

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 6728
PERÍODO 2019



DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE PORTOVIEJO
RUC:	1360067620001
REPRESENTANTE LEGAL:	JOSE IVAN JARRE PONCE
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA	

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
REGIÓN	1	21091	MANABI SANTO DOMINGO	9591	11500	0	2091	1000	0	0	0	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-3-2019/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	Personas insertadas laboralmente por la Red Socio Empleo en relación a su etnia. Personas insertadas laboralmente por Mi Primer Empleo en relación a su etnia. Personas insertadas en el proyecto Empleo Joven en relación a su etnia.	2103 personas de etnia Montubia colocadas por la RSE. 23 pasantes de etnia montubia fueron insertados en el proyecto de Mi Primer Empleo. 10 joven de etnia montubia fueron insertados en el proyecto de Empleo Joven	Instituciones Públicas y Privadas
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Personas sensibilizadas sobre el programa PETI erradicación del trabajo infantil en el Ecuador	4.406 personas	Se realizaron 16 eventos en los diferentes cantones de la provincia de Manabí y Santo Domingo de los Tsahilas
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Personas con discapacidad insertadas al mercado laboral	44 personas con discapacidad insertadas	Dentro del marco del convenio tripartito entre MDT - CONADIS - SIL FEDERACIONES, se realizan inspecciones a empresas privadas y públicas para verificar el cumplimiento
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Mujeres vinculados a nuevas plazas de trabajo	288 mujeres vinculados	Se insertaron a jóvenes dentro de los diferentes cantones de Manabí y Santo Domingo
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Extranjeros capacitados en el uso de la plataforma de Red Socio Empleo	370 personas extranjeras capacitadas	Se insertaron mayor mente en el ámbito turístico

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	NO APLICA
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	NO APLICA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PUBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACION	NO	0	NO APLICA
AGENDA PUBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANIA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	NO APLICA
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACION DEL EQUIPO DE RENDICION DE CUENTAS:	SI	SE REALIZO REUNION PARA DETERMINAR LA PARTICIPACION DE LAS PERSONAS INVOLUCRADAS EN LA RENDICION DE CUENTAS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-0-2019/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE PLANIFICÓ EL DESARROLLO DEL INFORME PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-0-2019/
FASE 1	EVALUACION DE LA GESTION INSTITUCIONAL:	SI	SE REALIZO EL INFORME DE GESTION DONDE SE VISUALIZO EL TRABAJO INSTITUCIONAL	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-1-2019/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE PROCEDIÓ A REALIZAR EL FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS CON LA INFORMACIÓN DEL PERIODO 2019	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-1-2019/
FASE 1	REDACCION DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS	SI	EL INFORME SE REDACTO EN BASE A LAS METAS ALCANZADAS DE LAS PROPUESTAS 2019	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-1-2019/
FASE 1	SOCIALIZACION INTERNA Y APROBACION DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE SOCIALIZO EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS PARA LA REVISION Y VALIDACION DE LAS RESPECTIVAS AUTORIDADES.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-1-2019/
FASE 2	DIFUSION DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	SE DIFUNDIO EL VIDEO EN LOS DISTINTOS MEDIO DEL MDT	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-2-2018-2/
FASE 2	PLANIFICACION DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	SE REALIZO UNA REUNION VIA ZOOM DONDE SE EMITIERON LAS DIRECTRICES PARA LOS DIFERENTES EVENTOS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-2-2018-2/
FASE 2	REALIZACION DEL EVENTO DE RENDICION DE CUENTAS A LA CIUDADANIA	SI	SE REALIZO LA DELIBERACION PUBLICA A TRAVÉS DE ZOOM	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2019/
FASE 2	RINDIO CUENTAS A LA CIUDADANIA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	LA RENDICION DE CUENTAS SE REALIZO EL 23 DE SEPTIEMBRE DEL 2020 EN LA DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVIJO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2019/
FASE 2	INCORPORACION DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS	SI	LOS APORTES CIUDADANOS SE LOS REALIZO EN LA PAGINA WEB DEL MINISTERIO DE TRABAJO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2019/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI		http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-3-2019/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	CAPACITAR SOBRE LA MODALIDAD DE TELETRABAJO CONCIENTIZAR SOBRE POLÍTICAS LABORALES			

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
23/9/2020	231	123	108	0	150	42	0	0	39

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
CAPACITAR A LOS TRABAJADORES Y EMPLEADORES SOBRE LOS SISTEMAS DEL MDT Y SERVICIOS (ACTAS DE FINIQUITO, CONTRATOS, REGLAMENTOS DE TRABAJO Y HORARIOS ESPECIALES)	SI	76-100	CAPACITAR A LOS TRABAJADORES Y EMPLEADORES SOBRE LOS SISTEMAS DEL MDT Y SERVICIOS (ACTAS DE FINIQUITO, CONTRATOS, MEDIACION LABOAL Y ORGANIZACIONES LABORALES)	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-3-2019/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACION EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL.	235	VERIFICAR A TRAVÉS DE LAS INSPECCIONES DE TRABAJO, QUE LAS EMPRESAS CUMPLAN CON LOS PORCENTAJES DE EMPLEO JUVENIL ESTABLECIDOS EN LA NORMATIVA VIGENTE.	PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL	1,00	1,00	100,00 %	NO SE RECIBIERON INSPECCIONES DE LAS DELEGACIONES QUE CONFORMA ESTA REGIONAL SOBRE LAS INSPECCIONES A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL. LOS COORDINADORES DE LOS INSPECTORES DE CADA DELEGACIÓN QUE CONFORMA ESTA REGIONAL MANIFIESTAN QUE NO HAN RECIBIDO DISPOSICIÓN QUE EN LAS INSPECCIONES SE VERIFIQUE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL.
	231	MIDE EL PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS EN ATENCIÓN A DENUNCIAS RECIBIDAS, LAS MISMAS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS PARA UNA INSPECCIÓN		1875,00	1867,00		
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL.	232	MIDE LA GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN REGIONAL EN EMITIR LAS ÓRDENES DE COBRO A LA UNIDAD DE COACTIVAS EN EL TÉRMINO DE 10 DIAS.COACTIVAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	PORCENTAJE DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	105,00	86,00	81,90 %	EN VIRTUD A LA APLICACIÓN DEL C.O.A. SE DISPUSO LAS NOTIFICACIONES DE LAS RESOLUCIONES DE SANCIÓN EN LAS QUE EL TÉRMINO PARA CANCELAR SON DIEZ DÍAS POR LO TANTO NO HA SIDO POSIBLE DETERMINAR SI ORRESPONDE O NO A LA EJECUCIÓN COACTIVA POR INCUMPLIMIENTO EN EL PASO.
	234	MIDE EL PORCENTAJE DE LAS INSPECCIONES INTEGRALES PROGRAMADAS CONFORME EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE INSPECCIONES		660,00	660,00		
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL.	237	CONSISTE EN VALIDAR EL INCUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES DE LAS MUJERES POR PARTE DE LOS EMPLEADORES DENTRO DE LAS COMPETENCIAS DEL MDT.	PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES.	69,00	68,00	98,55 %	EN LA DR4 PORTOVIEJO SE RECIBIERON 69 DENUNCIAS PERTENECIENTES A LOS MESES DE ENERO Y FEBRERO Y DE ESTAS 68 HAN SIDO DENUNCIAS ATENDIDAS DENTRO DEL TERMINO Y 01 FUERA DEL TERMINO ESTABLECIDO YA QUE LAS PARTES POR DOS OCACIONES ACUDIERON A MEDICACIÓN Y AL NO LLEGAR A UN ENTENDIMIENTO LA ACTORA RETOMÓ LA DENUNCIA.
	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$228.969,79	\$228.969,79	100,00 %	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-3-2019/
TOTAL:		\$228.969,79	\$228.969,79	100,00	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$228.969,79	\$228.969,79	\$228.969,79	\$0,00	\$0,00	100,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	29	\$4.480,54	29	\$4.480,54	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-3-2019/
ÍNFIMA CUANTÍA	751	\$34.288,65	751	\$34.288,65	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-3-2019/
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	1	\$11.600,00	1	\$11.600,00	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-3-2019/
MENOR CUANTÍA B Y S	1	\$11,10	1	\$11,10	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-portoviejo-fase-3-2019/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR			0,00		NO APLICA