

Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0297

Quito, D.M., 30 de junio de 2022

MINISTERIO DEL TRABAJO

Dr. John Xavier De Mora Moncayo
**SUBSECRETARIO DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES,
MINISTERIO DEL TRABAJO**

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 226 de la Constitución de la República del Ecuador, prescribe: *"Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución."*;

Que, el artículo 227 de la Constitución de la República del Ecuador, determina: *"(...) La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación (...)"*;

Que, el artículo 34 Código Orgánico de la Economía Social de los Conocimientos, Creatividad e Innovación determina que el Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales: *"(...) Es el conjunto articulado de planes, programas, instrumentos, instituciones y actores cuyo fin es planificar, diseñar, instrumentar y evaluar los procesos de cualificación y de certificación profesional. La autoridad nacional competente determinada por la Función Ejecutiva, a través del reglamento correspondiente, regulará, la institucionalidad, mecanismos y condiciones de este Sistema."*;

Que, el artículo 51 de la Ley Orgánica de Servicio Público establece que el Ministerio del Trabajo, tendrá, entre otras, las siguientes competencias: *"a) Ejercer la rectoría en materia de remuneraciones del sector público, y expedir las normas técnicas correspondientes en materia de recursos humanos, conforme lo determinado en esta ley; b) Proponer las políticas de Estado y de Gobierno, relacionadas con la administración de recursos humanos del sector público; (...) g) Establecer políticas nacionales y normas-técnicas de capacitación, así como coordinar la ejecución de programas de formación y capacitación (...)"*;

Que, el Decreto Ejecutivo No. 860, de 28 de diciembre de 2015, y sus correspondientes reformas, en su artículo 3 establece que el Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, estará constituido por: *"a) El Comité Interinstitucional del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales; b) Ministerio del Trabajo; c) El Consejo Consultivo del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales; d) El Servicio de Acreditación Ecuatoriano, SAE; Los operadores de capacitación públicos y privados debidamente registrados o calificados; e) Los Organismos de Evaluación de la Conformidad (OEC) acreditados o reconocidos para la certificación de cualificaciones."*;

Que, el artículo 7 del Decreto Ejecutivo ibídem señala, entre las atribuciones del Ministerio del Trabajo, la siguiente: *" i) Registrar y calificar a los operadores de capacitación profesional (...)"*;

Que, el Reglamento General al Código Orgánico de la Economía Social de los Conocimientos, Creatividad e Innovación, en su disposición reformativa primera determina: *"En el Decreto Ejecutivo No. 860 de 28 de diciembre de 2015 (...), incorpórense las siguientes reformas: 1. En todo el Decreto,*

Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0297

Quito, D.M., 30 de junio de 2022

sustitúyase la frase *'Sistema Nacional de Cualificaciones y Capacitación Profesional'* por: *'Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales' (...)*

Que, con Decreto Ejecutivo Nro. 1043, de 09 de mayo de 2020, el Presidente de la República del Ecuador, dispuso en el artículo 1: *"Fusiónese por absorción la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales al Ministerio del Trabajo"*;

Que, en el artículo 2 de referido Decreto Ejecutivo se determina: *"Una vez concluido el proceso de fusión por absorción, todas las competencias, atribuciones, funciones, representaciones y delegaciones constantes en leyes, decretos, reglamentos y demás normativa vigente que le correspondían a la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales serán asumidas por el Ministerio del Trabajo."*;

Que, en la Disposición General Primera del Decreto ibídem se indica: *"Una vez concluido el proceso de fusión por absorción, en leyes y demás normativa vigente en donde se haga referencia a la 'Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales' léase como 'Ministerio del Trabajo' "*;

Que, con Resolución No. SO-01-009-2018, de 20 de febrero de 2018, el Comité Interinstitucional del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales expidió la *"Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación"*;

Que, el artículo 3 de la Resolución ibídem establece: *"La calificación es el proceso mediante el cual el Ministerio del Trabajo verifica que un OC cumple con los requisitos establecidos en la presente Norma Técnica y registra los cursos ofertados por el mismo. La vigencia de la resolución con la calificación será de dos años y podrá ser renovada a petición del interesado"*;

Que, el artículo 11 de la citada Resolución señala: *"La calificación del OC se realizará a partir de un estándar aprobado por el Ministerio del Trabajo, el cual versará en los parámetros que se determinan en el artículo 18 de la presente Norma Técnica. Una vez ingresada la solicitud de calificación al Ministerio del Trabajo, y después del respectivo análisis técnico, dicha Institución emitirá la resolución que corresponda dentro del término de treinta días"*;

Que, el artículo 13 de la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación, menciona: *"Una vez analizado el cumplimiento de los requisitos determinados, la Setec emitirá uno de los correspondientes actos administrativos: a. Resolución de calificación: Si el solicitante cumple con los requisitos definidos, al menos en un 71% en cada uno de los criterios y sub criterios"*;

Que, el artículo 15 de la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación, menciona: *"El OC calificado por la SETEC luego de haber transcurrido seis meses contados a partir de la fecha de emisión de la resolución de calificación, podrá solicitar la ampliación de su calificación para registrar los nuevos cursos y sus instructores. En el caso de que un OC requiera la inclusión de nuevos instructores en las áreas, especialidades, cursos o perfiles en los cuales fueron calificados lo podrá realizar en cualquier momento."*;

Que, el artículo 16 de la norma referida en el considerando precedente, menciona: *"Para obtener la calificación, modificación o ampliación, el solicitante deberá presentar una solicitud en los formatos proporcionados por la Ministerio del Trabajo adjuntando los documentos habilitantes conforme a lo establecido en el instructivo desarrollado por la Setec"*;

Que, el artículo 21 de la norma referida en el considerando precedente, menciona: *"La Setec realizará auditorías técnicas, mismas que consisten en el seguimiento y monitoreo a la calificación de los"*

Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0297

Quito, D.M., 30 de junio de 2022

Operadores de Capacitación calificados; para lo cual, los OC calificados deberán ofrecer las facilidades necesarias. De identificarse inconformidades en las auditorías técnicas o de existir denuncias, la Setec, de acuerdo a la gravedad de los mismos, realizará un proceso de evaluación y de ser el caso podrá suspender la calificación otorgada, conforme a lo establecido en el instructivo diseñado para el efecto.”;

Que, mediante Resolución No. SETEC-2018-024, de 24 de octubre del 2018, se expidió el *Instructivo para la aplicación de la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación Profesional*”, cuyo objeto contemplado en el artículo 1, indica: “establecer el procedimiento que deberán cumplir las personas naturales y jurídicas para la calificación como Operadores de Capacitación ante la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, con el fin de brindar servicios de calidad en los procesos de capacitación en todas sus modalidades, acorde a lo determinado en la Norma de Calificación de Operadores de Capacitación.”;

Que, el artículo 31 del Instructivo citado, indica que: “El OC calificado podrá solicitar la ampliación luego de haber transcurrido seis (6) meses contados a partir de la fecha de la emisión de la resolución de calificación, para registrar nuevos cursos y sus instructores (...).”;

Que, el artículo 44 del Instructivo citado, indica que: “Los procesos comunicacionales que el operador de capacitación calificado desarrolle deberá sujetarse al Manual de identidad corporativa de la Setec y su correspondiente Reglamento. A fin de garantizar el derecho a los consumidores y el uso de la identidad corporativa de Setec, los operadores de capacitación deberán expresar en su oferta los valores económicos totales de los respectivos cursos. Siendo prohibido una vez iniciado el proceso de capacitación se realicen cobros de valores adicionales al consumidor del servicio.”;

Que, el artículo 4 de la Resolución No. SETEC-2019-064, de 04 de diciembre de 2019, mediante la cual se expidió el “Reglamento de Auditorías Técnicas a Operadores de Capacitación Calificados por la Setec”, prescribe: “Es responsabilidad de la Setec a través del área técnica correspondiente, dar seguimiento, monitorear y evaluar los procesos de capacitación ejecutados por los operadores de capacitación calificados (OC), con el fin de verificar el cumplimiento de las normas que rigen al Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales del Ecuador.”;

Que, el artículo 1 de la Resolución No. SETEC-2020-035 de 4 de mayo de 2020, debido a la emergencia sanitaria declarada en el Ecuador y la declaratoria de estado de excepción a nivel nacional, la máxima autoridad de la, entonces, Secretaría Técnica, resolvió: “Establecer el siguiente procedimiento de Teletrabajo para la recepción de expedientes de los posibles Operadores de Capacitación u Operadores de Capacitación Calificados (...).”;

Que, mediante Resolución Ministerial No. MDT-2020-029, de 01 de octubre de 2020, el Ministro del Trabajo Abg. Andrés Isch Pérez, resolvió: “Extender la Vigencia de la Resolución No. SETEC-2020-035 de 4 de mayo de 2020, y Resolución No. SETEC-2020-046 de 3 de julio de 2020, desde el 14 de septiembre de 2020 hasta el 14 de marzo de 2021”;

Que, mediante la Resolución Ministerial citada, el Ministro del Trabajo Abg. Andrés Isch Pérez en su Disposición General Tercera dice lo siguiente: “Se faculta a el/la Subsecretario/a de Cualificaciones Profesionales, para que mediante la/s resolución/es respectiva/s, instrumente los procedimientos y plazos que tengan relación con los trámites de dicha Subsecretaría, según el Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Ministerio del Trabajo.”;

Que, mediante Resolución Ministerial No. MDT-2021-021, de 12 de marzo de 2021, el Ministro de Trabajo Abg. Andrés Isch Pérez, resolvió: “Extender el plazo de suspensión contemplada en el artículo 1

Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0297

Quito, D.M., 30 de junio de 2022

de la Resolución Ministerial MDT-2020-029, al 31 de diciembre de 2021, con la finalidad de precautelar el ejercicio de los derechos de los administrados, conforme lo determina el numeral 5 del artículo 162 del Código Orgánico Administrativo”;

Que, en el artículo 4 de la señalada Resolución, cita lo siguiente: “A partir del 14 de marzo de 2021, el ingreso de todos los trámites administrativos relacionados con los procesos de calificación de operadores de capacitación, reconocimiento de organismos evaluadores de la conformidad, habilitaciones temporales y demás procesos complementarios a los descritos como ampliación, modificación, renovación, habilitación instructores, entre otros, se llevarán a cabo, a través del Sistema de Gestión Documental Quipux, para lo cual, el administrado podrá ingresar los respectivos expedientes físicos, dependiendo el tipo de proceso, en planta central o cualquier dependencia regional o provincial del Ministerio del Trabajo.”

Que, mediante Decreto Ejecutivo Nro. 14, de 24 de mayo de 2021, se designó al Arq. Patricio Donoso Chiriboga como Ministro del Trabajo;

Que, mediante Documento Nro. MDT-DRTSPA-2021-3981-E, 23 de agosto de 2021, suscrito por el Ps. Org. Pablo Carrillo, Gerente General de LEGAL COACH LEGAL-COACH-C&A CIA.LTDA., mediante el cual, solicita la ampliación a la calificación de LEGAL COACH LEGAL-COACH-C&A CIA.LTDA como un Operador de Capacitación por capacitación continua.

Que, mediante Oficio Nro. MDT-DCRCO-2021-0347-O, de 22 de noviembre de 2021, se calificó a la Sra. Gladys Marlene Vaca Rueda, como Coordinadora Pedagógica de LEGAL COACH LEGAL-COACH-C&A CIA.LTDA.

Que, mediante Resolución Nro. SO-002-2021 suscrita el 30 de diciembre del 2021 y publicada en el Registro Oficial Segundo Suplemento Nro. 618 de fecha 14 de enero de 2022, el Subsecretario de Cualificaciones Profesionales Dr. Washington Enrique Barragán Tapia, resuelve: Expedir la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación.

Que, mediante Resolución Nro. MDT- SCP-2022-0076 de fecha 09 de febrero de 2022, el Subsecretario de Cualificaciones Profesionales Dr. Washington Enrique Barragán Tapia, resuelve: Expedir los Lineamientos para la Aplicación de las Resoluciones Nros. SO-002-2021 y SO-003-2021, en el cual: Art. 1.- “ Los procesos referentes a Operadores de Capacitación y Organismos Evaluadores de la Conformidad ingresados hasta el 28 de febrero del 2022, en cualquiera de las dependencias del Ministerio de Trabajo a nivel nacional serán atendidos acorde a las Normativas expedida desde el año 2018 y sus instrumentos técnicos de aplicación”.

Que, con Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0220 de 26 de abril de 2022, se resolvió renovar la calificación como Operador de Capacitación a LEGAL COACH LEGAL-COACH-C&A CIA.LTDA., con RUC Nro. 0591754866001.

Que, mediante Oficio Nro. MDT-DCRCO-2022-0041-O de 14 de febrero de 2022, la Dirección de Calificación, Reconocimiento, y Certificación de Operadores de la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo recomendó a LEGAL COACH LEGAL-COACH-C&A CIA.LTDA., con RUC Nro. 0591754866001, acoja las observaciones citadas en referido oficio y las subsane en plazo máximo de 15 días.

Que, mediante Documento Nro. MDT-DPTSPC-2022-0312-EXTERNO 03 de marzo de 2022, LEGAL COACH LEGAL-COACH-C&A CIA.LTDA., con RUC Nro. 0591754866001, presento la subsanación como respuesta del Oficio Nro. MDT-DCRCO-2022-0041-O de 14 de febrero de 2022, como un

Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0297

Quito, D.M., 30 de junio de 2022

Operador de Capacitación por capacitación continua con el siguiente detalle:

Cursos presentados por capacitación continua:

Área	Especialidad	Nombre del Curso	Modalidad	Carga Horaria	Participante
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Administración General	FORMACIÓN EN ADMINISTRACION PÚBLICA	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	ELABORACIÓN DE ESTATUTOS ORGÁNICOS DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL POR PROCESOS PARA EL SECTOR PUBLICO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE PLANIFICACIÓN DE TALENTO HUMANO PARA EL SECTOR PÚBLICO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE DESCRIPCIÓN, CLASIFICACIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTOS EN EL SECTOR PÚBLICO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento	SUBSISTEMA DE SELECCIÓN DE PERSONAL EN EL SECTOR PÚBLICO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO EN EL SECTOR PÚBLICO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE NÓMINA Y REMUNERACIONES EN EL SECTOR PUBLICO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	NORMAS DE CONTROL INTERNO DE LA CONTRALORIA APLICADO A LA GESTION DE TALENTO HUMANO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos

Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0297

Quito, D.M., 30 de junio de 2022

ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Atención y Servicios de Oficina: Secretariado	GESTION DOCUMENTAL APLICADO A TALENTO HUMANO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Atención y Servicios de Oficina: Secretariado	RELACIONES HUMANAS	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO REGISTRAL	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO NOTARIAL	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO MINERO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO TRIBUTARIO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO PENAL	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	PROPIEDAD INTELECTUAL	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO ADUANERO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO ADMINISTRATIVO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	MEDIACION Y ARBITRAJE	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO LABORAL	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Capacitación	ELABORACION DE PROGRAMAS DE CAPACITACION	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Diseño Educativo y Curricular	DISEÑOS EDUCATIVOS Y CURRICULARES	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Evaluación del Aprendizaje	EVALUACION DE APRENDIZAJE	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Formación de Instructores, Facilitadores, Monitores, Maestros, Guías, Formadores	FORMACION DE INSTRUCTORES	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Capacitación	ADIESTRAMIENTO CANINO	PRESENCIAL	80	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Administración General	FORMACIÓN EN ADMINISTRACION PÚBLICA	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos

Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0297

Quito, D.M., 30 de junio de 2022

ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	ELABORACIÓN DE ESTATUTOS ORGÁNICOS DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL POR PROCESOS PARA EL SECTOR PÚBLICO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE PLANIFICACIÓN DE TALENTO HUMANO PARA EL SECTOR PÚBLICO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE DESCRIPCIÓN, CLASIFICACIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTOS EN EL SECTOR PÚBLICO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE SELECCIÓN DE PERSONAL EN EL SECTOR PÚBLICO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO EN EL SECTOR PÚBLICO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE NÓMINA Y REMUNERACIONES EN EL SECTOR PÚBLICO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	NORMAS DE CONTROL INTERNO DE LA CONTRALORIA APLICADO A LA GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Atención y Servicios de Oficina: Secretariado	GESTIÓN DOCUMENTAL APLICADO A TALENTO HUMANO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Atención y Servicios de Oficina: Secretariado	RELACIONES HUMANAS	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO REGISTRAL	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos

Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0297

Quito, D.M., 30 de junio de 2022

ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO NOTARIAL	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO MINERO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO TRIBUTARIO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO PENAL	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	PROPIEDAD INTELLECTUAL	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO ADUANERO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO ADMINISTRATIVO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	MEDIACION Y ARBITRAJE	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO LABORAL	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Capacitación	ELABORACION DE PROGRAMAS DE CAPACITACION	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Diseño Educativo	DISEÑOS EDUCATIVOS Y CURRICULARES	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Evaluación del Aprendizaje	EVALUACION DE APRENDIZAJE	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Formación de Instructores, Facilitadores, Monitores, Maestros, Guías, Formadores	FORMACION DE INSTRUCTORES	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Capacitación	ADIESTRAMIENTO CANINO	VIRTUAL	80	Jóvenes y Adultos

Instructores presentados por capacitación continua:

Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0297

Quito, D.M., 30 de junio de 2022

Área	Especialidad	Cédula	Nombres y Apellidos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Administración	1804302766	CARRILLO DUEÑAS PABLO NEPTALI
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	1804302766	CARRILLO DUEÑAS PABLO NEPTALI
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Atención y Servicios de Oficina: Secretariado	1804302766	CARRILLO DUEÑAS PABLO NEPTALI
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	0503116816	ARGUELLO PIEDRA ENGRED GEESEL
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Capacitación	0503116816	ARGUELLO PIEDRA ENGRED GEESEL
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Diseño Educativo y Curricular	0503116816	ARGUELLO PIEDRA ENGRED GEESEL
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Evaluación del Aprendizaje	0503116816	ARGUELLO PIEDRA ENGRED GEESEL
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Formación de Instructores, Facilitadores, Monitores, Maestros, Guías, Formadores	0503116816	ARGUELLO PIEDRA ENGRED GEESEL
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Formación de Instructores, Facilitadores, Monitores, Maestros, Guías, Formadores	1001523362	FAUSTO GERMAN VIANA ERAZO

Que, mediante acción de personal Nro. 2022-MDT-DATH-SE-0835, de 15 de junio de 2022, se designó al Dr. John Xavier De Mora Moncayo como Subsecretario de Cualificaciones Profesionales, del Ministerio del Trabajo;

Que, una vez concluida la revisión física del expediente remitido por el peticionario, mediante Informe Técnico de Recomendación para la Ampliación de la Calificación NRO. MDT-DCRCO-2022-0163 de fecha 22 de junio de 2022, entre otras cosas, se concluye que: “LEGAL COACH LEGAL-COACH-C&A CIA.LTDA., con RUC Nro. 0591754866001,” **CUMPLE** con todos los criterios y sub criterios descritos en la normativa citada para ampliar la calificación como un Operador de Capacitación Profesional.” De la misma manera, mediante el informe en mención, se recomienda que: “...la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales, a través de la correspondiente Resolución, APRUEBE la ampliación de la Calificación como Operador de Capacitación Profesional a “LEGAL COACH LEGAL-COACH-C&A CIA.LTDA., ”;

Que, el informe citado, fue aprobado por la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores, en el cual se remite la **RECOMENDACIÓN** a la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales, para que APRUEBE la ampliación de la Calificación como Operador de Capacitación Profesional a “LEGAL COACH LEGAL-COACH-C&A CIA.LTDA., mediante Memorando MDT-DCRCO-2022-0418-M, de 29 de junio de 2022.

En ejercicio de las atribuciones conferidas en el número 1.2.1.6., letra h) del Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Ministerio del Trabajo, y otra normativa aplicable,

RESUELVO:

Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0297

Quito, D.M., 30 de junio de 2022

Artículo 1.- APROBAR la ampliación de la calificación como operador de capacitación a LEGAL COACH LEGAL-COACH-C&A CIA.LTDA., con RUC Nro. 0591754866001

Artículo 2.- REGISTRAR cincuenta y dos (52) cursos bajo el enfoque de capacitación continua, del Operador de Capacitación, de conformidad con el siguiente detalle:

Cursos por capacitación continua:

Área	Especialidad	Nombre del Curso	Modalidad	Carga Horaria	Participante
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Administración General	FORMACIÓN EN ADMINISTRACION PÚBLICA	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	ELABORACIÓN DE ESTATUTOS ORGÁNICOS DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL POR PROCESOS PARA EL SECTOR PUBLICO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE PLANIFICACIÓN DE TALENTO HUMANO PARA EL SECTOR PÚBLICO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE DESCRIPCIÓN, CLASIFICACIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTOS EN EL SECTOR PÚBLICO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE SELECCIÓN DE PERSONAL EN EL SECTOR PÚBLICO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO EN EL SECTOR PÚBLICO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE NÓMINA Y REMUNERACIONES EN EL SECTOR PUBLICO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos

Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0297

Quito, D.M., 30 de junio de 2022

ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	NORMAS DE CONTROL INTERNO DE LA CONTRALORIA APLICADO A LA GESTION DE TALENTO HUMANO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Atención y Servicios de Oficina: Secretariado	GESTION DOCUMENTAL APLICADO A TALENTO HUMANO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Atención y Servicios de Oficina: Secretariado	RELACIONES HUMANAS	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO REGISTRAL	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO NOTARIAL	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO MINERO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO TRIBUTARIO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO PENAL	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	PROPIEDAD INTELECTUAL	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO ADUANERO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO ADMINISTRATIVO	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	MEDIACION Y ARBITRAJE	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO LABORAL	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Capacitación	ELABORACION DE PROGRAMAS DE CAPACITACION	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Diseño Educativo y Curricular	DISEÑOS EDUCATIVOS Y CURRICULARES	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Evaluación del Aprendizaje	EVALUACION DE APRENDIZAJE	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Formación de Instructores, Facilitadores, Monitores, Maestros, Guías, Formadores	FORMACION DE INSTRUCTORES	PRESENCIAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Capacitación	ADIESTRAMIENTO CANINO	PRESENCIAL	80	Jóvenes y Adultos

Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0297

Quito, D.M., 30 de junio de 2022

ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Administración General	FORMACIÓN EN ADMINISTRACION PÚBLICA	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	ELABORACIÓN DE ESTATUTOS ORGÁNICOS DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL POR PROCESOS PARA EL SECTOR PUBLICO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE PLANIFICACIÓN DE TALENTO HUMANO PARA EL SECTOR PÚBLICO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE DESCRIPCIÓN, CLASIFICACIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTOS EN EL SECTOR PÚBLICO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE SELECCIÓN DE PERSONAL EN EL SECTOR PÚBLICO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO EN EL SECTOR PÚBLICO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	SUBSISTEMA DE NÓMINA Y REMUNERACIONES EN EL SECTOR PUBLICO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	NORMAS DE CONTROL INTERNO DE LA CONTRALORIA APLICADO A LA GESTION DE TALENTO HUMANO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Atención y Servicios de Oficina: Secretariado	GESTION DOCUMENTAL APLICADO A TALENTO HUMANO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos

Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0297

Quito, D.M., 30 de junio de 2022

ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Atención y Servicios de Oficina: Secretariado	RELACIONES HUMANAS	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO REGISTRAL	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO NOTARIAL	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO MINERO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO TRIBUTARIO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO PENAL	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	PROPIEDAD INTELECTUAL	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO ADUANERO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO ADMINISTRATIVO	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	MEDIACION Y ARBITRAJE	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	DERECHO LABORAL	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Capacitación	ELABORACION DE PROGRAMAS DE CAPACITACION	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Diseño Educativo	DISEÑOS EDUCATIVOS Y CURRICULARES	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Evaluación del Aprendizaje	EVALUACION DE APRENDIZAJE	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Formación de Instructores, Facilitadores, Monitores, Maestros, Guías, Formadores	FORMACION DE INSTRUCTORES	VIRTUAL	40	Jóvenes y Adultos
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Capacitación	ADIESTRAMIENTO CANINO	VIRTUAL	80	Jóvenes y Adultos

Instructores habilitados por capacitación continua:

Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0297

Quito, D.M., 30 de junio de 2022

Área	Especialidad	Cédula	Nombres y Apellidos
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Administración	1804302766	CARRILLO DUEÑAS PABLO NEPTALI
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Gestión del Talento Humano	1804302766	CARRILLO DUEÑAS PABLO NEPTALI
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Atención y Servicios de Oficina: Secretariado	1804302766	CARRILLO DUEÑAS PABLO NEPTALI
ADMINISTRACIÓN Y LEGISLACIÓN	Legislación	0503116816	ARGUELLO PIEDRA ENGRED GEESEL
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Capacitación	0503116816	ARGUELLO PIEDRA ENGRED GEESEL
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Diseño Educativo y Curricular	0503116816	ARGUELLO PIEDRA ENGRED GEESEL
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Evaluación del Aprendizaje	0503116816	ARGUELLO PIEDRA ENGRED GEESEL
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Formación de Instructores, Facilitadores, Monitores, Maestros, Guías, Formadores	0503116816	ARGUELLO PIEDRA ENGRED GEESEL
EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN	Formación de Instructores, Facilitadores, Monitores, Maestros, Guías, Formadores	1001523362	FAUSTO GERMAN VIANA ERAZO

Artículo 3.- El plazo para el cual fue concedida la respectiva Resolución de Calificación al Operador de Capacitación LEGAL COACH LEGAL-COACH-C&A CIA.LTDA., con RUC Nro. 0591754866001., no se modifica en virtud de la expedición de la presente Resolución.

Artículo 4.- El Operador de Capacitación Calificado deberá informar los cambios, modificaciones e inclusiones de los instructores y coordinador pedagógico; y, solicitará su habilitación de conformidad con la normativa vigente.

Artículo 5.- El Operador de Capacitación Calificado deberá cumplir con la aplicación del Manual de Imagen dispuesto por el Ministerio del Trabajo.

Artículo 6.- El Operador de Capacitación Calificado, deberá ofrecer todas las facilidades que sean necesarias para que la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo, a través de su área técnica, efectúe las auditorías técnicas a las que hubiere lugar e informar los cambios o modificaciones que pudiera tener y que sean relevantes para el proceso de seguimiento y evaluación, de conformidad con lo dispuesto en la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación.

Artículo 7.- El Operador de Capacitación calificado deberá cumplir con el Instructivo Automatización de Sellado de Certificados de Capacitación y Certificación, y demás normativa aplicable del Ministerio del Trabajo.

Artículo 8.- El Operador de Capacitación Calificado, ejecutará sus actividades respetando los aforos máximos establecidos y podrán ejecutar cursos de capacitación presenciales o semi presenciales, precautelando siempre el cumplimiento de las medidas de bioseguridad establecidas por los órganos competentes.

Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0297

Quito, D.M., 30 de junio de 2022

DISPOSICIONES GENERALES

Primera.- La habilitación de nuevos Instructores y del Coordinador Pedagógico, por cambios o inclusiones, se efectuará a través de la emisión del correspondiente oficio, el cual se incorporará al expediente del Operador de Capacitación Calificado.

Segunda.- Encárguese a la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores, la actualización del Sistema de Información de Operadores de Capacitación Calificados, incluyendo el contenido del artículo 2 de la presente Resolución.

Tercera.- Encárguese de la notificación al usuario con la presente Resolución, a la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores del Ministerio del Trabajo.

Cuarta.- Encárguese a la Dirección de Competencias y Certificación realizar las respectivas auditorías técnicas al Operador, mediante el seguimiento y monitoreo a la calificación del Operador de Capacitación. En caso de encontrarse irregularidades, el Operador de Capacitación Calificado, conforme la normativa vigente, se someterá al procedimiento administrativo y a otras acciones legales respectivas a las que hubiere lugar.

Quinta.- Encárguese a la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores, se realice la coordinación necesaria para comunicación y publicación de la presente Resolución en la página institucional del Ministerio del Trabajo.

Sexta.- La presente Resolución, entrará en vigencia a partir de su suscripción.

Comuníquese y publíquese. -

Documento firmado electrónicamente

Dr. John Xavier De Mora Moncayo

SUBSECRETARIO DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES

Referencias:

- MDT-DPTSPC-2022-0312-EXTERNO

Copia:

Señora Doctora
Laura Gabriela Flores Cevallos
Directora de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores

Señora Ingeniera
María José Herrera Ayala
Especialista de Calificación y Reconocimiento

Señora Psicóloga Industrial
Alexandra Daliz Guarderas Ponce
Analista de Calificación y Reconocimiento 2

Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0297

Quito, D.M., 30 de junio de 2022

ag/lf/ac