la Regional 7 desde mes de febrero de 2019, ha visitado un total de **1612** empresas, aclarando que las empresas de la ex analista Elizabeth Labanda fueron dadas a responsabilidad de la analista Mayra Erazo.

6. GESTIÓN DE CONVENIOS

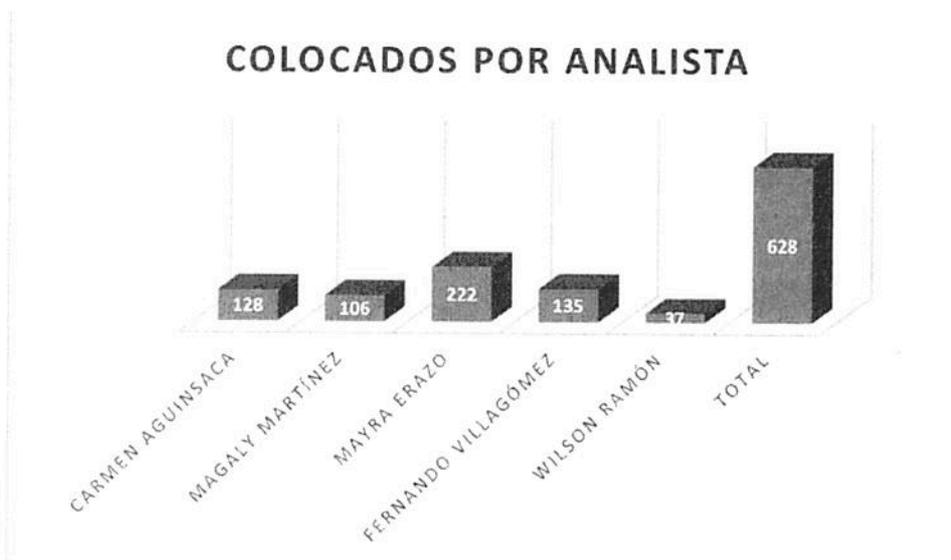
La gestión de firma de convenios en la regional 7 con empresas del sector privado por parte del Proyecto Empleo Joven, se detalla a continuación:



El proyecto Empleo Joven ha firmado desde el mes de abril de 2019 un total de 356 convenios con empresas del sector privado.

5.- GESTIÓN DE COLOCACIÓN

A continuación se detalla la gestión realizada desde Abril a Diciembre 2019 con corte al 31 de diciembre de 2019.



De acuerdo a la base de Colocación Nacional, la Regional 7 (Loja, El Oro y Zamora Chinchipe) ha vinculado al sector privado un total de **628 jóvenes** del 09 abril al 31 diciembre 2019, a través del Proyecto Empleo Joven, es importante indicar que desde el mes de octubre todos los

colocados de la ex analista Elizabet Lavanda fueron pasados a responsabilidad de la analista Mayra Erazo.

7.1 CUMPLIMIENTO METAS 2019

De acuerdo a la última solicitud formal de actualización de metas realizada con fecha 13 de noviembre de 2019, que plantea la colocación de 5.000 jóvenes durante el año 2019, se obtuvieron los siguientes resultados:

TABLA # 13: AVANCE CUMPLIMIENTO DE METAS 2019

Regional	# de Visitas	# de Cartas de Intención	# de Convenios 2019	Meta ajustada jóvenes colocados *	# de jóvenes colocados	% de avance metas
Regional 1	565	483	143	268	241	89,93%
Regional 2	1.222	1.154	314	1.798	1.306	72,64%
Regional 3	971	684	158	468	289	61,75%
Regional 4	825	805	147	398	282	70,85%
Regional 5	1.382	1.344	223	1.293	2.070	160,09%
Regional 6	275	274	146	437	294	67,28%
Regional 7	1.569	1.272	356	338	642	189,94%
Total general	6.809	6.016	1.487	5.000	5.124	102,48%

De acuerdo a la tabla de cumplimiento de metas 2019 la Regional 7 ha tenido un avance de meta del 189,94%.

10 .- CAPACITACIÓN

Habilidades Blandas

Cuenta de Capacitado	Etiquetas de columna		Total general	% de Cumplimiento
	NO Capacitado	SÍ Capacitado		
Etiquetas de fila				
Regional 7	12	535	547	98%

Sensibilización de Mujeres

Cuenta de Capacitado	Etiquetas de columna		Total general	% de Cumplimiento
	NO Capacitado	SÍ Capacitado		
Etiquetas de fila				
Regional 7	12	207	219	95%

En lo que respecta a capacitación la Regional 7 hasta el 31 de diciembre de 2019 ha cumplido con el 98% en Habilidades Blandas y 95% en Sensibilización de Mujeres.

10.1 .- CAPACITACIÓN POR ANALISTA.

MATRIZ CAPACITACIÓN		
Analista Responsable	Habilidades Blandas	Sensibilización de Mujeres
Carmen Aguiñaca	113	48
Magaly Martínez	82	35
Mayra Erazo	203	88
Fernando Villagómez	114	39
Wilson Ramón Arias	22	10
TOTAL	535	219

11.- CONCLUSIONES

- El proyecto Empleo Joven en la Regional 7 ha firmado desde el mes de abril de 2019 un total de 356 convenios, ha colocado 628 jóvenes a las empresas del sector privado y ha visitado 1612 empresas con el fin de dar a conocer los beneficios del proyecto.
- La Regional 7 ha tenido un avance de meta del 189,94%, hasta el 31 de diciembre de 2019 ha cumplido con el 98% en Habilidades Blandas y 95% en Sensibilización de Mujeres en lo referente a capacitación

11.- RECOMENDACIONES

- Se recomienda fortalecer el equipo de analistas en la provincia de El Oro ya que al momento solo trabaja en dicha provincia una sola analista.



ELABORADO: Mgs: Fernando Patricio Villagómez Arévalo
Experto Proyecto Empleo Joven.