

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

DATOS GENERALES	
Nombre de la Unidad Administrativa Financiera o de la Entidad Operativa Desconcentrada que rinde cuentas:	Ministerio del Trabajo
Pertenece a qué institución:	-
Adscrita a qué institución:	-

FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	
Función Ejecutiva	X
Función Legislativa	-
Función Judicial	-
Función de Transparencia y Control Social	-
Función Electoral	-
GAD	-

SECTOR:	
SECRETARÍAS NACIONALES	-
MINISTERIOS COORDINADORES	-
MINISTERIOS SECTORIALES	X
INSTITUTOS DE PROMOCIÓN Y NORMALIZACIÓN	-
INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN	-
CONSEJOS NACIONALES DE IGUALDAD	-
EMPRESAS PÚBLICAS	-
AGENCIAS DE REGULACIÓN Y CONTROL	-
SECRETARÍAS TÉCNICAS	-
BANCA PÚBLICA	-
SERVICIOS	-
INSTITUCIONES DE SEGURIDAD	-
DIRECCIONES	-
CORPORACIONES	-
PROGRAMAS	-
CONSEJOS	-
OTRA INSTITUCIONALIDAD	-

NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	MARQUE CON UNA X
Unidad de Administración Financiera - UDAF:	X
Entidad Operativa Desconcentrada - EOD:	-
Unidad de Atención o Gestión - UA-G:	-

DOMICILIO	
Provincia:	Pichincha
Cantón:	Quito
Parroquia:	Benalcázar
Dirección:	Av. República del Salvador N34-183 y Suiza
Correo electrónico:	willian_achig@trabajo.gob.ec
Página web:	www.trabajo.gob.ec
Teléfonos:	3814000
RUC:	1768150940001

REPRESENTANTE LEGAL DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
Nombre del o la representante legal de la institución:	Willian Fernando Achig Aguilar
Cargo del o la representante legal de la institución:	Coordinador de la Unidad de Tesorería de la Dirección Financiera
Fecha de designación:	10/06/2014
Correo electrónico:	willian_achig@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	3814000

RESPONSABLE DE LA ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA:	
Nombre del o la responsable:	No Aplica
Cargo:	No Aplica
Fecha de designación:	No Aplica
Correo electrónico:	No Aplica
Teléfonos:	No Aplica

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	
Nombre del o la responsable:	Xavier Marcelo Paz Villalba
Cargo:	Coordinador de Planificación
Fecha de designación:	19/05/2014
Correo electrónico:	xavier_paz@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	3814000

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS EN EL SISTEMA:	
Nombre del o la responsable:	Gabriela Fernanda Martínez Montenegro
Cargo:	Directora de Información, Seguimiento y Evaluación
Fecha de designación:	20/05/2014
Correo electrónico:	gabriela_martinez@trabajo.gob.ec
Teléfonos:	3814000

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS.	
Período del cual rinde cuentas:	Enero - Diciembre 2014
Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	01/03/2015
Lugar en donde se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	Quito y Guayaquil

COBERTURA GEOGRÁFICA NACIONAL: UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Nacional	1

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL: ENTIDADES OPERATIVAS DESCONCENTRADAS QUE INTEGRA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Zonal	-
Regional	7
Provincial	-
Distrital	-
Circuitos	-

COBERTURA GEOGRÁFICA: UNIDADES DE ATENCIÓN O GESTIÓN QUE INTEGRA:					
NIVEL	N.- DE UNIDADES	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO	NACIONALIDADES O PUEBLOS
Nacional	1	Ibarra, Manabí, Quito, Ambato, Guayaquil, Cuenca, Loja	947336	Masculino / Femenino	No Aplica
Zonal	-	-	-	-	-
Regional	-	-	-	-	-

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA

Provincial:	-	-	-	-	-
Distrital:	-	-	-	-	-
Circuital:	-	-	-	-	-
Cantonal:	-	-	-	-	-
Parroquial:	-	-	-	-	-
Comunidad o recinto:	-	-	-	-	-

PARTICIPACIÓN CIUDADANA

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Se han implementado mecanismos de participación ciudadana para la formulación de planes y políticas	SI	http://www.trabajo.gob.ec/fase-3-planta-central/
Se coordina con las instancias de participación existentes en el territorio	SI	http://www.trabajo.gob.ec/fase-3-planta-central/

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Consejo Ciudadanos Sectoriales	-	-
Diálogos periódicos de deliberación	-	-
Consejo Consultivo	-	-
Agenda pública de Consulta a la ciudadanía	-	-
Audiencia pública	-	-
Otros	SI	http://www.trabajo.gob.ec/fase-3-planta-central/

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD

COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	ESPACIO EN EL QUE SE GENERO EL COMPROMISO	RESULTADOS AVANCE/CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
Veedurías ciudadanas	-	-	-
Observatorios ciudadanos	-	-	-
Comités de usuarios	-	-	-
Defensorías comunitarias	-	-	-
Otros	SI	-	-

RENDICIÓN DE CUENTAS

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal m Art. 7 LOTAIPI[1])	OBSERVACIONES
FASE 0		Se estableció el equipo del proceso de Rendición de Cuentas, conformado por la Coordinación de Planificación, Dirección de Comunicación Social y Coordinación Administrativa Financiera.	http://www.trabajo.gob.ec/fase-0-planta-central/	Equipo de Trabajo
		Diseño de la propuesta del proceso de rendición de Cuentas.	http://www.trabajo.gob.ec/fase-0-planta-central/	Fichas de los Eventos
FASE 1		Evaluación de la Gestión Institucional: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	http://www.trabajo.gob.ec/fase-1-planta-central/	Informes de Gestión 2014
		Llenar el Formulario de informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS para la UDAF, EOD y Unidad de Atención.	http://www.trabajo.gob.ec/fase-1-planta-central/	Formulario de Rendición de cuentas
		Redacción del Informe de rendición de cuentas	http://www.trabajo.gob.ec/fase-1-planta-central/	Informes de Gestión 2014
		Socialización interna y aprobación del Informe de rendición de cuentas por parte de los responsables.	http://www.trabajo.gob.ec/fase-1-planta-central/	Informes de Gestión 2014
FASE 2		Difusión del Informe de rendición de cuentas a través de distintos medios.	http://www.trabajo.gob.ec/fase-2-planta-central/	www.trabajo.gob.ec
		Planificación de los eventos participativos	http://www.trabajo.gob.ec/fase-2-planta-central/	Cronograma de los eventos
		Realización del evento de rendición de cuentas	http://www.trabajo.gob.ec/fase-2-planta-central/	Listas de asistentes
		Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.	http://www.trabajo.gob.ec/fase-2-planta-central/	Invitaciones
		Lugar donde se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía:	http://www.trabajo.gob.ec/fase-2-planta-central/	Invitaciones
		Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas.	http://www.trabajo.gob.ec/fase-2-planta-central/	Encuestas

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA

FASE 3	Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del ingreso del Informe en el sistema virtual.	El informe final se ingresó el 29/05/2015 de acuerdo a los plazos establecidos por el Consejo de Participación Ciudadana.	http://www.trabajo.gov.ec/fas-e-3-planta-central/
--------	---	---	---

Describe los principales aportes ciudadanos recibidos:
Creación de más plazas de trabajo ofrecidas en la Red Socio Empleo
Mayor capacitación a los usuarios y funcionarios del Ministerio
Implementar información de los proyectos en los medios de comunicación
Se incrementen las inspecciones a las empresas para verificar cumplimiento de obligaciones laborales.
Visitar las instituciones y verificar si existe personal discapacitado
Consideran que el ministerio brinda un buen servicio y eficiencia
Capacitaciones sobre los Derechos y Obligaciones Laborales.
Apoyo a los artesanos
Mayor agilidad en los trámites

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL				
DESCRIPCIÓN DE APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA MATRIZ DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	RESULTADOS	OBSERVACIONES (Reportar particularidades que dificultaron la incorporación del aporte en la gestión institucional)	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Se realizaron gabinetes itinerantes en los cantones Bucay, Déleg, Gonzalo Pizarro, Carlos Julio Arosemena Tola, Paján, Pangua, San Pedro de Huaca, en los cuales se receptoron solicitudes y requerimientos que realizaron los ciudadanos al Sr. Ministro.	SI	100% De cumplimiento	No Aplica	http://www.trabajo.gov.ec/fase-3-planta-central/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

LISTADO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN LOS QUE PAUTARON PUBLICIDAD Y PROPAGANDA: ART. 70 Reglamento a la Ley Orgánica de Comunicación

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	MONTO CONTRATADO	CANTIDAD DE ESPACIO PAUTADO Y/O MINUTOS PAUTADOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES
Radio:	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica
Prensa:	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica
Televisión:	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica
Medios digitales:	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Publicación en el sitio Web de los contenidos establecidos en el Art. 7 de la LOTAIP.	SI	http://www.trabajo.gov.ec/transparencia/
Publicación en la pag. Web del Informe de Rendición de Cuentas y sus medios de verificación establecido en el literal m, del Art. 7 de la LOTAIP.	SI	http://www.trabajo.gov.ec/fase-3-cuenca/

PLANIFICACIÓN: ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS AL PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR

ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
La institución tiene articulado el Plan Estratégico Institucional (PEI) al PNBV	SI	http://www.trabajo.gov.ec/el-ministerio/
La institución tiene articulado el Plan Operativo Anual (POA) al PNBV	SI	http://www.trabajo.gov.ec/objetivos/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD ORIENTADAS A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA (artículo 11 numeral 2 y artículo 35 de la Constitución de la República):

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SÍ O NO	DETALLE PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	No. DE USUARIOS	GÉNERO
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas interculturales	SI	*FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PARA JÓVENES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD EN BASE A COMPETENCIAS BLANDAS Y TÉCNICAS: promover la inclusión laboral mediante el empleo formal, de las y los jóvenes en situación de vulnerabilidad.	* Total beneficiarios 2014: 275 jóvenes * Total provincias: Pichincha, Guayas y Manabí	275	Masculino/ Femenino
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas generacionales	SI	Mi Primer Empleo: brindar a las y los jóvenes estudiantes de Instituciones de Educación Superior la oportunidad de adquirir su primera experiencia laboral, conocer el sector público y mejorar sus empleabilidad, esto se cumple mediante la realización de pasantías pagadas en Instituciones del Sector Público a nivel nacional.	* Total beneficiarios 2014: 686 jóvenes * Porcentaje de contratados: 42% * Total provincias: 24 provincias * Total Instituciones públicas participantes: 230 * Total Instituciones de Educación Superior: 153	686	Masculino/ Femenino
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de discapacidades	SI	Personas con discapacidad insertadas al mercado laboral Charlas de Sensibilización: Dirigidas a servidores públicos y empleados privados sobre deberes, derechos laborales, el uso de un lenguaje inclusivo para mejorar el trato y el ambiente laboral	Personas con discapacidad insertadas en el campo laboral *Total beneficiarios 2014: 5850 personas sensibilizadas *Instituciones Privadas 2014: 49 sensibilizadas	674 5899	Masculino/ Femenino Masculino/ Femenino
		Jóvenes vinculados a nuevas plazas de trabajo	JÓVENES HAN SIDO VINCULADOS A NUEVAS PLAZAS DE TRABAJO	9622	Masculino/ Femenino

**FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA**

Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de género	SI	*Diálogo ciudadano sobre derecho laboral con enfoque de género *Sensibilizaciones con enfoque inclusivo en el MDT	*Firma del convenio de trabajo interinstitucional con ONU MUJERES. *Guía metodológica para replicar las sensibilizaciones "Soy Trabajo" con enfoque inclusivo. *Participación en: Pichincha, Guayas, Imbabura, Cotopaxi, Chimborazo, Loja, Manabí, Azuay y Napo.	6750	Masculino/ Femenino
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de movilidad humana	SI	Personas insertadas en un puesto de trabajo	Personas insertadas en un puesto de trabajo	26507	Masculino/ Femenino

ARTICULACIÓN DEL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN

FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	VINCULAR LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN
Incrementar la calidad del servicio que brindan los servidores en el sector público	112 instituciones de la Función Ejecutiva intervenidas para garantizar el cumplimiento de las obligaciones laborales. El 96 de las quejas ingresadas por los ciudadanos han sido atendidas 109 instituciones de la Función Ejecutiva, capacitadas en normativa legal emitida por el Ministerio. Diseño e implementación de: 1. Norma Técnica del Subsistema de Planificación de Talento Humano aprobada por las Autoridades y está en espera del Dictamen para su Publicación. 2. Norma Técnica del Subsistema de Selección del Personal. Publicada en Registro Oficial # 383 (Suplemento), el 26 de Noviembre 2014. 3. Norma Técnica del Subsistema de Capacitación. Publicado en el Registro Oficial N° 296.
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	Se ha registrado al 80% de trabajadoras del servicio doméstico afiliadas a la seguridad social; Se ha registrado al 80% de personas en pleno empleo afiliadas a la seguridad social; Un total de 109.763 empresas del sector formal cumplen con los beneficios establecidos por ley; Se han realizado 26.554 inspecciones integrales a nivel nacional; 4000 niñas, niños y adolescentes han sido desvinculados de las ramas de trabajo infantil peligrosas; 175.000 personas han sido informadas sobre sus derechos y obligaciones laborales. Se realizó el taller de socialización y debate "I Coloquio Internacional de Políticas y Derechos de las personas Trabajadoras". Optimizado el Sistema Registro de Actas de Finiquito en Línea. Optimizado el Sistema de registros de contratos en línea - Fase I. Simplificación de trámites en el Registro de Reglamentos Internos de los y las Empleadores y de los Reglamentos de Seguridad y Salud Ocupacional.
Incrementar la calidad de los mecanismos de fomento al empleo y reconversión	Se realizaron 21.771 colocaciones a través de la Red Socio Empleo; 21.771 colocaciones a través de la Red Socio Empleo. 58 Trabajadores de la Construcción Certificados por sus Competencias en oficios como: Supervisión De Obras, Albañilería, Pintura, Plomería y Electricidad. Se realizó el Seminario Taller para la formación de Maestros de la Construcción que tiene una duración de 120 horas, al final del Seminario Taller se entregará un Certificado Avalado por la RSE, Gobierno Provincial de Pichincha, Empresas privadas y Universidades participantes, se beneficiará a 100 usuarios de la Red Socio Empleo. La Red Socio Empleo ha creado un modelo de atención para migrantes retornados y para aquellos que residen en el exterior, el cual consiste en identificar a los migrantes que se encuentren desempleados y permitir su vinculación a ofertas laborales con el seguimiento correspondiente a través de Grupos de Interés. 770 personas con discapacidad han sido insertadas laboralmente; 686 jóvenes colocados en pasantías en instituciones del sector público como resultado de los programas Mi Primer Empleo, de los cuales 95 jóvenes han sido insertados laboralmente. 500 jóvenes en condición de vulnerabilidad capacitados en Habilidades Blandas y Técnicas.
Incrementar la equidad en el sistema remunerativo y de ingresos complementarios en el sector público	De las instituciones intervenidas, el 100% cumplen con las escalas remunerativas dentro de la función ejecutiva, electoral, legislativas, judicial, transparencia y control social. Fijar los salarios mínimos sectoriales y tarifas para el ejercicio económico 2015. Fijar el Salario Básico Unificado
Incrementar la sinergia entre empleadores y trabajadores	Se han registrado 47 nuevas organizaciones laborales; Se han resuelto el 12% de los conflictos con acuerdos parciales en mediación laboral a nivel nacional; Se ha resuelto 88% de los conflictos con acuerdos totales en mediación laboral a nivel nacional.
Incrementar las capacidades institucionales	El 77% de los procesos institucionales mejorados en este periodo; El 100% de los funcionarios del Ministerio capacitados de acuerdo al puesto que desempeñan. Convenio de Cooperación Internacional, adicional a los actualmente vigentes suscrito (Coop. Española + BID + OIT). Eliminación de especies valoradas en el Viceministerio de Trabajo y Empleo 2da Fase que incluye: Décimo tercera remuneración, décimo cuarta remuneración, utilidades, cané ocupacional, Estandarización de la gestión documental del Ministerio del Trabajo Implementado el Sistema Financiero - Fase Recaudación.

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTARIA

META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN
N.-	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	
No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica
No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCION EJECUTIVA

CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA: EN CASO DE QUE NO PUEDA LLENAR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR META, UTILIZAR ESTA MATRIZ				
ÁREAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
1- ADMINISTRACION GENERAL DE ASUNTOS Y SERVICIOS LABORALES	380.071,24	380.071,24	100%	http://www.trabajo.gob.ec/fas-e-3-planta-central/
20- MEDIACION LABORAL	33.348.799,77	32.064.199,52	96,15%	http://www.trabajo.gob.ec/fas-e-3-planta-central/
MI PRIMER EMPLEO	1.099.322,37	1.098.170,60	100%	http://www.trabajo.gob.ec/fas-e-3-planta-central/
ERRADICACION DE TRABAJO INFANTIL	445.993,14	445.326,74	99,85%	http://www.trabajo.gob.ec/fas-e-3-planta-central/
SERVICIO CIVIL CIUDADANO	2.771.065,43	2.733.123,70	99%	http://www.trabajo.gob.ec/fas-e-3-planta-central/
PROGRAMA DE REFORMA INSTITUCIONAL PARA LA GESTIÓN PÚBLICA	166.399,10	166.399,10	100,00%	http://www.trabajo.gob.ec/fas-e-3-planta-central/
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL MRL	244.588,19	244.588,19	100%	http://www.trabajo.gob.ec/fas-e-3-planta-central/
TOTAL	38.456.239,24	37.131.879,08	96,56%	http://www.trabajo.gob.ec/fas-e-3-planta-central/

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
38.456.239,24	33.728.871,01	32.444.270,76	4.727.368,23	4.687.608,33

INFORMACIÓN REFERENTE A LA ENAJENACIÓN DE BIENES.

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Adjudicados		Finalizados		
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total	
Ínfima Cuantía	336	421.894,65	-	-	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
Publicación	4	\$ 385.377,62	-	-	
Licitación	-	-	-	-	
Subasta Inversa Electrónica	25	\$ 1.996.936,29	-	-	
Procesos de Declaratoria de Emergencia	-	-	-	-	
Concurso Público	-	-	-	-	
Contratación Directa	1	19.880,00	-	-	
Menor Cuantía	-	-	-	-	
Lista corta	1	159.330,00	-	-	
Producción Nacional	-	-	X	X	
Terminación Unilateral	-	-	-	-	
Consultoría	-	-	-	-	
Régimen Especial	19	\$ 3.020.342,25	-	-	
Catálogo Electrónico	25	\$ 165.219,15	-	-	
Cotización	1	\$ 141.043,14	-	-	
Ferias Inclusivas	4	\$ 2.034.139,00	-	-	
Otras	-	-	-	-	

INFORMACIÓN REFERENTE A LA ENAJENACIÓN DE BIENES.

ENAJENACIÓN DE BIENES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
No Aplica	No Aplica	No Aplica
No Aplica	No Aplica	No Aplica
No Aplica	No Aplica	No Aplica
No Aplica	No Aplica	No Aplica

INFORMACIÓN REFERENTE A EXPROPIACIONES/DONACIONES:

EXPROPIACIONES/ DONACIONES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
No Aplica	No Aplica	No Aplica
No Aplica	No Aplica	No Aplica

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	RECOMENDACIONES Y/O DICTÁMENES EMANADOS	INFORME EL CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal h del artículo 7 de la LOTAIP)
No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica
No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica
No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica