

Dirección de Atención a Grupos Prioritarios

Rendición de Cuentas

Proyecto Mi Primer Empleo

Objetivo:

Brindar a las y los jóvenes estudiantes de Instituciones de Educación Superior la oportunidad de adquirir su primera experiencia laboral, conocer el sector público y mejorar sus empleabilidad, esto se cumple mediante la realización de pasantías pagadas en Instituciones del Sector Público a nivel nacional.

Principales resultados:

Beneficiarios en el 2014: 686 jóvenes

Porcentaje de pasantes contratados: 42%

Provincias donde se ubicaron a las y los pasantes: 24 provincias

Número de Instituciones públicas participantes: 230

Diálogos ciudadanos sobre políticas de inclusión laboral

1. Implementación de la Estrategia de Empleo Juvenil:

Dar a conocer los avances en temas de política pública y las estrategias de empleo juvenil que son desarrolladas e implementadas en los últimos años en el sector público para fortalecer el desempeño juvenil en el ámbito profesional.

2. Diálogo ciudadano sobre derecho laboral con enfoque de género

Firma del convenio de trabajo interinstitucional con ONU MUJERES.

Charlas de Sensibilización Soy Trabajo

Dirigidas a servidores públicos y empleados privados sobre deberes, derechos laborales, el uso de un lenguaje inclusivo para mejorar el trato y el ambiente laboral

Se cuenta con una Guía metodológica para replicar las sensibilizaciones "Soy Trabajo" con enfoque inclusivo.

*Total de beneficiarios del 2014: 5850 personas sensibilizadas

Formación para el Empleo para Jóvenes en Situación de Vulnerabilidad en base a Competencias Blandas y Técnicas

Objetivo:

Promover la inclusión laboral mediante el empleo formal, de las y los jóvenes en situación de vulnerabilidad.

La capacitación constó de tres componentes:

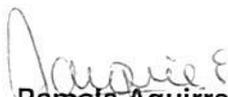
1. Formación en habilidades blandas: la capacitación se realizó en 40 horas pedagógicas y se abordaron temas como estrategias para el desarrollo personal enfatizando valores como: autoestima, liderazgo, respeto, y estrategias para la mejora de la empleabilidad. La formación también hizo énfasis en el enfoque de género, prevención de violencia y prevención de consumo de drogas.
2. Formación en habilidades técnicas: la capacitación se realizó en 80 horas pedagógicas y se capacitó a las y los jóvenes en diferentes competencias laborales mediante el SECAP y apoyo de empresa privada.
3. Apoyo en inclusión de procesos de selección de personal a través del Servicio Público de Red Socio Empleo y acercamiento con empresas: las y los participantes fueron vinculados en la Red Socio Empleo para que sean tomados en cuenta en procesos de selección de personal en empresas del sector público y privado.

Total beneficiarios 2014: 500 jóvenes

Total provincias: Pichincha, Guayas y Manabí, Santa Elena, Cotopaxi, Imbabura.

Inclusión laboral de personas con discapacidad:

Durante el 2014 se han identificado a 80381 puestos de trabajo de personas con discapacidad y se han registrado a 610 personas como Trabajadores Sustitutos



Pamela Aguirre

DIRECTORA DE ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS