

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 4251

PERÍODO 2019



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DEL TRABAJO: DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA REGIONAL 6
RUC:	0160046500001
REPRESENTANTE LEGAL:	XAVIER EDUARDO BERMUDEZ LÓPEZ
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
-----------	-----------------

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
REGIÓN	1	54993	AZUAY (CUENCA), CAÑAR (AZOGUES - LA TRONCAL), MORONA SANTIAGO (MACAS)	27500	27493	0	4998	30996	6499	9500	3000	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2019/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	CAPACITACIONES A LA CIUDADANIA	EN EL 2019 SE CAPACITARON A 5463 CIUDADANOS DE DIFERENTES ETNIAS COMO: MESTIZOS, INDIGENAS, AFROECUATORIANOS Y SHUAR SOBRE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES, NORMATIVA VIGENTE Y POLITICAS LABORALES	EL APORTE SE VE REFLEJADO EN UNA MAYOR EDUCACIÓN, CONOCIMIENTOS Y HERRAMIENTAS LEGALES EN LA CIUDADANIA.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	RED SOCIO EMPLEO - PROYECTO EMPLEO JOVEN . PROYECTO MI PRIMER EMPLEO - PROYECTO DE ERRADICACIÓN DE TRABAJO INFANTIL	POR MEDIO DE LA RED SOCIO EMPLEO SE COLOCARON LABORALMENTE A 3601 USUARIOS; POR MEDIO DEL PROYECTO MI PRIMER EMPLEO SE LOGRARON 77 ALIANZAS ESTRATÉGICAS; POR MEDIO DEL PROYECTO EMPLEO JOVEN SE COLOCARON LABORALMENTE A 321 JÓVENES; POR MEDIO DEL PROYECTO ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL SE LOGRO SENSIBILIZAR A 2190 PERSONAS	EL APORTE SE VE REFLEJADO EN UN MENOR DESEMPLEO, TRABAJOS DIGNOS, MENOR EXPLOTACIÓN INFANTIL
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	APOYO EN EL PROCESO DE INSPECCIONES DENTRO DEL SECTOR PUBLICO Y PRIVADO, PARA VERIFICAR EL 4% DE INCLUSION LABORAL DEL PCD	MISMO QUE BUSCA LA INCLUSIÓN LABORAL DE ESTE IMPORTANTE GRUPO DE LA SOCIEDAD, DURANTE LOS MESES DE ENERO A DICIEMBRE SE HA REALIZADO 134 VERIFICACIONES EN EMPRESAS PRIVADAS, LAS MISMAS QUE HAN DADO COMO RESULTADO LA INSERCIÓN LABORAL DE 40 PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	MAYO RESPONSABILIDAD SOCIAL, EN LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	SENSIBILIZACIÓN LABORAL CON ENFOQUE INCLUSIVO	PROMOCION DEL LENGUAJE INCLUSIVO E INSERCIÓN LABORAL DE LOS DIFERENTES GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA, MEDIANTE LAS ACTIVIDADES SE HABLA SOBRE DIVERSIDADES SEXUALES Y DE GÉNERO	POR MEDIO DE TALLERES PARTICIPATIVOS, SE SENSIBILIZA A EMPLEADORES Y EMPLEADOS DE LOS SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO, SOBRE EL RESPETO POR LA DIFERENCIA, PROMOCIÓN DEL LENGUAJE INCLUSIVO E INSERCIÓN LABORAL DE LOS DIFERENTES GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO			

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	NO APLICA
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	NO APLICA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PUBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PUBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANIA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS:	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	NO APLICA
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	SI	SE REALIZÓ REUNIÓN PARA DETERMINAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS INVOLUCRADAS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-0-2019/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	E PLANIFICO EL DESARROLLO DEL INFORME PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-0-2019/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	SE REALIZÓ EL INFORME DE GESTIÓN DONDE SE VISUALIZO EL TRABAJO INSTITUCIONAL	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2019/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE PROCEDIO A REALIZAR EL FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS CON LA INFORMACIÓN DEL PERIODO 2019	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2019/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	EL INFORME SE REDACTO EN BASE A LAS METAS ALCANZADAS DE LAS PROPUESTAS 2019	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2019/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE SOCIALIZO EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS PARA LA REVISIÓN Y VALIDACIÓN DE LAS RESPECTIVAS AUTORIDADES	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2019/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	SE DIFUNDIO EL VIDEO EN LOS DISTINTOS MEDIO DEL MDT	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2019/
FASE 2	PLANIFICACION DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	SE REALIZO UNA REUNION VIA ZOOM DONDE SE EMITIERON LAS DIRECTRICES PARA LOS DIFERENTES EVENTOS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2019/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	SE REALIZO LA DELIBERACIÓN PUBLICA A TRAVES DE ZOOM	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2019/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANIA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	LA RENDICION DE CUENTAS SE REALIZO EL 21 DE SEPTIEMBRE DEL 2020	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2019/
FASE 2	INCORPORACION DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LOS APORTES CIUDADANOS SE LOS REALIZO EN LA PAGINA WEB DEL MINISTERIO DE TRABAJO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2019/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	SE INGRESO EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS EN LA PÁGINA DEL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL, EL DÍA 19 DE OCTUBRE DE 2020	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2019/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS	CAPACITACIÓN EN LA ELABORACION DE CONTRATOS PARA EL SECTOR GANADERO, ASESORAMIENTO PARA TRAMITAR EL PAGO DE LA LIQUIDACIÓN, CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL			

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
21/9/2020	292	146	146	0	0	220	0	22	50

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
LA RED SOCIO EMPLEO DEBERIA ENTREGAR CERTIFICADOS DE LOS CURSOS QUE SE GESTIONAN, YA QUE ÉSTE TENDRÍA MAYOR IMPORTANCIA POR SER DE UNA ENTIDAD PÚBLICA	SI	76-100	SE ENTREGO CERTIFICADOS A LOS PARTICIPANTES	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2019/
CON LA FINALIDAD DE DAR RESPUESTAS ADECUADAS A USUARIOS QUE PARTICIPARON EN CONCURSOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN, ES NECESARIO CAPACITAR A LOS FUNCIONARIOS DE LAS DELEGACIONES Y DE LA DIRECCIÓN REGIONAL EN LA NORMA TÉCNICA DEL SUBSISTEMA DE SELECCIÓN DE PERSONAL. DE ESTA MANERA SE DEJA DE DEPENDER DE LA MATRIZ DEL MDT EN QUITO	NO	0	LA NORMA TÉCNICA DEL SUBSISTEMA DE SELECCIÓN DE PERSONAL VA DE LA MANO CON EL SISTEMA SIITH PARA LOS CONCURSOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN. EN LA DIRECCIÓN REGIONAL 6 NO SE CUENTA CON ACCESO A DICHA PLATAFORMA Y DEBIDO A ESTO NO SE PODRÍA BRINDAR UN CORRECTO ASESORAMIENTO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2019/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://gpr.administracionpublica.gob.ec/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://gpr.administracionpublica.gob.ec/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
OBJETIVO ESTRATEGICO 2: INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	1	INSPECCIONES FOCALIZADAS	25.1 PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	100,00	100,00	100,00 %	HACER QUE EL EMPLEADOR CUMPLA CON LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES
OBJETIVO ESTRATEGICO 1: INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y DE TRATO.	2	INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL	25.5. IE-MJ-PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL	100,00	100,00	100,00 %	HACER RESPETAR LOS DERECHOS DE LOS JÓVENES TRABAJADORES A TRAVÉS DE UN EMPLEO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
OBJETIVO ESTRATEGICO 1: INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y DE TRATO.	3	DENUNCIAS DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES	25.6. IE-MM-DTDTV-PORCENTAJE DE DENUNCIAS DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES	100,00	100,00	100,00 %	LOGRAR QUE LAS MUJERES TENGAN UN TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE CONDICIONES Y OPORTUNIDADES
OBJETIVO ESTRATEGICO 1: INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y DE TRATO.	6	DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES	25.7. IE-MM-DTDTV-PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES	100,00	100,00	100,00 %	LOGRAR QUE LAS MUJERES TENGAN UN TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE CONDICIONES Y OPORTUNIDADES
OBJETIVO ESTRATEGICO 4: INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO	4	ORDENES DE COBRO	25.2 PORCENTAJE DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	100,00	100,00	100,00 %	REALIZAR UNA RECAUDACIÓN EFICIENTE Y OPORTUNA DE LAS OBLIGACIONES QUE SE LE ADEUDAN AL MINISTERIO DEL TRABAJO ADEUDEN AL MINISTERIO DEL TRABAJO.
OBJETIVO ESTRATEGICO 2: INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	5	INSPECCIONES INTEGRALES	25.4. PND-1.2CNCSP-6.3CRNCSP-PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	100,00	100,00	100,00 %	HACER QUE EL EMPLEADOR CUMPLA CON LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						100	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	01 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	\$78.576,81	\$78.576,80	99,99 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2019/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	55 PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$37.131,56	\$37.130,82	99,99 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2019/
TOTAL:		\$115.708,37	\$115.707,62	100,00	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$115.708,37	\$115.708,37	\$115.707,62	\$0,00	\$0,00	100,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
PROCESOS DE DECLARATORIA DE EMERGENCIA	2	\$7.315,42	2	\$7.315,42	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2019/
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	1	\$6.590,78	0	\$0,00	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2019/
ÍNFIMA CUANTÍA	22	\$34.673,62	22	\$34.673,62	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2019/
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	2	\$28.275,00	1	\$8.795,00	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2019/
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	56	\$28.217,47	56	\$28.217,47	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2019/
OTRAS	1	\$10.740,00	0	\$0,00	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2019/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL , LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	NO APLICA	NO APLICA	0,00	NO APLICA	NO APLICA