

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA**

DATOS GENERALES	
Nombre de la Unidad Administrativa Financiera o de la Entidad Operativa Desconcentrada que rinde cuentas:	Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil
Pertenece a qué institución:	Ministerio del Trabajo
Adscrita a qué institución:	-
Periodo del cual rinde cuentas:	2020

FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	
Función Ejecutiva	X
Función Legislativa	-
Función Judicial	-
Función de Transparencia y Control Social	-
Función Electoral	-
GAD	-

SECTOR:	
SECRETARÍAS NACIONALES	-
MINISTERIOS COORDINADORES	-
MINISTERIOS SECTORIALES	X
INSTITUTOS DE PROMOCIÓN Y NORMALIZACIÓN	-
INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN	-
CONSEJOS NACIONALES DE IGUALDAD	-
EMPRESAS PÚBLICAS	-
AGENCIAS DE REGULACIÓN Y CONTROL	-
SECRETARÍAS TÉCNICAS	-
BANCA PÚBLICA	-
SERVICIOS	-
INSTITUCIONES DE SEGURIDAD	-
DIRECCIONES	-
CORPORACIONES	-
PROGRAMAS	-
CONSEJOS	-
OTRA INSTITUCIONALIDAD	-

NIVEL QUE RINDE CUENTAS:		MARQUE CON UNA X
Unidad de Administración Financiera - UDAF:		-
Entidad Operativa Desconcentrada - EOD:		X
Unidad de Atención o Gestión - UA-G:		-

DOMICILIO	
Provincia:	Guayas
Cantón:	Guayaquil
Parroquia:	Roca
Dirección:	Avenida Quito y Primero de Mayo
Correo electrónico:	carlos.febrescordero@trabajo.gob.ec
Página web:	www.trabajo.gob.ec
Teléfonos:	3711090
RUC:	0968584690-001

REPRESENTANTE LEGAL DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
Nombre del o la representante legal de la institución:	-
Cargo del o la representante legal de la institución:	-
Fecha de designación:	-
Correo electrónico:	-
Teléfonos:	-

RESPONSABLE DE LA ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA:	
Nombre del o la responsable:	Ab. Carlos Febres Cordero
Cargo:	Director Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil
Fecha de designación:	16 de octubre de 2020
Correo electrónico:	carlos.febrescordero@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	04-3711090

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	
Nombre del o la responsable:	Ab. Carlos Febres Cordero
Cargo:	Director Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil
Fecha de designación:	16 de octubre de 2020
Correo electrónico:	carlos.febrescordero@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	04-3711090

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN EL SISTEMA:	
Nombre del o la responsable:	Eco. Miguel Morocho Valarezo
Cargo:	Analista de Planificación
Fecha de designación:	3 de julio de 2017
Correo electrónico:	miguel_morocho@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	04-3711090

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS.	
Periodo del cual rinde cuentas:	2020
Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	-
Lugar en donde se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	-

COBERTURA GEOGRÁFICA NACIONAL: UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Nacional	-

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL: ENTIDADES OPERATIVAS DESCONCENTRADAS QUE INTEGRA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Zonal	-
Regional	X
Provincial	-
Distrital	-
Circuitos	-

COBERTURA GEOGRÁFICA: UNIDADES DE ATENCIÓN O GESTIÓN QUE INTEGRA:					
NIVEL	N.- DE UNIDADES	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO	NACIONALIDADES O PUEBLOS
Nacional	-	-	-	-	-
Zonal	-	-	-	-	-
Regional	1	Guayas - Los Ríos - Santa Elena - Bolívar - Galápagos	108.946	Masculino - Femenino	-
Provincial	-	-	-	-	-
Distrital:	-	-	-	-	-
Circuital:	-	-	-	-	-
Cantonal:	-	-	-	-	-
Parroquial:	-	-	-	-	-
Comunidad o recinto:	-	-	-	-	-

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA**

PARTICIPACIÓN CIUDADANA		
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Se han implementado mecanismos de participación ciudadana para la formulación de planes y políticas	No	n/a
Se coordina con las instancias de participación existentes en el territorio	No	n/a

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Consejo Ciudadanos Sectoriales	No	n/a
Diálogos periódicos de deliberación	No	n/a
Consejo Consultivo	No	n/a
Agenda pública de Consulta a la ciudadanía	No	n/a
Audiencia pública	No	n/a
Otros	No	n/a

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD			
COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	ESPACIO EN EL QUE SE GENERO EL COMPROMISO	RESULTADOS AVANCE/CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
n/a	n/a	n/a	n/a

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL			
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
Veedurías ciudadanas	No	n/a	n/a
Observatorios ciudadanos	No	n/a	n/a
Comités de usuarios	No	n/a	n/a
Defensorías comunitarias	No	n/a	n/a
Otros	No	n/a	n/a

RENDICIÓN DE CUENTAS					
PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (línea m Art. 7 LOTAP[1])	OBSERVACIONES	
FASE 0		Conformación del equipo de rendición de cuentas: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-0-2020/	Acta de reunión Código: 001-DRTS-RC-2020	
		Diseño de la propuesta del proceso de rendición de Cuentas.	Se estableció realizar la rendición de cuentas vía zoom.	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-0-2020/	Acta de reunión Código: 001-DRTS-RC-2020
FASE 1		Evaluación de la Gestión Institucional: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	Se solicitó informe a las Unidades de la DRTSPG y de las Delegaciones de la gestión realizada durante el año 2020	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2020/	Informe de Gestión 2020
		Llenar el Formulario de informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS para la UDAF, EOD y Unidad de Atención.	De la información solicitada se elabora informe de Redición de Cuentas de la DRTSPG	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2020/	Formulario de Rendición de Cuentas
		Redacción del Informe de rendición de cuentas	Informe Elaborado en base a la gestión realizada por la DRTSPG, y los temas requeridos por la ciudadanía	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2020/	Informe de Rendición de Cuentas 2020
FASE 2		Socialización interna y aprobación del Informe de rendición de cuentas por parte de los responsables.	Una vez terminada la redacción del Informe, fue aprobado por el Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Guayaquil	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-1-2020/	Informe de Rendición de Cuentas 2020
		Difusión del informe de rendición de cuentas a través de distintos medios.	El informe fue difundido a través de facebook live y plataforma zoom	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2020/	Print del video de Rendición de Cuentas.
		Planificación de los eventos participativos	se realizó la reunión vía zoom	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2020/	Print del video de Rendición de Cuentas.
		Realización del evento de rendición de cuentas	La rendición se realizó Vía zoom, en la página del Ministerio del Trabajo	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2020/	video de rendición de cuentas
		Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.	6 de mayo de 2021	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2020/	video de rendición de cuentas
FASE 3		Lugar donde se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía:	La ciudad de Guayaquil	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2020/	La ciudad de Guayaquil
		Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas .	se habilitó un enlace para que los ciudadanos puedan dar los aportes	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-2-2020/	Acta compromiso
		Entrega del Informe de rendición de cuentas a través del ingreso del Informe en el sistema virtual.	se ingreso el informe de rendición de cuentas en la pagina del cpccs el 1 de junio de 2021	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/	Informe finalizado

Describe los principales aportes ciudadanos recibidos:
¿Cuáles son los beneficios del proyecto de la Ley de Economía Violeta?
¿Cómo empresa privada como podemos acceder a charlas de distintas áreas del Ministerio del Trabajo?
¿De qué manera puedo tener éxito y encontrar trabajo, utilizando la Red Socio Empleo?
Si un trabajador comete alguna infracción por la cual se proceda a solicitar el visto bueno en este tiempo que están suspendidos los plazos, ¿cómo se procede al trámite?
¿Cómo podemos hacer para tener mejores oportunidades laborales en vista que se aplican muchas ofertas laborales sin tener éxito?
¿Qué paso con el bono de alivio al desempleo?
Gracias a la Regional Guayaquil fueron los únicos que desde mayo estuvieron atendiendo presencialmente y respondieron los requerimientos solicitados de forma virtual, su comunicación fue buena tenían letreros que guiaban a los usuarios, nuestra empresa tuvo problemas a nivel nacional menos en esta ciudad.

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL				
DESCRIPCIÓN DE APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA MATRIZ DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	RESULTADOS	OBSERVACIONES (Reportar particularidades que dificultaron la incorporación del aporte en la gestión institucional)	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
¿Cómo puedo ser parte de la Red Socio Empleo para poder acceder a una plaza laboral y a sus capacitaciones?	Si	Acceder a la página de Socio Empleo, llenar el formulario, cargar la hoja de vida, y postular a las ofertas de trabajo	n/a	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/
Fui despedido hace 15 días y no estoy de acuerdo con la liquidación que me quieren dar ¿Qué debo hacer? ¿Qué alternativas me da el Ministerio del Trabajo?	Si	El usuario puede hacer uso de los servicios de la inspectoría de trabajo o del centro de mediación laboral, para llegar a una solución.	n/a	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/
Tengo mi hijo de 1 año y el posee carnet de discapacidad, he escuchado que puedo ser trabajador sustituto ¿Cuál es el procedimiento?	Si	Acudir al ministerio y presentar el carnet de discapacidad y llenar el formulario de requisitos.	n/a	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/
Orgullosamente soy del campo y espero que mi hijo de 14 años siga mis pasos en la siembra y la cosecha... Quiero que él me acompañe a mi lugar de trabajo para enseñarle como hago las cosas... ¿Puede trabajar conmigo?	Si	A los 14 años no puede laborar, cuando tenga la edad mínima se debe evaluar que las actividades que realice no ponga en riesgo su integridad física psicológica y que tampoco lo prive de la educación.	n/a	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA**

Los felicitó por sus cifras, pero quisiera que me absolviera una duda referente al Acuerdo 136 que regula el Contrato por obra o servicio determinado dentro del giro de negocio. ¿Cuándo puede ser aplicado este tipo de contrato?	SI	Este tipo de contrato puede ser aplicado a cualquier sector económico y productivo.	n/a	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/
---	----	---	-----	---

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

LISTADO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN LOS QUE PAUTARON PUBLICIDAD Y PROPAGANDA: ART. 70 Reglamento a la Ley Orgánica de Comunicación

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	MONTO CONTRATADO	CANTIDAD DE ESPACIO PAUTADO Y/O MINUTOS PAUTADOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES
Radio:	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Prensa:	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Televisión:	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Medios digitales:	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Publicación en el sitio Web de los contenidos establecidos en el Art. 7 de la LOTAIP.	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
Publicación en el pág. Web del Informe de Rendición de Cuentas y sus medios de verificación establecido en el literal m, del Art. 7 de la LOTAIP.	SI	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase-3-2020/

PLANIFICACIÓN: ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS AL PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR

ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
La institución tiene articulado el Plan Estratégico Institucional (PEI) al PNBV	SI	https://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr-ecuador/n1
La institución tiene articulado el Plan Operativo Anual (POA) al PNBV	SI	https://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr-ecuador/n4

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD ORIENTADAS A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA (artículo 11 numeral 2 y artículo 35 de la Constitución de la República):

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DETALLE PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	No. DE USUARIOS	GÉNERO
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas interculturales	SI	Grupos Prioritarios: Sensibilización, Acceso Y Sostenibilidad en el Ámbito Laboral	Inclusión de grupos históricamente excluidos	441	Masculino - Femenino
	SI	Grupos Prioritarios: Sensibilización, Derechos de Equidad Sobre Inclusión al Trabajo.	Inclusión de grupos históricamente excluidos	864	Masculino - Femenino
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Fortalecer la economía de todas las organizaciones sociales con procesos que beneficiaran a los pueblos y nacionalidades, con el apoyo del Banco Mundial que hará un desembolso de 150.000.000 de dólares americanos no reembolsables.	Inclusión de grupos históricamente excluidos	23	Masculino - Femenino
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas generacionales	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Socializar información y espacios de observación necesarios para la/los miembros del observatorio, en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales, Art.22 del Recurso de acceso a la información LOTAIP, para ejercer un derecho al control social sobre el objetivo planteado y dentro del plazo establecido.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables	4	Masculino - Femenino
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Se acordó buscar las facilidades y caminos viables, para poder encontrar acciones y alternativas para la inclusión laboral de los jóvenes bachilleres.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables	20	Masculino - Femenino
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Se socializó los proyectos que patrocina el Ministerio de Trabajo, en beneficio para los jóvenes, PCD, NIÑOS Etc.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables	6	Masculino - Femenino
	SI	Red Socio Empleo: Capacitar en los servicios ofertados por la Red Socio Empleo a nivel de instituciones privadas y públicas. Inclusión de nuevas empresas para el uso de la plataforma de la RSE para sus procesos de selección.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables	4045	Masculino - Femenino
	SI	Red Socio Empleo: Vinculación laboral entre la oferta de empleo (empresas privadas e instituciones públicas) publicada en la plataforma de la Red Socio Empleo y la demanda laboral (usuarios buscadores de empleo).	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables	5850	Masculino - Femenino
	SI	Red Socio Empleo: Se procedió a fortalecer los servicios ofertados por la Red Socio Empleo a nivel de instituciones privadas y públicas.	Protección, e inserción económica de los grupos generacionales vulnerables	913	Masculino - Femenino
	SI	Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil: Sensibilizaciones para implementar la política pública de trabajo infantil.	Protección de grupos generacionales vulnerables	5101	Masculino - Femenino
	SI	Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil: Inspecciones de trabajo infantil para identificar casos de trabajo forzoso o peligro realizado por menores de edad y remitirlos al sistema e iniciar el debido proceso de restitución de derechos: a empresas, haciendas, fincas y negocios, comercio, pesca, turismo, construcción, etc..	Protección de grupos generacionales vulnerables	1689	Masculino - Femenino
	SI	Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil: Sensibilizaciones para implementar la política pública de trabajo infantil a través de los Gobiernos Autónomos Descentralizados.	Protección de grupos generacionales vulnerables	168	Masculino - Femenino
	SI	Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil: Niñas, niños y adolescentes, en condición de trabajo infantil; reportados.	Protección de grupos generacionales vulnerables	33	Masculino - Femenino
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas	SI	Grupos Prioritarios: Sensibilización, marco Normativo en Grupos Prioritarios	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades	426	Masculino - Femenino
	SI	Grupos Prioritarios: Sensibilización, VIH e Inclusión Social	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades	101	Masculino - Femenino
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Capacitar para que todas las personas con discapacidad conozcan sus deberes, derechos y obligaciones, la ley protege a las PCD dándoles atención prioritaria.	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades	7	Masculino - Femenino
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Vulneración de derecho de las 2 horas para atención médica o rehabilitación de las personas con discapacidad. Se socializó el Art. 52 de la Ley Orgánica de Discapacidad.	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades	5	Masculino - Femenino

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA**

públicas de discapacidades	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo. Se realizó la mesa para analizar y socializar aplicación normativa de calificación de trabajadores sustitutos directos y por solidaridad humana	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades	6	Masculino - Femenino
	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo. Se realizó la mesa para analizar y socializar aplicación normativa de calificación de trabajadores sustitutos directos y por solidaridad humana.	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades	15	
	SI	Grupos Prioritarios: Asesorías, Mujeres embarazadas, Adultos Mayores, Personas con discapacidad, personas con niños en brazos, Personas enyesadas, sillas de ruedas aunque no tengan carnet de discapacidad.	Protección, e inserción económica de las personas con discapacidades	2038	Masculino - Femenino
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de género	SI	Grupos Prioritarios: Sensibilización, Perspectiva de Igualdad de Género y Diversidad Sexual	Garantizar la igualdad de genero	105	Masculino - Femenino
	SI	Grupos Prioritarios: Sensibilización el acoso laboral	Garantizar la igualdad de genero	378	Masculino - Femenino
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de movilidad humana	SI	Grupos Prioritarios: Mesa de diálogo, Informar y Fomentar los servicios que presta Movilidad Humana la plataforma virtual que promueve el aprendizaje permitiendo el diseño y desarrollo de las actividades de formación del Ministerio	Integración socio – cultural , laboral y económica, en la sociedad ecuatoriana de los migrantes retornados y su familia	22	Masculino - Femenino

ARTICULACIÓN DEL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN

FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	VINCULAR LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral.	95,12% inspecciones focalizadas realizadas
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral.	100,00% ordenes de cobro emitidas
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral.	92,31% inspecciones integrales realizadas
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral.	100% inspecciones realizadas a empresas sobre la aplicación de la normativa laboral juvenil
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral.	88,00% de denuncias con resolución de mujeres atendidas sobre el incumplimiento de sus derechos laborales.

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTARIA

META POA		RESULTADOS			
N.-	DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA META	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN
n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA: EN CASO DE QUE NO PUEDA LLENAR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR META, UTILIZAR ESTA MATRIZ

ÁREAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Derechos y obligaciones laborales	\$282.502,24	\$250.020,42	88,50%	n/a
Fortalecimiento institucional	\$21.350,00	\$21.350,00	100,00%	n/a
TOTAL	\$303.852,24	\$271.370,42	89,31%	n/a

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
\$303.852,24	\$303.852,24	\$271.370,42	n/a	n/a

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Adjudicados		Finalizados		
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total	
Ínfima Cuantía	151	\$91.760,27	151	\$91.760,27	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
Publicación	-	\$0,00	-	\$0,00	
Licitación	-	\$0,00	-	\$0,00	
Subasta Inversa Electrónica	3	\$89.306,00	3	\$89.306,00	
Procesos de Declaratoria de Emergencia	-	\$0,00	-	\$0,00	
Concurso Público	-	\$0,00	-	\$0,00	
Contratación Directa	-	\$0,00	-	\$0,00	
Menor Cuantía	-	\$0,00	-	\$0,00	
Lista corta	-	\$0,00	-	\$0,00	
Producción Nacional	-	\$0,00	-	\$0,00	
Terminación Unilateral	-	\$0,00	-	\$0,00	
Consultoría	-	\$0,00	-	\$0,00	
Régimen Especial	1	\$13.930,61	1	\$13.930,61	
Catálogo Electrónico	31	\$64.909,53	31	\$64.909,53	
Cotización	-	\$0,00	-	\$0,00	
Ferías Inclusivas	-	\$0,00	-	\$0,00	
Otras	-	\$0,00	-	\$0,00	

INFORMACIÓN REFERENTE A LA ENAJENACIÓN DE BIENES.

ENAJENACIÓN DE BIENES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
n/a	n/a	n/a

INFORMACIÓN REFERENTE A EXPROPIACIONES/DONACIONES:

EXPROPIACIONES/ DONACIONES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
n/a	n/a	n/a
n/a	n/a	n/a

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	RECOMENDACIONES Y/O DICTÁMENES EMANADOS	INFORME EL CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal h del artículo 7 de la LOTAIP)

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
n/a	n/a	n/a	n/a	n/a