

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 5231  
PERÍODO 2019



**DATOS GENERALES**

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DEL TRABAJO
RUC:	1768150940001
REPRESENTANTE LEGAL:	WILLIAN FERNANDO ACHIG AGUILAR
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	UDAF
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
NACIONAL	1

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Provincial	0	NO APLICA

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
PROVINCIA	3	157516	PICHINCHA NAPO ORELLANA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	Trabajo y Empleo	13.758 personas pertenecientes a Pueblos y Nacionalidades, vinculadas laboralmente a través de la Red Socio Empleo.	Aporta a la meta correspondiente a incrementar el porcentaje de personas afro ecuatorianas en edad de trabajar, con empleo en diferentes ramas de actividad económica del Eje Nro. 1 de Desarrollo a la Inclusión Laboral.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	<p>1) Impulso Joven</p> <p>2) Política Pública de Erradicación del Trabajo Infantil.</p>	<p>1.- Proyecto Empleo Joven (PEJ): tiene como finalidad vincular laboralmente a personas jóvenes en edades comprendidas entre los 18 a 26 años, con el propósito de impulsar el empleo juvenil en relación de dependencia en condiciones justas y dignas a fin de reforzar sus habilidades y conocimientos. * 6.024 jóvenes insertados en el mercado laboral * 1.841 convenios firmados con empresas del sector privado * 9.111 empresas del sector privado socializadas acerca de los beneficios del proyecto. * 8.070 cartas de intención firmadas con empresas del sector privado.</p> <p>2.- Mi Primer Empleo: Jóvenes ubicados en prácticas pre profesionales en el sector público 1.695 y pasantías en el sector privado 1.881 a través del - Proyecto Mi Primer Empleo, dando un total de beneficiarios en el año 2019 de 2.876 jóvenes a nivel nacional.</p> <p>3.- Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil: 7.780 verificaciones y acompañamientos a inspecciones de trabajo, para localizar la presencia de niñas, niños y adolescentes - NNA's (5 a 17 años) en situación de trabajo infantil. Mediante la gestión antes señalada, se localizaron 198 casos de NNA's en situación de trabajo infantil. 26.753 personas sensibilizadas en prevención y erradicación del trabajo infantil y asesoramiento sobre el trabajo adolescente protegido. 496 asistencias técnicas a los Gobiernos Autónomos Descentralizados para la implementación y promoción de políticas públicas de prevención y erradicación del trabajo infantil.</p>	<p>1) Los Proyectos Empleo Joven y Mi Primer Empleo están enmarcados en la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional de acuerdo al tema de Jóvenes. Específicamente, se puede mencionar la política de la Agenda sobre fortalecer la inserción laboral y el primer empleo, mediante la gestión de los proyectos que promueven la vinculación de jóvenes al mercado laboral y así, reducir los índices de desempleo juvenil en Ecuador.</p> <p>2) El Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil está enmarcado en la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional de acuerdo al tema de Niñas y Niños. Específicamente, se puede mencionar la política de la Agenda sobre erradicar el trabajo infantil, mediante la gestión del proyecto que se basa en el registro de casos de niños, niñas y adolescentes en situación de trabajo infantil en el Sistema Único de Registro del Trabajo Infantil, para que, de esta forma, las instituciones competentes restituyan los derechos de los niños. Además, las sensibilizaciones, inspecciones y asistencias técnicas a GADS ayuda a desarrollar instrumentos normativos locales en prevención y erradicación del trabajo infantil.</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Fomentar la inclusión laboral de las Personas con Discapacidad.	<p>1. 1.021 inspecciones focalizadas, en el marco del Convenio de Cooperación Interinstitucional Tripartito entre el MDT, CONADIS y FENEDIF, para facilitar la integración socio laboral de las personas con discapacidad en el sector público y privado a nivel nacional.</p> <p>2. Elaboración del "Protocolo de Articulación Interinstitucional para la Atención de Personas con Discapacidad y sus núcleos familiares" en conjunto con la Secretaría Técnica Plan Toda Una Vida.</p> <p>3. 5.398 personas calificadas con trabajadores Sustitutos directos de personas con discapacidad.</p> <p>4. Se ha brindado a 437 personas talleres de sensibilización, en las siguientes temáticas:  * Acceso y sostenibilidad al empleo,  * Derechos y equidad en el ámbito laboral,  * Marco Normativo en atención a grupos prioritarios,  * Acuerdo Ministerial MDT-2017-0082 sobre erradicación de la discriminación en el ámbito laboral.</p>	<p>1. Aporta al eje de trabajo y empleo, del indicador "%de instituciones que cumplen con la cuota de inclusión laboral de personas con discapacidad" de la estrategia para impulsar la inclusión laboral de personas con discapacidad y sustitutos en el sector público y privado.</p> <p>2. Aporta al eje de trabajo y empleo, del indicador "Nro. de personas con discapacidad insertadas laboralmente" de la estrategia para impulsar la inclusión laboral de personas con discapacidad y sustitutos en el sector público y privado.</p> <p>3. Aporta al eje de trabajo y empleo, del indicador "Nro. de Sustitutos laborales de personas con discapacidad insertados laborales" de la estrategia para impulsar la inclusión laboral de personas con discapacidad y sustitutos en el sector público y privado.</p> <p>4. Aporta al eje de trabajo y empleo, del indicador "Nro. de personas con discapacidad insertadas laboralmente" de la estrategia para impulsar la inclusión laboral de personas con discapacidad y sustitutos en el sector público y privado.</p>

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Producción y empleo	<p>1. Curso virtual Instituciones Seguras Libres de Violencia Contra la Mujer 32 instituciones participantes del curso virtual, con 33.930 funcionarios públicos certificados.</p> <p>2. Dentro del marco del Plan de Trabajo en conjunto con la Organización Internacional CARE y el Consejo Nacional para la Igualdad de Género, instaurada bajo el contexto de la implementación del Convenio 189 sobre Trabajadoras y Trabajadores Domésticos se han realizado las siguientes acciones:  - Lanzamiento del Aplicativo Móvil para Trabajadoras Remuneradas del Hogar.  - Modelos de contrato de trabajo remunerado del hogar cargados en la página Ge del Ministerio del Trabajo para fácil descarga  - Lanzamiento del "Manual sobre las Rutas de Atención para Trabajadoras Remuneradas del Hogar en casos de enfrentar situaciones de violencia y acoso en el ámbito laboral".</p> <p>3. Firma de Carta Compromiso entre el Ministerio del Trabajo, la Fundación HOLCIM y CONSTRUMERCADO S.A., que tiene por objeto la capacitación en "ayudante de albañilería", se han formado a 80 beneficiarios, en Huarca (sur de Quito) y Posorja (Sur de Guayaquil), con el 50% de participación de mujeres.</p> <p>4. Suscripción del Plan de Iniciación, entre el Ministerio del Trabajo y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) para la Implementación del Programa Sello de Igualdad de Género para Empresas Públicas y Privada "Equilaboral", bajo este contexto en el 2019 se han realizado las siguientes acciones:  - Firma de Convenios de Cooperación Interinstitucional con el Comité Empresarial Ecuatoriano (CEE) y la Empresa Coordinadora de Empresas Públicas (EMCO EP).  - Se elabora la versión final del Manual de Auditoría  - Curso de capacitación dirigido a 35 Asesores de Igualdad de Género, con representantes del sector público, privado, sociedad civil y academia</p>	<p>1. Se alinea al numeral 1.4 "Llevar a cabo programas de sensibilización en género, diversidades sexuales y derechos humanos, dirigidos a las y los empleadores" de la Política No. 6 "Eliminar barreras de acceso y permanencia en el mercado laboral para personas LGBTI, mediante marcos normativos incluyentes, acciones afirmativas, programas de sensibilización y formación, que garanticen su derecho a un trabajo digno y sin discriminación." del Eje No. 2 de Sostenibilidad de la Vida.</p> <p>2. Se alinea al numeral 1.4 "Incidir en la política de cooperación internacional, para que se creen líneas de financiamiento directo, para la ejecución de planes, programas y proyectos de género, con énfasis en el emprendimiento urbano y rural, individual y asociativo." de la Política No. 1 "Alcanzar el desarrollo sostenible con igualdad y autonomía de las mujeres, implementando acciones y estrategias, para transformar sus vidas." del Eje No. 2 de Sostenibilidad de la Vida.</p> <p>3. Se alinea al numeral 1.1 "Promover la creación de programas de formación técnica para mujeres, que permitan su incorporación al mercado Generar las condiciones que permitan a las mujeres el acceso al empleo adecuado, estableciendo medidas de acción afirmativa e incentivos. ." del Eje No. 2 de Sostenibilidad de la Vida.</p> <p>4. Se alinea al numeral 1.4 "Incidir en la política de cooperación internacional, para que se creen líneas de financiamiento directo, para la ejecución de planes, programas y proyectos de género, con énfasis en el emprendimiento urbano y rural, individual y asociativo." de la Política No. 1 "Alcanzar el desarrollo sostenible con igualdad y autonomía de las mujeres, implementando acciones y estrategias, para transformar sus vidas." del Eje No. 2 de Sostenibilidad de la Vida.</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Promover la inclusión laboral de las personas en movilidad humana, enmarcados en la política de empleo y respaldo a sus derechos.	"IV Encuentro por el Trabajo" Feria de empleo dirigida a la comunidad migrante retornada.	El aporte se enmarca en el eje 6.1 de la Agenda Nacional de Igualdad para la Movilidad Humana (ANIMHU), sobre Protección integral y restitución de derechos y al eje 6.2 sobre Derechos del Buen Vivir, específicamente sobre la política 9: Trabajo Digno.

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	NO APLICA
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACION EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	NO APLICA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PUBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACION	NO	0	NO APLICA
AGENDA PUBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANIA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	NO APLICA
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	SE COORDINÓ LA DELIBERACIÓN A LA CIUDADANÍA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA ZOOM	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/</a>
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	EL EVENTO SE REALIZÓ A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA ZOOM; Y SE DIFUNDIÓ EL ENLACE DE LA REUNIÓN A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL Y LAS REDES SOCIALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO ( FACEBOOK Y TWITTER)	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/</a>
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	EL 25 DE SEPTIEMBRE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA, FECHA QUE SE ENCUENTRA DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/</a>
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	EL INFORME FUE INGRESADO EN EL SISTEMA NACIONAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL CPCCS EL 28 DE OCTUBRE DEL 2020	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	SI	SE REALIZÓ UNA REUNIÓN PARA LA CONFORMACIÓN DEL EQUIPO ENCARGADO DE LLEVAR A CADO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS, ASIGNANDO RESPONSABILIDADES Y COMPROMISOS.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-0-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-0-2019/</a>
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE ESTABLECIÓ REALIZAR LA RENDICIÓN DE CUENTAS VÍA ZOOM.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-0-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-0-2019/</a>
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	SE REVISÓ LAS METAS PLANIFICADAS CON CADA UNA DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS, LAS METAS PRESENTADAS SE ENCUENTRAN DENTRO DEL INFORME DE GESTION 2019	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2019/</a>
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE LLENÓ EL FORMULARIO DISPUESTO POR EL CPCCS	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2019/</a>
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE ELABORÓ EL INFORME EN BASE A LA GESTIÓN 2019 DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2019/</a>
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE SOCIALIZÓ EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2019 CON LAS AUTORIDADES RESPECTIVAS	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-1-2019/</a>
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL ENLACE PARA VISUALIZAR EL INFORME SE DIFUNDIÓ A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL Y LAS REDES SOCIALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO ( FACEBOOK Y TWITTER)	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/</a>
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	EN LA PARTE INFERIOR DE DONDE ESE ENCUENTRA CARGADO EL VIDEO DE RENDICIÓN DE CUENTAS, SE HABILITÓ UN ENLACE PARA QUE LOS CIUDADANOS REALICEN SUS APORTES. LUEGO DE LOS 14 DÍAS DE DIFUSIÓN SE SISTEMATIZARON LOS APORTES CIUDADANOS Y SE ELABORÓ EL ACTA - COMPROMISO.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-2-2019/</a>

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	<p>ESTOY EN PERIODO DE LACTANCIA MATERNA Y TENGO EL BENEFICIO DE LAS DOS HORAS DE PERMISO. SIN EMBARGO EL IESS NO ME ESTÁ RECONOCIENDO ESAS HORAS ¿QUÉ DEBO HACER?/</p> <p>¿QUÉ CONVENIOS SE FIRMARON PARA GRUPOS PRIORITARIOS? ¿CON QUÉ INSTITUCIONES Y QUÉ ALCANCE TIENEN?/</p> <p>¿A QUÉ SECTOR ECONÓMICO PERTENECE LA MAYOR CANTIDAD DE CONTRATOS REGISTRADOS EN EL 2019? ¿CUÁL ES EL PORCENTAJE?/</p> <p>¿CUÁLES SON LOS SECTORES CON MAYOR VINCULACIÓN A TRAVÉS DE LA RSE? ¿SE HA REALIZADO UN SEGUIMIENTO A ESTAS VINCULACIONES PARA CONOCER SI ESTAS PERSONAS SE MANTIENEN EN SUS PUESTOS DE TRABAJO?/</p> <p>¿CUÁNDO SUBEN EL SUELDO A LOS SERVIDORES PÚBLICOS?/</p> <p>¿COMO EXTRANJERO PUEDO OBTENER UN PERMISO PARA TRABAJAR EN EL PAÍS?/</p> <p>¿CUÁNTOS DÍAS SE TARDAN EN DAR GESTIÓN A UNA DENUNCIA?/</p> <p>¿CUÁNTO TIEMPO SE TARDA EN DAR UNA CERTIFICACIÓN DE TENER O NO TENER CONTRATO LABORAL Y CUÁNTO TIEMPO TIENE DE VIGENCIA?/</p> <p>¿CUÁNTOS AÑOS LA RED SOCIO EMPLEO PERMITE POSTULAR EN LA PLATAFORMA?/</p> <p>¿CUÁLES SON LOS REQUISITOS PARA REGISTRAR UNA DIRECTIVA?/</p> <p>¿CUÁNTO TIENE DE VIGENCIA EL CERTIFICADO DE PADRE O MADRE CALIFICADO COMO SUSTITUTO?/</p> <p>¿CÓMO SE DA DE BAJA EL CERTIFICADO DE CALIFICACIÓN DE SUSTITUTO SI EL PETICIONARIO FALLECIÓ?/</p> <p>¿CUÁLES SON LOS DOCUMENTOS HABILITANTES PARA TRAMITAR UNA DENUNCIA LABORAL?/</p> <p>QUIERO SABER LAS EXCEPCIONES SOBRE DE LA LEY HUMANITARIA CON RESPECTO A LOS DISCAPACITADOS/</p> <p>¿POR QUÉ PIERDE VALIDÉZ LAS CERTIFICACIONES CON FIRMA ELECTRÓNICA IMPRESAS?/</p> <p>¿CUÁLES SON LOS REQUISITOS PARA REGISTRAR UNA ORGANIZACIÓN SOCIAL?/</p> <p>¿CÓMO SE PUEDE SABER SI TENGO UNA DENUNCIA SI NO ME HAN NOTIFICADO AÚN?/</p> <p>¿CUÁLES SON LOS REQUISITOS PARA INGRESAR UN SUMARIO ADMINISTRATIVO?/</p>			
--	---	--	--	--

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
25/9/2020	472	0	0	0	0	0	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
AMPLIAR EL DETALLE DE OFERTA LABORAL EN LA RED SOCIO EMPLEO TENIENDO COMO OBJETIVO QUE EL USUARIO PUEDA OPTAR POR UN EMPLEO CERCA DE SU VIVIENDA Y/O EN LA PROVINCIA DE RESIDENCIA	SI	76-100	En la plataforma informática el usuario encuentra ofertas laborales publicadas y poder decidir si cumple con sus expectativas y poder aplicar a la oferta. El MDT incorpora permanentemente ofertas laborales a través de la red socio empleo en la que el usuario de acuerdo a su preferencia laboral puede aplicar a uno o varios empleos.	<a href="http://www.socioempleo.gob.ec">www.socioempleo.gob.ec</a>
ATENCIÓN A REQUERIMIENTOS REALIZADOS POR USUARIOS PARA LA GESTIÓN DE INSPECCIONES CON EL OBJETO DE VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES LABORALES DE LOS EMPLEADORES EN LAS COMPETENCIAS DE LA D.R.T.S.P.Q. RESOLUCIONES DE VISTO BUENO GENERADAS EN EL 2019	SI	76-100	Se identifica el cumplimiento y/o no cumplimiento de las obligaciones laborales	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>
	SI	76-100	Resoluciones de vistos buenos emitidas por los inspectores del trabajo	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PAG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/transparencia/">www.trabajo.gov.ec/transparencia/</a>
PUBLICACIÓN EN LA PAG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/planta-central-2019/">www.trabajo.gov.ec/planta-central-2019/</a>

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="https://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1">https://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="https://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1">https://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1</a>

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
25 INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO.	252	EL INDICADOR SIRVE PARA MEDIR EL CUMPLIMIENTO DEL ART. 64 DE LA LEY ORGÁNICA DEL SERVIDOR PÚBLICO (LOSEP)	PORCENTAJE DE INCLUSION DE PERSONAS CON DISCAPACIDADES	0,04	0,05	125,00 %	ESTE INDICADOR SE CUMPLE DEBIDO A QUE EL MDT A REALIZADO LA INCLUSIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDADES, CUMPLIENDO CON UN PORCENTAJE MAYOR AL 4%.
26 INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO EN EL ECUADOR	265	MIDE EL NUMERO DE PERSONAS INFORMADAS EN POLÍTICAS LABORALES DEL MES EN CURSO MEDIANTE:  -CONSULTAS CONFLICTIVAS DE LARGO PLAZO -CONSULTAS DE MENOR TIEMPO Y CÁLCULO	NUMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	22850,00	26647,00	116,62 %	SE CUMPLE CON LA META ESTABLECIDA DEBIDO A QUE HAN SOLICITADO LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS (CAPACITACIONES, ATENCIÓN DE CONSULTAS, AUDIENCIAS PÚBLICAS, ETC.).
26 INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO EN EL ECUADOR	266	MIDE EL NÚMERO DE ESTUDIOS DEL COMPORTAMIENTO Y CALIDAD DEL SISTEMA LABORAL Y RECOMENDACIONES DE POLÍTICA PÚBLICA ELABORADOS DURANTE EL AÑO, SEGÚN EL REQUERIMIENTO.	MIDE EL NUMERO DE ESTUDIOS DEL COMPORTAMIENTO Y CALIDAD DEL SISTEMA LABORAL Y RECOMENDACIONES DE POLÍTICA PÚBLICA ELABORADOS DURANTE EL AÑO, SEGÚN EL REQUERIMIENTO.	100,00	100,00	100,00 %	SE REALIZO 24 ESTUDIOS DE COMPORTAMIENTO Y CALIDAD DEL SISTEMA LABORAL ECUATORIANO, ANÁLISIS COMPARATIVOS A NIVEL INTERNACIONAL. ASÍ MISMO, REALIZA ANÁLISIS Y SEGUIMIENTO A LAS POLÍTICAS DE EMPLEO IMPLEMENTADAS, IDENTIFICACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS REGIONALES Y RECOMENDACIONES PARA LA FORMULACIÓN, EJECUCIÓN O MEJORA DE POLÍTICAS EN MATERIA LABORAL.
28 INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	285	EL INDICADOR PERMITIRÁ CONOCER EL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LA ACTUALIZACIÓN DE INFORMACIÓN DE TRANSPARENCIA DE TRÁMITES EN LA PLATAFORMA DE REGISTRO ÚNICO DE TRÁMITES Y REGULACIONES - RUTER.	PORCENTAJE DE ACTUALIZACIÓN DE TRÁMITES EN LA PLATAFORMA RUTER	100,00	100,00	100,00 %	SE CUMPLE CON LA META DEBIDO A QUE SE ACTUALIZO LA INFORMACIÓN EN EL RUTER EN LA SECCIÓN DE TRANSPARENCIA LOS CAMPOS DE DEMANDA Y QUEJAS, PARA LOS 83 TRÁMITES REGISTRADOS PARA EL CIUDADANO.
23 INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	231	MIDE LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL (GASTO CORRIENTE E INVERSIÓN) CONSIDERA LOS VALORES DEVENGADOS EN EL PERIODO DE MEDICIÓN. SE EXCLUYEN LOS VALORES DE LA FUENTE DE FINANCIAMIENTO 998, YA QUE CORRESPONDEN A VALORES DE ARRASTRE DE OBLIGACIONES DE AÑOS ANTERIORES.	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA	100,00	98,32	9832,00 %	LA EJECUCION PRESUPUESTARIA FUE DE 98,32%, DEBIDO A: GASTO CORRIENTE: LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA SE REALIZÓ SOBRE LA BASE DE LA PROGRAMACIÓN PRESUPUESTARIA DETERMINADA POR LAS UNIDADES SOLICITANTES DE GASTO, A TRAVÉS DEL PAP, DE ACUERDO A SUS REQUERIMIENTOS, NECESIDADES Y DISPONIBILIDAD DE RECURSOS DENTRO DEL MES DE DICIEMBRE DE 2019, COMO SE PUEDE OBSERVAR, LA EJECUCIÓN DEL MINISTERIO DEL TRABAJO A NIVEL NACIONAL ES DEL 99,97% AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019.
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	241	MIDE EL PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES PROGRAMADAS CONFORME EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO POR EL SISTEMA ED GESTIÓN DE INSPECCIONES.	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	85,00	117,65	13841,18 %	SE LOGRO ESE RESULTADO DEBIDO A QUE EN ESSE MOMENTO SE ENCUENTRABAN EN ETAPA DE PRUEBAS EL SISTEMA INSPECTOR 2.0.

24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE LOGRA EL RESULTADO DEBIDO A LA EJECUCIÓN DE LA PLANIFICACIÓN DE LAS INSPECCIONES DE LA NORMATIVA LABORAL.
	243	VERIFICAR A TRAVÉS DE LAS INSPECCIONES DE TRABAJO, QUE LAS EMPRESAS CUMPLAN CON LOS PORCENTAJES DE EMPLEO JUVENIL ESTABLECIDOS EN LA NORMATIVA VIGENTE YA SEA POR DENUNCIAS O INSPECCIONES ALEATORIAS REALIZADAS.		85,00	85,00		
24 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE INSTRUMENTOS JURÍDICOS ELABORADOS O REVISADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE CUMPLIO CON LA META DEBIDO A LA ORGANIZACION DE LAS PERSONAS RESPONSABLES DEL PROCESO.
	242	MIDE EL PORCENTAJE DE INSTRUMENTOS JURÍDICOS ELABORADOS, REVISADOS O ATENDIDOS SEGÚN LAS COMPETENCIAS DE LA DIRECCIÓN INTERINSTITUCIONAL DE SERVICIO PÚBLICO Y LA DIRECCIÓN INTERINSTITUCIONAL DE TRABAJO Y EMPLEO, DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO.		100,00	100,00		
26 INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO EN EL ECUADOR	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE DENUNCIAS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	9885,00 %	SE LOGRA ESE PORCENTAJE DEBIDO A QUE VARIOS CIUDADANOS NO INGRESAN LOS DATOS COMPLETOS, POR ENDE NO SE LOGRA ATENDER DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO
	264	MIDE EL PORCENTAJE DE GESTIÓN DE LAS DENUNCIAS INGRESADAS		100,00	98,85		
26 INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO EN EL ECUADOR	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE INSTITUCIONES EN LAS QUE SE REALIZAN ESTUDIOS DE CONTROL	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE CUMPLIO CON LA PLANIFICACIÓN DE LA REALIZACIÓN DE ESTUDIOS DE CONTROL A 16 INSTITUCIONES
	263	MIDE EL PORCENTAJE DE ESTUDIOS DE CONTROL REALIZADOS A LAS INSTITUCIONES PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA.		100,00	100,00		
26 INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO EN EL ECUADOR	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	NUMERO DE PERSONAS COLOCADAS EN RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DE LA RED SOCIO EMPLEO.	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,07 %	LA RED SOCIO EMPLEO A NIVEL NACIONAL CUMPLE CON LAS COLOCACIONES, LOGRANDO UN CUMPLIMIENTO DEL 100.07% DE META GPR. ESTE CUMPLIMIENTO SE HA DADO POR LAS DIFERENTES ESTRATEGIAS QUE SE ESTÁN EJECUTANDO EN FAVOR DE POTENCIALIZAR A LA RED SOCIO EMPLEO COMO SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO, POR MEDIO DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON EL SECTOR PRIVADO MEDIANTE FIRMAS DE CONVENIOS DE COOPERACIÓN.
	269	MIDE EL NUMERO DE PERSONAS COLOCADAS EN RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DE LA RED SOCIO EMPLEO		37524,00	37552,00		
25 INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE MEJORA DEL CLIMA LABORAL.	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE CUMPLIO CON EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO EN EL PLAN ESTRATÉGICO DE MEJORA DEL CLIMA LABORAL EN FUNCIÓN DE LAS ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS Y LOS ENTREGABLES REQUERIDOS.
	255	EL INDICADOR BUSCA MEDIR EL PORCENTAJE DE AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE MEJORA, PARA INCREMENTAR EL CLIMA LABORAL DE LAS INSTITUCIONES INTERVENIDAS, CON LA FINALIDAD DE MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS Y POR ENDE LA CALIDAD EN EL SERVICIO A LA CIUDADANÍA.		100,00	100,00		
28 INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE SATISFACCION DEL USUARIO EXTERNO	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	110,81 %	SE CUMPLE CON LA META CON LA APLICACIÓN DE LAS ENCUESTAS QUE SE CONSIDERARON EL SIGUIENTE TRAMITE: • REGENERACIÓN DE CLAVES DEL SISTEMA INFORMÁTICO INTEGRAL DE TALENTO HUMANO. EN EL TRIMESTRE EVALUADO EL UNIVERSO ES DE 43 USUARIOS QUE ACCEDIERON AL SERVICIO, REFLEJANDO UNA MUESTRA DE 38 USUARIOS PARA EL LEVANTAMIENTO DE ENCUESTAS DE SATISFACCION DEL TRÁMITE Y SE OBTUVO UN PROMEDIO DE SATISFACCION DEL USUARIO EXTERNO DE 82.62%
	286	ESTE INDICADOR HOMOLOGADO PERMITE CUANTIFICAR EL NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS EXTERNOS RESPECTO A LOS SERVICIOS QUE PRESTAN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS, DE ACUERDO A SU PERCEPCIÓN.		0,74	0,82		



28 INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE SATISFACCIÓN DEL USUARIO EXTERNO	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	110,81 %	SE CUMPLE CON LA META CON LA APLICACIÓN DE LAS ENCUESTAS QUE SE CONSIDERARON EL SIGUIENTE TRÁMITE: - REGENERACIÓN DE CLAVES DEL SISTEMA INFORMÁTICO INTEGRAL DE TALENTO HUMANO. EN EL TRIMESTRE EVALUADO EL UNIVERSO ES DE 43 USUARIOS QUE ACCEDIERON AL SERVICIO, REFLEJANDO UNA MUESTRA DE 38 USUARIOS PARA EL LEVANTAMIENTO DE ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN DEL TRÁMITE Y SE OBTUVO UN PROMEDIO DE SATISFACCIÓN DEL USUARIO EXTERNO DE 82,62%
	286	ESTE INDICADOR HOMOLOGADO PERMITE CUANTIFICAR EL NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS EXTERNOS RESPECTO A LOS SERVICIOS QUE PRESTAN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS, DE ACUERDO A SU PERCEPCIÓN.		0,74	0,82		
28 INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE PROCESOS SUSTANTIVOS MEJORADOS	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE CUMPLE CON LA META CON BASE A LOS LINEAMIENTOS EMITIDOS POR EL ENTE RECTOR EN EL TEMA DE MEJORA DE PROCESOS.
	287	MIDE EL NÚMERO DE PROCESOS SUSTANTIVOS MEJORADOS CUMPLIENDO CON LA LEY PARA LA OPTIMIZACIÓN Y EFICIENCIA DE TRÁMITES ADMINISTRATIVOS PUBLICADA EN EL REGISTRO OFICIAL SUPLEMENTO 353 DE 23 DE OCTUBRE DE 2018 MENCIONA: ART. 3.- PRINCIPIOS.- ADEMÁS DE LOS PRINCIPIOS ESTABLECIDOS EN LOS ARTÍCULOS 227 Y 314 DE LA CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA		100,00	100,00		
28 INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE TRÁMITES ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE CUMPLIO CON LA MEJORA DE REDUCCIÓN DE TIEMPOS EN LOS TRÁMITES SOLICITADOS
	288	MIDE EL PORCENTAJE DE TRÁMITES ADMINISTRATIVOS QUE CADA INSTITUCIÓN SIMPLIFICA DE ACUERDO CON AL PLAN ANUAL DE SIMPLIFICACIÓN. LA LEY PARA LA OPTIMIZACIÓN Y EFICIENCIA DE TRÁMITES ADMINISTRATIVOS PUBLICADO EN REGISTRO OFICIAL SUPLEMENTO 353 DE 23 DE OCTUBRE DE 2018		100,00	100,00		
28 INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE DISPONIBILIDAD DE LOS SERVICIOS INFORMÁTICOS (TELEFONIA, INTERNET/DATOS).	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE MONITORIO LOS ROUTERS DE LOS SERVICIOS DE INTERNET DEL MDT
	289	MIDE EL TIEMPO DE DISPONIBILIDAD DE LAS APLICACIONES, EN UN PERIODO DETERMINADO.		0,99	0,99		
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						2060,08764705882	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	55 PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$6.661.723,30	\$5.723.917,69	85,92 %	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/planta-central-fase-3-2019/">www.trabajo.gov.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>
PROGRAMA Y/O PROYECTO	01 ADMINISTRACION CENTRAL	\$68.042.833,11	\$67.727.560,52	99,54 %	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/planta-central-fase-3-2019/">www.trabajo.gov.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>
TOTAL:		\$74.704.556,41	\$73.451.478,21	98,32	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$74.704.556,41	\$67.833.976,67	\$67.812.751,14	\$6.870.579,74	\$5.638.727,07	98,32 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS



TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ÍNFINA CUANTÍA	87	\$361.358,24	75	\$331.222,56	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>
LICITACIÓN	1	\$148.929,83	0	\$0,00	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	6	\$1.268.729,00	1	\$82.845,00	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>
MENOR CUANTÍA B Y S	2	\$51.378,00	0	\$0,00	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	5	\$104.147,30	3	\$60.225,00	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>
COTIZACIÓN	4	\$270.544,05	0	\$0,00	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	116	\$378.813,01	111	\$119.058,61	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/">http://www.trabajo.gob.ec/planta-central-fase-3-2019/</a>

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR			0,00		NO APLICA