

**SUBSECRETARIA DE EMPLEOS Y SALARIO
RED SOCIO EMPLEO AMBATO
MEMORANDO N° 004-SS-AMBATO-RSE-SPE-MRL-2015**

PARA: Ab. Daniel Hidalgo Calderón
**DIRECTOR REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE
AMBATO**

DE: Psi. Ind. Sebastián Sánchez
ASESOR SOCIO EMPLEO AMBATO

ASUNTO: **INFORME DE IMPLEMENTACION Y GESTIÓN CORRESPONDIENTE
AL PERIODO 2014 RED SOCIO EMPLEO AMBATO**

FECHA: Ambato, 16 de marzo 2015

El presente informe representa las diversas actividades desarrolladas en la Agencia Ambato de la Red Socio Empleo, y el registro de gestión en cada colocación y seguimiento correspondiente al año 2014.

A continuación detallamos la información de las variables de Inscritos y Colocados en el año a indicarse la gestión realizada:

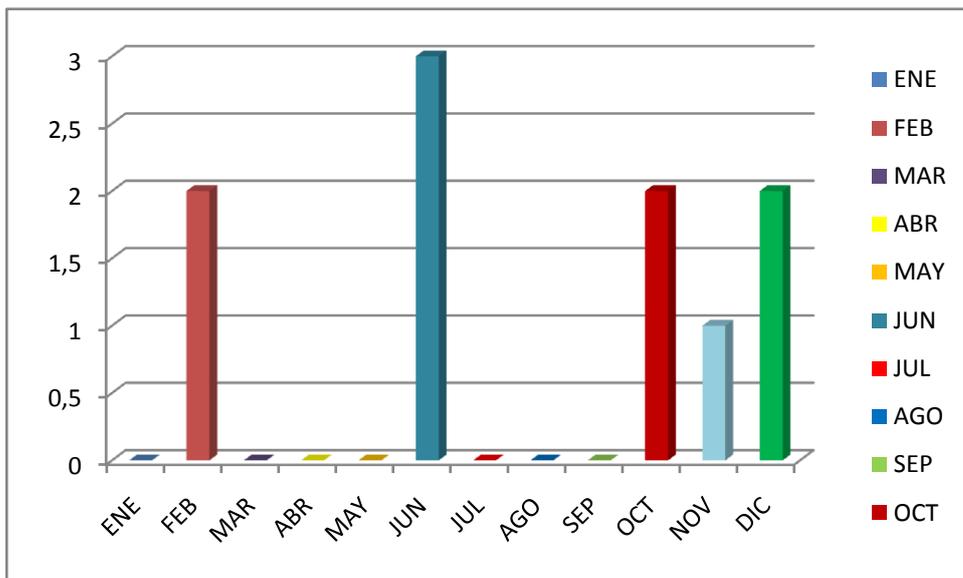
MES	INS	COL	PERSONAS CON DISCAPACIDAD
ENE	45	40	0
FEB	66	25	2
MAR	78	15	0
ABR	53	33	0
MAY	170	38	0
JUN	198	54	3
JUL	277	96	0
AGO	140	27	0
SEP	174	33	0
OCT	68	43	2
NOV	35	37	1
DIC	41	6	2
TOTAL 2014	1345	447	5

SECTOR COLOCADOS

En su gran mayoría de colocados son personas insertadas en el ámbito de la construcción o informales, por medio de las construcciones estipuladas mediante el ICO por el Ministerio de Salud Pública, en las parroquias de Pasa y Juan Benigno Vela y además en el Cuerpo de Ingenieros del Ejército.

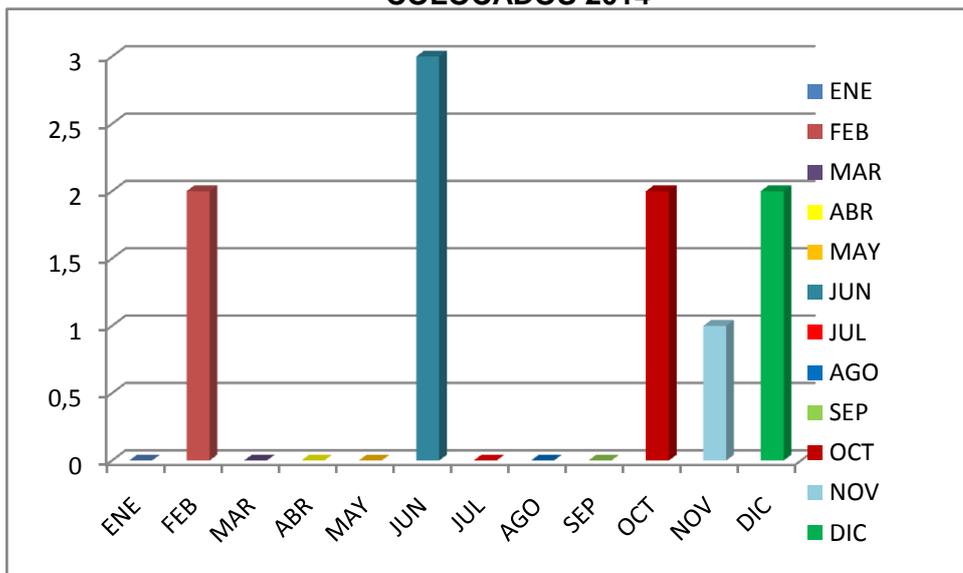
A continuación presentamos el cuadro en referencia al número de registrados y colocaciones.

REGISTRADOS 2014

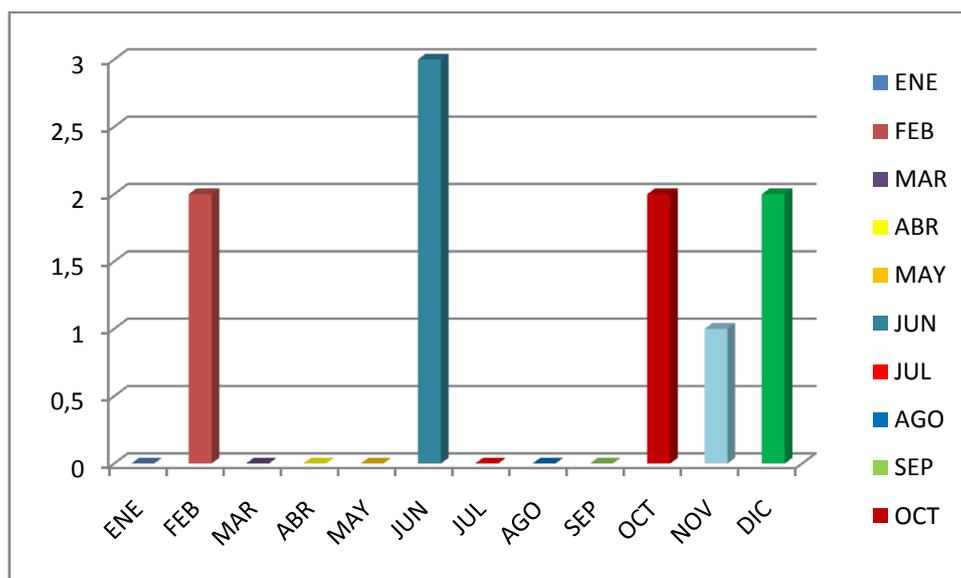


Elaborado por: Sebastián Sánchez

COLOCADOS 2014



PERSONAS CON DISCAPACIDAD



Se puede observar los niveles de colocados manteniéndose un aspecto de contratación regular en el área formal, aunque en el aspecto informal hemos crecido en su forma de registro ya que hemos visitado puntos estratégicos y contratistas que tienen adjudicados obras del SECOB como Cevallos, Pasa, Izamba, y además obras del Cuerpo de Ingenieros del Ejército en unos de ellos recibieron el personal solicitado, mientras que los restantes están establecidos la entrega del requerimiento necesario para el mes de febrero.

Acercamiento construcción fiscalizada por el secob en la regional:

Para poder obtener dicha información realizamos el conversatorio con el Director Zonal del Secob para viabilizar la entrega del estandarizado y obras que están realizándose y por realizarse en la provincia y regional.

Acercamiento instituciones públicas para firma convenios de cooperación y apoyo institucional en vacantes y cargos a presentarse.

Además se realizaron conversatorios con diferentes instituciones públicas en donde en mutuo acuerdo pudimos establecer la necesidad de firmar convenios de cooperación y acción para el levantamiento de vacantes por servicios ocasionales dentro de la necesidad institucional para la contratación.

Manejo de sistemas de mejoramiento en la calidad del servicio de la Red Socio Empleo y estrategias de publicidad para el uso del portal con instituciones públicas y privadas.

Las instituciones que más han utilizado el servicio que presta la RED y han levantado sus vacantes en nuestro sistema respecto al Sector Privado y el Sector Público- 2014.

	VACANTES	
	PUBLIC	PRIVAD
ENERO	54	39
FEBRERO	10	89
MARZO	42	17
ABRIL	57	33
MAYO	52	76
JUNIO	132	76
JULIO	95	71
AGOSTO	78	94
SEPTIEMBRE	42	80
OCTUBRE	35	109
NOVIEMBRE	19	123
DICIEMBRE	14	40
TOTAL	630	750

Elaborado por: Sebastián Sánchez

De acuerdo al Plan establecido de Visitas a Empresas en el año 2014 se visitaron:

VISITAS A EMPRESAS PERIODO 2014		
Tipo/Actividad	PUBLICAS	PRIVADAS
Visitas	45	86
Vacantes	630	752

Elaborado por: Sebastián Sánchez

REPORTE QUIPUX: Es importante indicar que todos los procesos quipux generados desde la presidencia se han atendido de manera directa y con gestión en instituciones públicas a través de visitas a empresas e institución con el fin de promocionar el talento humano que hay detrás de su perfil profesional, siendo una de nuestros principales objetivos vincular de forma simultánea en los puestos de trabajo solicitados por los usuarios.

DESCRIPCION	DESCRIPCIÓN NUMERICA
REGISTRADOS	51
COLOCADOS	6
GESTIONADOS	51

Elaborado por: Sebastián Sánchez

Capacitaciones generadas por parte de la red socio empleo a buscadores de empleo:

Dentro de los procedimientos y servicios de la nuestra bolsa de empleo se encuentra el proceso de capacitación a buscadores de empleo con el fin de potencializar las hojas de vida de nuestra bolsa de empleo, es por ello que hemos impartido gran cantidad de capacitaciones en áreas operativas, construcción, genéricas a través de varios procesos estables como los procesos de vinculación con la colectividad que ofrece la Universidad Técnica de Ambato a través de la carrera de Psicología Industrial, establecidas en áreas como técnicas de archivo, relaciones humanas y técnicas de atención al cliente, ventas y gestión de talento humano, además de procesos de capacitación para la construcción.

Nos encontramos con un número de capacitados de 638 capacitados en las áreas en relevancia.

INDICADORES PARA OBTENER RESULTADOS A CORTO Y LARGO PLAZO

GRUPO	INDICADOR	RECURSOS	EVALUACION
VACANTES	<ul style="list-style-type: none"> • Visita y promoción servicios de la Red Socio Empleo en los diferentes oferentes de comunicación en la provincia de Tungurahua. 	*publicidad socio empleo spot publicitario para empleadores personal de la construcción	* medios de comunicación visitados
	* Promoción de ofertas de empleo vigentes en medios de comunicación de la provincia	* matriz de ofertas o reporte diario de ofertas a medios de comunicación	* ofertas de empleo comunicadas
	<ul style="list-style-type: none"> • Sociabilización de los servicios de la Red Socio Empleo: <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Cámara de Comercio de Ambato <input checked="" type="checkbox"/> Colegio de Ingenieros Civiles de Tungurahua <input checked="" type="checkbox"/> Colegio de Arquitectos de Tungurahua 	Para recursos creamos: * cd o archivo pdf donde se guía al empleador para la publicación de ofertas de empleo * entrega de dípticos * spot publicitario * Transporte institucional	* Vacantes levantadas y empleadores contactados en áreas de construcción
	<ul style="list-style-type: none"> • Publicidad del servicio en los diferentes medios de prensa escrita. 	* Esquema publicitario	
	* Accesibilidad efectiva al recurso informático www.socioempleo.gob.ec	* Manual on line para el usuario * Pagina Web	
	* Ampliar ancho de banda es decir mantener la página o sistema socio empleo optimizado o mejora de procesos de registro, búsqueda e ingreso del sistema	* desarrolladores del sistema	* procesos mejorados y usuarios satisfechos por el servicio de calidad
	* Marketing on line	* redes sociales	* Publicación de spot publicitario en páginas o redes sociales
	* Desarrollo de ferias ciudadanas a nivel provincial		
	* Manejar desde la gerencia cronograma de visitas a empleadores de la construcción y empresas privadas y públicas.	* email institucional * Matriz de informe de visitas	* empresas y empleadores visitados
	* Convenios institucionales de Cooperación con Universidades de las Diferentes provincias correspondientes a la Regional	* visitas periódicas y vehículos institucionales	* 6 convenios de cooperación firmados
EMPLEADORES	<ul style="list-style-type: none"> • A fin de establecer un servicio de calidad tanto en su atención como en la asignación de personas a las vacantes, podríamos desarrollar ESQUEMAS DE TRATAMIENTO O FICHA DE STATUS INTEGRAL SOCIO EMPLEO DEL USUARIO para problemas psicosociales a presentarse de nuestros buscadores de empleo en donde nos permitan ayudar a la eliminación y rehabilitación de los mismo antes de la vinculación en ofertas empleo. 	* papel * esferos * valoración psicosocial * convenios interinstitucionales con MIES Y MSP	* 1465 fichas de tratamiento integral para candidatos
BUSCADORES DE EMPLEO	<ul style="list-style-type: none"> • Movilizar carpa de info- inscripción en los puntos estratégicos en donde los buscadores de empleo, se concentran para la búsqueda de empleo 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Modem internet <input checked="" type="checkbox"/> Laptop <input checked="" type="checkbox"/> Carpa <input checked="" type="checkbox"/> 300 dípticos o flyers (en el caso de no constar con este recurso se elaborara en el punto de atención publicidad a blanco y negro) <input checked="" type="checkbox"/> Sillas y mesas <input checked="" type="checkbox"/> Banners (contamos con un ejemplar) 	buscadores de empleo - registrados

Conclusiones:

1.- En este mes el cambio de plataforma ha tomado resistencia en cuanto al proceso de registro se refiere, el plan de capacitación sobre la nueva plataforma de capacitación han ayudado con la generación de registros rápidos ya que los usuarios conocen la temática de manejo y el servicio que la Red Socio Empleo ofrece.

2.- Los procesos manejados en la Plataforma de Socio Empleo no permite trabajar de manera adecuada en todo cuanto se refiere a PROCESOS INTEGRALES DE SELECCIÓN, y en donde nos han generado pérdida de tiempo ya que los estándares de trabajo del mismo es insuficiente desde el momento de asignar candidatos a dichos procesos.

Recomendaciones:

1. Mejorar los tiempos de ingreso al sistema, ya que esto no ha permitido una atención rápida y la trasmisión de datos de dicho sistema en ocasiones es lento.
2. Gestionar la consecución de un turnero, o se genere la opción socio empleo en el turnero de nuestra delegación, para mejor atención de nuestros usuarios

Atentamente,

Psi. Ind. Sebastián Sánchez

ASESOR DE EMPLEO RSE- AMBATO

c.c: Ab. Andrea Poveda
SECRETARIA REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE AMBATO

Acción:	Nombre	Firma	Cargo
Elaborado por:	Psi.Ind. Sebastián Sánchez		SP1 ASESOR DE EMPLEO