



**DATOS GENERALES**

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE LOJA
RUC:	1160052390001
REPRESENTANTE LEGAL	ANYELA STEFANIA HERMOSA JIMENEZ
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

**COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:**

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	1	LOJA, EL ORO Y ZAMORA CHINCHIPE

**COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN**

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROEQUATORIANO		
LOJA, EL ORO Y ZAMORA CHINCHIPE	1	37900	REGIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/USUARIOS-ATENDIDOS-2022.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/USUARIOS-ATENDIDOS-2022.pdf?x42051</a>

**IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:**

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	S/N	S/N	S/N

**PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:**

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

**MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:**

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DÍALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

**MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:**

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA

OTROS	NO	0	NO APLICA
-------	----	---	-----------

**PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	MEDIANTE MEMORANDO NRO. MDT-DRTSPL-2023-0080-M, SE DESIGNÓ AL EQUIPO QUE LLEVARÁ EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/MEMORANDO-DESIGNACION-DEL-EQUIPO-DE-RENDICION-DE-CUENTAS-2022-2.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/MEMORANDO-DESIGNACION-DEL-EQUIPO-DE-RENDICION-DE-CUENTAS-2022-2.pdf?x42051</a>
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	LA DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN REALIZÓ EL CRONOGRAMA DE LAS DELIBERACIONES PÚBLICAS DE LA REGIONAL LOJA	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/06/INFORME-DIFUSION-DE-INVITACIONES.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/06/INFORME-DIFUSION-DE-INVITACIONES.pdf?x42051</a>
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE HA PLANIFICADO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN COORDINACIÓN CON LOS RESPONSABLES DE LAS DIFERENTES ÁREAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL, DONDE SE DIO A CONOCER LOS LINEAMIENTOS Y LAS DIFERENTES ETAPAS DEL PROCESO RENDICIÓN DE CUENTAS CON EL EQUIPO DE TRABAJO	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-4.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-4.pdf?x42051</a>
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO SE SOLICITA A TODAS LAS UNIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE LOJA LOS INFORMES DE GESTIÓN DEL AÑO 2022	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-4.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-4.pdf?x42051</a>
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE PROCEDE A LLENAR EL FORMULARIO CON INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN DE ACUERDO A LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-4.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-4.pdf?x42051</a>
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	ELABORADO EN BASE AL PLAN ESTRATÉGICO Y LAS DIRECTRICES EMITIDAS POR LA UNIDAD ADMINISTRATIVA CORRESPONDIENTE Y ADICIONALMENTE SE INCLUYERON LOS TEMAS QUE LA CIUDADANÍA REQUIRIRA	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-4.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-4.pdf?x42051</a>
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE SOCIALIZA EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS CON LAS AUTORIDADES PERTINENTES A SU APROBACIÓN	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-4.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-4.pdf?x42051</a>
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS SE DIFUNDIÓ A LA CIUDADANÍA MEDIANTE LA PÁGINA WEB DEL MDT, Y LA TRASMISIÓN EN VIVO SE ENCUENTRA RESUMIDO LA GESTIÓN DEL MDT	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/06/INFORME-DIFUSION-DE-INVITACIONES.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/06/INFORME-DIFUSION-DE-INVITACIONES.pdf?x42051</a>
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	LA DELIBERACIÓN PÚBLICA SE LA REALIZÓ DE MANERA PRESENCIAL Y SE TRANSMITIO EN VIVO MEDIANTE LOS MEDIOS TELEMÁTICOS, EL DÍA 12 DE MAYO DEL 2023.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/06/EVENTO-DE-RENDICION-DE-CUENTAS.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/06/EVENTO-DE-RENDICION-DE-CUENTAS.pdf?x42051</a>
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE LA REALIZÓ EN EL SALÓN DE LA PROVINCIA DEL GOBIERNO PROVINCIAL DE LOJA	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/06/REGISTRO-DE-ASISTENCIA-DELIBERACION-PUBLICA-1.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/06/REGISTRO-DE-ASISTENCIA-DELIBERACION-PUBLICA-1.pdf?x42051</a>
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LOS APORTES CIUDADANOS EN MEDIOS TELEMÁTICOS Y EL RESULTADO DE ELLO TENEMOS EL ACTA COMPROMISO CON LA CIUDADANÍA	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/06/ACTA-COMPROMISO.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/06/ACTA-COMPROMISO.pdf?x42051</a>
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	SE INGRESÓ EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN LA PÁGINA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA EL 09-06-2023	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-1-2022/">https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-1-2022/</a>

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	Deberían controlar a ciertas empresas privadas que obligan a firmar la renuncia (sin fecha) el mismo día que el futuro empleado firma su contrato laboral, y si este no firma la renuncia, pues no lo contrata (Empresas que usan estas acciones: Corporación El Rosado, Hotel Oro Verde, etc.) 2) Hay empresas privadas que en la entrevista indican que van a pagar X sueldo, sin embargo en el contrato laboral el valor es menor, y la diferencia la pagan bajo la figura de "bono" esto lo hacen con el fin de pagar menos aportaciones patronales (IESS, de-cimos, etc) ya que el sueldo que aparece en el contrato es de menor cuantía. 3) Hay empresas privadas que solicitan exámenes de embarazo a los laboratorios clínicos SIN la autorización de sus empleadas cuando entregan las muestras de sangre previa contratación (Ejemplo: Corporación El Rosado) Espero tomen en cuenta algo de lo que les comparto. Saludos.
--	--

**DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
12/05/2023	114	16	98	0	0	114	0	0	0

**INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
LA EXPOSICIÓN DEL SEÑOR DIRECTOR FUE CLARA Y EXITOSA, UN LENGUAJE CLARO Y ADECUADO Y ES NOTORIA LA GRAN GESTIÓN QUE REALIZAN EN TERRITORIO	SI	76-100	LA DIRECCIÓN REGIONAL CONTINUA TRABAJANDO EN EQUIPO, PARA BRINDAR UNA MEJOR ATENCIÓN A LOS USUARIOS.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/MDT-DRTSPL-2022-1581-M-APORTE-CIUDADAOS-RC-2021.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/MDT-DRTSPL-2022-1581-M-APORTE-CIUDADAOS-RC-2021.pdf?x42051</a>
NTENER UNA REUNIÓN CON EL DIRECTOR DE EMPLEOS Y SALARIOS PARA COORDINAR EL TEMA DE INCENTIVOS A LAS EMPRESAS DEL SECTOR PRIVADO QUE VINCULARON LABORALMENTE EN EL PROYECTO EMPLEO JOVEN	SI	76-100	PARA DAR ATENCIÓN AL REQUERIMIENTO Y MEJORAR LA ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA EL ECONOMISTA JUAN FRANCISCO POZO COORDINADOR DE EMPLEOS Y SALARIOS DA RESPUESTA MEDIANTE MEMORANDO NRO. MDT-CES-2022-0241-M, DE FECHA 01 DE JUNIO DEL 2022 A LA SOLICITUD DEL DIRECTOR REGIONAL FRANCO LEONARDO GARCÍA PARA MANTENER UNA REUNIÓN Y TRATAR EL TEMA DE LOS INCENTIVOS A LAS EMPRESAS DEL SECTOR PRIVADO SOBRE EL PROYECTO EMPLEO JOVEN	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/MDT-DRTSPL-2022-1581-M-APORTE-CIUDADAOS-RC-2021.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/MDT-DRTSPL-2022-1581-M-APORTE-CIUDADAOS-RC-2021.pdf?x42051</a>

**DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

**TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:**

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022/">https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022/</a>

**PLANIFICACIÓN:** Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2020/12/Plan-Estrategico-2019-2021.pdf?x242051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2020/12/Plan-Estrategico-2019-2021.pdf?x242051</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/">https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/</a>

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:**

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
29. INCREMENTAR EL NIVEL DE INCLUSIÓN LABORAL, CON ENFASIS EN MUJERES Y JOVENES Y LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIO.30. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.31. INCREMENTAR LA EVALUACIÓN Y CONTROL TÉCNICO PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO.32.INCREMENTAR LA EXCELENCIA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEL ESTADO .33. INCREMENTAR LA GOBERNANZA Y FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD DEL ESTADO .34. FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES .35. INCREMENTAR EL EMPLEO ADECUADO EN EL ECUADOR	294	PORCENTAJE DE TRÁMITES DIRECCIONADOS A LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL	29.4	100,00	100,00	100,00 %	EL INDICADOR TIENE LA FINALIDAD DE MEDIR EL NÚMERO DE TRÁMITES INGRESADOS POR RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS EN LA DIRECCIÓN REGIONAL, DIRECCIONADOS MEDIANTE EL SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ENTREGADOS FÍSICAMENTE A LA UNIDAD
	29. INCREMENTAR EL NIVEL DE INCLUSIÓN LABORAL, CON ENFASIS EN MUJERES Y JOVENES Y LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIO.30. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.31. INCREMENTAR LA EVALUACIÓN Y CONTROL TÉCNICO PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO.32.INCREMENTAR LA EXCELENCIA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEL ESTADO .33. INCREMENTAR LA GOBERNANZA Y FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD DEL ESTADO .34. FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES .35. INCREMENTAR EL EMPLEO ADECUADO EN EL ECUADOR	251	NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	25.1	36000,00	35082,00	97,45 %
29. INCREMENTAR EL NIVEL DE INCLUSIÓN LABORAL, CON ENFASIS EN MUJERES Y JOVENES Y LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIO.30. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.31. INCREMENTAR LA EVALUACIÓN Y CONTROL TÉCNICO PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO.32.INCREMENTAR LA EXCELENCIA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEL ESTADO .33. INCREMENTAR LA GOBERNANZA Y FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD DEL ESTADO .34. FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES .35. INCREMENTAR EL EMPLEO ADECUADO EN EL ECUADOR	266	PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SU DERECHOS LABORALES	26.6	100,00	117,65	117,65 %	CONSISTE EN VALIDAR EL INCUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES DE LAS MUJERES POR PARTE DE LOS EMPLEADORES DENTRO DE LAS COMPETENCIAS DEL MDT
	29. INCREMENTAR EL NIVEL DE INCLUSIÓN LABORAL, CON ENFASIS EN MUJERES Y JOVENES Y LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIO.30. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.31. INCREMENTAR LA EVALUACIÓN Y CONTROL TÉCNICO PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO.32.INCREMENTAR LA EXCELENCIA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEL ESTADO .33. INCREMENTAR LA GOBERNANZA Y FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD DEL ESTADO .34. FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES .35. INCREMENTAR EL EMPLEO ADECUADO EN EL ECUADOR	267	PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE NORMATIVA JUVENIL	26.7	100,00	100,00	100,00 %
29. INCREMENTAR EL NIVEL DE INCLUSIÓN LABORAL, CON ENFASIS EN MUJERES Y JOVENES Y LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIO.30. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.31. INCREMENTAR LA EVALUACIÓN Y CONTROL TÉCNICO PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO.32.INCREMENTAR LA EXCELENCIA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEL ESTADO .33. INCREMENTAR LA GOBERNANZA Y FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD DEL ESTADO .34. FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES .35. INCREMENTAR EL EMPLEO ADECUADO EN EL ECUADOR	268	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	26.8	100,00	111,00	111,00 %	MIDE EL PORCENTAJE DE LAS INSPECCIONES INTEGRALES PROGRAMADAS CONFORME EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE INSPECCIONES
	29. INCREMENTAR EL NIVEL DE INCLUSIÓN LABORAL, CON ENFASIS EN MUJERES Y JOVENES Y LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIO.30. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.31. INCREMENTAR LA EVALUACIÓN Y CONTROL TÉCNICO PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO.32.INCREMENTAR LA EXCELENCIA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEL ESTADO .33. INCREMENTAR LA GOBERNANZA Y FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD DEL ESTADO .34. FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES .35. INCREMENTAR EL EMPLEO ADECUADO EN EL ECUADOR	269	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	26.9	100,00	100,00	100,00 %

NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
2610	PORCENTAJE DE ORDENES DE COBRO A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	26.10	100,00	100,00	100,00 %	EL INDICADOR TIENE COMO FINALIDAD DETERMINAR EL NÚMERO DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS POR PARTE DE LA DIRECCIÓN REGIONAL A LA UNIDAD DE COACTIVAS EN 10 DÍAS TÉRMINO DESDE EL NO PAGO DE LA SANCIÓN IMPUESTA
252	NÚMERO DE TALLERES, CAPACITACIONES Y/O FERIAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	25.2	100,00	84,34	84,34 %	EL INDICADOR TIENE LA FINALIDAD DE MEDIR EL NUMERO DE CAPACITACIONES REALIZADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES
272	PORCENTAJE DE TRAMITES DE VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL TIEMPO ESTABLECIDO	27.2	100,00	98,17	98,17 %	EL INDICADOR TIENE COMO FINALIDAD DETERMINAR EL PORCENTAJE DE VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL TIEMPO ESTABLECIDO.
282	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO-GASTO CORRIENTE	28.2	100,00	99,85	99,85 %	EL INDICADOR TIENE LA FINALIDAD DE ESTABLECER DE ACUERDO AL PAPP (PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA) Y CORRESPONDE AL PLAN DE PAGOS MENSUALES DEL PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE. LA META RECOMENDADA ES 0.0833 (ACUMULADA POR CADA MES, 1 EN DICIEMBRE CORRESPONDIENTE AL 100% DEL PRESUPUESTO AL FINAL DEL AÑO
293	PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	29.3	100,00	100,00	100,00 %	EL INDICADOR TIENE LA FINALIDAD DE MEDIR EL NÚMERO DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:				100,77 %		

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:**

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	01 ADMINISTRACION CENTRAL	\$213.395,14	\$213.083,14	99,85 %	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-PRESUPUESTO-2022.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-PRESUPUESTO-2022.pdf?x42051</a>
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$213.395,14	\$213.083,14	99,85 %	

**PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:**

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$213.395,14	\$213.395,14	\$213.083,14	\$0,00	\$0,00	99,85 %

**PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:**

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ARRENDAMIENTO DE BIENES INMUEBLES	2	\$61.560,00	0	\$0,00	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-COMPRAS-PUBLICAS-2022-2.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-COMPRAS-PUBLICAS-2022-2.pdf?x42051</a>

CATÁLOGO ELECTRÓNICO	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	10	\$48.619,90	6	\$24.310,06	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-COMPRAS-PUBLICAS-2022-2.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-COMPRAS-PUBLICAS-2022-2.pdf?x42051</a>
ÍNFIMA CUANTÍA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	93	\$56.655,43	93	\$56.655,43	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-COMPRAS-PUBLICAS-2022-2.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-COMPRAS-PUBLICAS-2022-2.pdf?x42051</a>
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	1	\$23.989,00	1	\$23.989,00	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-COMPRAS-PUBLICAS-2022-2.pdf?x42051">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-COMPRAS-PUBLICAS-2022-2.pdf?x42051</a>

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA