

DATOS GENERALES	
Nombre de la Unidad Administrativa Financiera o de la Entidad Operativa Desconcentrada que rinde cuentas:	Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato.
Pertenece a qué institución:	Ministerio del Trabajo
Adscrita a qué institución:	-

FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	
Función Ejecutiva	X
Función Legislativa	-
Función Judicial	-
Función de Transparencia y Control Social	-
Función Electoral	-
GAD	-

SECTOR:	
SECRETARÍAS NACIONALES	-
MINISTERIOS COORDINADORES	-
MINISTERIOS SECTORIALES	X
INSTITUTOS DE PROMOCIÓN Y NORMALIZACIÓN	-
INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN	-
CONSEJOS NACIONALES DE IGUALDAD	-
EMPRESAS PÚBLICAS	-
AGENCIAS DE REGULACIÓN Y CONTROL	-
SECRETARÍAS TÉCNICAS	-
BANCA PÚBLICA	-
SERVICIOS	-
INSTITUCIONES DE SEGURIDAD	-
DIRECCIONES	-
CORPORACIONES	-
PROGRAMAS	-
CONSEJOS	-
OTRA INSTITUCIONALIDAD	-

NIVEL QUE RINDE CUENTAS:		MARQUE CON UNA X
Unidad de Administración Financiera - UDAF:		-
Entidad Operativa Desconcentrada - EOD:		X
Unidad de Atención o Gestión - UA-G:		-

DOMICILIO	
Provincia:	Tungurahua
Cantón:	Ambato
Parroquia:	Huachi Chico
Dirección:	Av. Victor Hugo SW2-11 y Pasaje Cosme Renella
Correo electrónico:	<a href="mailto:ambato@trabajo.gob.ec">ambato@trabajo.gob.ec</a>
Página web:	<a href="http://www.trabajo.gob.ec">www.trabajo.gob.ec</a>
Teléfonos:	032410472/ 032401483/ 032401679/ 032411464
RUC:	1865028170001

REPRESENTANTE LEGAL DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
Nombre del o la representante legal de la institución:	NO APLICA
Cargo del o la representante legal de la institución:	NO APLICA
Fecha de designación:	NO APLICA
Correo electrónico:	NO APLICA
Teléfonos:	NO APLICA

RESPONSABLE DE LA ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA:	
Nombre del o la responsable:	Fernando Hidalgo Quintanilla
Cargo:	Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato
Fecha de designación:	28/06/2017
Correo electrónico:	<a href="mailto:fernando_hidalgo@trabajo.gob.ec">fernando_hidalgo@trabajo.gob.ec</a>
Teléfonos:	032401679 ext. 18001

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	
Nombre del o la responsable:	Telmo Rigoberto Basantes Villacís
Cargo:	Experto de Evaluación y Control Técnico del Servicio Público
Fecha de designación:	25/01/2019
Correo electrónico:	<a href="mailto:telmo_basantes@trabajo.gob.ec">telmo_basantes@trabajo.gob.ec</a>
Teléfonos:	032401679 ext. 18013

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS EN EL SISTEMA:	
Nombre del o la responsable:	Geovanny Gabriel Arroba García
Cargo:	Técnico de Tecnologías de la Información y Comunicaciones
Fecha de designación:	25/01/2019
Correo electrónico:	<a href="mailto:geovanny_arroba@trabajo.gob.ec">geovanny_arroba@trabajo.gob.ec</a>
Teléfonos:	032401679 ext. 18021

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS.	
Periodo del cual rinde cuentas:	Año 2018
Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	Del 26 al 28 de febrero de 2019
Lugar en donde se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	Página web del ministerio del trabajo <a href="http://www.trabajo.gob.ec/">http://www.trabajo.gob.ec/</a>

COBERTURA GEOGRÁFICA NACIONAL: UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Nacional	-

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL: ENTIDADES OPERATIVAS DESCONCENTRADAS QUE INTEGRA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Zonal	-
Regional	1
Provincial	-
Distrital	-
Circuitos	-

COBERTURA GEOGRÁFICA: UNIDADES DE ATENCIÓN O GESTIÓN QUE INTEGRA:					
NIVEL	N.- DE UNIDADES	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO	NACIONALIDADES O PUEBLOS
Nacional	-	-	-	-	-
Zonal	-	-	-	-	-
Regional	1	Tungurahua Chimborazo. Cotopaxi Pastaza	80.008	Masculino y Femenino	NO APLICA
Provincial	-	-	-	-	-
Distrital:	-	-	-	-	-
Circuital	-	-	-	-	-
Cantonal:	-	-	-	-	-
Parroquial:	-	-	-	-	-
Comunidad o recinto:	-	-	-	-	-

PARTICIPACIÓN CIUDADANA	

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Se han implementado mecanismos de participación ciudadana para la formulación de planes y políticas	NO	NO APLICA
Se coordina con las instancias de participación existentes en el territorio	NO	NO APLICA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Consejo Ciudadanos Sectoriales	NO	NO APLICA
Diálogos periódicos de deliberación	NO	NO APLICA
Consejo Consultivo	NO	NO APLICA
Agenda pública de Consulta a la ciudadanía	NO	NO APLICA
Audiencia pública	NO	NO APLICA
Otros	NO	NO APLICA

**NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD**

COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	ESPACIO EN EL QUE SE GENERO EL COMPROMISO	RESULTADOS AVANCE/CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
DENUNCIA DE ACOSO LABORAL - ALBA MARGARITA VEAS ESTRADA	Ingreso en la Dirección Regional Ambato	100% Concluido - Se atendió la denuncia presentada, con la cual se realizaron las inspecciones planeadas dando como resultado la negación de acoso laboral presentado por la denunciante	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/</a>
DENUNCIA DE ACOSO LABORAL - MARIA SOLEDAD BOLAÑOS RODRIGUEZ	Ingreso en la Dirección Regional Ambato	100% Concluido - Se atendió la denuncia presentada, con la cual se realizaron las inspecciones planeadas dando como resultado la negación de acoso laboral presentado por la denunciante	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/</a>
PRESUNTA VULNERACIÓN DE DERECHOS - JESSICA MARIBEL ALBAN CANCHIGÑA	Ingreso en la Dirección Regional Ambato	100% Concluido - Se atendió la denuncia presentada, y se emite respuesta en atención a lo emitido por la institución donde labora la denunciante.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/</a>

**MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL**

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
Veedurías ciudadanas	NO	NO APLICA	NO APLICA
Observatorios ciudadanos	NO	NO APLICA	NO APLICA
Comités de usuarios	NO	NO APLICA	NO APLICA
Defensorías comunitarias	NO	NO APLICA	NO APLICA
Otros	NO	NO APLICA	NO APLICA

**RENDICIÓN DE CUENTAS**

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN [Literal m Art. 7 LOTAIP1]	OBSERVACIONES
<b>FASE 0</b>	Conformación del equipo de rendición de cuentas: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	La Dirección Regional, remitió un Memorando con la designación del equipo que conforma la delegación para la rendición de cuentas 2018	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-0-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-0-2018/</a>	Memorando
	Diseño de la propuesta del proceso de rendición de Cuentas.	Se establece, que la Rendición de Cuentas se lo realizará a través de la página del Ministerio del Trabajo	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-0-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-0-2018/</a>	Comunicado Rendición de Cuentas
<b>FASE 1</b>	Evaluación de la Gestión Institucional: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	Se realizó un Informe de Gestión de la Dirección Regional, con la gestión del año 2018.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2018/</a>	Informe de Gestión
	Llenar el Formulario de informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS para la UDAF, EOD y Unidad de Atención.	Se llenó el formulario de Informe de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Publico de Ambato, que sirvió de base para el informe de Rendición de Cuentas	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2018/</a>	Formulario
	Redacción del Informe de rendición de cuentas	El informe se elaboró en base a la gestión y trabajo realizado para alcanzar los objetivos propuestos mismos que se establecieron en el periodo 2018	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2018/</a>	Informe de Gestión
	Socialización interna y aprobación del Informe de rendición de cuentas por parte de los responsables.	Se realizó la socialización del informe para la validación y aprobación de las Autoridades Competentes.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2018/</a>	Informe de Gestión
<b>FASE 2</b>	Difusión del Informe de rendición de cuentas a través de distintos medios.	El Informe de Rendición de Cuentas se dio a conocer a través de la Página Web del Ministerio del Trabajo.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2018/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2018/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018.pdf</a>	Informe de Rendición de Cuentas
	Planificación de los eventos participativos	La Dirección Regional 3 realizó la Rendición de Cuentas del año 2018 vía on line	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2018/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2018/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018.pdf</a>	<a href="http://www.trabajo.gob.ec">www.trabajo.gob.ec</a>
	Realización del evento de rendición de cuentas	El acto se llevó a cabo a través de la Página del Ministerio del Trabajo	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2018/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2018/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018.pdf</a>	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-2018/</a>
	Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.	La rendición de cuentas se realizó del 26 al 28 de febrero de 2019	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2018/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2018/02/Informe-de-Gestio%CC%81n-2018.pdf</a>	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-2018/</a>
	Lugar donde se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía:	Página del Ministerio del Trabajo, on line	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/foro/rendicion-de-cuentas-2018-direccion-regional-del-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato/">http://www.trabajo.gob.ec/foro/rendicion-de-cuentas-2018-direccion-regional-del-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato/</a>	<a href="http://www.trabajo.gob.ec">www.trabajo.gob.ec</a>
	Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas .	Se habilitó un foro en la pagina web del Ministerio de Trabajo para la interacción y retroalimentación por parte de la ciudadanía.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2018/</a>	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/foro/rendicion-de-cuentas-2018-direccion-regional-del-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato/">http://www.trabajo.gob.ec/foro/rendicion-de-cuentas-2018-direccion-regional-del-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato/</a>
	Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del ingreso del Informe en el sistema virtual.	El formulario fue subido el 19 de marzo del 2019	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/</a>	Formulario Finalizado

**Describe los principales aportes ciudadanos recibidos:**

Realizar capacitaciones programadas en el ámbito legal del trabajo y empleo  
 Actualizar la información de sobre los trámites que realizan los usuarios y la actualización de la biblioteca legal publicada en la página web  
 Actualizar los manuales de usuarios de los sistemas existentes en el Ministerio del Trabajo y que sirven para el registro de información para los administrados

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL				
DESCRIPCIÓN DE APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA MATRIZ DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	RESULTADOS	OBSERVACIONES (Reportar particularidades que dificultaron la incorporación del aporte en la gestión institucional)	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Implementar un plan de capacitación en temas laborales hacia la colectividad	SI	Se realizó una difusión en temas laborales a 11.044 usuarios en las provincias de Tungurahua, Chimborazo, Cotopaxi y Pastaza	NO APLICA	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2018/</a>
Implementar un plan de capacitación sobre relaciones humanas a personas que trabaja con usuarios	NO	NO APLICA	No fue factible implementar el compromiso por la falta de presupuesto asignado a la Dirección Regional	NO APLICA
Implementar un mecanismo de información de trámites, requisitos y procedimientos de usuario para mejorar la atención	NO	NO APLICA	No fue factible implementar el compromiso, debido a que la estandarización de procesos debe ser ejecutada a nivel Nacional y no por cada Regional	NO APLICA

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL					
LISTADO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN LOS QUE PAUTARON PUBLICIDAD Y PROPAGANDA: ART. 70 Reglamento a la Ley Orgánica de Comunicación					
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	MONTO CONTRATADO	CANTIDAD DE ESPACIO PAUTADO Y/O MINUTOS PAUTADOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES
Radio:	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
Prensa:	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
Televisión:	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
Medios digitales:	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:		
MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Publicación en el sitio Web de los contenidos establecidos en el Art. 7 de la LOTAIP.	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>
Publicación en la pág. Web del Informe de Rendición de Cuentas y sus medios de verificación establecido en el literal m, del Art. 7 de la LOTAIP.	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/foro/rendicion-de-cuentas-2018-direccion-regional-del-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato/">http://www.trabajo.gob.ec/foro/rendicion-de-cuentas-2018-direccion-regional-del-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato/</a>

PLANIFICACIÓN: ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS AL PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR		
ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
La institución tiene articulado el Plan Estratégico Institucional (PEI) al PNBV	SI	<a href="http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1">http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1</a>
La institución tiene articulado el Plan Operativo Anual (POA) al PNBV	SI	<a href="http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4">http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4</a>

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	SI/NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE COMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
Políticas públicas interculturales	SI	Participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad. Sensibilización con enfoques a crear conocimiento respecto a las Políticas Públicas de igualdad tanto en Instituciones públicas como privadas con un enfoque inclusivo a través de talleres en derechos de equidad	Participación del Ministerio del Trabajo en 25 espacios de discusión y ejecución de políticas públicas. Ejecución de 52 talleres de Sensibilización con enfoques a crear conocimiento respecto a las Políticas Públicas de igualdad tanto en Instituciones públicas como privadas con un enfoque inclusivo a través de talleres en derechos de equidad, con un total 1.271 beneficiarios	Encontrar un sistema con igualdad de oportunidades y al fin ser reconocidas como parte fundamental en la sociedad, considerando que las capacidades no se centra en qué tipo de etnia tiene sino en la capacidad de preparaciones a los espacios de acción y roles en nuestra sociedad
Políticas públicas generacionales	SI	Ejecución del Proyecto Mi Primer Empleo	Ubicación de 13 personas jóvenes de entre 18 y 29 años, en pasantías en el Sector Privado y 10 jóvenes en prácticas pre-profesionales en el Sector Público.	Fortalecer sus conocimientos y habilidades mediante la realización de las pasantías y practicas profesionales y potencializar así su empleabilidad con el objetivo de reducir las tasas de desempleo juvenil.
Políticas públicas generacionales	SI	Las acciones o procesos que se realiza dentro del PETI son: 1.- Diseñar y proponer estrategias seccionales para la protección de derechos de NNA vulnerables frente al trabajo infantil. 2.- Remisión de casos mediante un sistema de registro único (SURTI) para identificación y derivación de casos para atención a NNA en situación de trabajo infantil. 3.- Fortalecer el marco legal y mecanismos de aplicación de la normatividad referente a trabajo infantil. 4.- Brindar asistencia técnica a funcionarios de los GAD Municipales y parroquiales para la implementación local de Política Pública de erradicación del trabajo infantil	1.- Se realizaron diferentes talleres de sensibilización sobre trabajo infantil y su normativa a 2616 personas. 2.- Se identificaron 21 casos de NNA trabajando los cuales han sido subidos al SURTI y remitidos al sistema de protección mediante Quipux 3.- Se brindaron 39 asistencias técnicas a GADs, tanto municipales como parroquiales para la implementación de Políticas Públicas frente al trabajo infantil. 4.- Se realizaron 253 acompañamiento a inspecciones con componente de trabajo infantil. 5.- Se realizaron 41 asesorías a pequeñas, medianas y grandes empresas sobre trabajo adolescente protegido.	1.- Incidir en la sociedad en general el cambio de patrón cultural frente al trabajo infantil, así como dar a conocer los derechos laborales del adolescente en edad admisible al empleo. 2.- Mediante la remisión de casos al sistema de protección se trata de restituir los derechos vulnerados de NNA identificados en trabajo infantil. 3.- Se incide en los Gas para la implementación de política pública frente al trabajo infantil. 4.-Realizando inspecciones de trabajo infantil se verifica la presencia de NNA trabajando y se realiza el proceso correspondiente de sanción y o regulación . 5.- Brindando asesoría empresarial se aspira la contratación de adolescentes en igual oportunidades.
Políticas públicas de discapacidades	SI	Vinculación laboral en ofertas de empleo en base al perfil profesional u hoja de vida a personas con discapacidad.	<b>Chimborazo:</b> 21 personas con discapacidad vinculadas en procesos de selección y 13 colocados efectivos. <b>Tungurahua:</b> 325 personas con discapacidad vinculadas en procesos de selección y 21 colocados efectivos. <b>Cotopaxi:</b> 85 personas con discapacidad vinculadas en procesos de selección y 6 colocados efectivos. <b>Pastaza:</b> 13 personas con discapacidad vinculadas en procesos de selección y 0 colocados efectivos. <b>TOTAL DIRECCIÓN REGIONAL:</b> 444 vinculados en procesos de selección y 40 personas con discapacidad colocadas de manera efectiva.	El numérico que se refleja es en base al resultado de las actividades que se realizan como proceso propio de la Red Socio Empleo.

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

		Porcentaje de talleres sobre temáticas de derechos de equidad e inclusión al trabajo dirigido a grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas.	Ejecución de 52 talleres de Sensibilización con enfoques a crear conocimiento respecto a las Políticas Públicas de igualdad tanto en instituciones públicas como privadas con un enfoque inclusivo a través de talleres en derechos de equidad, con un total 1271 beneficiarios	Sensibilización sobre inclusión al trabajo y empoderamiento en temáticas de derechos de equidad, dirigido a instituciones públicas, privadas, organismos sociales y grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.
Políticas públicas de género	Si	Porcentaje de talleres sobre temáticas de derechos de equidad e inclusión al trabajo dirigido a grupos prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas.	Ejecución de 52 talleres de Sensibilización con enfoques a crear conocimiento respecto a las Políticas Públicas de igualdad tanto en instituciones públicas como privadas con un enfoque inclusivo a través de talleres en derechos de equidad, con un total 1271 beneficiarios	Sensibilización sobre inclusión al trabajo y empoderamiento en temáticas de derechos de equidad, dirigido a instituciones públicas, privadas, organismos sociales y grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad.
Políticas públicas de movilidad humana	Si	Vinculación laboral en ofertas de empleo en base al perfil profesional u hoja de vida a migrantes retornados.	A pesar de que el enfoque del proyecto es generacional se aplica una metodología de priorización. Ubicación de 4 personas Jóvenes CON MOVILIDAD HUMANA de entre 18 y 29 años, en pasantías en el Sector Privado y 1 en prácticas pre-profesionales en el Sector Público.  Chimborazo: 966 migrantes vinculados en procesos de selección y 32 colocados efectivos. Tungurahua: 1153 migrantes vinculados en procesos de selección y 38 colocados efectivos. Cotopaxi: 1416 migrantes vinculados en procesos de selección y 24 colocados efectivos. Pastaza: 271 migrantes vinculados en procesos de selección y 10 colocados efectivos. <b>TOTAL DIRECCIÓN REGIONAL:</b> 3806 migrantes vinculados en procesos de selección y 104 migrantes colocados de manera efectiva en los procesos de selección publicados en el portal de la RSE.	La movilidad humana trasciende en la posibilidad de encontrar un futuro laboral en el lugar de origen, a través del Proyecto "Mi Primer Empleo" se prioriza a personas con movilidad humana en la vinculación en empresas, privadas e instituciones públicas mediante pasantías y practicas pre-profesionales.  El numérico que se refleja es en base al resultado de las actividades que se realizan como proceso propio de la Red socio empleo.

ARTICULACIÓN DEL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN

FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	VINCULAR LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	98% de inspecciones focalizadas
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	100% de ordenes de cobro remitidas a coactivas en el plazo establecido
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	99% de autos de pago emitidos y citados en el plazo establecido
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	57,65% de inspecciones integrales realizadas en base a lo planificado
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	100% de trámites de organizaciones sociales atendidas en el plazo establecido

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTARIA

META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN
N.-	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	
NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA

CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA: EN CASO DE QUE NO PUEDA LLENAR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR META, UTILIZAR ESTA MATRIZ

ÁREAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
ADMINISTRACIÓN CENTRAL	117.040.73	117.040.73	100%	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambito-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambito-fase-3-2018/</a>
PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	12.295.39	12.295.39	100%	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambito-fase-3-2018/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambito-fase-3-2018/</a>
<b>TOTAL</b>	<b>129.336.12</b>	<b>129.336.12</b>	<b>100%</b>	

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
129.336.12	129.336.12	129.336.12	0	0

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Adjudicados		Finalizados		
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total	
Ínfima Cuantía	85	\$ 20.206.66	85	\$ 20.206.66	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
Publicación	-	-	-	-	
Licitación	-	-	-	-	
Subasta Inversa Electrónica	-	-	-	-	
Procesos de Declaratoria de Emergencia	-	-	-	-	
Concurso Público	-	-	-	-	
Contratación Directa	-	-	-	-	
Menor Cuantía	-	-	-	-	
Lista corta	-	-	-	-	
Producción Nacional	-	-	-	-	
Terminación Unilateral	-	-	-	-	
Consultoría	-	-	-	-	
Régimen Especial	1	\$ 9.542.86	-	-	
Catálogo Electrónico	27	\$ 21.780.41	27	\$ 21.780.41	
Cotización	-	-	-	-	
Feñas Inclusivas	-	-	-	-	

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS  
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

Otras	3	\$	21.600.00	3	\$	25.920.00
-------	---	----	-----------	---	----	-----------

INFORMACIÓN REFERENTE A LA ENAJENACIÓN DE BIENES.		
ENAJENACIÓN DE BIENES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	N/A	N/A

INFORMACIÓN REFERENTE A EXPROPIACIONES/DONACIONES:		
EXPROPIACIONES/ DONACIONES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	N/A	N/A

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO				
ENTIDAD QUE RECOMIENDA	RECOMENDACIONES Y/O DICTÁMENES EMANADOS	INFORME EL CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal h del artículo 7 de la LOTAIP)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A