



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 3: CENTRO DE LA SIERRA Y AMAZONIA
RUC:	1865028170001
REPRESENTANTE LEGAL	KAREN VALERIA BRAVO MENDOZA
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	1	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, ESTÁ CONSTITUIDA POR LAS DELEGACIONES PROVINCIALES DE: COTOPAXI, CHIMBORAZO, PASTAZA Y TUNGURAHUA, LA DIRECCIÓN REGIONAL CON SU OFICINA PRINCIPAL EN LA CIUDAD DE AMBATO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
TUNGURAHUA CHIMBORAZO COTOPAXI PASTAZA	1	12472	REGIÓN	6831	5641	0	0	0	0	0	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/USUARIOS-INFORMADOS-2022.pdf?x42051

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	S/N	S/N	S/N

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DÍALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA

COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Durante la rendición de cuentas se contó con la participación de la ciudadanía cuyas inquietudes respecto a la gestión realizada por la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Ambato fueron solventadas en el momento. Desde el martes 26 de mayo del 2023, se inició los 14 días de socialización del video de la rendición de cuentas 2022 en el cual se habilitó un link para que los ciudadanos ingresen sus aportes ; los cuales fueron incluidos en el informe de rendición de cuentas y se elaboró el acta - compromiso.	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/05/ACTA-COMPROMISO.pdf?x42051
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	La Dirección Regional, remitió un Memorando con la designación del equipo que conforma la delegación para la rendición de cuentas 2022	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/01/MEMORANDO-DESIGNACION-DEL-EQUIPO-DE-RENDICION-DE-CUENTAS-2022.pdf?x42051
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se establece, que la Rendición de Cuentas se lo realizará a través de los distintos medios informativos que posee el Ministerio de Trabajo	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/01/ACTA-ORGANIZACION-RENDICION-DE-CUENTAS-2022.pdf?x42051
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se realizó un Informe de Gestión de la Dirección Regional, con la gestión del año 2022.	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-1.pdf?x42051
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se llenó el formulario de Informe de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, que sirvió de base para el informe de Rendición de Cuentas.	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/01/FORMULARIO-PRELIMINAR-AMBATO-2022.xls?x42051
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El informe se elaboró en base a la gestión y trabajo realizado para alcanzar los objetivos propuestos mismos que se establecieron en el periodo 2022.	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-1.pdf?x42051
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la socialización del informe para la validación y aprobación de las Autoridades Competentes.	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-1.pdf?x42051
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El enlace para visualizar el informe se difundió a través del página web institucional	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/06/4.-DIFUSION-INVITACION-2022.pdf?x42051
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La Dirección de Comunicación realizó el cronograma de las deliberaciones públicas del MDT.	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/06/4.-DIFUSION-INVITACION-2022.pdf?x42051
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La Dirección de comunicación coordinó la deliberación a la ciudadanía del informe de rendición de cuentas.	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/06/4.-DIFUSION-INVITACION-2022.pdf?x42051
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	La deliberación pública se realizó el día miércoles 03 de mayo de 2023.	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/06/3.-Documento-con-fotos-del-evento.pdf?x42051
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	El informe de rendición de cuentas se ingreso en el portal web del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social el 12 de junio del 2023.	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-FINAL-2022.pdf?x42051

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS: DEBERÍAN CONTROLAR A CIERTAS EMPRESAS PRIVADAS QUE OBLIGAN A FIRMAR LA RENUNCIA (SIN FECHA) EL MISMO DÍA QUE EL FUTURO EMPLEADO FIRMA SU CONTRATO LABORAL, Y SI ESTE NO FIRMA LA RENUNCIA, PUES NO LO CONTRATAN (EMPRESAS QUE USAN ESTAS ACCIONES: CORPORACIÓN EL ROSADO, HOTEL ORO VERDE, ETC.) 2) HAY EMPRESAS PRIVADAS QUE EN LA ENTREVISTA INDICAN QUE VAN A PAGAR X SUELDO, SIN EMBARGO EN EL CONTRATO LABORAL EL VALOR ES MENOR, Y LA DIFERENCIA LA PAGAN BAJO LA FIGURA DE "BONO" ESTO LO HACEN CON EL FIN DE PAGAR MENOS APORTACIONES PATRONALES (IESS, DECIMOS, ETC.) YA QUE EL SUELDO QUE APARECE EN EL CONTRATO EN DE MENOR CUANTÍA. 3) HAY EMPRESAS PRIVADAS QUE SOLICITAN EXÁMENES DE EMBARAZO A LOS LABORATORIOS CLÍNICOS SIN LA AUTORIZACIÓN DE SUS EMPLEADAS CUANDO ENTREGAN LAS MUESTRAS DE SANGRE PREVIA CONTRATACIÓN (EJEMPLO: CORPORACIÓN EL ROSADO) ESPERO TOMEN EN CUENTA ALGO DE LO QUE LES COMPARTÍ. SALUDOS

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
03/05/2023	51	30	21	0	0	51	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
N/A	NO	0		NO APLICA

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gov.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-DE-GESTION-2022-1.pdf?x42051

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2020/12/Plan-Estrategico-2019-2021.pdf?x42051
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gov.ec/biblioteca/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
29 INCREMENTAR EL NIVEL DE INCLUSIÓN LABORAL, CON ÉNFASIS EN MUJERES Y JÓVENES Y LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA,30 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES ,31 INCREMENTAR LA EVALUACIÓN Y CONTROL TÉCNICO PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO ,32 INCREMENTAR LA EXCELENCIA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEL ESTADO. ,33 INCREMENTAR LA GOBERNANZA Y FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD DEL ESTADO ,34 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES ,35 INCREMENTAR EL EMPLEO ADECUADO EN EL ECUADOR	27	N/A	NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE	10800,00	12472,00	115,48 %	*115,48% DE CUMPLIMIENTO EN RELACIÓN AL INDICADOR NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES
29 INCREMENTAR EL NIVEL DE INCLUSIÓN LABORAL, CON ÉNFASIS EN MUJERES Y JÓVENES Y LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA,30 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES ,31 INCREMENTAR LA EVALUACIÓN Y CONTROL TÉCNICO PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO ,32 INCREMENTAR LA EXCELENCIA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEL ESTADO. ,33 INCREMENTAR LA GOBERNANZA Y FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD DEL ESTADO ,34 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES ,35 INCREMENTAR EL EMPLEO ADECUADO EN EL ECUADOR	27	N/A	*NÚMERO DE TALLERES, CAPACITACIONES Y/O FERIAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	12,00	44,00	366,67 %	*366,67% DE CUMPLIMIENTO EN RELACIÓN AL INDICADOR NÚMERO DE TALLERES, CAPACITACIONES Y/O FERIAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES
29 INCREMENTAR EL NIVEL DE INCLUSIÓN LABORAL, CON ÉNFASIS EN MUJERES Y JÓVENES Y LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA,30 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES ,31 INCREMENTAR LA EVALUACIÓN Y CONTROL TÉCNICO PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO ,32 INCREMENTAR LA EXCELENCIA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEL ESTADO. ,33 INCREMENTAR LA GOBERNANZA Y FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD DEL ESTADO ,34 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES ,35 INCREMENTAR EL EMPLEO ADECUADO EN EL ECUADOR	28	N/A	*PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES.	100,00	95,98	95,98 %	95,98% EN PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES.
29 INCREMENTAR EL NIVEL DE INCLUSIÓN LABORAL, CON ÉNFASIS EN MUJERES Y JÓVENES Y LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA,30 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES ,31 INCREMENTAR LA EVALUACIÓN Y CONTROL TÉCNICO PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO ,32 INCREMENTAR LA EXCELENCIA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEL ESTADO. ,33 INCREMENTAR LA GOBERNANZA Y FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD DEL ESTADO ,34 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES ,35 INCREMENTAR EL EMPLEO ADECUADO EN EL ECUADOR	28	N/A	*PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL	100,00	100,00	100,00 %	100% DE CUMPLIMIENTO DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL
29 INCREMENTAR EL NIVEL DE INCLUSIÓN LABORAL, CON ÉNFASIS EN MUJERES Y JÓVENES Y LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA,30 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES ,31 INCREMENTAR LA EVALUACIÓN Y CONTROL TÉCNICO PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO ,32 INCREMENTAR LA EXCELENCIA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEL ESTADO. ,33 INCREMENTAR LA GOBERNANZA Y FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD DEL ESTADO ,34 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES ,35 INCREMENTAR EL EMPLEO ADECUADO EN EL ECUADOR	28	N/A	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	100,00	100,00	100,00 %	100% DE CUMPLIMIENTO DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS

29 INCREMENTAR EL NIVEL DE INCLUSIÓN LABORAL, CON ÉNFASIS EN MUJERES Y JÓVENES Y LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA,30 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES ,31 INCREMENTAR LA EVALUACIÓN Y CONTROL TÉCNICO PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO ,32 INCREMENTAR LA EXCELENCIA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEL ESTADO. ,33 INCREMENTAR LA GOBERNANZA Y FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD DEL ESTADO ,34 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES ,35 INCREMENTAR EL EMPLEO ADECUADO EN EL ECUADOR	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
28 N/A		PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	100,00	100,00	100,00 %	100% DE CUMPLIMIENTO DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS
29 INCREMENTAR EL NIVEL DE INCLUSIÓN LABORAL, CON ÉNFASIS EN MUJERES Y JÓVENES Y LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA,30 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES ,31 INCREMENTAR LA EVALUACIÓN Y CONTROL TÉCNICO PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO ,32 INCREMENTAR LA EXCELENCIA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEL ESTADO. ,33 INCREMENTAR LA GOBERNANZA Y FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD DEL ESTADO ,34 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES ,35 INCREMENTAR EL EMPLEO ADECUADO EN EL ECUADOR	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
28 N/A		PORCENTAJE DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	100,00	100,00	100,00 %	100% DE CUMPLIMIENTO DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO
29 INCREMENTAR EL NIVEL DE INCLUSIÓN LABORAL, CON ÉNFASIS EN MUJERES Y JÓVENES Y LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA,30 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES ,31 INCREMENTAR LA EVALUACIÓN Y CONTROL TÉCNICO PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO ,32 INCREMENTAR LA EXCELENCIA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEL ESTADO. ,33 INCREMENTAR LA GOBERNANZA Y FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD DEL ESTADO ,34 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES ,35 INCREMENTAR EL EMPLEO ADECUADO EN EL ECUADOR	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
29 N/A		PORCENTAJE DE TRÁMITES VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	99,23	99,23 %	99,23%EN PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO DE TRÁMITES VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO
29 INCREMENTAR EL NIVEL DE INCLUSIÓN LABORAL, CON ÉNFASIS EN MUJERES Y JÓVENES Y LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA,30 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES ,31 INCREMENTAR LA EVALUACIÓN Y CONTROL TÉCNICO PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO ,32 INCREMENTAR LA EXCELENCIA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEL ESTADO. ,33 INCREMENTAR LA GOBERNANZA Y FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD DEL ESTADO ,34 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES ,35 INCREMENTAR EL EMPLEO ADECUADO EN EL ECUADOR	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
30 N/A		PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE	85204,63	85152,40	99,94 %	99,94% DE CUMPLIMIENTO EN LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
29 INCREMENTAR EL NIVEL DE INCLUSIÓN LABORAL, CON ÉNFASIS EN MUJERES Y JÓVENES Y LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA,30 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES ,31 INCREMENTAR LA EVALUACIÓN Y CONTROL TÉCNICO PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO ,32 INCREMENTAR LA EXCELENCIA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEL ESTADO. ,33 INCREMENTAR LA GOBERNANZA Y FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD DEL ESTADO ,34 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES ,35 INCREMENTAR EL EMPLEO ADECUADO EN EL ECUADOR	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
31 N/A		PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	99,52	99,52 %	99,52% EN PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.

29 INCREMENTAR EL NIVEL DE INCLUSIÓN LABORAL, CON ÉNFASIS EN MUJERES Y JÓVENES Y LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA.30 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES 31 INCREMENTAR LA EVALUACIÓN Y CONTROL TÉCNICO PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO 32 INCREMENTAR LA EXCELENCIA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES DEL ESTADO. 33 INCREMENTAR LA GOBERNANZA Y FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD DEL ESTADO 34 FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES 35 INCREMENTAR EL EMPLEO ADECUADO EN EL ECUADOR	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
	31	N/A	PORCENTAJE DE TRÁMITES DIRECCIONADOS A LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL	100,00	87,95	87,95 %	87,95% EN PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO DE TRÁMITES DIRECCIONADOS A LAS DIFERENTES UNIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL.
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						124,07 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	\$12.463,83	\$12.463,83	100,00 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/EJECUCION-PRESUPUESTARIA-2022-1.pdf?x42051
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROMOCION DEL EMPLEO Y CONTROL DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$72.740,80	\$72.688,58	99,93 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/EJECUCION-PRESUPUESTARIA-2022-1.pdf?x42051
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$85.204,63	\$85.152,41	99,94 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$85.204,63	\$85.204,63	\$85.152,40	\$0,00	\$0,00	99,94 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	28	\$23.855,04	25	\$6.172,80	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-FINANCIERO-2022.pdf?x42051
ÍNFIMA CUANTÍA	21	\$52.746,88	21	\$52.746,88	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-FINANCIERO-2022.pdf?x42051
OTRAS	5	\$15.344,71	3	\$1.525,03	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/01/INFORME-FINANCIERO-2022.pdf?x42051

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	-	-	0,00 %	-	http://-
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS	-	-	0,00 %	-	http://-
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS Y VALORES	-	-	0,00 %	-	http://-
SUPERINTENDENCIA DE TELECOMUNICACIONES	-	-	0,00 %	-	http://-
DEFENSORÍA DEL PUEBLO	-	-	0,00 %	-	http://-
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL	-	-	0,00 %	-	http://-
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA	-	-	0,00 %	-	http://-
SUPERINTENDENCIA DE CONTROL DEL PODER DE MERCADO	-	-	0,00 %	-	http://-
CONSEJO DE REGULACIÓN, DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	-	-	0,00 %	-	http://-
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO	-	-	0,00 %	-	http://-
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	-	-	0,00 %	-	http://-