



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DEL TRABAJO: DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA REGIONAL 6
RUC:	0160046500001
REPRESENTANTE LEGAL	VÁZQUEZ AGUIRRE ALFREDO RAFAEL
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	1	AZUAY (CUENCA), CAÑAR(AZOGUES - LA TRONCAL), MORONA SANTIAGO (MACAS)

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
AZUAY (CUENCA), CAÑAR (AZOGUES - LA TRONCAL), MORONA SANTIAGO (MACAS)	1	54087	REGIÓN	25992	28095	0	0	0	0	0	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/USUARIOS-ATENDIDOS-2022-1.pdf?x42051

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	* Promover la inclusión laboral de Personas con Discapacidad y sustitutos en el sector público y privado. * Fomentar la capacitación de las personas con discapacidad para mejorar las condiciones laborales.	<p>*Capacitación a las y los jóvenes en condición de vulnerabilidad para apoyo en su búsqueda de empleo, con estrategias que les permitan encontrar oportunidades y poder presentarse de la mejor manera. 9 Talleres realizados donde se capacitaron a 193 hombres y 198 mujeres dando un total de 391 personas en condición de vulnerabilidad capacitadas.</p> <p>*Verificación del 4% de inclusión laboral de personas con discapacidad, acorde a lo que indica el Art. 47 de la Ley Orgánica de Discapacidades. 42 verificaciones en empresas privadas.</p> <p>*Jornadas de Difusión de política pública de personas con discapacidad, organizadas intersectorialmente a fin de socializar la política de empleo para personas con discapacidad. 46 jornadas de difusión de política pública organizada por instituciones que trabajan para sectores vulnerables de la sociedad, las mismas que se realizaron de manera presencial y virtual.</p> <p>*Talleres de Sensibilización Laboral con enfoque Inclusivo, dirigidos empresas del sector público y privado. 62 sensibilizaciones donde se sensibilizó a 1.843 hombres y 1.162 mujeres dando un total de 3.505 funcionarios públicos y privados sensibilizados.</p> <p>*Asesorías en temáticas de deberes, derechos, normativa vigente a personas en condición de vulnerabilidad y grupos prioritarios, empresas, y ciudadanía en general. 524 personas asesoradas.</p> <p>*Realización de estudios y/o propuestas de política en materia laboral para personas de grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad; a través de la elaboración de insumos como: acuerdos, convenios, documentos normativos, análisis estadísticos, documentos de incidencia y gestión, y otros. 9 estudios / propuestas de política en materia de grupos prioritarios.</p> <p>*Registro y asesoría de trabajadores sustitutos directos de personas con discapacidad. 187 registros de trabajadores sustitutos directos.</p>	* Con el cumplimiento de los lineamientos para el cierre de brechas determinados en la Agenda Nacional para la Igualdad de Discapacidades 2021 - 2025 se busca incluir laboralmente a este grupo de la sociedad y resolver situaciones que los trabajadores con discapacidad presentan día a día en sus espacios de trabajo, en relación con los deberes y derechos, permisos y licencias, accesibilidad, funciones que desempeñan actualmente de cara a las actividades que permiten desarrollar de mejor forma su desempeño laboral.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO			

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El enlace para visualizar el informe se difundió a través de la página web institucional y las redes sociales del Ministerio del Trabajo (facebook y twitter)	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/06/INFORME-DIFUSIONES-VIDEOS-DE-RC-Y-ENCUESTA-APORTES-CIUDADANOS-1.pdf?x42051
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación por parte de la Dirección Regional	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-5.pdf?x42051
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La Dirección de Comunicación realizó el cronograma de las deliberaciones públicas del MDT	https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=fbid0NDX1UqJW7L3D7TfdjzoePvKizHZGSKQbNqfZzxcabwvKbh8R2i7LeJv5HnjWysl&id=100068071173622&mbextid=Nif5oz
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Se realizó la deliberación pública de manera presencial el jueves 11 de mayo de 2023 a las 10:00 en el Salón de Proceres de la Gobernación del Azuay	https://www.youtube.com/live/0RYaQ3_YJCI?feature=share
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	El Director Regional rindió cuentas en la hora y plazo establecido.	https://www.youtube.com/live/0RYaQ3_YJCI?feature=share
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Participación de la ciudadanía en la deliberación pública realizada por la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca, y posterior a ello habilitación de canales virtuales para los aportes ciudadanos.	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/06/APORTES-CIUDADANOS-1.pdf?x42051
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se procedió a realizar el formulario de rendición de cuentas con la información del periodo 2022	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/01/FORMULAIRO-FINAL.xlsx?x42051
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante memorando el señor Director Regional designó a el equipo de trabajo que conformará la comisión para llevar a cabo el proceso de Rendición de Cuentas	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/01/MEMORANDO-DESIGNACION-EQUIPO-RENDICION-DE-CUENTAS-2022-1.pdf?x42051
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó reunión de trabajo y se planificó el desarrollo del informe para la Rendición de Cuentas	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/01/ACTA-REUNION-ORGANIZACION-RENDICION-DE-CUENTAS-2022-3.pdf?x42051
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se realizó el levantamiento de información acerca de la gestión realizada en cada una de las áreas de la Dirección Regional para realizar la presentación del informe de gestión 2022 donde se visualizará el trabajo institucional realizado	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-5.pdf?x42051
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El informe se redactó en base al alcance de toda la gestión realizada por las diferentes áreas de la Dirección Regional 6, en temas relevantes acorde a la gestión institucional	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-5.pdf?x42051
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingresó el informe de rendición de cuentas en la página del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social el 06 de abril de 2022	https://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2022/

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	<p>CONSULTAS: Si mi institución me reportó que registro impedimento para ejercer cargo público, ¿Qué trámite debo realizar? ¿Cuál es el trámite que debo realizar si un empleador no ha cancelado aún la liquidación de haberes a sus extrabajadores?"</p> <p>APORTE CIUDADANO Deberían controlar a ciertas empresas privadas que obligan a firmar la renuncia (sin fecha) el mismo día que el futuro empleado firma su contrato laboral, y si este no firma la renuncia, pues no lo contratan (Empresas que usan estas acciones: Corporación El Rosado, Hotel Oro Verde, etc.) Hay empresas privadas que en la entrevista indican que van a pagar X sueldo, sin embargo en el contrato laboral el valor es menor, y la diferencia la pagan bajo la figura de "bono" esto lo hacen con el fin de pagar menos aportaciones patronales (IESS, decimos, etc.) ya que el sueldo que aparece en el contrato es de menor cuantía. Hay empresas privadas que solicitan exámenes de embarazo a los laboratorios clínicos SIN la autorización de sus empleadas cuando entregan las muestras de sangre previa contratación (Ejemplo: Corporación El Rosado) Espero tomen en cuenta algo de lo que les compartí. Saludos. Por favor habilitar la opción de generar el trámite de habilitación de impedimento en línea, actualmente los certificados emitidos por las instituciones del Estado tienen firma electrónica, así como la ciudadanía dispone de esta herramienta, esto permitiría agilizar el trámite y disminuir el uso de recursos como hojas.</p>
--	---

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
11/05/2023	34	16	18	0	0	34	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
CONSULTA: ¿Ahora que se regresa a la presencialidad, cómo controlará el tema de las medidas de bioseguridad para los trabajadores?	SI	76-100	Mediante las inspecciones mensuales planificadas por el área de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección Regional, se verificará el cumplimiento de las medidas de bioseguridad por parte de las entida-des públicas y privadas. En total se llevó a cabo 38 inspecciones.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Acta-Compromiso-2021-5.pdf?x42051
CONSULTA: ¿Nos puede explicar qué es la economía violeta?	SI	76-100	Se atendió un total de 54 denuncias de mujeres que permitió velar por sus derechos laborales, de esta forma se busca el empoderamiento en derechos y su impulso económico. Así se promueve una sociedad donde las mujeres puedan vivir en igualdad de condiciones.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/04/Acta-Compromiso-2021-5.pdf?x42051

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-2022/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2022/05/Plan-Estrategico-Institucional-MDT-2021-2025_compressed.pdf
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales.	301	MIDE EL NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS EN POLÍTICAS LABORALES DEL MES EN CURSO MEDIANTE: -CONSULTAS CONFLICTIVAS DE LARGO PLAZO -CONSULTAS DE MENOR TIEMPO Y CÁLCULOS	NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	16800,00	19256,00	114,62 %	19.256 PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES
	302	SE REALIZARÁ EN CADA PROVINCIA Y SE CALCULA EN FUNCIÓN DEL NÚMERO DE EVENTOS REALIZADOS PARA INFORMAR SOBRE TEMAS DE POLÍTICAS LABORALES.	NÚMERO DE TALLERES, CAPACITACIONES Y/O FERIAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES.	36,00	36,00	100,00 %	36 TALLERES, CAPACITACIONES Y/O FERIAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES
30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales.	316	CONSISTE EN VALIDAR EL INCUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES DE LAS MUJERES POR PARTE DE LOS EMPLEADORES DENTRO DE LAS COMPETENCIAS DEL MDT.	PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES.	0,85	1,00	117,65 %	100% DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES
	317	VERIFICAR A TRAVÉS DE LAS INSPECCIONES DE TRABAJO, QUE LAS EMPRESAS CUMPLAN CON LOS PORCENTAJES DE EMPLEO JUVENIL ESTABLECIDOS EN LA NORMATIVA VIGENTE	PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL	0,85	1,00	117,65 %	100% DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL
30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales.	318	MIDE EL PORCENTAJE DE LAS INSPECCIONES INTEGRALES PROGRAMADAS CONFORME EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE INSPECCIONES.	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	0,90	1,00	111,11 %	100% DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS
	319	MIDE EL PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS EN ATENCIÓN A DENUNCIAS RECIBIDAS, LAS MISMAS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS PARA UNA INSPECCIÓN.	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	1,00	1,00	100,00 %	100% DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS
30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales.	3110	MIDE LA GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN REGIONAL EN EMITIR LAS ÓRDENES DE COBRO A LA UNIDAD DE COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO.	PORCENTAJE DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	1,00	1,00	100,00 %	100% DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS

30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	322	MIDE LA ATENCIÓN DE LOS TRÁMITES RECIBIDOS DE VISTOS BUENOS SOLICITADOS TANTO POR EL EMPLEADOR O EMPLEADO, LOS MISMOS QUE DEBEN SER ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	PORCENTAJE DE TRÁMITES VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	0,96	0,96	100,00 %
30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	332	MEDICIÓN DE LA EFICIENCIA EN LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE.	PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE	1,00	0,99	99,00 %
30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	343	ES EL NÚMERO DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	1,00	1,00	100,00 %
30. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	344	ES EL NÚMERO DE TRÁMITES INGRESADOS POR RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS EN LA DIRECCIÓN REGIONAL, DIRECCIONADOS MEDIANTE EL SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ENTREGADOS FÍSICAMENTE A LA UNIDAD.	PORCENTAJE DE TRÁMITES DIRECCIONADOS A LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL	1,00	1,00	100,00 %
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:					105,46 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	01 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	\$2.247,36	\$2.247,36	100,00 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/EJECUCION-PRESUPUESTARIA-2022-5.pdf?x42051
PROGRAMA Y/O PROYECTO	55 PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$95.996,27	\$95.777,30	99,77 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/EJECUCION-PRESUPUESTARIA-2022-5.pdf?x42051
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$98.243,63	\$98.024,66	99,78 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$98.243,63	\$98.243,63	\$98.024,66	\$0,00	\$0,00	99,78 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	8	\$31.894,12	8	\$31.894,12	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/PROCESOS-DE-CONTRATACION-2022.pdf?x42051
ÍNFIMA CUANTÍA	24	\$48.459,92	24	\$48.459,92	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/PROCESOS-DE-CONTRATACION-2022.pdf?x42051
OTRAS	1	\$9.829,44	1	\$9.829,44	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/PROCESOS-DE-CONTRATACION-2022.pdf?x42051
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	1	\$44.889,00	1	\$44.889,00	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/PROCESOS-DE-CONTRATACION-2022.pdf?x42051

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA