

DATOS GENERALES	
Nombre de la Unidad Administrativa Financiera o de la Entidad Operativa Desconcentrada que rinde cuentas:	MINISTERIO DE TRABAJO
Pertenencia a qué institución:	-
Adscripción a qué institución:	-
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	
Función Ejecutiva	X
Función Legislativa	-
Función Judicial	-
Función de Transparencia y Control Social	-
Función Fiscal	-
OTRO	-
SECTOR	
SECRETARÍAS NACIONALES	-
MINISTERIOS COORDINADORES	-
MINISTERIOS SECTORIALES	X
INSTITUTOS DE EDUCACIÓN Y NORMALIZACIÓN	-
INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN	-
CONSEJOS NACIONALES DE REGULARIDAD	-
EMPRESAS PÚBLICAS	-
AGENCIAS DE REGULACIÓN Y CONTROL	-
SECRETARÍAS TÉCNICAS	-
BANCA PÚBLICA	-
SERVICIOS	-
INSTITUCIONES DE SEGURIDAD	-
DIRECCIONES	-
ADMINISTRACIONES	-
PROGRAMES	-
CONSEJOS	-
OTRA INSTITUCIONALIDAD	-

NIVEL QUE RINDE CUENTAS	
Unidad de Administración Financiera - UDAF:	X
Entidad Operativa Desconcentrada - EOD:	-
Unidad de Atención al Ciudadano - UAC:	-
DOMICILIO	
Ciudad:	QUITO
Cantón:	BENALCÁZAR
Dirección:	AV. REPUBLICA DEL SALVADOR N38-188 Y SUZA
Correo electrónico:	willian_archig@trabajo.gob.ec
Página web:	www.trabajo.gob.ec
Teléfono:	02-3814000
Móvil:	17815040001

REPRESENTANTE LEGAL DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
Nombre del o la representante legal de la institución:	Willian Archig Aguilera
Cargo del o la representante legal de la institución:	Tesorero General
Fecha de designación:	01 de mayo del 2015
Correo electrónico:	willian_archig@trabajo.gob.ec
Teléfono:	02-3814000

RESPONSABLE DE LA ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA:	
Nombre del o la responsable:	-
Cargo:	-
Fecha de designación:	-
Correo electrónico:	-
Teléfono:	-

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	
Nombre del o la responsable:	Nicolay Castellanos Ayala
Cargo:	Coordinador General de Planificación y Gestión Estratégica
Fecha de designación:	07 de agosto de 2020
Correo electrónico:	nicolay_castellanos@trabajo.gob.ec
Teléfono:	3814 000 EXT. 10972

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN EL SISTEMA:	
Nombre del o la responsable:	Maria José Villalba Davila
Cargo:	Directora de Seguimiento de Planes, Programas y Proyectos
Fecha de designación:	01 de Enero de 2020
Correo electrónico:	maria_villalba@trabajo.gob.ec
Teléfono:	3814 000 EXT. 10972

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
Período del cual rinde cuentas:	2019
Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	25 de septiembre del 2020
Lugar en donde se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	Instalaciones del Ministerio del Trabajo

COBERTURA GEOGRÁFICA NACIONAL UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
COBERTURA:	N. DE UNIDADES
Nacional:	1

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL ENTIDADES OPERATIVAS DESCONCENTRADAS QUE INTEGRA:	
COBERTURA:	N. DE UNIDADES
Zonal:	-
Provincial:	-
Distrital:	-
Circular:	-
Cantonal:	-
Parroquial:	-
Comunalidad o sector:	-

COBERTURA GEOGRÁFICA UNIDADES DE ATENCIÓN O GESTIÓN QUE INTEGRA:					
NIVEL	N. DE UNIDADES	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO	NACIONALIDADES O PUEBLOS
Nacional	1	Pichincha (Cayamba) Napó Orquídeas de los Sachas/ Coca	157 516	MASCULINO FEMENINO GLBTI	No aplica
Zonal	-	-	-	-	-
Provincial	-	-	-	-	-
Distrital	-	-	-	-	-
Circular	-	-	-	-	-
Cantonal	-	-	-	-	-
Parroquial	-	-	-	-	-
Comunalidad o sector:	-	-	-	-	-

PARTICIPACIÓN CIUDADANA		
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Se han implementado mecanismos de participación ciudadana para la formulación de planes y políticas:	No	No aplica
Se coordina con los espacios de participación existentes en el territorio:	No	No aplica

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA		
MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Consejo Ciudadano Sectoriales	No	No aplica
Mecanismos de rendición de cuentas	No	No aplica
Consejo Consultivo	No	No aplica
Agencia pública de consulta a la ciudadanía	No	No aplica
Asamblea pública	No	No aplica
Otros:	No	No aplica

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD			
COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	ESPACIO EN EL QUE SE GENERO EL COMPROMISO	RESULTADOS AVANZ/CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Mejorar las condiciones laborales de los trabajadores tanto del sector privado como público a través de la firma de Contratos Colectivos	Políticas Laborales	100%	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>
Implementar "Mesas de Diálogo Social" para buscar alternativas de solución a las reclamaciones establecidas por los trabajadores.	Diálogo Social	100%	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL			
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
Veedurías ciudadanas	No	No aplica	
Observatorios ciudadanos	No	No aplica	
Comités de ética	No	No aplica	
Políticas comunitarias	No	No aplica	
Otros:	No	No aplica	

RENDICIÓN DE CUENTAS				
PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN [Literal en Art. 7 Ley N°15]	OBSERVACIONES
FASE 0		Conformación del equipo de rendición de cuentas: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-0-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-0-2019/</a>	Acta de reunión
		Diseño de la propuesta del proceso de rendición de Cuentas.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-0-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-0-2019/</a>	-
		Evaluación de la Gestión Institucional: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2019/</a>	Informe de gestión
FASE 1		Elaborar el Formulario de informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS para la UDAF, EOD y Unidad de Atención.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2019/</a>	Formulario de rendición de cuentas
		Redacción del informe de rendición de cuentas	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2019/</a>	Informe de gestión

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA

	Socialización interna y aprobación del Informe de rendición de cuentas por parte de los responsables.	Se socializó el informe de Rendición de Cuentas 2019 con las autoridades respectivas	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2019/</a>	
	Difusión del informe de rendición de cuentas a través de distintos medios.	El informe para visualizar el informe se difundió a través de la página web institucional y las redes sociales de Ministerio del Trabajo (Facebook y Twitter)	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/</a>	Videos de rendición de cuentas
	Planificación de los eventos participativos	Se continuó la deliberación a la ciudadanía del informe de rendición de cuentas a través de la plataforma zoom	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/</a>	Presas de la invitación a la ciudadanía
FASE 2	Realización del evento de rendición de cuentas	El evento se realizó a través de la plataforma zoom, y se difundió el enlace de la reunión a través de la página web institucional y las redes sociales del Ministerio del Trabajo (Facebook y Twitter)	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>	
	Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.	El 25 de septiembre se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/</a>	Videos de rendición de cuentas
	Lugar donde se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.	Se realizó en las instalaciones del Ministerio del Trabajo en la ciudad de Quito	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/</a>	Videos de rendición de cuentas
FASE 3	Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas.	En la parte inferior de donde se encuentra cargado el informe de rendición de cuentas, se habilitó un espacio para que los ciudadanos realicen sus aportes	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/</a>	Aportes ciudadanos Acta - Compromiso del MOT con la ciudadanía
	Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del ingreso del Informe en el sistema actual.	El informe fue ingresado en el sistema nacional de rendición de cuentas del CPCCS el 28 de octubre del 2020	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>	Informe finalizado

**Describe los principales aportes ciudadanos recibidos:**

Estoy en periodo de lactancia materna y tengo el beneficio de los dos horas de permiso, sin embargo el ESS no me está reconociendo esas horas ¿Qué debo hacer?

¿Qué conviene ser firmante por grupos prioritarios? ¿Con qué instituciones y qué alcance tienen?

¿A qué sector económico pertenece la mayor cantidad de contratos registrados en 2019? ¿Cuál es el porcentaje?

¿Cuáles son los sectores con mayor vinculación a través de la RES? ¿Se ha realizado un seguimiento a estas vinculaciones para conocer si estas personas se mantienen en sus puestos de trabajo?

¿Cuándo suben el sueldo a los servidores públicos?

¿Cómo realmente puedo obtener un permiso para trabajar en el país?

¿Cuáles días se están en gar quejando o una denuncia?

¿Cuánto tiempo se tarda en dar una certificación de tener o no tener contrato laboral y cuánto tiempo tiene de vigencia?

¿Cuántos años a no tener empleo permite poner en la plataforma?

¿Cuáles son los requisitos para registrar una denuncia?

¿Cuáles temas de vigencia al certificado de Padre o Madre certificado como sustituto?

¿Cómo se da el alta y certificado de calificación de sustituto o el pensionado familiar?

¿Cuáles son los documentos habilitados para tramitar una denuncia laboral?

¿Quieres saber las excepciones sobre la Ley Humanitaria con respecto a los discapacitados?

¿Por qué podría haber las certificaciones con firma electrónica impresa?

¿Cuáles son los requisitos para registrar una denuncia?

¿Cómo se puede saber si tengo una denuncia si no me han notificado aún?

¿Cuáles son los requisitos para ingresar un sumario administrativo?

**INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL**

DESCRIPCIÓN DE APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA MATRIZ DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (PONGA SÍ O NO)	RESULTADOS	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Atención a requerimientos realizados por usuarios para la gestión de inspecciones con el objeto de verificar el cumplimiento de las obligaciones laborales de los empleadores en las competencias de la D.A.T.S.P.Q.	SI	Se identifica el cumplimiento y/o no cumplimiento de las obligaciones laborales	Las denuncias focalizadas se orientan a poner de manifiesto los focos de conflictividad tendiendo sectores para fortalecer el cumplimiento de obligaciones laborales.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>
Resoluciones de veto bueno generadas en el 2019	SI	Resoluciones de veto bueno emitidas por los inspectores del trabajo	No aplica	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>
Impulso al estado de oferta laboral en el sector empleo binómico como objetivo que el usuario pueda optar por un empleo cerca de su vivienda y/o en la provincia de residencia	SI	En la plataforma informática el usuario encuentra ofertas laborales publicadas y poder decir si cumple con sus expectativas y poder aplicar a la oferta	El MOT incorpora permanentemente ofertas laborales a través de la red social empleo en la que el usuario de acuerdo a la preferencia laboral puede aplicar a uno o varios empleos.	<a href="http://www.sociosinfo.gob.ec">www.sociosinfo.gob.ec</a>
Fortalecer la cercanía con los usuarios externos brindando un servicio de calidad y sobre todo fortalecer la capacitación a los funcionarios de esta categoría de estado con el objeto de mejorar permanentemente la atención a los usuarios.	SI	La Dirección Regional de Quito fortaleció a su personal mediante la capacitación realizada y organizada por la Dirección regional, Dra. Carla Henares, dirigida a inspectores y funcionarios de contacto ciudadano.	La Dirección Regional de Quito fortaleció la capacitación en relación al temario adjunto, el 03 de agosto de 2019	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>

**DEFINICIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL**

**LISTADO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN LOS QUE PANTAURO PUBLICIDAD Y PROPAGANDA- ART. 70 Reglamento a la Ley Orgánica de Comunicación**

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NÚM. DE MEDIOS	MONTO CONTRATADO	CANTIDAD DE ESPACIO PAUTADO Y/O MINUTOS PAUTADOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES
Radio	0	0	0	0	0
Televisión	0	0	0	0	0
Medios digitales	0	0	0	0	0

**TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS**

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Publicación en el sitio WEB de los contenidos resumidos en el Art. 7 de la LOTIP	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>
Implementación pag. Web del informe de rendición de cuentas y sus medios de verificación establecido en el literal m, del Art. 7 de la LOTIP	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-2019/</a>

**PLANIFICACIÓN, ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS A PLAN NACIONAL DEL BIEN VIVIR**

ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
La institución tiene articulado el Plan Estratégico Institucional (PEI) y Plan V	SI	<a href="https://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr-ecuador/1">https://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr-ecuador/1</a>
La institución tiene articulado el Plan Operativo Anual (POA) y Plan V	SI	<a href="https://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr-ecuador/1">https://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr-ecuador/1</a>

**IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:**

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	SI/NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE COMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
Políticas públicas interculturales	SI	4. Trabajo y Empleo	13.738 personas pertenecientes a Pueblos y Nacionalidades, vinculadas laboralmente a través de la Red Socio Empleo.	1. Aporta a la meta correspondiente a incrementar el porcentaje de personas afro ecuatorianas en edad de trabajar, con empleo en diferentes ramas de actividad económica del Eje No. 5 de Desarrollo e Inclusión Laboral.
Políticas públicas generacionales	SI	3) Impulso Juvenil	2. Mi Primer Empleo: jóvenes ubicados en prácticas pre profesionales en el sector público 3.495 y pasaportes en el sector privado 1.841 a través del Proyecto Mi Primer Empleo, dando un total de beneficiarios en el año 2019 5.336 jóvenes a nivel nacional. 3. Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil: 7.780 verificaciones y acompañamientos a inspecciones de trabajo, para localizar la presencia de niñas, niños y adolescentes - NNA 15 a 17 años en situación de trabajo infantil. Mediante la gestión antes señalada, se localizaron 198 casos de NNA en situación de trabajo infantil. 26.755 personas sensibilizadas en prevención y erradicación del trabajo infantil y asesoramiento sobre el trabajo adolescente protegido. 695 asistencia técnica a los Gobiernos Autónomos Descentralizados para la implementación y promoción de políticas públicas de prevención y erradicación del trabajo infantil.	3) Los Proyectos Empleo Joven y Mi Primer Empleo están enmarcados en la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional de acuerdo al tema de Jóvenes. Específicamente, se puede mencionar la política de la Agenda sobre fortalecer la inserción laboral y el primer empleo, mediante la gestión de los proyectos que promueven la vinculación de jóvenes al mercado laboral y así, reducir los índices de desempleo juvenil en Ecuador. 2) El Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil está enmarcado en la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional de acuerdo al tema de Niñas y Niños. Específicamente, se puede mencionar la política de la Agenda sobre erradicar el trabajo infantil, mediante la gestión del proyecto que se basa en el registro de casos de niños, niñas y adolescentes en situación de trabajo infantil en el Sistema Único de Registro del Trabajo Infantil, para que, de esta forma, las instituciones competentes respeten los derechos de los niños. Además, las sensibilizaciones, inspecciones y asistencias técnicas a GADs ayuda a desarrollar instrumentos normativos locales en prevención y erradicación del trabajo infantil.
Políticas públicas de discapacidad	SI	1. Fomentar la inclusión laboral de las Personas con Discapacidad.	1. 1.021 inspecciones focalizadas, en el marco del Convenio de Cooperación Interinstitucional Tripartito entre el MOT, CONADIS y FENEDIF, para facilitar la integración socio laboral de las personas con discapacidad en el sector público y privado a nivel nacional. 2. Elaboración del "Protocolo de Articulación Interinstitucional para la Atención de Personas con Discapacidad y sus núcleos familiares" en conjunto con la Secretaría Técnica Toda Una Vida. 3. 3.398 personas calificadas con trabajadores Sustitutos directos de personas con discapacidad. 4. Se ha brindado a 457 personas talleres de sensibilización, en las siguientes temáticas: * Acceso y sostenibilidad al empleo. * Derechos y equidad en el ámbito laboral. * Marco Normativo en atención a grupos prioritarios. * Acuerdo Ministerial MOT-2017-0082 sobre erradicación de la discriminación en el ámbito laboral.	1. Aporta al eje de trabajo y empleo, del indicador "de instituciones que cumplen con la cuota de inclusión laboral de personas con discapacidad" de la estrategia para impulsar la inclusión laboral de personas con discapacidad y sustitutos en el sector público y privado. 2. Aporta al eje de trabajo y empleo, del indicador "Nro. de personas con discapacidad inseridas laboralmente" de la estrategia para impulsar la inclusión laboral de personas con discapacidad y sustitutos en el sector público y privado. 3. Aporta al eje de trabajo y empleo, del indicador "Nro. de Sustitutos laborales de personas con discapacidad inseridas laboralmente" de la estrategia para impulsar la inclusión laboral de personas con discapacidad y sustitutos en el sector público y privado. 4. Aporta al eje de trabajo y empleo, del indicador "Nro. de personas con discapacidad inseridas laboralmente" de la estrategia para impulsar la inclusión laboral de personas con discapacidad y sustitutos en el sector público y privado.
Políticas públicas de género	SI	2.2. Producción y empleo	1. Convenio Interinstitucional Regular de Vida de Violencia Contra la Mujer 22 instituciones pertenecientes del sector público con 31.200 beneficiarias certificadas. 2. Dentro del marco del Plan de Trabajo en conjunto con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre "Trabajadoras y Trabajadores Domésticos, se han diseñado las siguientes acciones: - Elaboración de un protocolo de trabajo denominado "deberes y responsabilidades del género del Ministerio del Trabajo para el Ecuador". - Lanzamiento del "Plan de Trabajo" para "Trabajadoras y Trabajadores Domésticos del hogar" en casos de enfrentar situaciones de violencia y abuso en el ámbito laboral". 3. Firma de Carta Compromiso entre el Ministerio del Trabajo, la Fundación HOLCIM y el Comité de Promoción de la Mujer (CPM) para la implementación del Programa Salto de Calidad de Género para la Vida, "Vida y Finanzas Equilibradas", bajo un convenio en el 2019 y han iniciado las siguientes acciones: - Firmar el Convenio de Cooperación Interinstitucional con el Comité Empowerment Ecuador (CEE) y la Empresa Coordinadora de Empresas Públicas (COMEP). - Realizar la mesa de trabajo de la Autoridad para el Cuidado Empowerment Ecuador (ACE) y la Empresa Coordinadora de Empresas Públicas (COMEP). - Como la capacitación dirigida a 25 Asesoras de Igualdad de Género, con representantes del sector público, privado, sociedad civil y academia.	1. Se afina al numeral 1.4 "Llevar a cabo programas de sensibilización en género, diversidad sexual y derechos humanos, dirigidos a la y los empleadores" de la Política No. 5 "Eliminar barreras de acceso y permanencia en el mercado laboral para personas LGBTI, mediante marcos normativos inclusivos, acciones afirmativas, programas de sensibilización y formación, que garanticen su derecho a un trabajo digno y sin discriminación" del Eje No. 2 de Sostenibilidad de la Vida. 2. Se afina al numeral 1.4 "Incluir en la política de cooperación internacional, para que se creen líneas de financiamiento directo, para la ejecución de planes, programas y proyectos de género, con énfasis en el emprendimiento urbano y rural, individual y asociativo" de la Política No. 1 "Alcanzar el desarrollo sostenible con igualdad y autonomía de las mujeres, implementando acciones y estrategias, para transformar sus vidas" del Eje No. 2 de Sostenibilidad de la Vida. 3. Se afina al numeral 1.1 "Promover la creación de programas de formación técnica para mujeres, que permitan su incorporación al mercado laboral en condiciones que permitan a las mujeres el acceso al empleo adecuado, estableciendo medidas de acción afirmativa e incentivos" del Eje No. 2 de Sostenibilidad de la Vida. 4. Se afina al numeral 1.4 "Incluir en la política de cooperación internacional, para que se creen líneas de financiamiento directo, para la ejecución de planes, programas y proyectos de género, con énfasis en el emprendimiento urbano y rural, individual y asociativo" de la Política No. 1 "Alcanzar el desarrollo sostenible con igualdad y autonomía de las mujeres, implementando acciones y estrategias, para transformar sus vidas" del Eje No. 2 de Sostenibilidad de la Vida.
Políticas públicas de movilidad humana	SI	Promover la inclusión laboral de las personas en movilidad humana, enmarcado en la política de empleo y respaldado a sus derechos.	* IV Encuentro por el Trabajo "Feria de empleo dirigida a la comunidad migrante retornada.	El aporte se enmarca en el eje 6.1 de la Agenda Nacional de Igualdad para la Movilidad Humana (ANIMHU), sobre protección integral y restitución de derechos y el eje 6.2 sobre Derechos del Buen Vivir, específicamente sobre la política B. Trabajo Digno.

