



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE IBARRA
RUC:	1060033350001
REPRESENTANTE LEGAL	HUMBERTO PEDRO MANUEL ROSALES MIÑO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	1	IMBABURA- ESMERALDAS- CARCHI- SUCUMBIÓS

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROEQUATORIANO	
IMBABURA- ESMERALDAS- CARCHI- SUCUMBIÓS	1	7759	REGIÓN	5107	2652	0	0	6595	0	621	543	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/ATENCION-A-USUARIOS-2022.pdf?x42051

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO			

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DÍALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA

OTROS	NO	0	NO APLICA
-------	----	---	-----------

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se ha incluido información correspondiente a la gestión de las competencias institucionales en su ámbito de acción, enviándose para ello el informe de rendición de cuentas con sus respectivos justificativos	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2022/
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se ha realizado la conformación del equipo encargado de llevar a cabo el proceso de rendición de cuentas, asignando responsabilidades y compromisos a cada una de ellas.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/MEMORANDO-DESIGNACION-EQUIPO-RENDICION-DE-CUENTAS-2022.pdf?x42051
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se ha planificado el proceso de rendición de cuentas en coordinación con los responsables y equipos, tanto en el nivel nacional como en los territorios, para lo cual se ha realizado una reunión con los principales lineamientos de la rendición de cuentas	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/ACTA-REUNION-ORGANIZACION-RENDICION-DE-CUENTAS-2022.pdf?x42051
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se ha redactado una descripción sintetizada del trabajo desarrollado en el año para alcanzar los objetivos propuestos, mismo que se encuentran descritos en el informe de gestión 2022, adicionalmente se habilitó un canal para que la ciudadanía aporte con los temas que requiera para que la Dirección Regional rinda cuentas	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022.pdf?x42051
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación por parte de la Dirección Regional	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022.pdf?x42051
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Evaluación del avance de la gestión con relación a las metas anuales planteadas, la información se encuentra consolidada a través de la herramienta GPR, Plan Operativo Avances 2022	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-1-2022/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	El Informe se ingresa en el Sistema del CPCCS	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase-3-2022/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe de rendición de cuentas fue difundido a la ciudadanía a través de la página web, redes oficiales del Ministerio de Trabajo se encuentra el informe resumido de la gestión del Ministerio para el año 2022.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/05/DIFUSION-DE-VIDEO-RC-APORTES-CIUDADANOS.pdf?x42051
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La Dirección de Comunicación realizó el cronograma de las deliberaciones públicas de la Regional Ibarra	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/05/INFORME-DIFUSION-DE-INVITACIONES.pdf?x42051
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La Rendición de cuentas se realizó el 5 de mayo 2023, en la Universidad Técnica del Norte, Edificio Central, 3er piso, sala Jose Marti	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/05/EVENTO-DE-RENDICION-DE-CUENTAS.pdf?x42051
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	La Rendición de cuentas se realizó el 5 de mayo 2023, en la Universidad Técnica del Norte, Edificio Central, 3er piso, sala Jose Marti	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/05/REGISTRO-DE-ASISTENCIA-DELIBERACION-PUBLICA.pdf?x42051
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Participación de la ciudadanía a través de preguntas en el evento de Rendición de Cuentas de la Dirección regional 1 de Ibarra y encuesta a través de enlace en la Página Web del MDT	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/05/ACTA-COMPROMISO-IBARRA.pdf?x42051

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	Pregunta 1. ¿Cuántos días de licencia por paternidad con remuneración tiene derecho un trabajador por nacimiento de un hijo? Pregunta 2. ¿Desde cuándo debe ser afiliado un trabajador al IESS? Pregunta 3. ¿Cuáles son los recargos por horas suplementarias, extraordinarias y jornada nocturna? Pregunta 4. ¿Por qué cuándo se va a realizar inspecciones de campo por qué se convoca primero al patrono? Pregunta 5. ¿En caso de multas impuestas por el Ministerio del Trabajo al sector público, quién es el encargado de comprobar su cumplimiento? Pregunta 6. ¿Si una persona sustituta pide permiso para atención médica de la persona con discapacidad eso se descuenta con cargo a vacaciones?
--	--

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
05/05/2023	77	41	36	0	0	70	0	3	4

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Sanciones por no contar con el Reglamento de Higiene y Seguridad	SI	76-100	Se han realizado 92 visitas e inspecciones de Seguridad y Salud en el Trabajo las provincias de Esmeraldas, Imbabura y el Carchi.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/CUMPLIMIENTO-APORTES-CIUDADANOS-2021.pdf?x42051
Inspecciones a fin de verificar el cumplimiento de la inclusión del 4% de trabajadores con discapacidad.	SI	76-100	Realización de 246 inspecciones a fin de verificar el cumplimiento de inclusión de personas con discapacidad	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/CUMPLIMIENTO-APORTES-CIUDADANOS-2021.pdf?x42051

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-2022/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2020/12/Plan-Estrategico-2019-2021.pdf?x42051
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	271	MIDE EL NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS EN POLÍTICAS LABORALES SO MEDIANTE INSPECCIONES DE TRAAJO, TALLERES	NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	5940,00	7759,00	130,62 %	EN EL AÑO 2022 SE EVIDENCIA CUMPLIMIENTO CORRESPONDIENTE A 7759 PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES.
30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	272	SE REALIZARÁN TALLERES, CAPACITACIONES, FERIAS EN LA PROVINCIA CON LA FINALIDAD DE SOLVENTAR TODAS LAS INQUIETUDES DE LA CIUDADANÍA.	NÚMERO DE TALLERES, CAPACITACIONES Y/O FERIAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES.	20,00	33,00	165,00 %	EN EL AÑO 2022 SE LOGRA UN CUMPLIMIENTO DE LA META CORRESPONDIENTE A LA REALIZACIÓN DE 33 TALLERES, CAPACITACIONES Y/O FERIAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES
30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	286	DENUNCIAS FINALIZADAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES A LAS MUJERES	PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES.	85,00	93,24	109,69 %	EN EL AÑO 2022 SE HAN ATENDIDO EL 93.24% DE LAS DENUNCIAS DE MUJERES QUE INGRESARON EN LA DIRECCIÓN REGIONAL
30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	287	EL INDICADOR SERÁ MEDIDO EN BASE AL TOTAL DE DENUNCIAS RECIBIDAS POR INCUMPLIMIENTO DE NORMATIVA LABORAL JUVENIL	PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL	85,00	94,26	110,89 %	EN EL AÑO 2022 LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE IBARRA HA REALIZADO EL 94.26% DE INSPECCIONES SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL , CON RESPECTO A LA META DEL 85%
30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	288	EL REPORTE SE GENERA DE FORMA TRIMESTRAL CONFORME LA PLANIFICACIÓN DE INSPECCIONES INTEGRALES	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	85,00	100,00	117,65 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO HA REALIZADO EL 100% DE INSPECCIONES INTEGRALES CON RESPECTO A LA META DEL 85%
30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	289	SE LO REALIZA EN FUNCIÓN DE LAS INSPECCIONES REALIZADAS EN ATENCIÓN A DENUNCIAS RECIBIDAS, LAS MISMAS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS PARA UNA INSPECCIÓN.	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS DISCRETO METAS	100,00	99,54	99,54 %	EN EL AÑO 2022 SE ATENDIERON EL 99.54% DE TRÁMITES DE DENUNCIAS A LAS DELEGACIONES DE REGIONAL EN EL TÉRMINO DE 10 DÍAS HÁBILES.
30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	2810	EL INDICADOR TIENE COMO FINALIDAD DETERMINAR EL NÚMERO DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS POR PARTE DE LA DIRECCIÓN REGIONAL A LA UNIDAD DE COACTIVAS EN 10 DÍAS TÉRMINO DESDE EL NO PAGO DE LA SANCIÓN IMPUESTA.	PORCENTAJE DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	100,00	95,83	95,83 %	EN EL AÑO 2022, SE REMITIERON A COACTIVAS DENTRO DEL TÉRMINO DE 10 DÍAS, EL 95.83% DE RESOLUCIONES DE SANCIÓN QUE NO FUERON CANCELADAS DENTRO DEL TÉRMINO.
30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	292	MIDE LA ATENCIÓN DE LOS TRÁMITES RECIBIDOS DE VISTOS BUENOS SOLICITADOS TANTO POR EL EMPLEADOR O EMPLEADO, LOS MISMOS QUE DEBEN SER ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	PORCENTAJE DE TRÁMITES VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	100,00	100,00 %	EN EL AÑO 2022 SE HAN ATENDIDO EL 100% DE SOLICITUDES DE VISTO BUENO INGRESADAS EN LA DIRECCIÓN REGIONAL IBARRA
30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	302	LA META SE ESTABLECE DE ACUERDO AL PAPP	PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE	100,00	100,00	100,00 %	SE CUMPLE LA META EN EL 100% PARA EL AÑO 2022, DEBIDO A QUE SE CUMPLIÓ CON LO PLANIFICADO EN EL PRESENTE PERÍODO
30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	313	EL PROCESO INICIA DESDE LA REASIGNACIÓN DEL TRÁMITE A LA PERSONA ENCARGADA DE CERTIFICACIONES	PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	99,16	99,16 %	EN EL AÑO 2022 LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO HA ATENDIDO EL 99.16 % DE SOLICITUDES DE COPIAS CERTIFICADAS.
30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	314	EL DIRECCIONAMIENTO ES INMEDIATO Y LA ENTREGA FÍSICA DEL DOCUMENTO SERÁ DE UN DÍA LABORABLE.	PORCENTAJE DE TRÁMITES DIRECCIONADOS A LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL	100,00	91,77	91,77 %	EN EL AÑO 2022 SE HAN ATENDIDO EL 91.77% DE TRÁMITES QUE FUERON INGRESADOS EN LA DIRECCIÓN REGIONAL IBARRA.
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						110,92 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTION	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	Administración Central	\$23.313,55	\$23.313,55	100,00 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/EJECUCION-PRESUPUESTARIA-2022.pdf?x42051
PROGRAMA Y/O PROYECTO	Promoción de Empleo Verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales	\$77.676,58	\$77.676,58	100,00 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/EJECUCION-PRESUPUESTARIA-2022.pdf?x42051
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$100.990,13	\$100.990,13	100,00 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$101.290,13	\$101.290,13	\$101.290,13	\$0,00	\$0,00	100,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	20	\$21.600,68	20	\$21.600,68	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/COMPRAS-PUBLICAS-2022.pdf?x42051
ÍNFIMA CUANTÍA	68	\$53.010,98	68	\$53.010,98	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/COMPRAS-PUBLICAS-2022.pdf?x42051
MENOR CUANTÍA B Y S	1	\$11.875,00	1	\$11.575,00	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/COMPRAS-PUBLICAS-2022.pdf?x42051
PUBLICACIÓN	1	\$26.826,00	1	\$26.826,00	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/COMPRAS-PUBLICAS-2022.pdf?x42051

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA