



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 2: LITORAL Y GALAPAGOS
RUC:	0968584690001
REPRESENTANTE LEGAL	ABIGAIL VILLAGÓMEZ VIZCAÍNO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	1	GUAYAS - LOS RÍOS - SANTA ELENA - BOLÍVAR - GALÁPAGOS

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
GUAYAS - LOS RÍOS - SANTA ELENA - BOLÍVAR - GALÁPAGOS	1	75399	REGIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/ATENCION-A-USUARIOS-2022-1.pdf?x42051

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	S/N	S/N	S/N

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DÍALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA

OTROS	NO	0	NO APLICA
-------	----	---	-----------

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La Dirección de Comunicación realizó la planificación de los eventos	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/05/INFORME-DIFUSION-DE-INVITACIONES-2.pdf?x42051
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Informe Elaborado en base a la gestión realizada por la DRTSPG	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-3.pdf?x42051
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	De la información del informe de gestión 2022 se elabora informe de Rendición de Cuentas.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-3.pdf?x42051
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe se difundió a la ciudadanía en página Web del MDT	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/05/DIFUSION-DE-VIDEO-RC-APORTES-CIUDADANOS-2.pdf?x42051
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante acta de reunión código 001-DRT5-RC-2022 del 13 de enero del 2023, se designó al equipo que llevara a cabo el proceso de Rendición de Cuentas 2022.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/ACTA-REUNION-ORGANIZACION-RENDICION-DE-CUENTAS-2022-1.pdf?x42051
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizaron las siguientes actividades: 1. Evaluación de la Gestión Institucional. 2. Llenar el Formulario de Informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS. 3. Redacción del Informe de rendición de cuentas. 4 Socialización interna y aprobación del Informe de rendición de cuentas por parte de los responsables. 5 Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas. 6 Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, por medio del ingreso en el sistema virtual.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/ACTA-REUNION-ORGANIZACION-RENDICION-DE-CUENTAS-2022-1.pdf?x42051
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	La evaluación de la gestión institucional será en base al informe de gestión 2022.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-3.pdf?x42051
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Una vez terminada la redacción del informe, fue aprobado por la Directora Regional de Trabajo y Servicio Público de Guayaquil.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-3.pdf?x42051
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Se realizó el evento de rendición de cuentas 2022 en el Auditorio del Museo Antropológico de Arte Contemporáneo de la ciudad de Guayaquil.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/05/EVENTO-DE-RENDICION-DE-CUENTAS-2.pdf?x42051
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	El evento se realizó el 10 de mayo del 2023	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/05/EVENTO-DE-RENDICION-DE-CUENTAS-2.pdf?x42051
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se incorporaron los aportes mediante un acta compromiso a la ciudadanía	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/05/ACTA-COMPROMISO-GUAYQUIL.pdf?x42051
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingresó el informe en la pagina del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social el 12-06-2022	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2022/

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	<p>1) DEBERÍAN CONTROLAR A CIERTAS EMPRESAS PRIVADAS QUE OBLIGAN A FIRMAR LA RENUNCIA (SIN FECHA) EL MISMO DÍA QUE EL FUTURO EMPLEADO FIRMA SU CONTRATO LABORAL, Y SI ESTE NO FIRMA LA RENUNCIA, PUES NO LO CONTRATAN (EMPRESAS QUE USAN ESTAS ACCIONES: CORPORACIÓN EL ROSADO, HOTEL ORO VERDE, ETC.).</p> <p>2) HAY EMPRESAS PRIVADAS QUE EN LA ENTREVISTA INDICAN QUE VAN A PAGAR X SUELDO, SIN EMBARGO EN EL CONTRATO LABORAL EL VALOR ES MENOR, Y LA DIFERENCIA LA PAGAN BAJO LA FIGURA DE "BONO" ESTO LO HACEN CON EL FIN DE PAGAR MENOS APORTACIONES PATRONALES (IESS, DECIMOS, ETC) YA QUE EL SUELDO QUE APARECE EN EL CONTRATO EN DE MENOR CUANTÍA.</p> <p>3) HAY EMPRESAS PRIVADAS QUE SOLICITAN EXÁMENES DE EMBARAZO A LOS LABORATORIOS CLÍNICOS SIN LA AUTORIZACIÓN DE SUS EMPLEADAS CUANDO ENTREGAN LAS MUESTRAS DE SANGRE PREVIA CONTRATACIÓN (EJEMPLO: CORPORACIÓN EL ROSADO) ESPERO TOMEN EN CUENTA ALGO DE LO QUE LES COMPARTÍ. SALUDOS.</p> <p>4) ¿CÓMO SE PRESENTA UNA DENUNCIA DE ACOSO LABORAL?.</p> <p>5) ¿UN EXTRANJERO NECESITA AUTORIZACIÓN DEL MINISTERIO DEL TRABAJO PARA PODER TRABAJAR?.</p> <p>6) ¿PARA LA FIRMA DE UN CONTRATO COLECTIVO CON ALGUNA ENTIDAD DEL SECTOR PÚBLICO ES NECESARIO O NO EL DICTAMEN DEL MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS?.</p>
--	---

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
10/05/2023	33	16	17	0	2	29	0	0	2

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
¿Un trabajador puede solicitar una inspección para la empresa?	SI	76-100	En relación al aporte ciudadano recibido en el proceso de rendición de cuentas del año 2021, luego del compromiso adquirido mediante acta del día 31 de marzo del 2022; la Unidad de Inspectoría gestionó consulta ciudadana mediante el área de consultas, informando a los usuarios la viabilidad solicitar inspección a la empresa donde labora.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/GESTION-CUMPLIMIENTO-APORTE-CIUDADANO-2021-2.pdf?x42051
¿Cuál es la sanción por no registrar a tiempo el pago de decimos y utilidades?	SI	76-100	En relación al aporte ciudadano recibido en el proceso de rendición de cuentas del año 2021, luego del compromiso adquirido mediante acta del día 31 de marzo del 2022; la Unidad de Salarios gestionó consulta ciudadana, informando a los usuarios en módulos de atención todo el proceso que conlleva el registro extemporáneo de un formulario en el sistema de y los valores de la multa.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/GESTION-CUMPLIMIENTO-APORTE-CIUDADANO-2021-1.pdf?x42051

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO EN EL ECUADOR	321	NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	32.1	54000,00	55624,00	103,01 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL TIENE COMO FINALIDAD INFORMAR A LA CIUDADANÍA SOBRE SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.
	322	NÚMERO DE TALLERES, CAPACITACIONES Y/O FERIAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	32.2	160,00	175,00	109,38 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL TIENE COMO FINALIDAD INFORMAR Y SOCIALIZAR A LA CIUDADANÍA SOBRE SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES. PARA CUMPLIR CON ESTE OBJETIVO SE REALIZARÁN TALLERES, CAPACITACIONES, FERIAS EN LA PROVINCIA CON LA FINALIDAD DE SOLVENTAR TODAS LAS INQUIETUDES DE LA CIUDADANÍA.
INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO EN EL ECUADOR	336	PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES	33.6	3209,00	3207,00	99,94 %	CONSISTE EN VALIDAR EL INCUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES DE LAS MUJERES POR PARTE DE LOS EMPLEADORES DENTRO DE LAS COMPETENCIAS DEL MDT. EL PROCESO INICIA CON LA DENUNCIA Y FINALIZA CUANDO SE EMITE LA RESOLUCIÓN O AUTO, PARA EL REPORTE DEL INDICADOR SE CONSIDERARÁN SOLO PROCESOS CULMINADOS EN EL NUMERADOR. ENTIÉNDASE FINALIZADAS EN EL SECTOR PRIVADO CUANDO SE EMITE RESOLUCIÓN O AUTO (DOCUMENTO CON EL CUAL LA AUTORIDAD COMPETENTE SE PRONUNCIA SOBRE LAS PETICIONES DE LAS PARTES). ENTIÉNDASE FINALIZADAS EN EL SECTOR PÚBLICO CUANDO SE ENVÍA RESPUESTA AL USUARIO.
	337	PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL	33.7	2510,00	2510,00	100,00 %	VERIFICAR A TRAVÉS DE LAS INSPECCIONES DE TRABAJO, QUE LAS EMPRESAS CUMPLAN CON LOS PORCENTAJES DE EMPLEO JUVENIL ESTABLECIDOS EN LA NORMATIVA VIGENTE
INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO EN EL ECUADOR	338	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	33.8	2606,00	2606,00	100,00 %	EL REPORTE SE GENERA DE FORMA TRIMESTRAL CONFORME LA PLANIFICACIÓN DE INSPECCIONES TANTO INTEGRALES COMO FOCALIZADAS, (REALIZADAS PREVIA DENUNCIA DE LOS TRABAJADORES POR UNO O DETERMINADOS MOTIVOS) E INTEGRALES (QUE ABARCAN TODAS LAS VISITAS REALIZADAS POR LOS INSPECTORES EN LA CUAL SE VERIFICA LA MAYOR CANTIDAD DE MOTIVOS POR EL CUAL LA EMPRESA PUEDE VULNERAR LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES, NO ES NECESARIO UNA DENUNCIA). A PARTIR DEL AÑO 2019 NO ESTÁ VIGENTE EL SISTEMA INSPECTOR INTEGRAL 2.0
	339	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	33.9	1452,00	1452,00	100,00 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL RECIBE DENUNCIAS DE ACUERDO A LOS FORMATOS ESTABLECIDOS, LAS DENUNCIAS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS DE INSPECCIÓN SON CONSIDERADAS PARA LA MEDICIÓN DE ESTE INDICADOR.
INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO EN EL ECUADOR	3310	PORCENTAJE DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	33.10	290,00	290,00	100,00 %	EL INDICADOR TIENE COMO FINALIDAD DETERMINAR EL NÚMERO DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS POR PARTE DE LA DIRECCIÓN REGIONAL A LA UNIDAD DE COACTIVAS EN 10 DÍAS TÉRMINO DESDE EL NO PAGO DE LA SANCIÓN IMPUESTA

INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO EN EL ECUADOR	342	PORCENTAJE DE TRÁMITES VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	34.2	1714,00	1544,00	90,08 %	SE CONSIDERA COMO TRÁMITE DE VISTO BUENO ATENDIDO EN LAS SIGUIENTES INSTANCIAS: - RESUELTO - ARCHIVADO MIDE LA ATENCIÓN DE LOS TRÁMITES RECIBIDOS DE VISTOS BUENOS SOLICITADOS TANTO POR EL EMPLEADOR O EMPLEADO, LOS MISMOS QUE DEBEN SER ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO. SE MIDE DESDE QUE LLEGA LA SOLICITUD AL INSPECTOR HASTA QUE SE REMITE LA RESOLUCIÓN O SER ARCHIVA. (INCLUYE NOTIFICACIONES Y NOTIFICACIONES POR PRENSA).
INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO EN EL ECUADOR	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	352	PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE	35.2	347514,76	347508,76	100,00 %	LA INSTITUCIÓN DEBE REVISAR EL GRUPO DE GASTO DEL SISTEMA E-SIGEF Y EL MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE GASTOS Y REALIZAR LOS PAGOS EN LAS FECHAS CORRESPONDIENTES, CON LA FINALIDAD DE MEJORAR E INCREMENTAR LA EFICIENCIA EN LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE
INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO EN EL ECUADOR	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	363	PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	36.3	7409,00	6494,00	87,65 %	CON ESTE INDICADOR SE QUIERE MEDIR EL NÚMERO DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS QUE SON ATENDIDOS DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO DENTRO DE LA PROVINCIA.
INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO EN EL ECUADOR	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	364	PORCENTAJE DE TRÁMITES DIRECCIONADOS A LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL	36.4	43344,00	42059,00	97,04 %	MIDE EL NÚMERO DE TRÁMITES INGRESADOS POR RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS EN LA DIRECCIÓN REGIONAL. LOS MISMOS QUE SERÁN DIRECCIONADOS MEDIANTE EL SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ENTREGADOS FÍSICAMENTE A LA UNIDAD.
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						98,83 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	Fortalecimiento Institucional	\$347.514,76	\$347.508,76	100,00 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/EJECUCION-PRESUPUESTARIA-2022-3.pdf?x42051
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$347.514,76	\$347.508,76	100,00 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$347.514,76	\$347.514,76	\$347.508,76	\$0,00	\$0,00	100,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	38	\$90.073,80	38	\$90.073,80	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-COMPRAS-PUBLICAS-2022-1.pdf?x42051
ÍNFIMA CUANTÍA	42	\$121.000,32	42	\$121.000,32	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-COMPRAS-PUBLICAS-2022-1.pdf?x42051
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	4	\$113.238,90	4	\$113.238,90	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-COMPRAS-PUBLICAS-2022-1.pdf?x42051

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA