

INFORME DE GESTIÓN

Periodo: 2022

Y

ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS PARA EL 2023

Unidad de Atención a Grupos Prioritarios

Elaborado por: Soc. Patricia Alexandra Quintana Contreras

MINISTERIO DEL TRABAJO

Unidad Atención a Grupos Prioritarios-Guayaquil

1. ANTECEDENTES

La Dirección de Atención a Grupos Prioritarios. En esta dinámica resulta indispensable generar y ejecutar actividades que permitan alcanzar los objetivos propuestos a favor de estos grupos históricamente excluidos, respetando su singularidad y características individuales.

2. MISIÓN

Articular, evaluar y dar seguimiento a la política pública, mediante la aplicación de normativas, participación en mesas intersectoriales, procesos de sensibilización y servicios para fomentar el cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria.

3. PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS

La Dirección de Atención a Grupos Prioritarios, tiene como fin velar por el cumplimiento de los derechos de las personas que según la Constitución de la República del Ecuador 2008 son amparadas y protegidas de manera especial. Entre ellas se encuentran las personas adultas mayores, niñas, niños y adolescentes, mujeres embarazadas, personas con discapacidad, personas privadas de libertad y quienes adolezcan enfermedades catastróficas o de alta complejidad, recibirán atención prioritaria y especializada en los ámbitos público y privado. La misma atención prioritaria recibirán las personas en situación de riesgo,

Víctimas de violencia doméstica y sexual, maltrato infantil, desastres naturales o antropogénicos. De tal manera se deja establecido que el estado prestará especial protección a las personas en condición de doble vulnerabilidad.

Dentro del marco del cumplimiento de los derechos fundamentales del ser humano, cada servidor de esta área entrega sus esfuerzos en cumplir con el compromiso de lucha y entrega para que los Grupos de Atención Prioritaria gocen de un ejercicio.

En este contexto se han realizado las siguientes actividades detalladas a continuación: GPR. Porcentaje de talleres sobre temáticas de derechos de equidad e inclusión al trabajo dirigido a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas.

SENSIBILIZACIONES REALIZADAS EN ENERO A DICIEMBRE 2022	USUARIOS
DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO	1411
ACOSO LABORAL	2166
PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	936
PERSPECTIVAS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL	531
ACCESO Y SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	46
SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	430
TOTAL	5520

GPR. Porcentaje de personas naturales, jurídicas y pertenecientes a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, asesoradas sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral y/o canalización de denuncias por discriminación.

Mes	Personas naturales, jurídicas y pertenecientes a grupos de atención prioritaria. Atendidas
ENERO-DICIEMBRE 2022	1.599
TOTAL	1.599

GPR. Porcentaje de participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para Grupos de Atención Prioritaria y/ en condiciones de vulnerabilidad. (Mesas de diálogo)

Mes	Participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para Grupos de Atención Prioritaria y/ en condiciones de vulnerabilidad. (Mesas de diálogo realizadas de enero a diciembre 2022)	Usuarios participantes
ENERO-DICIEMBRE 2022	26	222
TOTAL		222

GPR. Porcentaje de propuestas revisadas que fortalezcan la aplicación y ejecución de las políticas públicas en materia laboral para personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad.

Mes	Propuestas revisadas que fortalezcan la aplicación y ejecución de las políticas públicas en materia laboral para personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad.
ENERO-DICIEMBRE 2022	8
TOTAL	8

Informe de atención y registro de trabajadores sustitutos

Mes	Bolívar	Galápagos		Guayas	Los Ríos		Santa Elena	Total
Mes		Santa Cruz	San Cristobal		Babahoyo	Quevedo		Total
Enero	2	1	0	133	11	4	0	151
Febrero	4	0	1	120	18	11	11	165
Marzo	4	0	2	172	14	7	7	206
Abril	3	0	1	66	12	4	0	86
Mayo	2	0	0	96	8	5	4	115
Junio	3	3	0	135	28	0	17	186
Julio	1	3	0	110	14	5	10	143
Agosto	4	0	1	115	6	0	4	130

Septiembre	2	0	1	111	11	2	6	133
Octubre	5	0	1	111	7	5	8	137
Noviembre	3	0	2	136	15	1	9	166
Diciembre	4	0	0	120	18	11	11	164
Total								1.782

Actividades complementarias, realizadas por la Unidad de Atención a Grupos Prioritarios.

Visitas preventivas, para verificar cumplimiento del 4% Esta actividad permitió dar a conocer los diferentes servicios de esta Cartera de Estado, como son talleres de sensibilización enfocados al mundo laboral de personas en condición de vulnerabilidad y atención prioritaria como también el apoyo con hojas de vida de acuerdo a los perfiles ocupacionales y profesionales requeridos proporcionados por el área competente Encuentra Empleo.

N o	Provincia	Ciudad	Razón Social	Nro. Empresas visitadas SI cumplen	Nro. De empresas visitadas No cumplen	Nro. De empresas visitadas No requiere	Observaciones
1	GUAYAS	GUAYAQUIL	POVEDA ARAGUNDI GEOVANNY GREGORY-PILADORA BANAPON	X			LA EMPRESA SE COMPROMETE A INGRESAR A LA NOMINA UN TRABAJADOR QUE TIENE CARNET DE DISCAPCIDAD
2	GUAYAS	GUAYAQUIL	EXPORTADORA LAMAR EXPO&LAMAR S.A.		X		ESTA EN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
3	GUAYAS	GUAYAQUIL	FARMASERVI S.A.				EMPRESA NO LOCALIZADA
4	GUAYAS	GUAYAQUIL	MEDICAMPARMA S.A.			X	SE OFERTA PORTAFOLIO DE TALLERES
5	GUAYAS	GUAYAQUIL	CONNETWORKS S.A.			X	LA EMPRESA FUE VISITA EN DOS OCASIONES YA QUE EN LA PRIMERA VISTA NO FUIMOS ATENDIDOS

6	GUAYAS	GUAYAQUIL	PACIFIC SEAFOOD PACIFICSEAFOOD S.A.			X	SE DESPEJADUDA DE VIGENCIA DE LOS CARNET
7	GUAYAS	GUAYAQUIL	BEAQUIR S.A.		X		EMPRESA FUE VISITADA EN 3 OCASIONES PORQUE CADA VEZ QUE IVAMOS ESTAN EN REUNIÓN
8	GUAYAS	GUAYAQUIL	GONG S.A.	x			SE SUGIERE QUE CUMPLA CON CUOTA DE OBLIGATORIEDAD
9	GUAYAS	GUAYAQUIL	SERVICIOS MEDICOS CONSULMEDIK DEL ECUADOR MEDIKCONSUL S.A.		x		SE SUGIERE QUE CUMPLA CON CUOTA DE OBLIGATORIEDAD
10	GUAYAS	GUAYAQUIL	EXPORTADORA ECUADORIAN TROPICAL FRUIT EXPOGROUPO S.A.				LAS OFICINAS SON EN GYE, PERO NO ES POSIBLE DIALOGAR CON ALGUIEN DE LA EMPRESA
11	GUAYAS	GUAYAQUIL	METALTHUNDER S.A.				SE LE OFERTO LAS SENSIBILIZACION ES Y LA PLATAFORMA DE ENCUENTRA EMPLEO
12	GUAYAS	JUNQUILLA	AGROINDUSTRIAS PEDRO BEJARANO AGROINDUSTRIASBEJARA NO S.A.				LA EMPRESA ESTA UBICADA EN LA PARROQUIA JUNQUILLAL
13	GUAYAS	GUAYAQUIL	COMERCIALIZADORA PLASTICOS CABASCANGO PLASTICABAS CIA.LTDA.		X		SE SUGIERE QUE CUMPLA CON CUOTA DE OBLIGATORIEDAD
14	GUAYAS	GUAYAQUIL	APLICACIONES EN PLASTICO APLIPLAST S.A.				SE OFERTO EL PORTAFOLIO DE TALLERES
15	GUAYAS	GUAYAQUIL	COMPAÑIA CALIFICADORA DE RIESGOS FINANCIEROS CREDIFINSA S.A.		X		TH INDICA QUE VA A CONSULTAR A SUS

							TRABAJADORES SI ALGUIEN TIENE DISCAPACIDAD O ESTA TRAMITE
16	GUAYA S	GUAYAQUI L	INTERCOMMERCE S.A.	X			SE OFERTO EL PORTAFOLIO DE TALLERES
17	GUAYA S	GUAYAQUI L	CIJUREVI CONSTRUCCIONES S.A	x			SE RECUERDA LO QUE ESTIPULA ART.43 LITERAL 33 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO
18	GUAYA S	GUAYAQUI L	DISTRIBUCIONES LOPEZ DISTRILopez S.A		X		SE RECUERDA LO QUE ESTIPULA ART.43 LITERAL 33 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO
19	GUAYA S	GUAYAQUI L	UNIDAD EDUCATIVA PARTICULAR JOHANN HERBART		X		SE OFERTO EL PORTAFOLIO DE TALLERES
20	GUAYA S	GUAYAQUI L	UNIDAD EDUCATIVA PARTICULAR "SOFOS"/PAZMIÑO SOLIS FRANCISCO EDUARDO		X		SE OFERTO EL PORTAFOLIO DE TALLERES
21	GUAYA S	GUAYAQUI L	DISTRIBUIDORES FERRETEROS ECUATORIANOS DIFERREC S.A.	X			SE OFERTO EL PORTAFOLIO DE TALLERES
22	GUAYA S	GUAYAQUI L	SANTILLAN AMADOR MANUEL RICARDO				ESTADO DEL ESTABLECIEMIENT O CERRADO

Participación en ferias realizadas en las Provincias del Guayas, los Ríos

Mes- 2022	Enero-Diciembre	Ferias realizadas en las Provincias del Guayas, los Ríos, Santa Elena	Funcionaria que participó
22-07-2022	Feria Prevención Del Trabajo Infantil	Guayas- Guayaquil -Parque samanes	Patricia Quintana
29-07-2022	Feria Impulso Empleo	Guayas- Guayaquil ITB	Patricia Quintana
11-08-2022	Feria Infancia con futuro	Guayas-Playas	Patricia Quintana
29-09-2022	Feria Infancia con futuro	Guayas-Daule	Patricia Quintana
16-11-2022	Feria Expo Capital Humano	Guayas- Guayaquil Hotel Oro Verde	Patricia Quintana
17-11-2022	Feria Expo	Guayas- Guayaquil Hotel Oro	Patricia Quintana

Capital Humano	Verde	
19-11-2022 FERIA codespa,MDT levantamiento de perfil de PCD	Guayas-Guayaquil	Patricia Quintana
20-11-2022 FERIA codespa,MDT levantamiento de perfil de PCD	Guayas-Guayaquil	Patricia Quintana
12-12-2022 FERIA Tiempo de derechos y posesión del nuevo Consejo de defensores de DDHH y de la naturaleza.	Los Ríos	Patricia Quintana

4. PRINCIPALES ALERTAS

Al momento de impartir sensibilizaciones virtuales, han existido complicaciones por el internet intermitente, laptop en mal estado, lo cual ha dificultado en las actividades que realizamos

Debería revisarse las metas de los GPR por cuanto actualmente solo estamos dos funcionarios en el área de la Unidad de atención a Grupos Prioritarios-Regional 5.

5. RESOLUCIONES O ACUERDOS MINISTERIALES EMITIDOS

Ninguna

6. ACCIONES ESTRATÉGICAS 2023

GPR 20.1: Porcentaje de propuestas revisadas que fortalezcan la aplicación y ejecución de las políticas públicas en materia laboral para personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad.

Mes	Propuestas revisadas que fortalezcan la aplicación y ejecución de las políticas públicas en materia laboral para personas de grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad.
ENERO-DICIEMBRE 2023	8
TOTAL	8

GPR 20.2: Porcentaje de participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para Grupos de Atención Prioritaria y/ en condiciones de vulnerabilidad.

Mes	Participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para Grupos de Atención Prioritaria y/ en condiciones de vulnerabilidad.
ENERO-DICIEMBRE 2023	36
TOTAL	36

GPR 20.3: Porcentaje de personas naturales, jurídicas y pertenecientes a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, asesoradas sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral y/o canalización de denuncias por discriminación.

Mes	Personas naturales, jurídicas y pertenecientes a grupos de atención prioritaria. Atendidas
ENERO-DICIEMBRE 2023	1.000
TOTAL	1.000

GPR 20.4: Porcentaje de talleres sobre temáticas de derechos de equidad e inclusión al trabajo dirigido a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas.

GPR 20.4: Porcentaje de talleres sobre temáticas de derechos de equidad e inclusión al trabajo dirigido a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas.																	
PROVINCIA	RESPONSABLE	ENE	FEB	MAR	TOTAL I TRIMESTRE	ABR	MAY	JUN	TOTAL II TRIMESTRE	JUL	AGO	SEP	TOTAL III TRIMESTRE	OCT	NOV	DIC	TOTAL I TRIMESTRE
	SP1 Patricia Alexandra Quintana Contreras	5	5	5	30	5	5	5	30	5	5	5	30	5	5	5	30
	SP3 Guido Ernesto Solano Prieto	5	5	5		5	5	5		5	5	5		5	5	5	
TOTAL		10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30

7. CONCLUSIONES

La institución debe evaluar el empeño del personal, ya que en ocasiones hay funcionarios con bajo rendimiento y pésima actitud cuando se delega actividad reniegan para realizarla. Además que no tienen conocimientos básicos en Word, Excel, quipux etc.

Es importante señalar de manera general los logros obtenidos entre enero 2022 a diciembre de 2022, por parte de la de Dirección de Atención a Grupos Prioritarios. Los mismos que están enmarcados y direccionados a fortalecer las articulaciones, para el seguimiento a la política pública, mediante la aplicación de normativas, participación en mesas intersectorial, procesos de sensibilizaciones y servicios para fomentar el cumplimiento de derechos laborales de personas en condición de vulnerabilidad.

8. RECOMENDACIONES

La institución debe proporcionar material didáctico tales como trípticos, proyector, laptop en buen estado para realizar actividades en territorio.

La institución debe capacitar constantemente al personal, especialmente en las normativas laborales vigentes, además de cursos gratuitos en manejo de Word básico, Excel básico, quipux etc.

De ser posible se pueda integrar un funcionario más a la Unidad de Atención a Grupos Prioritarios de la regional Guayaquil, con buena actitud para que sume al cumplimiento de los 4 GPR mencionados en el informe de gestión.

9. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD

	Nombres y Cargo	Firma
Elaborado por:	Soc. Patricia Alexandra Quintana Contreras Responsable de Atención a grupos Prioritarios	
Revisado por:	Eco. Miguel Morocho Valarezo Responsable de Planificación	
Aprobado por:	Abg. Abigail Villagomez Vizcaino Directora Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil - Encargada	