



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE PORTOVIEJO
RUC:	1360067620001
REPRESENTANTE LEGAL	JUAN RAMON CEVALLOS BRITO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	5	MANABÍ / SANTO DOMINGO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
MANABÍ / SANTO DOMINGO	5	8087	REGIÓN	4530	3550	7	7114	973	0	0	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-USUARIOS-ATENDIDOS-2022.pdf?x42051

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	PERSONAS PERTENECIENTES A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, ASESORADAS SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y DERECHOS EN EL ÁMBITO LABORAL.	625 PERSONAS PERTENECIENTES A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, ASESORADAS SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y DERECHOS EN EL ÁMBITO LABORAL.	CUMPLIENDO CON LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES EL MINISTERIO DEL TRABAJO BRINDA A LAS PERSONAS NATURALES, JURÍDICAS Y PERTENECIENTES A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, ASESORADAS SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y DERECHOS EN EL ÁMBITO LABORAL Y/O CANALIZACIÓN DE DENUNCIAS POR DISCRIMINACIÓN.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	DENUNCIAS DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES	135 DENUNCIAS DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES	CUMPLIENDO CON LAS POLÍTICAS DE GÉNERO EL MINISTERIO DEL TRABAJO ATENDIÓ 135 DENUNCIAS EN LAS PROVINCIAS DE MANABÍ Y SANTO DOMINGO DE LOS TSACHILAS
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	SE INFORMARON A 8087 PERSONAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES MISMAS QUE SE IDENTIFICARON COMO 7114 MONTUBIAS Y 973 MESTIZOS	CUMPLIENDO CON LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES EL MINISTERIO DE TRABAJO RESPETA LAS AUTODENOMINACION ÉTNICA.

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se designó la participación de las personas involucradas en la Rendición de Cuentas mediante memorando MDT-DRTSPP-2023-0083 -M	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/MEMORANDO-DESIGNACION-DEL-EQUIPO-DE-RENDICION-DE-CUENTAS-2022-1.pdf?x42051
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó reunión con la participación de las personas involucradas en la Rendición de Cuentas y se planificó el desarrollo del informe para la Rendición de Cuentas mediante memorando MDT-DRTSPP-2023-0083 -M	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/ACTA-ORGANIZACION-RENDICION-DE-CUENTAS-2022-1.pdf?x42051
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Solicitud de informes de ejecución de las unidades que conforman la Dirección Regional de Portoviejo	http://https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-2.pdf?x42051
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se procedió a realizar el Formulario de Rendición de Cuentas con la información del periodo 2022	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-2.pdf?x42051
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El informe se redactó en base a las metas alcanzadas de las propuestas 2022, habilitándose el portal a la ciudadanía	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-2.pdf?x42051
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se socializó el informe de Rendición de cuentas para la revisión y validación de las respectivas autoridades.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-2.pdf?x42051
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe de la rendición de cuentas fue difundido a través de la página Web del Ministerio	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Para la planificación del evento se considero, el lugar, las invitaciones, las agendas, entre otros	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	El evento se realizó en la ciudad de Portoviejo el 09 de mayo a las 10h00 en el auditorio de la Universidad San Gregorio de Portoviejo	https://www.youtube.com/watch?v=19JBk0PDQJ0&list=PLJiFeKDcmkRvif4b9RFyEQip2xktDukU&index=6
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	Durante el evento se expuso el informe de rendición gestión del año 2022	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/Informe-de-Gestion-Portoviejo.pdf?x42051
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Aportes realizados por la ciudadanía en el evento y a través del link habilitado en la página web para los aportes ciudadanos	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/05/APORTES-CIUDADANOS-2.pdf?x42051
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se presenta el informe al CPCCS el 09 de junio del 2023	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-3-2022/

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	REALIZAR INSPECCIONES INTEGRALES Y FOCALIZADAS A INSTITUCIONES PÚBLICAS Y EMPRESAS PRIVADAS VERIFICANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS POLÍTICAS LABORALES
--	--

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
09/05/2023	80	37	43	0	0	0	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Capacitar sobre el Sistema Único de Trabajo	SI	76-100	8 Talleres sobre el Sistema Único de Trabajo	http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-TALLERES-Y-CAPACITACIONES-2022.pdf?x42051
Contar con un inspector de absolución de consultas	SI	76-100	1 Inspector de absolución de consultas por delegación (Los inspectores de cada delegación se rotan de manera semanal)	http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/GESTION-APORTE-CIUDADANO-2021.pdf?x42051

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAIE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAIE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAIE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-2022/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2020/12/Plan-Estrategico-2019-2021.pdf?x42051
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
30.INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	29	INCREMENTAR LOS CONTROLES SOBRE LAS OBLIGACIONES LABORALES Y CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN Y APLICACIÓN DE LINEAMIENTOS EMITIDOS.	PORCENTAJE DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	100,00	100,00	100,00 %	100% DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO
	30.INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	28	INCREMENTAR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO E INFORMACIÓN DE POLÍTICAS LABORALES EN LA SOCIEDAD MEDIANTE LA APLICACIÓN DE JORNADAS DE DIFUSIÓN DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.	NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	100,00	100,00	100,00 %
30.INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	28	INCREMENTAR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO E INFORMACIÓN DE POLÍTICAS LABORALES EN LA SOCIEDAD MEDIANTE LA APLICACIÓN DE JORNADAS DE DIFUSIÓN DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.	NÚMERO DE TALLERES, CAPACITACIONES Y/O FERIAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES.	12,00	8,00	66,67 %	NO SE CUMPLE LA META POR MOTIVO DE LA PANDEMIA Y LA POCA PARTICIPACION DE USUARIOS
	30.INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	29	INCREMENTAR LOS CONTROLES SOBRE LAS OBLIGACIONES LABORALES Y CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN Y APLICACIÓN DE LINEAMIENTOS EMITIDOS.	PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL	100,00	100,00	100,00 %
30.INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	29	INCREMENTAR LOS CONTROLES SOBRE LAS OBLIGACIONES LABORALES Y CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN Y APLICACIÓN DE LINEAMIENTOS EMITIDOS.	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	100,00	100,00	100,00 %	153 INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS, CUMPLIENDO EL 100% DE LA META
	30.INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	29	INCREMENTAR LOS CONTROLES SOBRE LAS OBLIGACIONES LABORALES Y CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN Y APLICACIÓN DE LINEAMIENTOS EMITIDOS.	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	100,00	100,00	100,00 %
30.INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	29	INCREMENTAR LOS CONTROLES SOBRE LAS OBLIGACIONES LABORALES Y CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN Y APLICACIÓN DE LINEAMIENTOS EMITIDOS.	PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES	100,00	100,00	100,00 %	135 DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES CUMPLIENDO EL 100% DE LA META
	30.INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	30	INCREMENTAR LA EFICIENCIA EN LA ATENCIÓN A LOS USUARIOS EXTERNOS MEDIANTE EL MEJORAMIENTO DE METODOLOGÍAS E IMPLEMENTACIÓN DE PROTOCOLOS DE SERVICIOS	PORCENTAJE DE TRÁMITES VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	100,00	100,00 %
30.INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	31	INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS FINANCIEROS MEDIANTE LA APLICACIÓN DE MECANISMOS DE CONTROL AL PRESUPUESTO	PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE	100,00	99,93	99,93 %	LA SUMATORIA DEL MONTO DE GASTO CORRIENTE DEVENGADO ES DE \$ 102.842.99 HASTA EL MES DE DICIEMBRE/2022 - QUE AL DIVIDIRSE PARA EL VALOR ASIGNADO AL PAPP DA COMO RESULTADO 99.93%
	30.INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	32	INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERATIVA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL MEDIANTE LA APLICACIÓN DE NORMATIVA VIGENTE, MEJORAMIENTO DE LOS PROCESOS Y ESTANDARIZACIÓN DE SUS PROCEDIMIENTOS	PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	97,68	97,68 %
30.INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	32	INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERATIVA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL MEDIANTE LA APLICACIÓN DE NORMATIVA VIGENTE, MEJORAMIENTO DE LOS PROCESOS Y ESTANDARIZACIÓN DE SUS PROCEDIMIENTOS	PORCENTAJE DE TRÁMITES DIRECCIONADOS A LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL	100,00	100,00	100,00 %	EN EL AÑO 2022 UNIDAD DE SECRETARÍA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE PORTOVIEJO, CERTIFICA QUE HAN INGRESADO 14932 TRÁMITES A SER DIRECCIONADOS A LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA REGIONAL, DE LOS CUALES EL 100% SE ATENDIERON DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO.
	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						96,75 %

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$102.919,40	\$102.842,88	99,93 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/EJECUCION-PRESUPUESTARIA-2022-2.pdf?x42051
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$102.919,40	\$102.842,88	99,93 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$102.919,40	\$102.842,88	\$102.842,88	\$0,00	\$0,00	99,93 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
COMPRA POR CATALOGO	20	\$10.083,81	20	\$10.083,81	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-COMPRAS-PUBLICAS-2022.pdf?x42051
INFIMA CUANTÍA	14	\$499.920,68	14	\$499.920,68	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-COMPRAS-PUBLICAS-2022.pdf?x42051

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA