



BOLETÍN ESTADÍSTICO ANUAL: EL MERCADO LABORAL EN EL ECUADOR NO. 3 - 2022

Ministerio del Trabajo

**Gobierno
del Ecuador**

GUILLERMO LASSO
PRESIDENTE

Elaboración:

Coordinación de Inteligencia de Información y
Estudios del Trabajo
Dirección de Investigación y Estudios del
Trabajo
Diego Andrade De la Cueva
Elizabeth Medina Shiguango
Liliana Pilapanta Vilaña

Diseño:

Dirección de Comunicación
Yoxan Santos

Un Trabajo del Ministerio del
Trabajo del Ecuador
2023

Nota: Las cifras publicadas en el presente Boletín, son extraídos de diferentes fuentes de información, los datos de fuente externa corresponden a la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo - ENEMDU, producida por el Instituto de Estadísticas y Censos- INEC, referente a la base mensual diciembre 2022; mientras que los datos de fuente interna fueron proporcionados por distintas Unidades Administrativas del Ministerio del Trabajo.

Ministerio del Trabajo



**Gobierno
del Ecuador**

GUILLERMO LASSO
PRESIDENTE

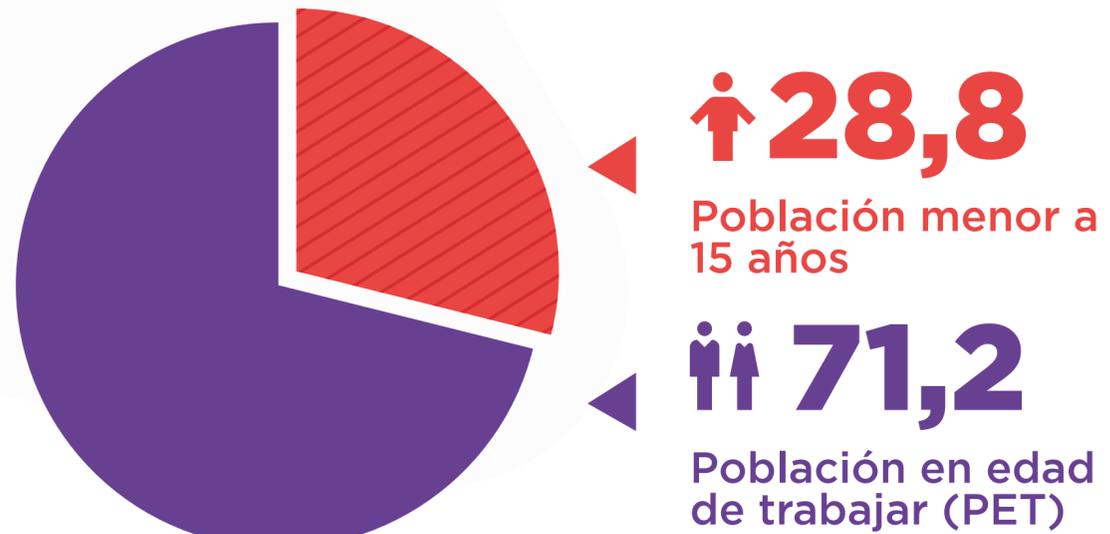
TABLA DE CONTENIDO

1. Información General	3	5. Actas de Finiquito	25
1.1. Composición de la población nacional (en porcentaje)	4	5.1. Registros de actas de finiquito por mes durante el año 2022	26
1.2. Composición del mercado laboral (número de personas)	5	5.2. Las 10 provincias donde se registra más actas de finiquito	27
1.3. Contratos registrados vigentes y actas de finiquito	6	5.3. Registros de actas de finiquito por género	28
1.4. Tasa (%) de los principales indicadores laborales por área y sexo	7	5.4. Las 10 principales actividades económicas registradas en actas de finiquito	28
2. Indicadores Laborales	8	5.5. Actas de finiquito por motivos de salida	29
2.1. Población nacional desagregada por sexo y área (número de personas)	9	6. Indicadores de gestión del MDT	30
2.2. Tasa de empleo global por sexo, área y rangos de edad (%)	10	6.1. Encuentra Empleo	31
2.3. Tasa de empleo adecuado por sexo, área y rangos de edad (%)	10	6.1.1. Número de personas colocadas total y por provincia	31
2.4. Tasa de subempleo por sexo, área y rangos de edad (%)	11	6.1.2. Número de personas registradas total y por provincia	32
2.5. Tasa de empleo en el sector informal por sexo, área y rangos de edad (%)	11	6.1.3. Número de personas capacitadas total y por provincia	33
2.6. Tasa de desempleo por sexo, área y rangos de edad (%)	12	6.2. Teletrabajo	34
2.7. Empleo y empleo adecuado por actividad económica (número de personas)	13	6.2.1. Número de personas en teletrabajo por sexo y las 5 principales provincias del sector privado	34
3. Indicadores Plan Nacional de Desarrollo	15	6.3. Total de inspecciones de trabajo por Dirección Regional	35
3.1. Porcentaje de personas cubiertas por alguno de los regímenes de la seguridad social	16	6.4. Mediación Laboral y Diálogo Social	36
3.2. Tasa trabajo infantil (5 a 14 años) desagregado por sexo y área	16	6.4.1. Número de Trámites Atendidos por mediación laboral y diálogo Social por Dirección Regional	36
3.3. Tasa desempleo juvenil (18 a 29 años)	17	6.5. Número de organizaciones sindicales atendidas y registradas en el 2022	37
3.4. Tasa desempleo juvenil (18 a 29 años) desagregado por sexo y área	17	6.6. Dirección de Atención a Grupos Prioritarios	38
3.5. Brecha de empleo adecuado y salario entre hombres y mujeres (15 y más años) desagregado por área.	18	6.6.1. Talleres de Sensibilización	38
4. Contratos	19	6.6.2. Número de inspecciones en trabajo infantil y Número de mesas interinstitucionales	38
4.1. Los 5 contratos registrados más usados	20	6.7. Servicio Ecuatoriano de Capacitación profesional	39
4.2. Contratos registrados por género	21	6.7.1. Número de participantes capacitados durante el 2022 por las 5 principales provincias	39
4.3. Principales nacionalidades con contratos registrados	21	6.7.2. Número de exámenes efectuados del servicio de certificación por competencias laborales por las 5 principales provincias	40
4.4. Los 5 contratos registrados más importantes por actividad económica	22	6.8. Dirección de Seguridad, Salud en el Trabajo y Gestión Integral de Riesgos	41
4.5. Las 10 provincias donde se registran más contratos	23	6.8.1. Número de beneficiarios de capacitaciones salud y seguridad y por las 5 principales provincias	41
4.6. Modalidades contractuales en 2021	24	6.8.2. Número de inspecciones de seguridad y salud en el trabajo realizadas	42
		7. Glosario	43

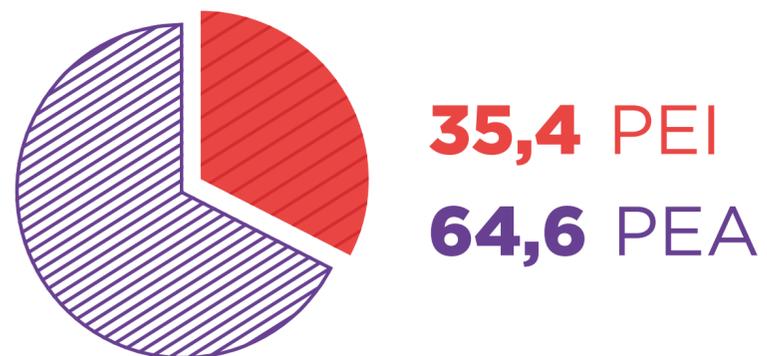
1. INFORMACIÓN GENERAL

1.1 Composición de la población nacional (en porcentajes)

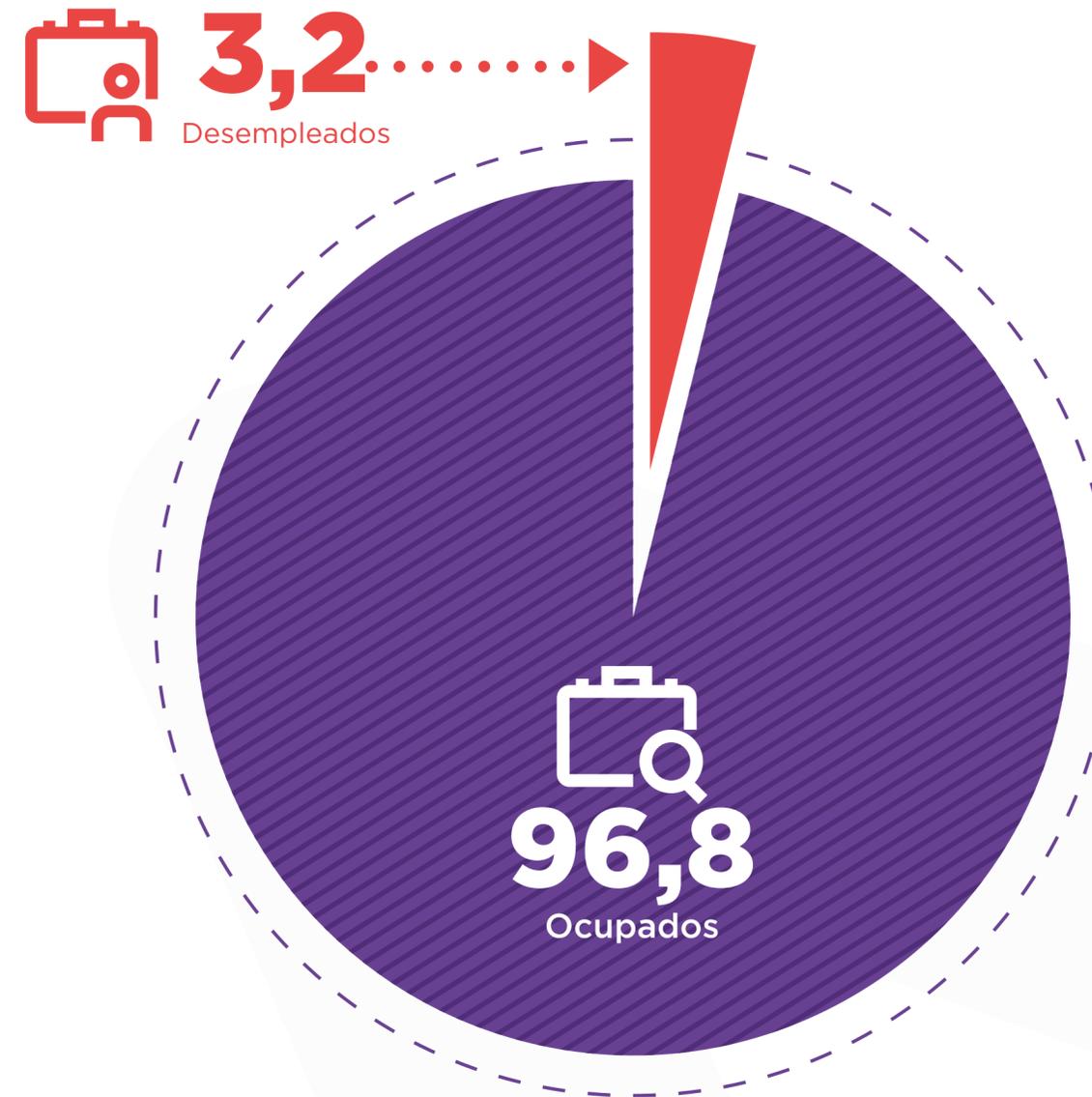
Composición de la Población Nacional



Composición de la Población en Edad de Trabajar (15 años y más)



Composición de la Población Económicamente Activa (PEA).



Fuente: INEC-ENEMDU, diciembre 2022

1.2. Composición de la población nacional (número de personas)



Población en Edad de Trabajar

12.941.480



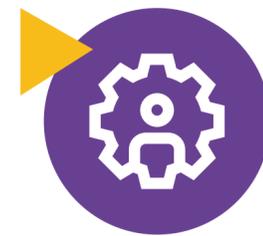
Población Económicamente Activa

8.357.837



Empleo Global

8.090.895



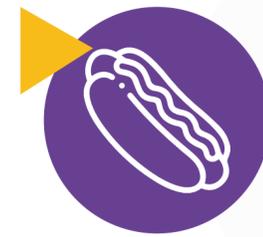
Empleo Adecuado

3.011.800



Subempleo

1.618.846



Empleo en el Sector Informal

4.317.993

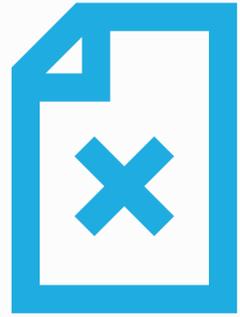


Desempleo

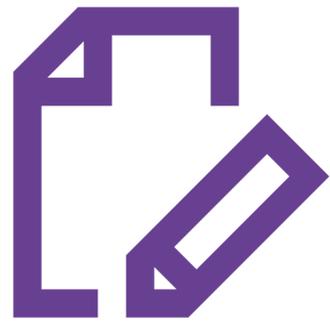
266.942

Fuente: INEC-ENEMDU, diciembre 2022

1.3. Contratos registrados vigentes y actas de finiquito



751.927
Actas de Finiquito Registradas



490.198
Contratos Registrados Vigentes

Tipo de contratos más usados



Contrato Indefinido
232.940



Contrato Especial Emergente
81.836



Contrato por Obra o Servicio determinado dentro del Giro del Negocio
58.508



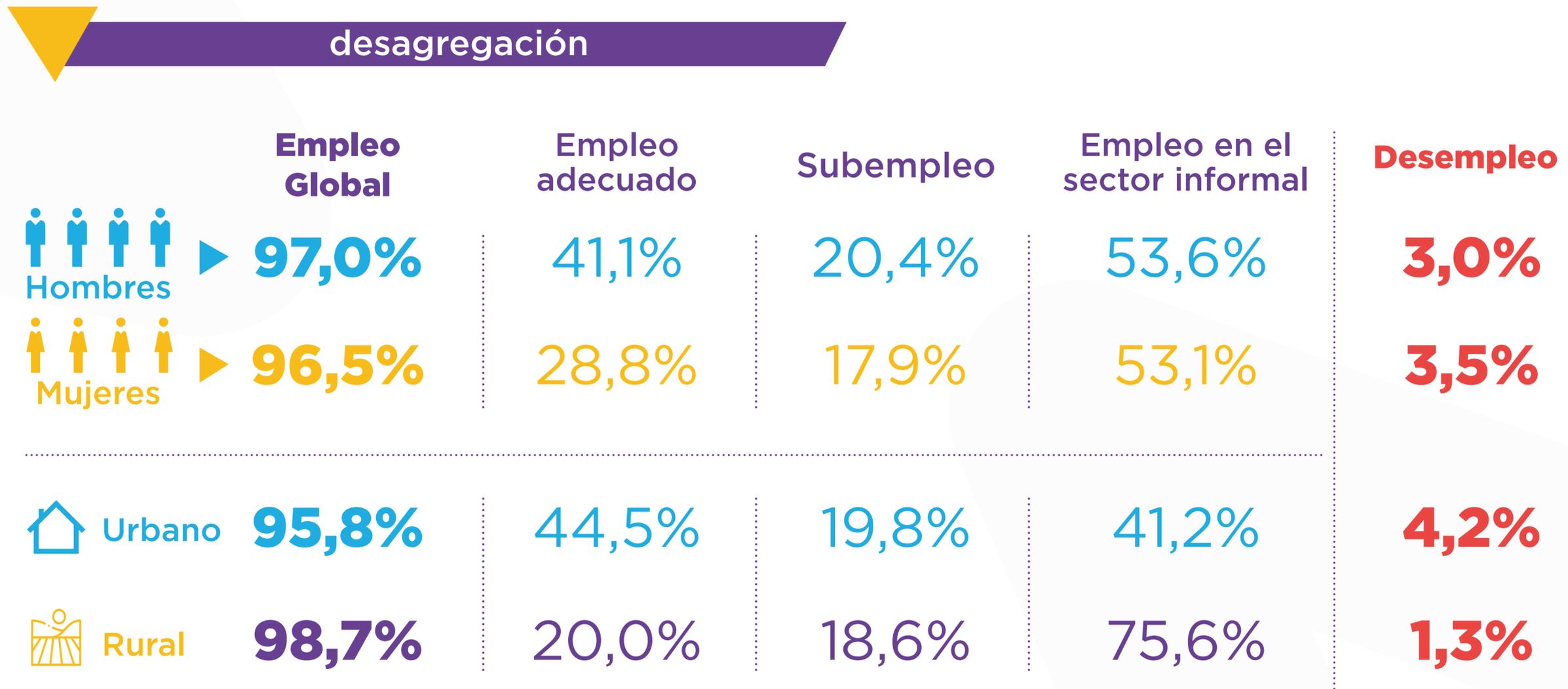
Contrato de Jornada Parcial Permanente
27.410



Contrato Sector Productivo
21.321

Fuente: Dirección de Control e Inspecciones, Ene-Dic 2022

1.4. Tasa de los principales indicadores laborales por área y sexo (%)



Fuente: INEC-ENEMDU, diciembre 2022

2. INDICADORES LABORALES

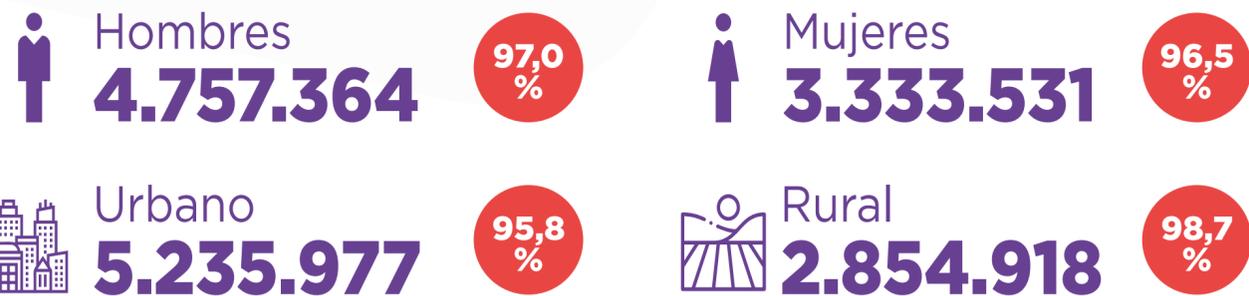
2.1. Población nacional desagregada por sexo y área (número de personas)

Indicadores demográficos

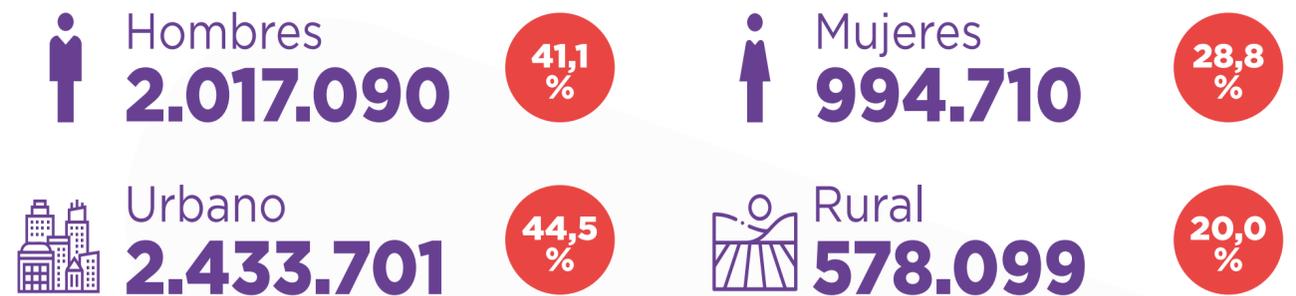


Fuente: INEC-ENEMDU, diciembre 2022

2.2. Tasa de empleo global por sexo, área y rangos de edad (%)

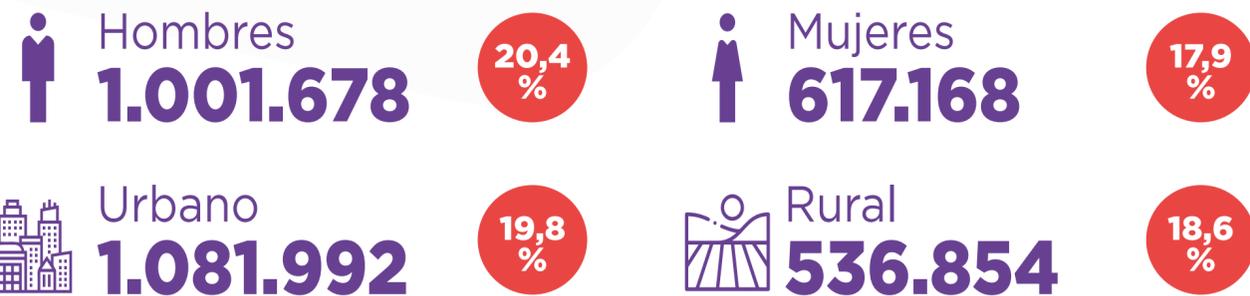


2.3. Tasa de empleo adecuado por sexo, área y rangos de edad (%)

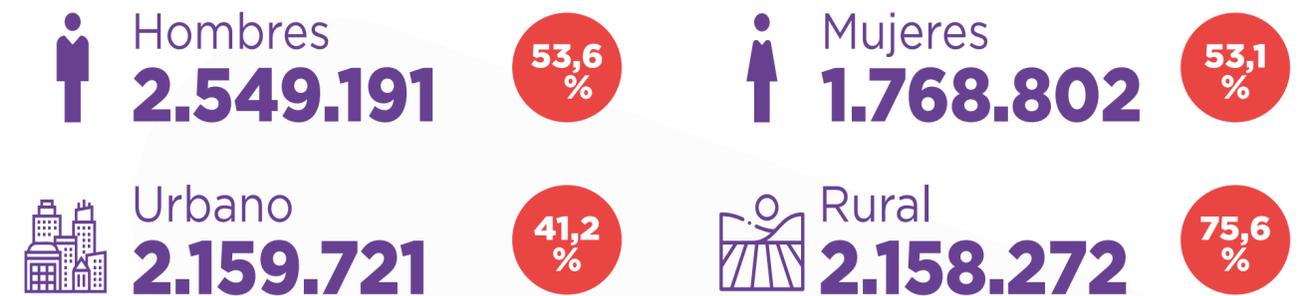


Fuente: INEC-ENEMDU, diciembre 2022

2.4. Tasa de subempleo por sexo, área y rangos de edad (%)

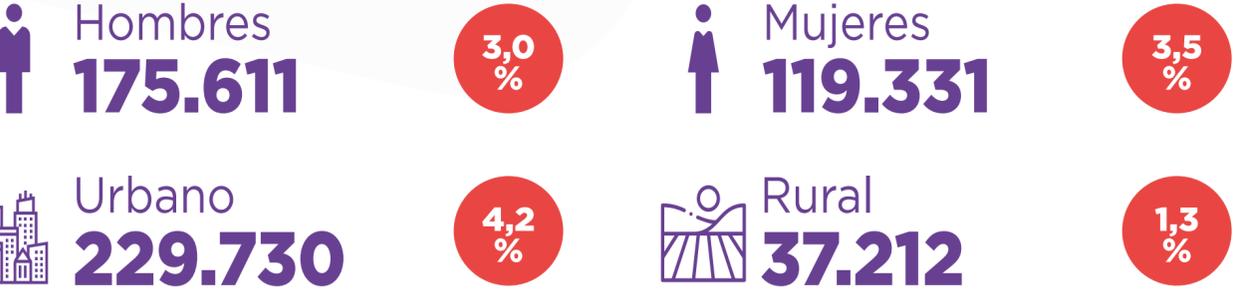


2.5. Tasa de empleo en el sector informal por sexo, área y rangos de edad (%)



Fuente: INEC-ENEMDU, diciembre 2021

2.6. Tasa de desempleo por sexo, área y rangos de edad (%)



Fuente: INEC-ENEMDU, diciembre 2022

2.7. Empleo y empleo adecuado por actividad económica (número de personas)

Actividad Económica	Empleo Adecuado Dic-2022	Empleo Global Dic-2022
 Agricultura, ganadería caza y silvicultura y pesca	275.045	2.470.897
 Comercio, reparación vehículos	583.317	1.481.602
 Industrias manufactureras	404.040	766.977
 Construcción	215.629	544.076
 Actividades de alojamiento y servicios de comida	143.657	513.825
 Transporte y almacenamiento	225.323	475.580
 Enseñanza	269.330	301.527
 Administración pública, defensa y seguridad social	259.687	266.915
 Actividades y servicios administrativos y de apoyo	99.557	239.884
 Otras actividades de servicios	64.501	228.699
 Actividades en hogares privados con servicio doméstico	63.198	203.573

Actividad Económica	Empleo Adecuado Dic-2022	Empleo Global Dic-2022
 Actividades, servicios sociales y de salud	118.622	176.998
 Actividades profesionales, científicas y técnicas	82.376	135.269
 Información y comunicación	37.136	59.550
 Actividades financieras y de seguros	49.687	52.960
 Artes, entretenimiento y recreación	27.536	52.910
 Explotación de minas y canteras	36.244	45.961
 Distribución de agua, alcantarillado	19.756	27.643
 Actividades inmobiliarias	22.884	26.565
 Suministros de electricidad, gas, aire acondicionado	13.540	18.749
 Actividades de organizaciones extraterritoriales	734	734

Fuente: INEC-ENEMDU, diciembre 2022

3. INDICADORES PLAN NACIONAL DE DESARROLLO

3.1. Porcentaje de personas cubiertas por alguno de los regímenes de la seguridad social



Denominador (PEA o proporción respecto al total)

	Hombres 3.425.461	38,5 %	▶ 8.899.631
	Mujeres 3.501.705	37,7 %	▶ 9.283.852
	Urbano 1.968.918	34,0 %	▶ 5.787.163
	Rural 4.958.248	40,0 %	▶ 12.396.320

3.2. Tasa trabajo infantil (5 a 14 años) desagregado por sexo y área



Denominador (PEA o proporción respecto al total)

	Hombres 113.320	6,1 %	▶ 1.874.024
	Mujeres 135.317	7,0 %	▶ 1.936.561
	Urbano 18.148	0,7 %	▶ 2.458.649
	Rural 230.489	17,1 %	▶ 1.351.935

Fuente: INEC-ENEMDU, diciembre 2022

3.3. Tasa empleo adecuado (15 y más) desagregado por sexo y área



Nacional
2.495.719
8.090.249

Denominador (PEA o proporción respecto al total)

	Hombres 1.692.789	35,8 %	▶ 4.726.575
	Mujeres 802.930	23,9 %	▶ 3.363.673
	Urbano 2.015.238	37,4 %	▶ 5.381.991
	Rural 480.481	17,7 %	▶ 2.708.258

3.4. Tasa desempleo juvenil (18 a 29 años) desagregado por sexo y área



Nacional
143.489
2.003.470

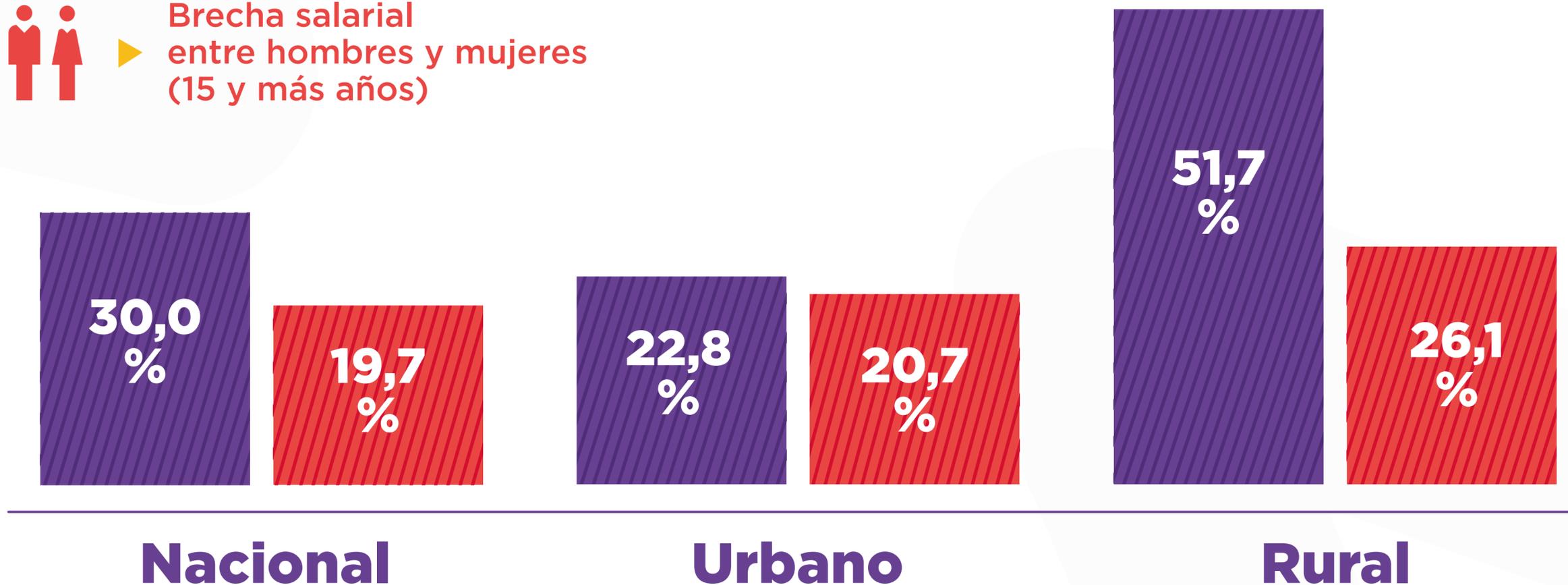
Denominador (PEA o proporción respecto al total)

	Hombres 73.502	5,8 %	▶ 1.262.436
	Mujeres 69.988	9,4 %	▶ 741.034
	Urbano 120.950	8,9 %	▶ 1.353.605
	Rural 22.539	3,5 %	▶ 649.865

Fuente: INEC-ENEMDU, diciembre 2022

3.5. Brecha de empleo adecuado y salario entre hombres y mujeres (15 y más años) desagregado por área

-  Brecha de empleo adecuado entre hombres y mujeres (15 y más años)
-  Brecha salarial entre hombres y mujeres (15 y más años)



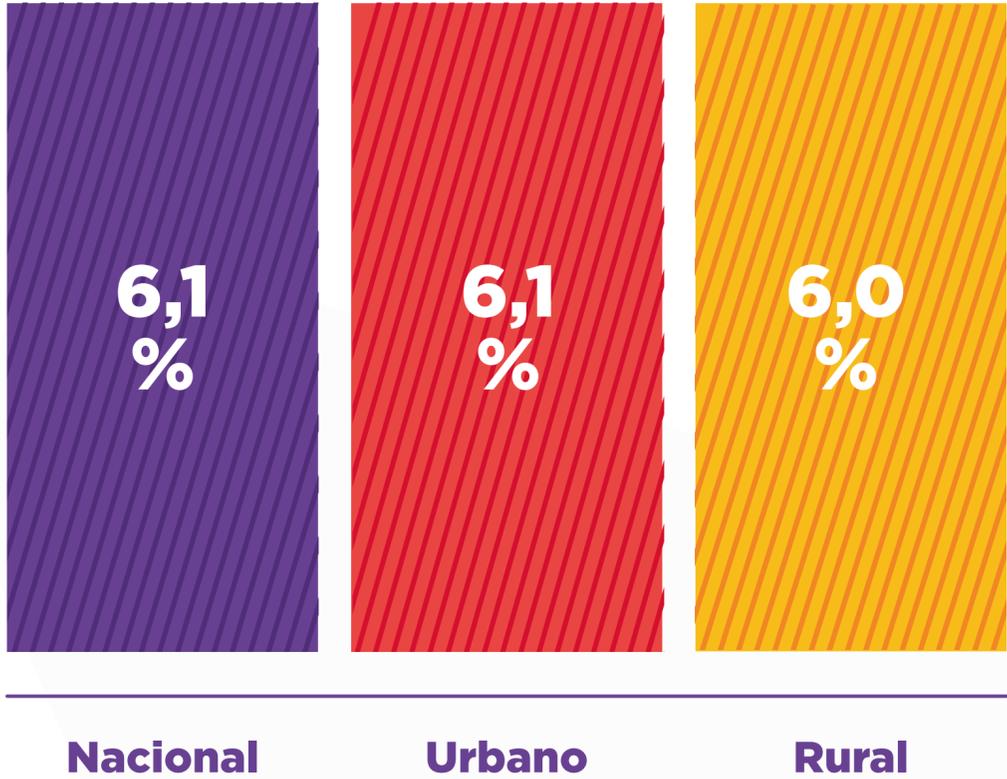
Fuente: INEC-ENEMDU, diciembre 2022

3.6. Tasa acumulada de acceso a la clase media Nacional



Nacional
3.715.021

3.7. Índice de percepción de la calidad de los servicios públicos en general



Fuente: INEC-ENEMDU, diciembre 2022

4. CONTRATOS

4.1. Los 5 contratos registrados más usados



Contrato Indefinido

232.940



Contrato Especial Emergente

81.836



Contrato por Obra o Servicio Determinado Dentro del Giro del Negocio

58.508



Contrato de Jornada Parcial Permanente

27.410



Contrato Sector Productivo

21.321

Fuente: Direcciones de Control e Inspecciones, ene-dic 2022

4.2. Contratos registrados por género



Masculino

324.816



Femenino

165.382

Fuente: Direcciones de Control e Inspecciones, ene-dic 2022

4.3. Principales nacionalidades con contratos registrados



Venezolano

1.260



Colombiano

694



Macedonio/a

560



Chino

370



Peruano

226

4.4. Los 5 contratos registrados más importantes por actividad económica



Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos, Automotores y motocicletas

▶ **75.568**



Industrias manufactureras.

▶ **55.297**



Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.

▶ **72.711**



Actividades de servicios administrativos y de apoyo.

▶ **45.570**

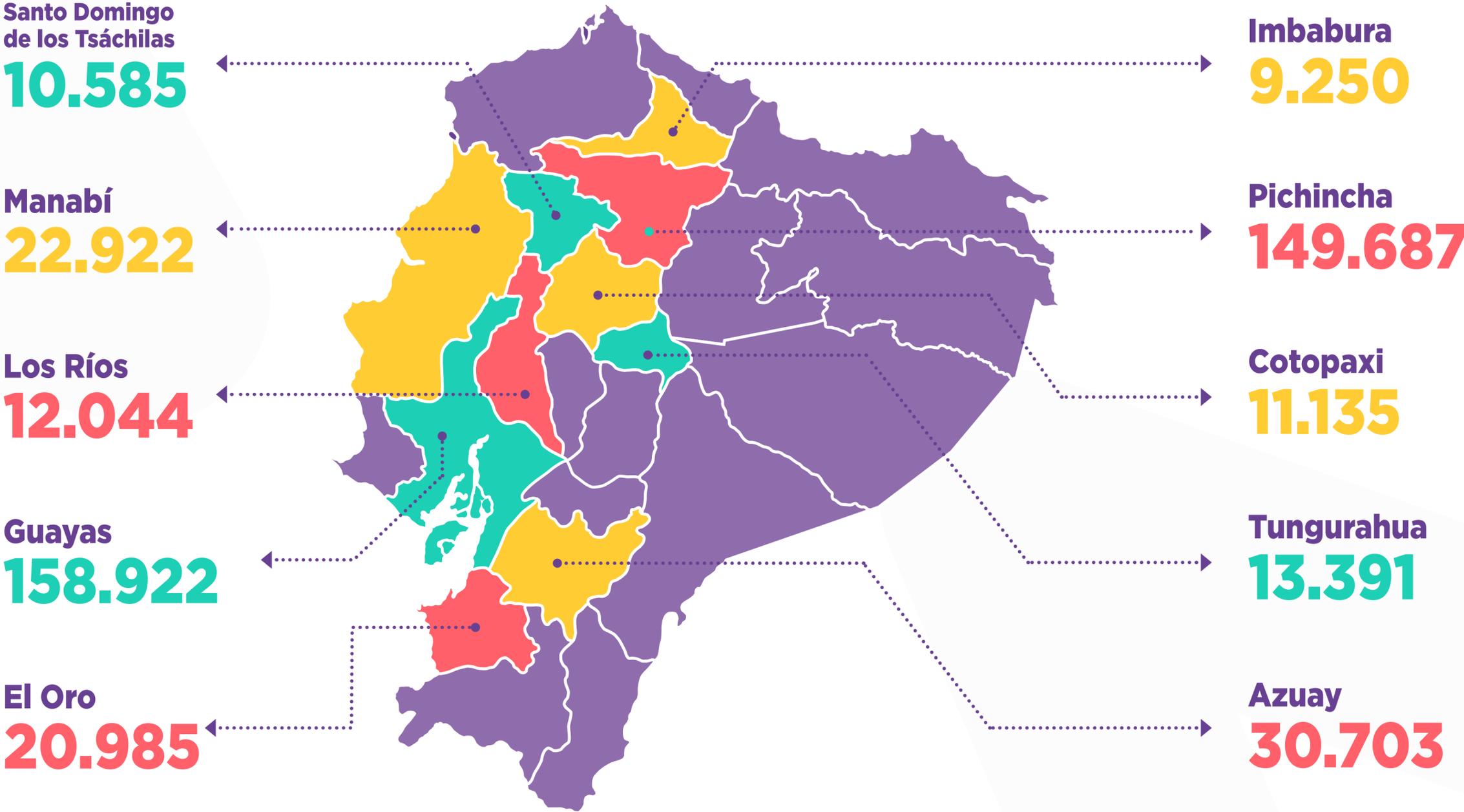


Construcción.

▶ **35.549**

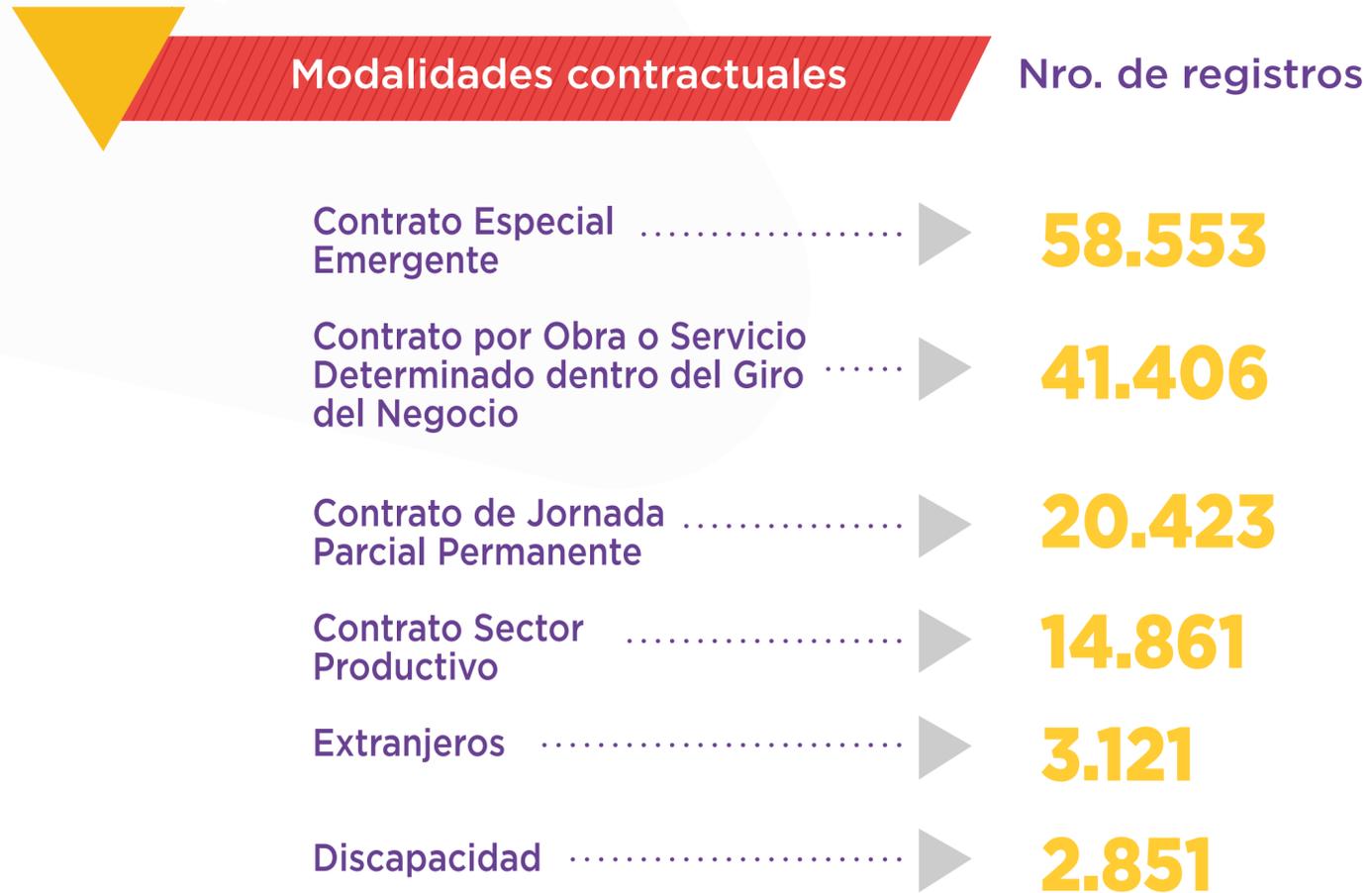
Fuente: Direcciones de Control e Inspecciones, ene-dic 2022

4.5. Las 10 provincias donde se registran más contratos



Fuente: Direcciones de Control e Inspecciones, ene-dic 2022

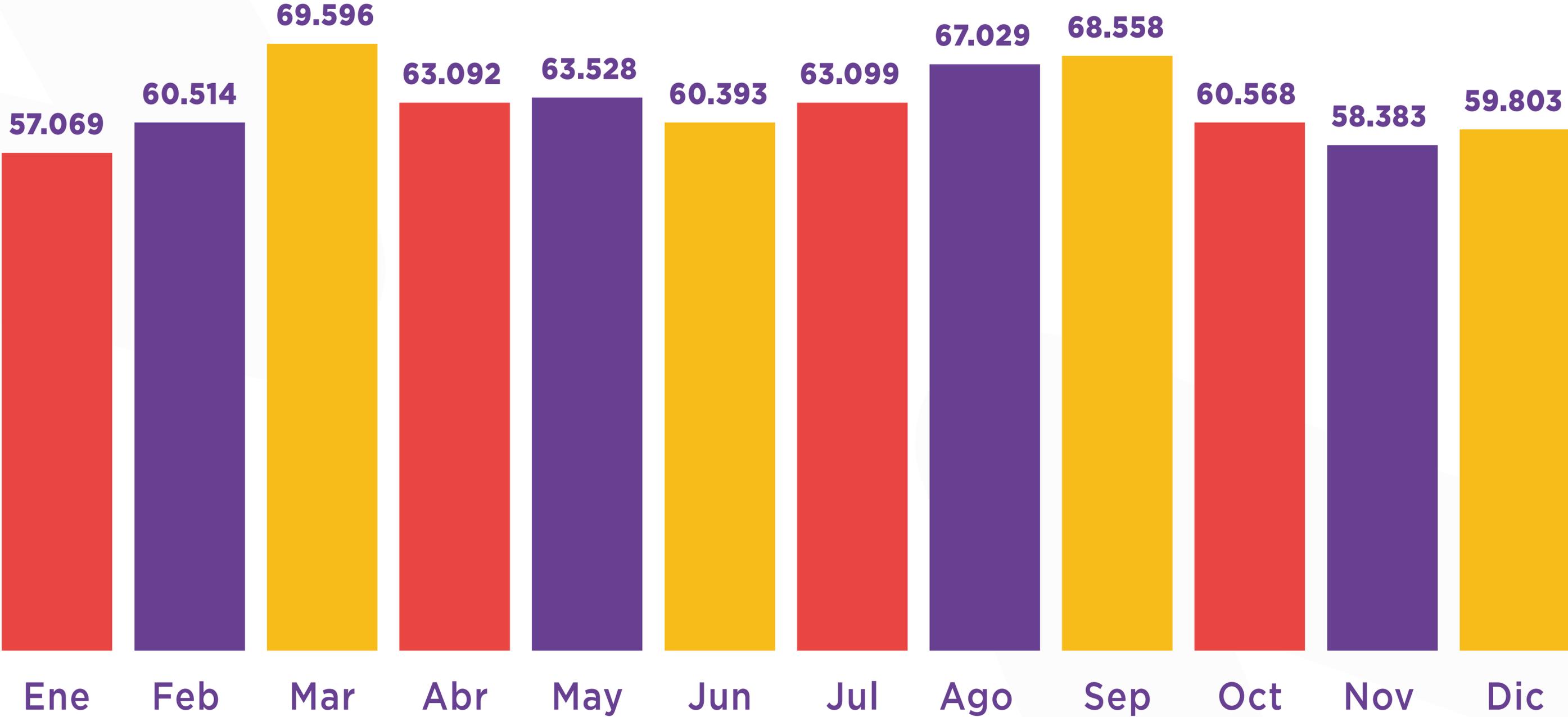
4.6. Modalidades contractuales en 2022



Fuente: Direcciones de Control e Inspecciones, ene-dic 2022

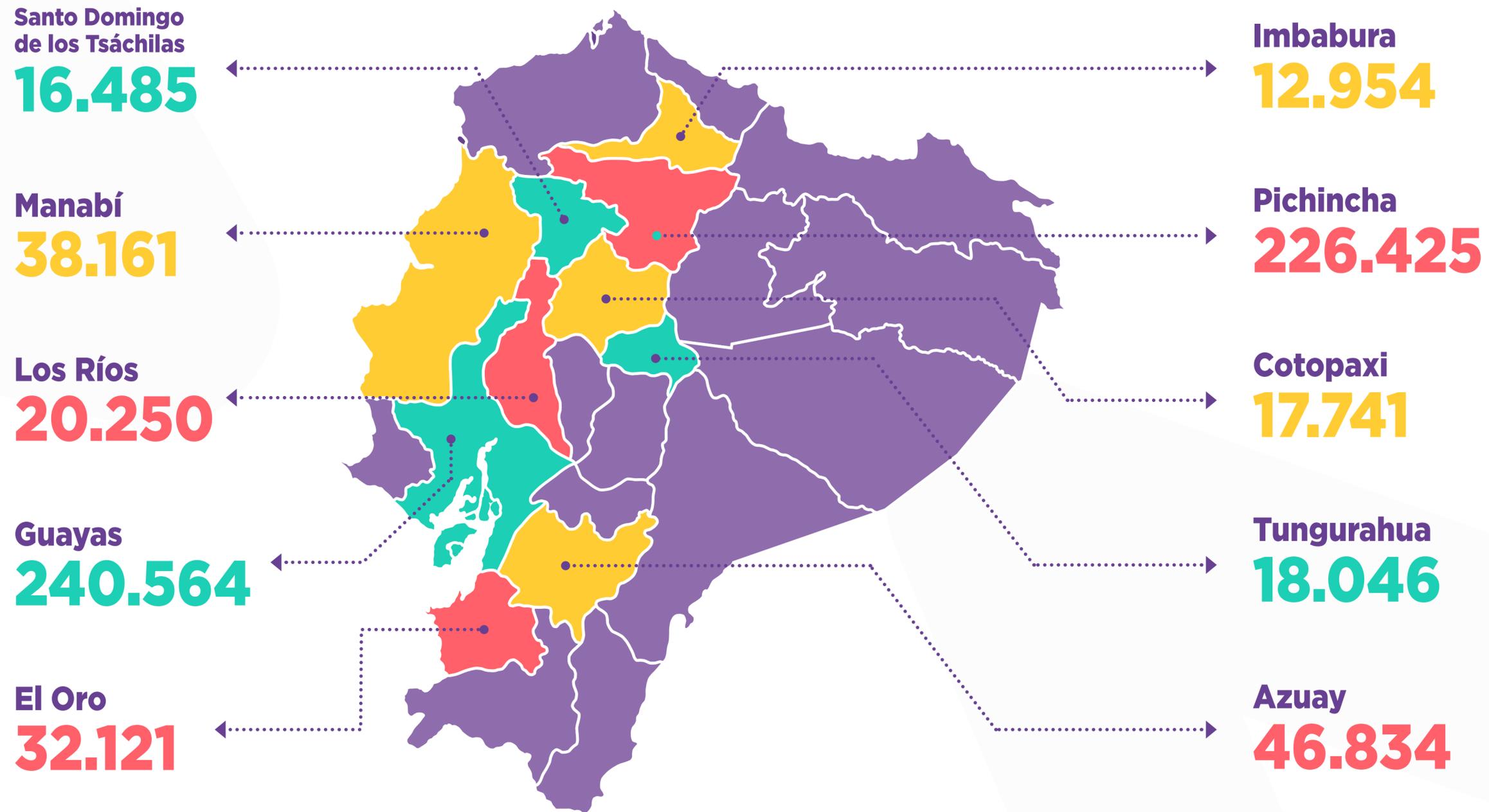
5. ■ ACTAS DE FINIQUITO

5.1. Registros de actas de finiquito por mes durante el año 2022



Fuente: Direcciones de Control e Inspecciones, ene-dic 2022

5.2. Las 10 provincias donde se registra más actas de finiquito



Fuente: Direcciones de Control e Inspecciones y Tecnologías de la Información y Comunicación, ene-dic 2022

5.3. Registros de actas de finiquito por género



Masculino

528.047



Femenino

223.880

Fuente: Direcciones de Control e Inspecciones y Tecnologías de la Información y Comunicación, ene-dic 2022

5.4. Las 10 principales actividades económicas registradas en actas de finiquito

	Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	134.817
	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	101.931
	Industrias manufactureras	83.544
	Construcción	80.508
	Actividades de servicios administrativos y de apoyo.	74.306
	Actividades profesionales, científicas y técnicas	49.001
	Otras actividades de servicios	27.616
	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	25.160
	Transporte y almacenamiento	25.000
	Enseñanza	22.861

5.5. Actas de finiquito por motivo de salida

Causal	No. de registros
● Por acuerdo de las partes.	477.114
● Por la conclusión de la obra, período de labor o servicios objeto del contrato.	92.131
● Por las causas legalmente previstas en el contrato.	83.532
● Por terminación dentro del periodo de prueba.	48.823
● Por despido intempestivo.	31.081
● Por desahucio.	14.173
● Por muerte del trabajador o incapacidad permanente y total para el trabajo.	2.130
● Por voluntad del empleador previo visto bueno.	930
● Por muerte o incapacidad del empleador o extinción de la persona jurídica contratante.	902
● Por caso fortuito o fuerza mayor que imposibiliten el trabajo, como incendio, terremoto, tempestad, explosión, plagas del campo, guerra y, en general, cualquier otro acontecimiento extraordinario que los contratantes no pudieron prever o que previsto no lo pudieron evitar.	850

Causal	No. de registros
● Por terminación del contrato antes del plazo convenido.	129
● Por voluntad del trabajador previo visto bueno.	126
● Por ser asumidos por otro empleador en aplicación del Mandato Constituyente No 8.	4

Fuente: Direcciones de Control e Inspecciones y Tecnologías de la Información y Comunicación, ene-dic 2022

Nota: Contratos de trabajo y actas de finiquito al ser registros transaccionales estos cambiarán dependiendo de la fecha de corte y actualización del Sistema Único del Trabajo - SUT

6. ■ INDICADORES DE GESTIÓN DEL MDT

6.1. Encuentra Empleo

6.1.1. Número de personas colocadas total y por provincia



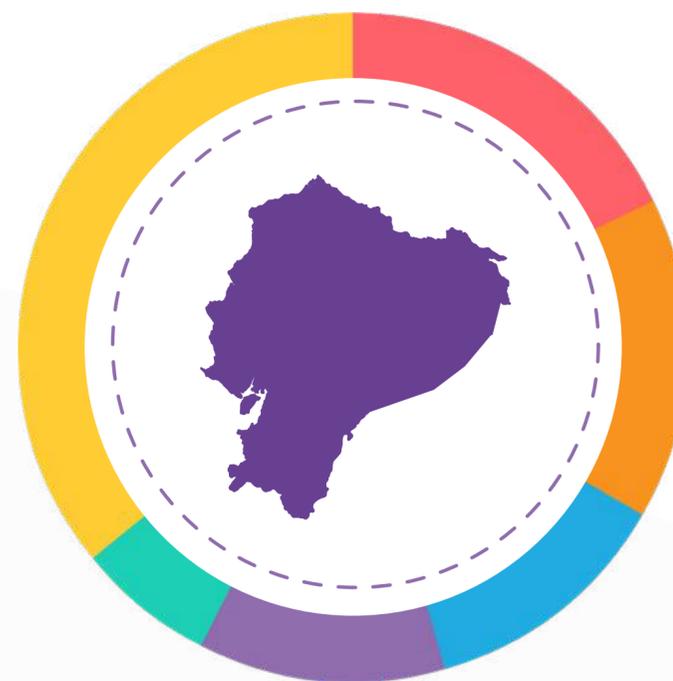
Colocadas
72.489



Otras
26.067

Napo
4.878

Zamora
Chinchiipe
8.627



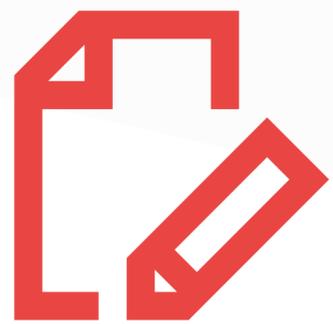
Orellana
12.878

Sucumbíos
11.228

Pichincha
8.811

Fuente: Coordinación de Empleos y Salarios, ene-dic 2022

6.1.2. Número de personas registradas total y por provincia

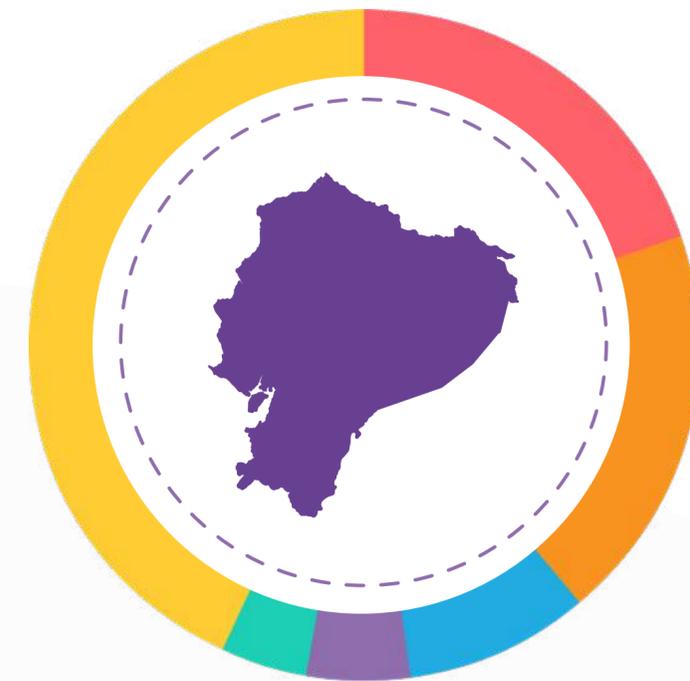


Registradas
174.909

Otras
75.445

El Oro
7.446

Azuay
8.409



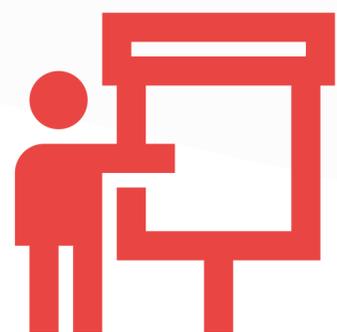
Guayas
34.390

Pichincha
33.376

Manabí
15.648

Fuente: Coordinación de Empleos y Salarios, ene-dic 2022

6.1.3. Número de personas capacitadas total y por provincia



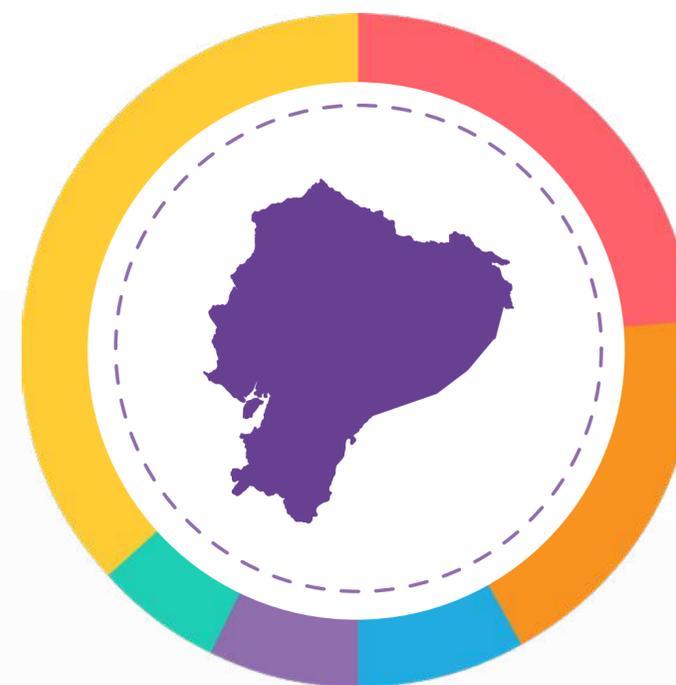
Capacitadas
65.630



Otras
24.239

Manabí
3.919

El Oro
4.772



Guayas
15.483

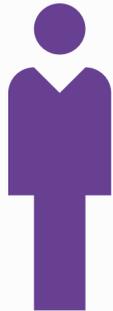
Pichincha
12.022

Azuay
5.179

Fuente: Coordinación de Empleos y Salarios, ene-dic 2022

6.2. Teletrabajo

6.2.1. Número de personas en teletrabajo por sexo y las 5 principales provincias del sector privado

 Masculino
3.690

 Femenino
3.890

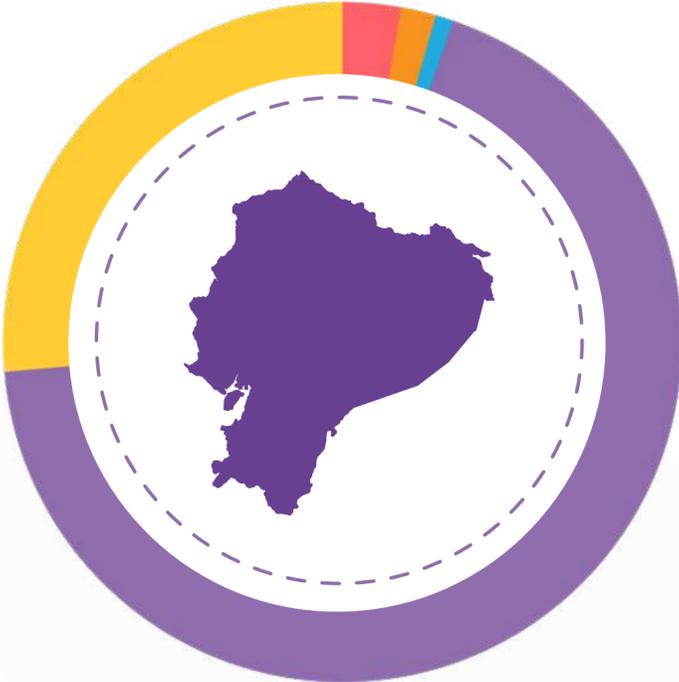
Guayas
1.889

Pichincha
4.866

Azuay
188

Manabí
116

Imbabura
71



Fuente: Dirección de Control e Inspecciones, Ene-Dic 2022

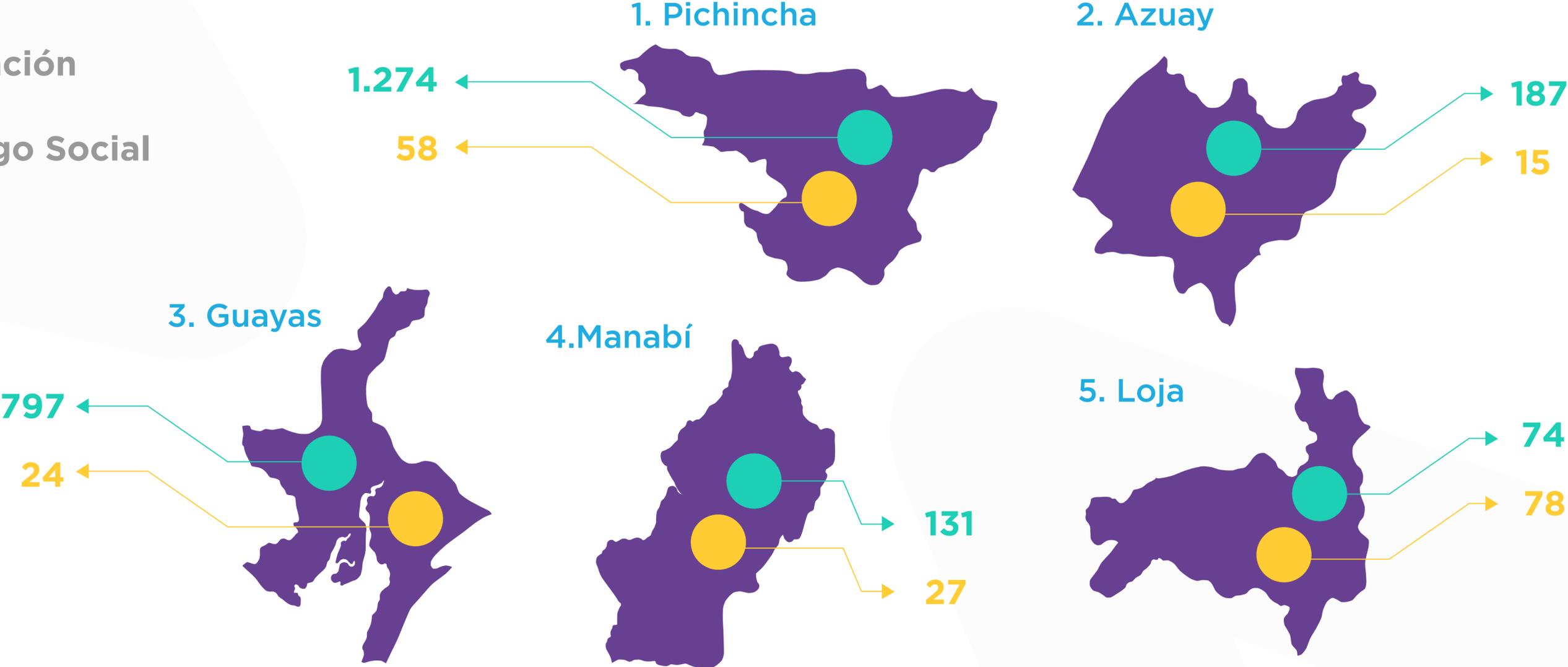
6.3. Total de inspecciones de trabajo por Dirección Regional

 Dirección Regional	 Total de inspecciones	 En trámites	 Archivadas	 Sancionadas
Quito	2.135	707	1.169	259
Guayaquil	2.211	2.065	132	14
Cuenca	1.672	67	1.570	35
Ambato	830	700	117	13
Portoviejo	999	515	470	14
Ibarra	861	317	488	56
Loja	574	562	6	6

Fuente: Dirección de Control e Inspecciones, ene-dic 2022

6.4. Mediación Laboral y Diálogo Social

6.4.1. Número de Tramites Atendidos por mediación laboral y dialogo Social por Dirección Regional

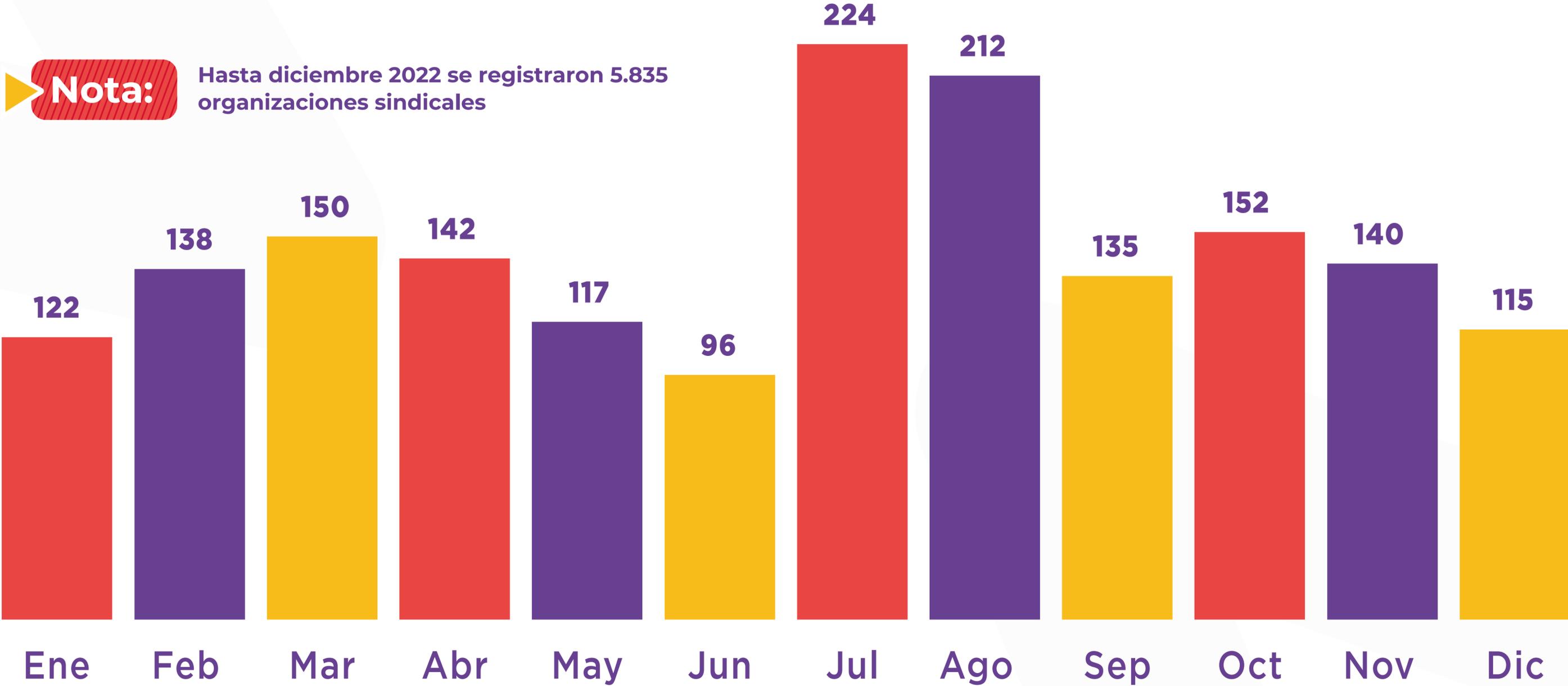


Fuente: Dirección de Mediación Laboral, ene-dic 2022

6.5. Número de organizaciones sindicales atendidas y registradas en el 2022

Nota:

Hasta diciembre 2022 se registraron 5.835 organizaciones sindicales



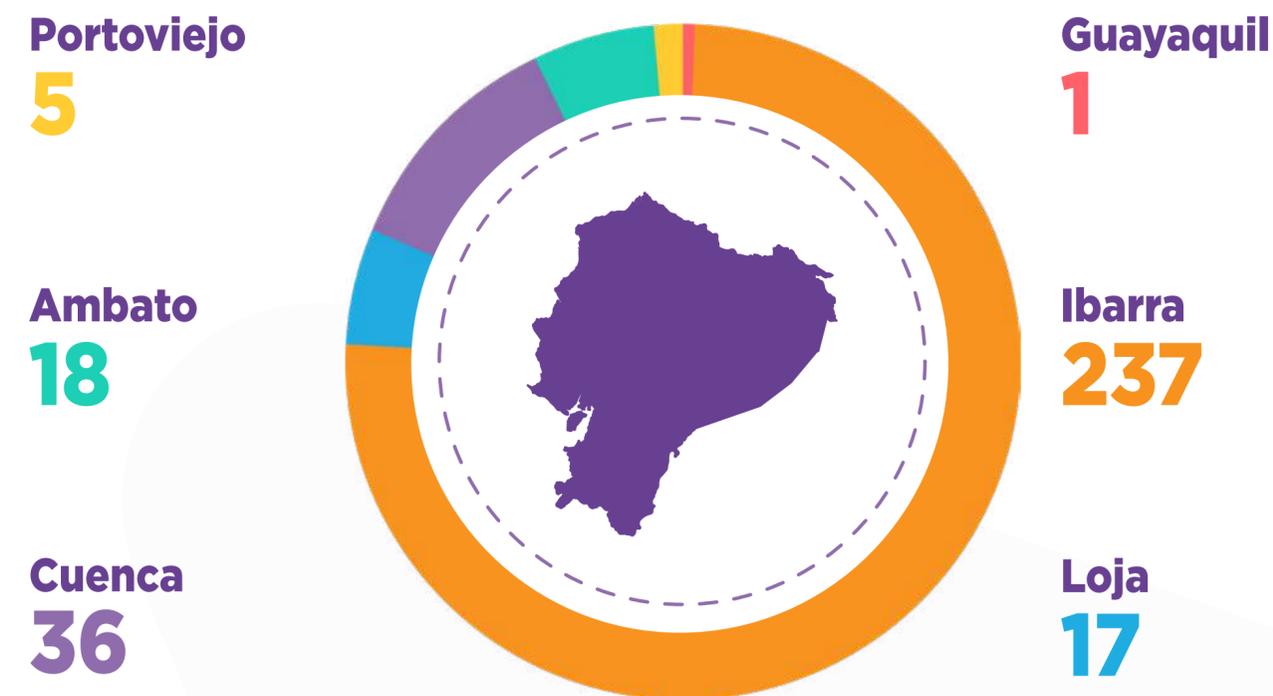
Fuente: Dirección de Organizaciones Laborales, ene-dic 2022

6.6. Dirección de Atención a Grupos Prioritarios

6.6.1. Talleres de Sensibilización

Temática	No. de Talleres
● Acceso y sostenibilidad en el ámbito laboral	58
● Acoso laboral	327
● Derecho al cuidado y conciliación laboral	10
● Derechos de equidad sobre inclusión al trabajo	218
● Perspectivas de igualdad de género y diversidad sexual	60
● Protocolo de prevención y atención de casos de discriminación	96
● Sostenibilidad en el ámbito laboral	67

6.6.2. Número de inspecciones en trabajo infantil y Número de mesas interinstitucionales.



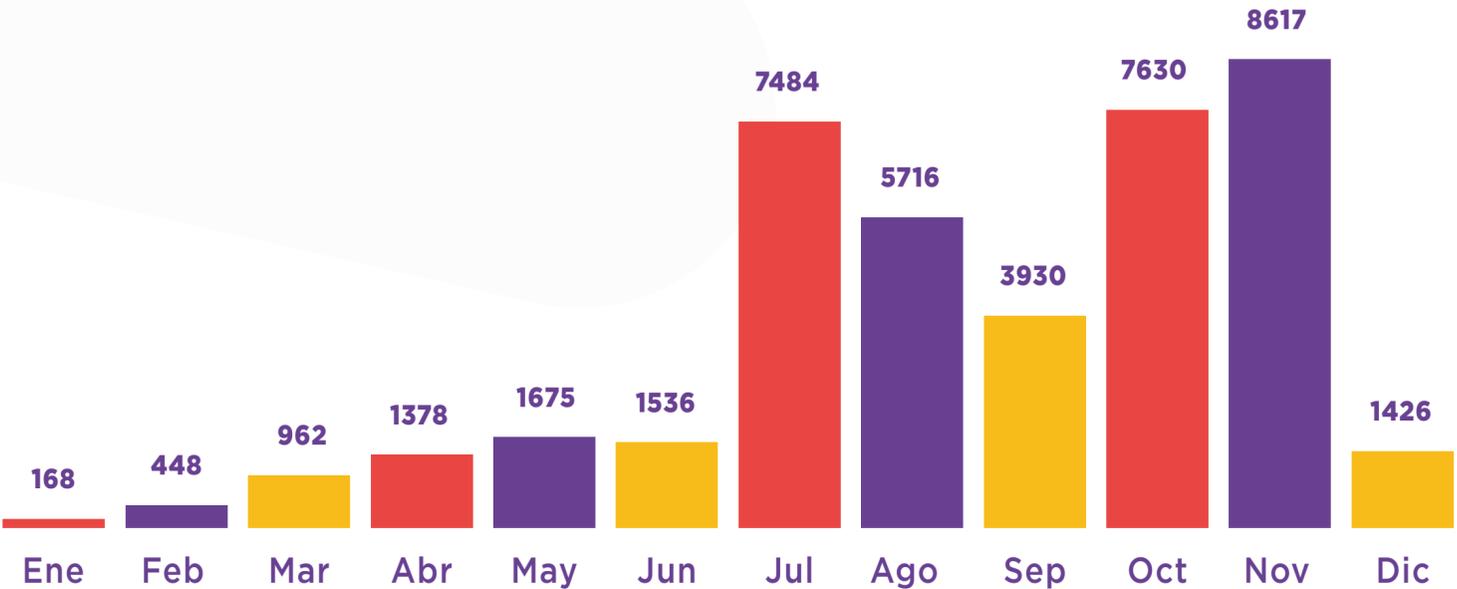
Nota:

A nivel nacional, se han realizado 29 meses interinstitucionales para la atención de la problemática en trabajo infantil

Fuente: Dirección de Atención a Grupos Prioritarios, ene-dic 2022

6.7. Servicio Ecuatoriano de Capacitación profesional

6.7.1. Número de participantes capacitados durante el 2022 por las 5 principales provincias



Pichincha
11.477

Guayas
4.835

Azuay
3.026



Sucumbíos
2.765

El Oro
2.092

Otras
16.775

Fuente: Servicio Ecuatoriano de Capacitación profesional, ene-dic 2022

6.7.2. Número de exámenes efectuados del servicio de certificación por competencias laborales por las 5 principales provincias

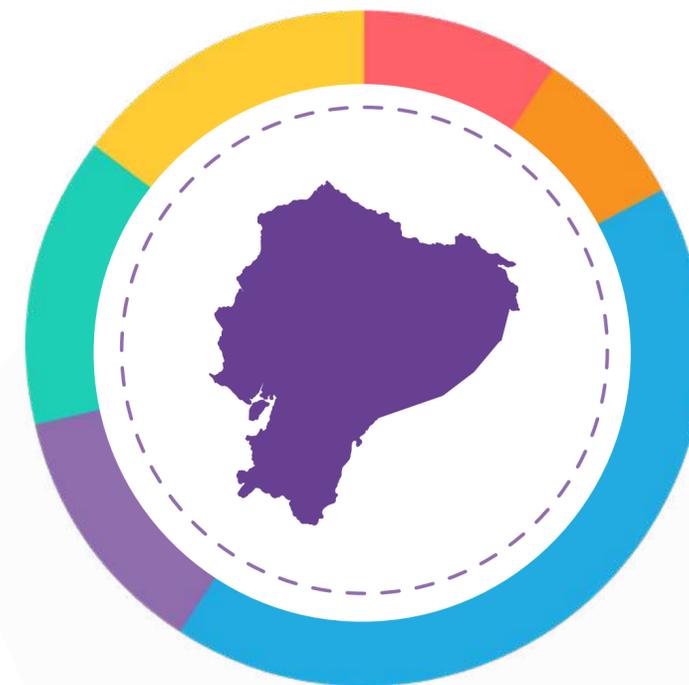
  Masculino
577

  Femenino
570

Manabí
169

Guayas
162

Los Ríos
138



Chimborazo
106

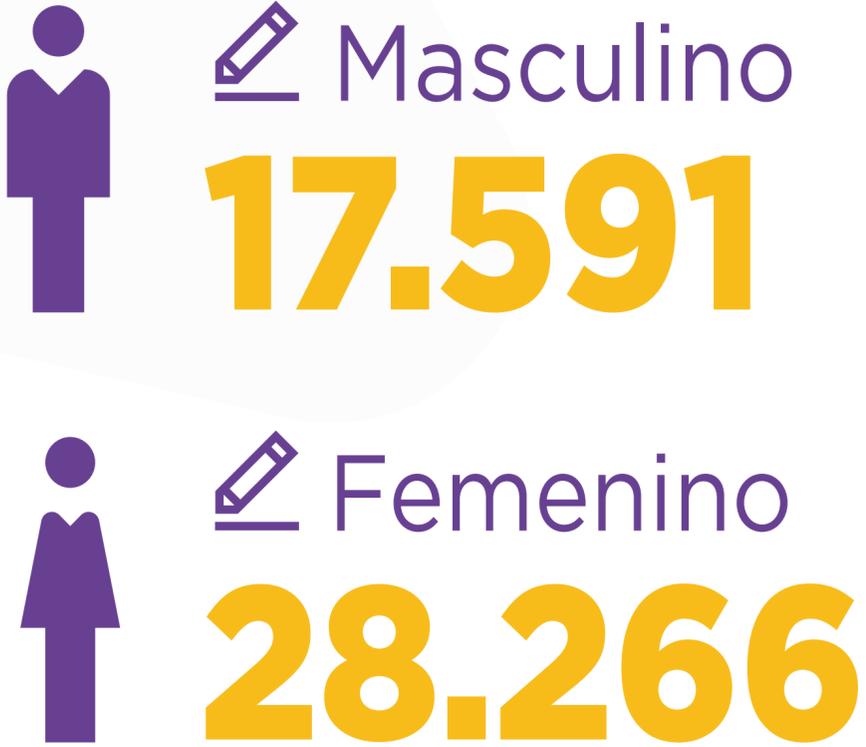
Zamora
Chinchipe
89

Otras
483

Fuente: Servicio Ecuatoriano de Capacitación profesional, ene-dic 2022

6.8. Dirección de Seguridad, Salud en el Trabajo y Gestión Integral de Riesgos

6.8.1. Número de beneficiarios de capacitaciones salud y seguridad y por las 5 principales provincias.



Pichincha
15.559

Guayas
11.047

Manabí
2.919



Azuay
2.009

El Oro
1.892

Otras
12.431

Fuente: Dirección de Seguridad, Salud en el Trabajo y Gestión Integral de Riesgos, ene-dic 2022

6.8.2. Número de inspecciones de seguridad y salud en el trabajo realizadas



Tamaño de la empresa	No. de insp.
● Grande empresa	202
● Mediana empresa A	141
● Mediana empresa B	124
● Microempresa	186
● Pequeña empresa	327

Tipo de inspección	No. de insp.
● Denuncia	95
● Planificada	840
● Re inspección	18
● Visita técnica	16
● Integral	11

Fuente: Dirección de Seguridad, Salud en el Trabajo y Gestión Integral de Riesgos, ene-dic 2022

7. GLOSARIO

GLOSARIO

Desempleo. - Personas de 15 años y más que, en el período de referencia, presentan simultáneamente las siguientes características: i) no tuvieron empleo, ii) estaban disponibles para trabajar y iii) buscaron trabajo o realizaron gestiones concretas para conseguir empleo o para establecer algún negocio en las cuatro semanas anteriores. La tercera condición se suprime según el tipo de desempleo, como se define a continuación:

Desempleo. - Personas de 15 años y más que, en el período de referencia, presentan simultáneamente las siguientes características: i) no tuvieron empleo, ii) estaban disponibles para trabajar y iii) buscaron trabajo o realizaron gestiones concretas para conseguir empleo o para establecer algún negocio en las cuatro semanas anteriores. La tercera condición se suprime según el tipo de desempleo, como se define a continuación:

Empleo. - Las personas con empleo son todas aquellas personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, se dedicaban a alguna actividad para producir bienes o prestar servicios a cambio de remuneración o beneficios.

Se clasifican en esta categoría:

- a. las personas con empleo y «trabajando», es decir, que trabajaron en un puesto de trabajo por lo menos una hora, y
- b. las personas con empleo, pero «sin trabajar» debido a una ausencia temporal del puesto de trabajo o debido a disposiciones sobre el ordenamiento del tiempo de trabajo (como trabajo en turnos, horarios flexibles y licencias compensatorias por horas extraordinarias) (OIT, 2013).

Empleo adecuado/pleno. - El empleo adecuado es una condición laboral en la cual las personas satisfacen ciertas condiciones mínimas, desde un punto de vista normativo. Lo conforman aquellas personas con empleo que, durante la semana de referencia, trabajan igual o más de 40 horas, perciben ingresos laborales mensuales iguales o superiores al salario mínimo, independientemente del deseo y disponibilidad de trabajar horas adicionales. También forman parte de esta categoría las personas ocupadas que, durante la semana de referencia, perciben ingresos laborales iguales o superiores al salario mínimo, trabajan menos de 40 horas, pero no están disponibles para trabajar horas adicionales.

Población económicamente activa (PEA). - Lo conforman aquellas personas en edad de trabajar, y constituye la suma de las personas con empleo y las personas desempleadas.

Subempleo. - Son personas con empleo que, durante la semana de referencia, trabajaron menos de la jornada legal y/o percibieron ingresos inferiores al salario mínimo y tienen el deseo y disponibilidad de trabajar horas adicionales. Es la sumatoria del subempleo por insuficiencia de tiempo de trabajo y por insuficiencia de ingresos.

Población en edad de trabajar (PET). - Comprende a todas las personas de 15 años y más.

Empleo en el sector informal. - La población empleada en el sector informal comprende todas las personas que, durante el periodo de referencia, fueron empleadas en al menos una unidad del sector informal (no tiene RUC).

Acta de Finiquito. - Documento a través del cual el empleador y el trabajador dejan constancia de la terminación de la relación laboral.

Contrato de Trabajo. - Acuerdo que regula la relación laboral entre empleador y trabajador pueden ser individuales o colectivos.

Número de actas de finiquito. - registradas Es el número total de actas registradas en el SUT

Número de inspecciones laborales realizadas. -Es el total de inspecciones realizadas por los inspectores del trabajo y el área de seguridad y salud ocupacional.

Número de contratos vigentes. - Son todos los contratos en los que el trabajador está prestando sus servicios.

Teletrabajo. - El teletrabajo es una forma de prestación de servicios de carácter no presencial en jornadas ordinarias y especiales de trabajo a través de la cuales el trabajador/a realiza sus actividades fuera de las instalaciones del empleador, siempre que las necesidades y naturaleza del trabajo lo permitan, haciendo uso de las tecnologías de la información y comunicación (TIC), tanto para su gestión como para su administración y control.

Sector privado. - Es aquella parte de la economía que busca el lucro en su actividad y que no está controlada por el Estado.

Sector público. - Es el conjunto de organismos administrativos mediante los cuales el Estado cumple, o hace cumplir la política o voluntad expresada en las leyes del país.

Certificación por competencias laborales. - tiene por objetivo reconocer formalmente las competencias laborales de las personas, independientemente de la forma en que hayan sido adquiridas y de si tienen o no un título o grado académico. Junto a esto, busca favorecer las oportunidades de aprendizaje continuo, su reconocimiento y valorización.

Talleres de sensibilización. - son espacios de reflexión, intercambio y formación sobre derechos humanos con énfasis en el mundo del trabajo, incluyendo la perspectiva de género y no discriminación, dirigidos a empleadores del sector público, privado y ciudadanía en general, permitiendo fortalecer las relaciones laborales y cumplimiento de la ley.

Organizaciones Sindicales. - organización que crean los trabajadores y trabajadoras para la defensa y promoción de sus derechos e intereses legítimos.