



Ministerio
del **Trabajo**

Reconocimiento **CLIMA LABORAL**

OBJETIVO GENERAL DE RECONOCIMIENTO DE CLIMA LABORAL

Presentar los resultados de la Medición de Clima Laboral desarrollados en las entidades de la APCID (Administración Pública Central, Institucional y Dependiente de la Función Ejecutiva) durante el 2016.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DE RECONOCIMIENTO DE CLIMA LABORAL

- Informar sobre la gestión realizada por el MDT en el proceso de Medición de Clima Laboral
- Reconocer el trabajo realizado por las Entidades medidas en el 2016
- Motivar a las entidades para que se sigan involucrando en los procesos de medición de clima laboral.
- Fomentar las buenas prácticas para la gestión del Talento Humano a través de un adecuado Clima Laboral.

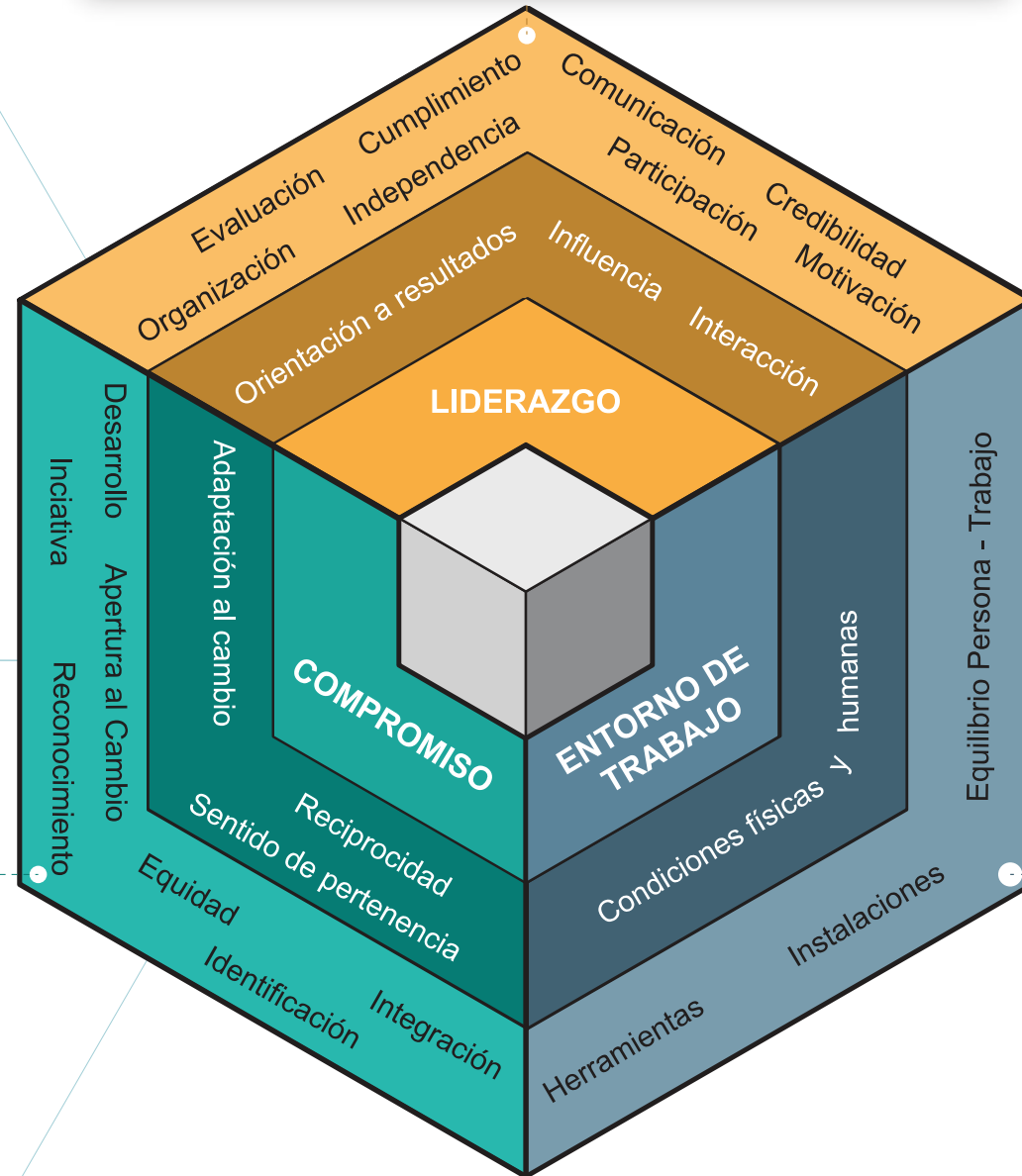
PERÍODO 2016

66 Instituciones
Ejecutadas

57.968 Servidores Públicos
encuestados

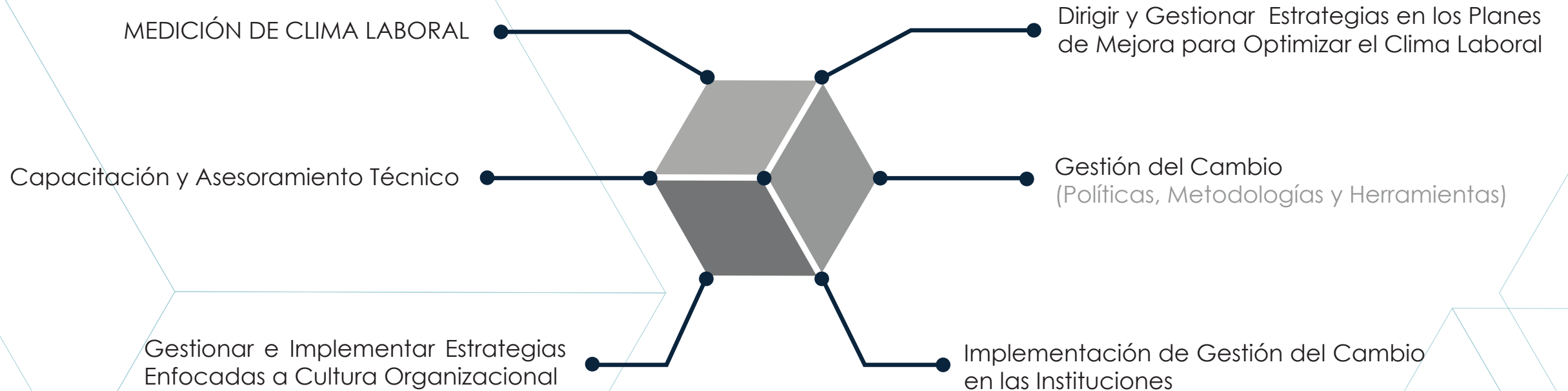
Modelo CLIMA LABORAL

Busca medir la percepción sobre el nivel de liderazgo que las Autoridades del Nivel Jerárquico Superior tienen en las Instituciones.



Mide la percepción del grado en el que un colaborador se identifica con la institución, con sus políticas y objetivos, se adapta, aporta y desea permanecer en ella, en correspondencia a la satisfacción que de ésta obtiene de sus necesidades y expectativas.

Comprende percepciones sobre los aspectos materiales y humanos que afectan el entorno en el que los colaboradores desarrollan su trabajo; tales como herramientas, instalaciones y equilibrio persona trabajo.



Reconocimiento INSTITUCIONES FUNCIÓN EJECUTIVA

Categorías

SECTOR	INSTITUCIÓN	ICL
SECTOR SOCIAL	Secretaría Técnica del Comité de Prevención de Asentamientos Humanos Irregulares	82%
SECTOR ECONÓMICO	Ministerio de Coordinación de la Política Económica	77%
SECTOR PRODUCTIVO	Instituto de Promoción de Exportaciones e Inversiones Extranjeras	86%
SECTOR ESTRATÉGICO	Ministerio de Hidrocarburos	85%
SECTOR SEGURIDAD	Ministerio de Defensa (Planta central)	80%

SECTOR	INSTITUCIÓN	ICL
Tipología 1	STPAHI (Asentamientos Irregulares)	82%
Tipología 2	Instituto de Promoción de Exportaciones e Inversiones Extranjeras	86%
Tipología 3	Ministerio de Hidrocarburos	85%
Tipología 4	Secretaría Técnica del Comité de Prevención de Asentamientos Comisión de Transito del Ecuador	84%



INSTITUCIÓN	DETALLE DE MEJORAS PRÁCTICAS
Servicios de Rentas Internas	Guardianes SRI
	La Posta Solidaria

INSTITUCIÓN	ICL
Instituto de Promoción de Extranjeras Exportaciones e inversiones	86%