**ARTICULACIÓN DEL POA A LAS FUNCIONES/COMPETENCIAS/OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN**

FUNCIONES/COMPETENCIAS/OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	VINCULAR LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL POA A LAS FUNCIONES/COMPETENCIAS/OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN

23. Incrementar el uso eficiente del presupuesto en el Ministerio del Trabajo	98,32% Porcentaje de ejecución presupuestaria. Se devengó un total de: \$77.451.478,21
24. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de los ciudadanos laboral	a) 117% de Inspecciones integrales realizadas b) 100% de instrumentos jurídicos elaborados o revisados en el plazo. c) 100% de inspecciones realizadas a empresas, sobre la aplicación de la normativa laboral juvenil.
25. Incrementar el desarrollo del talento humano en el Ministerio del Trabajo	a) 125,75% de inclusión de personas con discapacidades b) 1.450 servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional. c) 100% de cumplimiento del plan estratégico de mejora del clima laboral.
26. Incrementar el trabajo digno en igualdad de oportunidad y trato en el Ecuador	a) 100% de instituciones en las que se realizan estudios de control. b) 98,65% de denuncias atendidas en el plazo establecido. c) 22.800 personas informadas sobre políticas laborales. d) 100% de estudios de comportamiento y calidad del sistema laboral y recomendaciones de política pública, elaborados. e) 87.912 personas cobradas en relación de dependencia a través de la Red Social Empleo.
28. Incrementar la eficiencia institucional en el Ministerio del Trabajo	a) 100% de actualización de trámites en la plataforma RUTER b) 111,65% de satisfacción del usuario externo. c) 100% de procesos sustantivos mejorados d) 100% de trámites administrativos simplificados e) 100,55% de disponibilidad de los servicios informáticos (Telefonía, Internet/Satías)

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA Y						
N°	META POA	DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN
				TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	
-	-	-	-	-	-	-

CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA- EN CASO DE QUE NO PUEDA LLENAR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR META, UTILIZAR ESTA MATRIZ				
ÁREAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
01. ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$68.042.833,11	\$67.727.560,52	99,54%	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>
55. PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$6.661.723,30	\$5.723.917,69	85,92%	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>
<b>Total general</b>	<b>\$74.704.556,41</b>	<b>\$73.451.478,21</b>	<b>98,12</b>	

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
\$74.704.556,41	\$67.813.976,67	\$67.812.751,14	\$6.870.579,74	\$5.638.727,07

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS							
TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL		Valor Total	Numero Total	Finalizados		LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Aplicados	Numero Total			Valor Total	Numero Total	
Infirma Cuantía	87		\$ 361.358,24	25	\$ 331.222,56		<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>
Publicación	-		\$ -	-	\$ -		
Licitación	1		\$ 148.929,83	-	\$ -		
Subasta Inversa Electrónica	6		\$ 1.268.729,00	1	\$ 82.845,00		
Procesos de Declaratoria de Emergencia	-		\$ -	-	\$ -		
Concurso Público	-		\$ -	-	\$ -		
Contratación Directa	-		\$ -	-	\$ -		
Menor Cuantía	2		\$ 91.378,00	-	\$ -		
Lista Cerrada	-		\$ -	-	\$ -		
Procesos Nacionales	-		\$ -	-	\$ -		
Terminación Unilateral	-		\$ -	-	\$ -		
Compraventa	-		\$ -	-	\$ -		
Regimen Especial	5		\$ 108.147,00	3	\$ 60.225,00		
Cartago Electrónico	116		\$ 378.813,01	111	\$ 159.058,01		
Contratación	4		\$ 270.544,05	-	\$ -		
Ferros Incluidos	-		\$ -	-	\$ -		
Otros	-		\$ -	-	\$ -		

INFORMACIÓN REFERENTE A LA ENAJENACIÓN DE BIENES		
ENAJENACIÓN DE BIENES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
0	0	-
0	0	-
0	0	-

INFORMACIÓN REFERENTE A EXPROPIACIONES/DONACIONES		
EXPROPIACIONES/ DONACIONES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
0	0	-
0	0	-

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO				
ENTIDAD QUE RECOMIENDA	RECOMENDACIONES Y/O DICTÁMENES EMANADOS	INFORME EL CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal h del artículo 7 de la LOTSP)
NO SE HA RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	-	-	-	-
-	-	-	-	-