

DATOS GENERALES	
NONBRE DE LA INSTITUCIÓN	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES - PLANTA CENTRAL
RUC	1768150940001
REPRESENTANTE LEGAL	WILLIAN FERNANDO ACHIG
FUNCION	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO	UDAF
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	N.- DE UNIDADES		
NACIONAL	7		ELIMINAR

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	N.- DE UNIDADES	DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA		
Regional	7	IBARRA, MANABÍ, QUITO, AMBATO, CUYABAMBA, CUENCA, LOJA		ELIMINAR

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N.- DE UNIDADES	Nº DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN			
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO				
REGIÓN	7	947336	IBARRA, MANABÍ,	0	0	0	0	0	0	0	0	0	http://smm.tra.bafo.gob.ec		ELIMINAR

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

Ingrese el Detalle Políticas Públicas [AQUÍ](#)

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD		PONGA SI O NO	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES		SI	275	MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
				155	120	0	0	0	0	0	0
POLITICAS	ACCIONES			RESULTADO							
*FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PARA JÓVENES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD EN BASE A COMPETENCIAS BLANDAS Y TÉCNICAS	Promover la inclusión laboral mediante el empleo formal, de las y los jóvenes en situación de vulnerabilidad.			* Total beneficiarios 2014: 275 jóvenes * Total provincias: Pichincha, Guayas y Manabí			EDITAR				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES		SI	686	MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
				338	348	0	0	0	0	0	0
POLITICAS	ACCIONES			RESULTADO							
Mi Primer Empleo	Brinda a las y los jóvenes estudiantes de Instituciones de Educación Superior la oportunidad de adquirir su primera experiencia laboral, conocer el sector público y mejorar sus empleabilidad, esto se cumple mediante la realización de pasantías pagadas en Instituciones del Sector Público a nivel nacional.			* Total beneficiarios 2014: 686 jóvenes * Porcentaje de contratados: 42% * Total provincias: 24 provincias * Total Instituciones públicas participantes: 230 * Total Instituciones de Educación Superior: 153			EDITAR				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES		SI	674	MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
				462	212	0	0	0	0	0	0
POLITICAS	ACCIONES			RESULTADO							
Personas con discapacidad insertadas al mercado laboral. Charlas de Sensibilización	Personas con discapacidad insertadas al mercado laboral. Charlas de Sensibilización: Dirigidas a servidores públicos y empleados privados sobre deberes, derechos laborales, el uso de un lenguaje inclusivo para mejorar el trato y el ambiente laboral.			Personas con discapacidad insertadas en el campo laboral 674. Charlas de Sensibilización: *Total beneficiarios 2014: 5850 personas sensibilizadas *Instituciones Privadas 2014: 49 sensibilizadas			EDITAR				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO		SI	9622	MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
				6659	2963	0	0	0	0	0	0
POLITICAS	ACCIONES			RESULTADO							
Jóvenes vinculados a nuevas plazas de trabajo. *Diálogo ciudadano sobre derecho laboral con enfoque de género *Sensibilizaciones con enfoque inclusivo en el MDT	Jóvenes han sido vinculados a nuevas plazas de trabajo. *Diálogo ciudadano sobre derecho laboral con enfoque de género *Sensibilizaciones con enfoque inclusivo en el MDT			*Firma del convenio de trabajo interinstitucional con ONU MUJERES. *Guía metodológica para replicar las sensibilizaciones "Soy Trabajo" con enfoque inclusivo. *Participación en: Pichincha, Guayas, Imbabura, Cotopaxi, Chimborazo, Loja, Manabí, Azuay y Napo. Jóvenes han sido vinculados a nuevas plazas de trabajo.			EDITAR				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA		SI	26507	MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
				16485	10022	0	0	0	0	0	0
POLITICAS	ACCIONES			RESULTADO							
Personas insertadas en un puesto de trabajo.	Personas insertadas en un puesto de trabajo.			26507 Personas insertadas en un puesto de trabajo			EDITAR				

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	SI	http://www.trabajo.gob.ec/fase-3-planta-central/
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	SI	http://www.trabajo.gob.ec/fase-3-planta-central/

MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA

Datos Modificados Con Exito

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	
OTROS	SI	0	http://www.trabajo.gob.ec/fase-3-planta-central/

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL

Datos Modificados Con Exito

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NUMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	
OTROS	SI	0	http://www.trabajo.gob.ec/fase-3-planta-central/

PROCESO DE RENDICION DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	SI	SE ESTABLECIÓ EL EQUIPO DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS, CONFORMADO POR LA COORDINACIÓN DE PLANIFICACIÓN, DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA.	http://www.trabajo.gob.ec/fase-0-planta-central/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE REALIZARON FICHAS DE LOS EVENTOS EN LAS CUALES SE DETALLARON LA HORA, LUGAR DEL EVENTO Y LA AGENDA A REALIZARSE.	http://www.trabajo.gob.ec/fase-0-planta-central/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	SE SOLICITÓ A LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS Y DIRECCIONES REGIONALES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO EL INFORME DE GESTIÓN 2014	http://www.trabajo.gob.ec/fase-1-planta-central/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE PROCEDIÓ A LLENAR EL FORMULARIO CON LOS DATOS PRESENTADOS EN LOS INFORMES DE GESTIÓN	http://www.trabajo.gob.ec/fase-1-planta-central/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	EN BASE A LOS INFORMES DE GESTIÓN SE REALIZÓ EL INFORME DE GESTIÓN A NIVEL INSTITUCIONAL.	http://www.trabajo.gob.ec/fase-1-planta-central/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	EL INFORME HA SIDO SOCIALIZADO CON TODAS LAS ÁREAS DE LA INSTITUCIÓN Y APROBADO POR LAS AUTORIDADES COMPETENTES.	http://www.trabajo.gob.ec/fase-1-planta-central/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME FUE DIFUNDIDO A TRAVÉS DE LA PÁGINA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO	http://www.trabajo.gob.ec/fase-2-planta-central/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	SE REALIZARON CRONOGRAMAS CON LAS FECHAS Y LUGARES DE LOS EVENTOS DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	http://www.trabajo.gob.ec/fase-2-planta-central/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	LOS EVENTOS SE REALIZARON CON LA PRESENCIA DE ASISTENTES Y AUTORIDADES DE DIFERENTES LUGARES, PARA LO CUAL SE REALIZARON LAS RESPECTIVAS INVITACIONES, PREVIA ELABORACIÓN DE LAS LISTAS DE ASISTENTES	http://www.trabajo.gob.ec/fase-2-planta-central/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	EL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS SE LO REALIZÓ EL 05 Y 11 DE MARZO DEL PRESENTE AÑO	http://www.trabajo.gob.ec/fase-2-planta-central/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	DURANTE LOS EVENTOS DE RENDICIÓN DE CUENTAS SE APLICARON ENCUESTAS A LOS ASISTENTES, OBSERVACIONES QUE SE INCLUYEN EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	http://www.trabajo.gob.ec/fase-2-planta-central/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	SE INGRESÓ EL INFORME INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN EL SISTEMA EL 29/05/2015 EN EL PLAZO ESTABLECIDO POR EL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.	http://www.trabajo.gob.ec/fase-3-planta-central/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTE CIUDADANOS RECIBIDOS:			Creación de más plazas de trabajo ofrecidas en la red socio empleo Mayor capacitación a los usuarios y funcionarios del Ministerio	

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	GÉNERO			PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
11/03/2015	802	0	0	0	0	0	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN		
SE REALIZARON GABINETES ITINERANTES EN LOS CANTONES BUCAY, DÉLEG, GONZALO PIZARRO, CARLOS JULIO AROSEMENA TOLA, PAJÁN,	SI	76-100	SE DIÓ RESPUESTA A TODO LO SOLICITADO POR LOS CIUDADANOS	http://www.trabajo.gob.ec/fase-3-planta-central/		ELIMINAR

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Ingrese el Detalle de Medios [AQUÍ](#)

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
RADIO	0	0%	0%	0%	No Aplica		
PRENSA	0	0%	0%	0%	No Aplica		
TELEVISIÓN	0	0%	0%	0%	No Aplica		
MEDIOS DIGITALES	0	0%	0%	0%	No Aplica		

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS

MECANISMOS ADOPTADOS	MECANISMOS ADOPTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/		
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDO EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/fase-3-planta-central/		

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	http://www.trabajo.gob.ec/el-ministerio/		
EL POA ESTA ARTICULADO AL PLAN ESTRATEGICO	SI	http://www.trabajo.gob.ec/objetivos/		

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PROGRAMÁTICA

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	
	N. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
INCREMENTAR LA CALIDAD DEL SERVICIO QUE BRINDAN LOS SERVIDORES EN EL SECTOR PÚBLICO	95	MIDE EL PORCENTAJE DE DECRETOS Y	PORCENTAJE DE GESTIÓN A LARGO	61,00	58,00	95,08%	EN EL ÚLTIMO PERÍODO DEL AÑO SE	ELIMINAR
INCREMENTAR LA EQUIDAD EN EL SISTEMA REMUNERATIVO Y DE INGRESOS COMPLEMENTARIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	123	MIDE EL PORCENTAJE DE INSTITUCIONES	PORCENTAJE DE INSTITUCIONES	123,00	123,00	100,00%	A LA FECHA EXISTEN LAS INSTITUCIONES	ELIMINAR
INCREMENTAR LA SINERGIAS ENTRE EMPLEADORES Y TRABAJADORES.	343	MIDE EL PORCENTAJE DE CONFLICTOS	PORCENTAJE DE CUMPLIDOS	343,00	301,00	87,75%	META CUMPLIDA CON UN TOTAL DE 301	ELIMINAR
INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES MRL	517	SE BUSCA MEDIR LA COBERTURA DE	PORCENTAJE DE FUNCIONARIOS	517,00	517,00	100,00%	COMO RESULTADO DE ESTOS EVENTOS, SE	ELIMINAR
INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES.	29849	MIDE EL NÚMERO DE INSPECCIONES	NÚMERO DE INSPECCIONES	29849,00	26554,00	88,96%	EN ESTE MES LAS INSPECCIONES	ELIMINAR
INCREMENTAR LA CALIDAD DE LOS MECANISMOS DE FOMENTO AL EMPLEO	2000	MIDE EL NÚMERO DE USUARIOS	NÚMERO DE USUARIOS	2000,00	21771,00	1088,55%	LA META FUE CUMPLIDA AL	ELIMINAR
INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERACIONAL EN EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES MRL	2	ES EL TOTAL CORRESPONDIENTE A LA	PORCENTAJE DE CARTAS DE SERVICIO	2,00	2,00	100,00%	ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE ESTE	ELIMINAR
INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	1	MEDICIÓN DE LA EFICIENCIA EN LA	PORCENTAJE EJECUCIÓN	100,00	99,00	99,00%	EL PRESUPUESTO DE INVERSIÓN	ELIMINAR
				TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:		219,92		

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA

SI NO ELIGIO BIEN LA OPCIÓN DE ASIGNACION PRESUPUESTARIA ELIMINE LA INFORMACIÓN [AQUÍ](#)

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACION GENERAL DE ASUNTOS Y SERVICIOS LABORALES/MEDIACION LABORAL/PROYECTOS/PROGRAMA DE REFORMA INSTITUCIONAL PARA LA GESTIÓN PÚBLICA/FORTEALECIMIENTO INSTITUCIONAL MRL	\$ 38.456.239,24	\$ 37.131.879,08	96,55619%	http://www.trabajo.gov.ec/fase-3-planta-central/	ELIMINAR
TOTAL %:		38456239,24	37131879,08	96,56		

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	
\$ 38.456.239,24	\$ 33.728.871,01	\$ 32.444.270,76	\$ 4.727.368,23	\$ 4.687.608,33	9656,00%	ELIMINAR

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados		
PUBLICACIÓN	2	\$ 385.377,62		\$ 0,00	http://www.trabajo.gob.ec/fase-3-planta-central/	ELIMINAR
CONTRATACIÓN DIRECTA	1	\$ 19.880,00		\$ 0,00	http://www.trabajo.gob.ec/fase-3-planta-central/	ELIMINAR
LISTA CORTA	1	\$ 159.330,00		\$ 0,00	http://www.trabajo.gob.ec/fase-3-planta-central/	ELIMINAR
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	19	\$ 3.020.342,25		\$ 0,00	http://www.trabajo.gob.ec/fase-3-planta-central/	ELIMINAR
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	25	\$ 165.219,15		\$ 0,00	http://www.trabajo.gob.ec/fase-3-planta-central/	ELIMINAR
ÍNFIMA CUANTÍA	336	\$ 421.894,65		\$ 0,00	http://www.trabajo.gob.ec/fase-3-planta-central/	ELIMINAR
COTIZACIÓN	1	\$ 141.043,14		\$ 0,00	http://www.trabajo.gob.ec/fase-3-planta-central/	ELIMINAR
FERIA INCLUSIVA	4	\$ 2.034.139,00		\$ 0,00	http://www.trabajo.gob.ec/fase-3-planta-central/	ELIMINAR
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	25	\$ 1.996.936,29		\$ 0,00	http://www.trabajo.gob.ec/fase-3-planta-central/	ELIMINAR

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
NINGUNA	NO APLICA	\$ 0,00	NO APLICA	ELIMINAR

INCORPORACION DE RECOMENDACIONES Y DICTAMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	No DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	No DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	NO APLICA	NO APLICA	0%	NO APLICA	NO APLICA	ELIMINAR

[Imprimir Formulario](#)

NOTIFICACIÓN ENVIADA A SU CORREO CON ÉXITO