

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 6539

PERÍODO 2019



| DATOS GENERALES | |
|---------------------------|---|
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: | DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE LOJA |
| RUC: | 1160052390001 |
| REPRESENTANTE LEGAL: | RENATO AGUIRRE VALDIVIESO |
| FUNCIÓN: | FUNCIÓN EJECUTIVA |
| TIPO: | EODS |
| PERTENECE A: | MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES |

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

| COBERTURA | NO. DE UNIDADES |
|--|-----------------|
| COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN | |

| Nivel | NO. DE UNIDADES | NO. DE USUARIOS | COBERTURA | GÉNERO | | | NACIONALIDADES O PUEBLOS | | | | | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN | |
|--------|-----------------|-----------------|-----------------------|-----------|----------|-------|--------------------------|---------|-------|----------|-----------------|-------------------------------|---|
| | | | | MASCULINO | FEMENINO | GLBTI | MONTUBIO | MESTIZO | CHOLO | INDIGENA | AFROECUATORIANO | | |
| REGIÓN | 1 | 65476 | LOJA, EL ORO Y ZAMORA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2019/ |

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD | PONGA SI O NO | DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA | DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS | EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD |
|--|---------------|--|--|---|
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES | SI | TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN Y DIFUSIONES EN CASAS ABIERTAS Y FERIAS CIUDADANAS. LA GESTIÓN CON LOS GAD'S MUNICIPALES NOS PERMITE GENERAR ESTRATEGIAS A TRAVÉS DE ORDENANZAS Y RESOLUCIONES ADMINISTRATIVAS QUE ESTÁN ENMARCADAS EN LAS COMPETENCIAS JURIDICAS DE LOS GOBIERNOS AUTÓNOMOS | 4471 PERSONAS SENSIBILIZADAS | LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LOS GAD'S PARA LA DIFUSIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL. SE HA IMPLEMENTADO LA ORDENANZA ETI EN EL CANTON LOJA Y EL ORO |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES | SI | -PROMOVER LA POLÍTICA PÚBLICA DE EMPLEO JUVENIL EN CONDICIONES DIGNAS E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, QUE POTENCIEN SUS CAPACIDADES Y CONOCIMIENTOS MEDIANTE LA UBICACIÓN DE JÓVENES PERTENECIENTES A INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN PASANTÍAS EN EL SECTOR PRIVADO Y PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES EN EL SECTOR PÚBLICO - EL MINISTERIO DEL TRABAJO, DENTRO DE SUS ATRIBUCIONES Y RESPONSABILIDADES, IMPULSA LA POLÍTICA PÚBLICA DE EMPLEO JUVENIL A TRAVÉS DE INCENTIVOS ECONÓMICOS AL SECTOR PRIVADO. | - 270 JOVENES VINCULADOS EN MI PRIMER EMPLEO - 628 JÓVENES VINCULADOS A EMPRESAS PRIVADAS DEL 09 ABRIL AL 31 DICIEMBRE 2019 | - JOVENES VINCULADOS EN PASANTÍAS Y PRÁCTICAS PREPROFESIONALES. - EL PROYECTO GENERARÁ ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON LA EMPRESA PRIVADA, CON EL PROPÓSITO DE REDUCIR LAS TASAS DE DESEMPLEO DE MANERA SOSTENIDA, BENEFICIANDO A MILES DE JÓVENES Y EMPRESAS DEL SECTOR PRIVADO |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES | SI | UBICACIÓN LABORAL A BUSCADORES DE EMPLEO CON DISCAPACIDADES DENTRO DE INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS. | 89 PERSONAS COLOCADAS CON DISCAPACIDAD. | PERSONAS UBICADAS EN UN EMPLEO FORMAL |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO | SI | UBICACIÓN LABORAL A BUSCADORES DE EMPLEO DENTRO DE INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS. | 2595 MUJERES Y 3738 HOMBRES COLOCADOS | PERSONAS UBICADAS EN UN EMPLEO FORMAL. |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA | SI | REGULARIZACIÓN DE MIGRANTES EXTRANJEROS EN EL SECTOR PÚBLICO | 200 PERSONAS OTORGADAS LA AUTORIZACIÓN LABORAL | ASISTENCIA E INFORMACIÓN PARA OBTENCIÓN DE AUTORIZACIÓN LABORAL |

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

| PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---|---------------|--|
| SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA PARA LA FORMULACION DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES | NO | NO APLICA |
| SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACION EXISTENTES EN EL TERRITORIO | NO | NO APLICA |

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

| MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA | PONGA SI O NO | NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|--|---------------|--|--|
| AUDIENCIA PUBLICA | NO | 0 | NO APLICA |
| CONSEJOS CONSULTIVOS | NO | 0 | NO APLICA |
| CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES | NO | 0 | NO APLICA |
| DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN | NO | 0 | NO APLICA |
| AGENDA PUBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANIA | NO | 0 | NO APLICA |
| OTROS | NO | 0 | NO APLICA |

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

| MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD | PONGA SI O NO | NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---|---------------|--|--|
| VEEDURIAS CIUDADANAS: | NO | 0 | NO APLICA |
| OBSERVATORIOS CIUDADANOS: | NO | 0 | NO APLICA |
| DEFENSORIAS COMUNITARIAS: | NO | 0 | NO APLICA |
| COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS: | NO | 0 | NO APLICA |
| OTROS | NO | 0 | NO APLICA |

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

| FASE: | PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS | PONGA SI O NO | DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|--|---|---------------|---|---|
| FASE 0 | CONFORMACION DEL EQUIPO DE RENDICION DE CUENTAS: | SI | SE REALIZO LA REUNION CON EL SENOR DIRECTOR Y EL EQUIPO DE TRABAJO PARA DESIGNAR EL RESPONSABLE DE LA ELABORACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS | http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-0-2019/ |
| FASE 0 | DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS | SI | SE COORDINO LA RENDICION DE CUENTAS CON EL EQUIPO DE TRABAJO. | http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-0-2019/ |
| FASE 1 | EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL: | SI | SE REALIZO EL INFORME DE GESTIÓN DONDE SE VISUALIZO EL TRABAJO INSTITUCIONAL | http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-1-2019/ |
| FASE 1 | LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS | SI | SE PROCEDIO A LLENAR EL FORMULARIO CON INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN | http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-1-2019/ |
| FASE 1 | REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS | SI | ELABORADO EN BASE AL PLAN ESTRATEGICO Y LAS DIRECTRICES EMITIDAS POR LA UNIDAD ADMINISTRATIVA CORRESPONDIENTE | http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-1-2019/ |
| FASE 1 | SOCIALIZACION INTERNA Y APROBACION DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES | SI | SE SOCIALIZA EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS CON LAS AUTORIDADES PERTINENTES A SU APROBACIÓN | http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-1-2019/ |
| FASE 2 | DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS | SI | SE DIFUNDIO EL VIDEO EN LOS DISTINTOS MEDIOS DEL MDT | http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2019/ |
| FASE 2 | PLANIFICACION DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS | SI | SE REALIZO UNA REUNION VIA ZOOM DONDE SE EMITIERON LAS DIRECTRICES PARA LOS DIFERENTES EVENTOS | http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2019/ |
| FASE 2 | REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANIA | SI | SE REALIZO LA DELIBERACIÓN PÚBLICA A TRAVEZ DE LA PLATAFORMA ZOOM | http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2019/ |
| FASE 2 | RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANIA EN LA PLAZO ESTABLECIDO | SI | LA RENDICION DE CUENTAS SE REALIZO EL 23 DE SEPTIEMBRE 2020 | http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2019/ |
| FASE 2 | INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS | SI | LOS APORTES CIUDADANOS SE LOS REALIZO EN LA PAGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO | http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-2-2019/ |
| FASE 3 | ENTREGA DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL | SI | SE INGRESO EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS EN LA PAGINA DEL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CUIDADNIA EL 16 OCTUBRE 2020 | http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2019/ |
| DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS: | <p>- MEJORAR LA ATENCIÓN DE GRUPOS PRIORITARIOS, LA ATENCIÓN DEBE ESTAR EN LA PRIMERA PLANTA DE INGRESO A LAS DELEGACIONES.</p> <p>- DELEGAR A MAS INSPECTORES DE TRABAJO PARA ATENCIÓN DE USUARIOS Y CONSULTAS.</p> <p>- TODOS LOS SERVICIOS QUE PRESTA EL MINISTERIO DE TRABAJO SEAN ONLINE- EXCELENTE GESTIÓN EN EL MARCO DEL ROL DE ESTA CARTERA DE ESTADO- FELICITACIONES POR LA GESTIÓN DEL SEÑOR DIRECTOR LA MISMA QUE SE REFLEJA EN EL EQUIPO DE TRABAJO.</p> | | | |

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

| Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía: | NO. DE USUARIOS | NO. DE USUARIOS POR GÉNERO | | | NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|----------|-------|--|---------|-------|----------|-----------------|
| | | MASCULINO | FEMENINO | GLBTI | MONTUBIO | MESTIZO | CHOLO | INDIGENA | AFROECUATORIANO |
| 23/9/2020 | 224 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

| DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD | ¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO) | PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO | DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN |
|--|---|---------------------------------------|---|---|
| ENTREGA DE CERTIFICADO A CAPACITACIÓN NUTRICIÓN VEGETAL | SI | 76-100 | SE OTORGA CERTIFICADO DE ASISTENCIA A LOS PARTICIPANTES DE LA CAPACITACIÓN IMPARTIDA POR SOCIO EMPLEO | http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2019/ |
| - FIRMA DE CONVENIO DE COOPERACIÓN ENTRE EL MINISTERIO DEL TRABAJO Y ABENDAÑO SANGURIMA HUGO PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO EMPLEO JOVEN | SI | 76-100 | - FIRMA DE CONVENIO DE COOPERACIÓN CON EMPRESA PRIVADA DE EMPLEO JOVEN | http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2019/ |

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

| MEDIOS DE COMUNICACIÓN | NO. DE MEDIOS | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN | NOMBRE DEL MEDIO | MONTO CONTRATADO | MINUTOS PAUTADOS |
|------------------------|---------------|---|---|--|--|------------------|------------------|------------------|
| RADIO | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | NO APLICA | | | |
| PRENSA | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | NO APLICA | | | |
| TELEVISIÓN | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | NO APLICA | | | |
| MEDIOS DIGITALES | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | NO APLICA | | | |

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

| MECANISMOS ADOPTADOS | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---|---------------|---|
| PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP | SI | www.trabajo.gov.ec/transparencia |
| PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP | SI | http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2019/ |

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

| LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---|---------------|---|
| LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | SI | http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4 |
| EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO | SI | http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n4 |

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

| OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS | META POA | | INDICADOR DE LA META | RESULTADOS | | % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META |
|---|-------------|--|---|----------------------|-------------------|------------------------------|--|
| | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | |
| 24. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL | 201 | MIDE EL PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS EN ATENCIÓN A DENUNCIAS RECIBIDAS, LAS MISMAS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS PARA UNA INSPECCIÓN. | 20.1 PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS | 100,00 | 100,00 | 100,00 % | 100% DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS |
| | | | | | | | |
| 24. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL | 202 | EL INDICADOR TIENE COMO FINALIDAD DETERMINAR EL NÚMERO DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS POR PARTE DE LA DIRECCIÓN REGIONAL A LA UNIDAD DE COACTIVAS EN 10 DÍAS TÉRMINO DESDE EL NO PAGO DE LA SANCIÓN IMPUESTA. | 20.2 PORCENTAJE DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL TÉRMINO ESTABLECIDO | 65,94 | 65,94 | 100,00 % | PORCENTAJE DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN UN 65,94%. |
| | | | | | | | |
| 24. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL | 204 | MIDE EL PORCENTAJE DE LAS INSPECCIONES INTEGRALES PROGRAMADAS CONFORME EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO POR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE INSPECCIONES. | 20.4 PND-1.2CNCNSP-6.3CRNCSP- PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS | 100,00 | 100,00 | 100,00 % | PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES EN UN 100% CUMPLIENDO LA META PROPUESTA. |
| | | | | | | | |
| 24. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL | 207 | CONSIETE EN VALIDAR EL INCUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES DE LAS MUJERES POR PARTE DE LOS EMPLEADORES DENTRO DE LAS COMPETENCIAS DEL MDT. | 20.7 IE-MM-DTDTV-PORCENTAJE DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES. | 100,00 | 100,00 | 100,00 % | 100%DE DENUNCIAS CON RESOLUCIÓN DE MUJERES ATENDIDAS SOBRE EL INCUMPLIMIENTO DE SUS DERECHOS LABORALES |
| | | | | | | | |
| 24. INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL | 205 | VERIFICAR A TRAVES DE LAS INSPECCIONES DE TRABAJO, QUE LAS EMPRESAS CUMPLAN CON LOS PORCENTAJES DE EMPLEO JUVENIL ESTABLECIDOS EN LA NORMATIVA VIGENTE. EL PROCESO INICIA CON LA INSPECCIÓN A LA EMPRESA Y FINALIZA CUANDO SE EMITE LA RESOLUCIÓN FINAL (AUTO O RESOLUCIÓN). | 20.5 IE-MJI-PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL | 100,00 | 100,00 | 100,00 % | 100% DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL JUVENIL |
| | | | | | | | |
| TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN: | | | | | | 100 | |

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

| TIPO | ELIJA Ó DESCRIBA | PRESUPUESTO PLANIFICADO | PRESUPUESTO EJECUTADO | % CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|-----------------------|--|-------------------------|-----------------------|--------------------------------|---|
| PROGRAMA Y/O PROYECTO | 55 PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES | \$31.534,23 | \$31.534,23 | 100,00 % | http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2019/ |
| PROGRAMA Y/O PROYECTO | 01 ADMINISTRACIÓN CENTRAL | \$150.912,66 | \$150.902,77 | 99,99 % | http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-loja-fase-3-2019/ |
| TOTAL: | | \$182.446,89 | \$182.437,00 | 99,99 | |

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

| TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO | GASTO CORRIENTE PLANIFICADO | GASTO CORRIENTE EJECUTADO | GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO | GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO | % EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA |
|---|-----------------------------|---------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| \$182.446,89 | \$182.446,89 | \$182.437,00 | \$0,00 | \$0,00 | 99,99 % |

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

| TIPO DE CONTRATACIÓN | ESTADO ACTUAL | | | | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---------------------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|---|
| | Número Total Adjudicados | Valor Total Adjudicados | Número Total Finalizados | Valor Total Finalizados | |
| CATÁLOGO ELECTRÓNICO | 32 | \$24.370,52 | 29 | \$4.975,74 | https://www.seps.gob.ec/ley-de-transparencia?lotaip |
| ÍNFIMA CUANTÍA | 74 | \$17.897,24 | 74 | \$17.897,24 | https://www.seps.gob.ec/ley-de-transparencia?lotaip |
| RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos) | 1 | \$8.878,21 | 1 | \$8.878,21 | https://www.seps.gob.ec/ley-de-transparencia?lotaip |
| OTRAS | 1 | \$31.360,00 | 1 | \$31.360,00 | https://www.seps.gob.ec/ley-de-transparencia?lotaip |

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

| TIPO | BIEN | VALOR TOTAL | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---------|-----------|-------------|--|
| NINGUNA | NO APLICA | \$0,00 | NO APLICA |

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

| ENTIDAD QUE RECOMIENDA | NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA | NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO | % DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES | OBSERVACIONES | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---|---|--------------------------------|--|---------------|--|
| NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR | | | 0,00 | | NO APLICA |