

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 6539

PERÍODO 2019



DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE LOJA
RUC:	1160052390001
REPRESENTANTE LEGAL:	RENATO AGUIRRE VALDIVIESO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN	

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
REGIÓN	1	65476	LOJA, EL ORO Y ZAMORA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2019/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN Y DIFUSIONES EN CASAS ABIERTAS Y FERIAS CIUDADANAS. LA GESTIÓN CON LOS GAD'S MUNICIPALES NOS PERMITE GENERAR ESTRATEGIAS A TRAVÉS DE ORDENANZAS Y RESOLUCIONES ADMINISTRATIVAS QUE ESTÁN ENMARCADAS EN LAS COMPETENCIAS JURIDICAS DE LOS GOBIERNOS AUTÓNOMOS	4471 PERSONAS SENSIBILIZADAS	LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LOS GAD'S PARA LA DIFUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL. SE HA IMPLEMENTADO LA ORDENANZA ETI EN EL CANTON LOJA Y EL ORO
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	-PROMOVER LA POLÍTICA PÚBLICA DE EMPLEO JUVENIL EN CONDICIONES DIGNAS E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, QUE POTENCIEN SUS CAPACIDADES Y CONOCIMIENTOS MEDIANTE LA UBICACIÓN DE JÓVENES PERTENECIENTES A INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN PASANTÍAS EN EL SECTOR PRIVADO Y PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES EN EL SECTOR PÚBLICO - EL MINISTERIO DEL TRABAJO, DENTRO DE SUS ATRIBUCIONES Y RESPONSABILIDADES, IMPULSA LA POLÍTICA PÚBLICA DE EMPLEO JUVENIL A TRAVÉS DE INCENTIVOS ECONÓMICOS AL SECTOR PRIVADO.	- 270 JOVENES VINCULADOS EN MI PRIMER EMPLEO - 628 JÓVENES VINCULADOS A EMPRESAS PRIVADAS DEL 09 ABRIL AL 31 DICIEMBRE 2019	- JOVENES VINCULADOS EN PASANTÍAS Y PRÁCTICAS PREPROFESIONALES. - EL PROYECTO GENERARÁ ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON LA EMPRESA PRIVADA, CON EL PROPÓSITO DE REDUCIR LAS TASAS DE DESEMPLEO DE MANERA SOSTENIDA, BENEFICIANDO A MILES DE JÓVENES Y EMPRESAS DEL SECTOR PRIVADO
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	UBICACIÓN LABORAL A BUSCADORES DE EMPLEO CON DISCAPACIDADES DENTRO DE INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS.	89 PERSONAS COLOCADAS CON DISCAPACIDAD.	PERSONAS UBICADAS EN UN EMPLEO FORMAL
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	UBICACIÓN LABORAL A BUSCADORES DE EMPLEO DENTRO DE INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS.	2595 MUJERES Y 3738 HOMBRES COLOCADOS	PERSONAS UBICADAS EN UN EMPLEO FORMAL.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	REGULARIZACIÓN DE MIGRANTES EXTRANJEROS EN EL SECTOR PÚBLICO	200 PERSONAS OTORGADAS LA AUTORIZACIÓN LABORAL	ASISTENCIA E INFORMACIÓN PARA OBTENCIÓN DE AUTORIZACIÓN LABORAL

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA PARA LA FORMULACION DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	NO APLICA
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACION EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	NO APLICA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PUBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PUBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANIA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	NO APLICA
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACION DEL EQUIPO DE RENDICION DE CUENTAS:	SI	SE REALIZO LA REUNION CON EL SENOR DIRECTOR Y EL EQUIPO DE TRABAJO PARA DESIGNAR EL RESPONSABLE DE LA ELABORACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-0-2019/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE COORDINO LA RENDICION DE CUENTAS CON EL EQUIPO DE TRABAJO.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-0-2019/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	SE REALIZO EL INFORME DE GESTIÓN DONDE SE VISUALIZO EL TRABAJO INSTITUCIONAL	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-1-2019/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE PROCEDIO A LLENAR EL FORMULARIO CON INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-1-2019/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	ELABORADO EN BASE AL PLAN ESTRATEGICO Y LAS DIRECTRICES EMITIDAS POR LA UNIDAD ADMINISTRATIVA CORRESPONDIENTE	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-1-2019/
FASE 1	SOCIALIZACION INTERNA Y APROBACION DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE SOCIALIZA EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS CON LAS AUTORIDADES PERTINENTES A SU APROBACIÓN	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-1-2019/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	SE DIFUNDIO EL VIDEO EN LOS DISTINTOS MEDIOS DEL MDT	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2019/
FASE 2	PLANIFICACION DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	SE REALIZO UNA REUNION VIA ZOOM DONDE SE EMITIERON LAS DIRECTRICES PARA LOS DIFERENTES EVENTOS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2019/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANIA	SI	SE REALIZO LA DELIBERACIÓN PÚBLICA A TRAVEZ DE LA PLATAFORMA ZOOM	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2019/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANIA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	LA RENDICION DE CUENTAS SE REALIZO EL 23 DE SEPTIEMBRE 2020	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2019/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LOS APORTES CIUDADANOS SE LOS REALIZO EN LA PAGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2019/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	SE INGRESO EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS EN LA PAGINA DEL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CUIDADNIA EL 16 OCTUBRE 2020	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2019/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	<p>- MEJORAR LA ATENCIÓN DE GRUPOS PRIORITARIOS, LA ATENCIÓN DEBE ESTAR EN LA PRIMERA PLANTA DE INGRESO A LAS DELEGACIONES.</p> <p>- DELEGAR A MAS INSPECTORES DE TRABAJO PARA ATENCIÓN DE USUARIOS Y CONSULTAS.</p> <p>- TODOS LOS SERVICIOS QUE PRESTA EL MINISTERIO DE TRABAJO SEAN ONLINE- EXCELENTE GESTIÓN EN EL MARCO DEL ROL DE ESTA CARTERA DE ESTADO- FELICITACIONES POR LA GESTIÓN DEL SEÑOR DIRECTOR LA MISMA QUE SE REFLEJA EN EL EQUIPO DE TRABAJO.</p>			

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
23/9/2020	224	0	0	0	0	0	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
ENTREGA DE CERTIFICADO A CAPACITACIÓN NUTRICIÓN VEGETAL	SI	76-100	SE OTORGA CERTIFICADO DE ASISTENCIA A LOS PARTICIPANTES DE LA CAPACITACIÓN IMPARTIDA POR SOCIO EMPLEO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2019/
- FIRMA DE CONVENIO DE COOPERACIÓN ENTRE EL MINISTERIO DEL TRABAJO Y ABENDAÑO SANGURIMA HUGO PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO EMPLEO JOVEN	SI	76-100	- FIRMA DE CONVENIO DE COOPERACIÓN CON EMPRESA PRIVADA DE EMPLEO JOVEN	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2019/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	www.trabajo.gov.ec/transparencia
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2019/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
24. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	201	MIDE EL PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS EN ATENCIÓN A DENUNCIAS RECIBIDAS, LAS MISMAS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS PARA UNA INSPECCIÓN.	20.1 PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	100,00	100,00	100,00 %	100% DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS
24. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	202	EL INDICADOR TIENE COMO FINALIDAD DETERMINAR EL NÚMERO DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS POR PARTE DE LA DIRECCIÓN REGIONAL A LA UNIDAD DE COACTIVAS EN 10 DÍAS TÉRMINO DESDE EL NO PAGO DE LA SANCIÓN IMPUESTA.	20.2 PORCENTAJE DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO	65,94	65,94	100,00 %	PORCENTAJE DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN UN 65,94%.
24. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	204	MIDE EL PORCENTAJE DE LAS INSPECCIONES INTEGRALES PROGRAMADAS CONFORME EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE INSPECCIONES.	20.4 PND-1.2CNCNSP-6.3CRNCSP- PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	100,00	100,00	100,00 %	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES EN UN 100% CUMPLIENDO LA META PROPUESTA.
24. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	207	CONSISTE EN VALIDAR EL INCUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES DE LAS MUJERES POR PARTE DE LOS EMPLEADORES DENTRO DE LAS COMPETENCIAS DEL MDT.	20.7 IE-MM-DTDTV-PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES.	100,00	100,00	100,00 %	100%DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES
24. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	205	VERIFICAR A TRAVÉS DE LAS INSPECCIONES DE TRABAJO, QUE LAS EMPRESAS CUMPLAN CON LOS PORCENTAJES DE EMPLEO JUVENIL ESTABLECIDOS EN LA NORMATIVA VIGENTE. EL PROCESO INICIA CON LA INSPECCIÓN A LA EMPRESA Y FINALIZA CUANDO SE EMITE LA RESOLUCIÓN FINAL (AUTO O RESOLUCIÓN).	20.5 IE-MJI-PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL	100,00	100,00	100,00 %	100% DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						100	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	55 PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$31.534,23	\$31.534,23	100,00 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2019/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	01 ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$150.912,66	\$150.902,77	99,99 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2019/
TOTAL:		\$182.446,89	\$182.437,00	99,99	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$182.446,89	\$182.446,89	\$182.437,00	\$0,00	\$0,00	99,99 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	32	\$24.370,52	29	\$4.975,74	https://www.seps.gob.ec/ley-de-transparencia?lotaip
ÍNFIMA CUANTÍA	74	\$17.897,24	74	\$17.897,24	https://www.seps.gob.ec/ley-de-transparencia?lotaip
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	1	\$8.878,21	1	\$8.878,21	https://www.seps.gob.ec/ley-de-transparencia?lotaip
OTRAS	1	\$31.360,00	1	\$31.360,00	https://www.seps.gob.ec/ley-de-transparencia?lotaip

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR			0,00		NO APLICA