

**Resolución Nro. MDT-SCPGA-2024-0158**

**Quito, D.M., 02 de abril de 2024**

**MINISTERIO DEL TRABAJO**

Carlos Julio Navarrete Madero, Ind.

**SUBSECRETARIO DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES Y GESTIÓN ARTESANAL**

**CONSIDERANDO:**

**Que**, el artículo 226 de la Constitución de la República del Ecuador, prescribe: *"Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución."*;

**Que**, el artículo 227 de la Constitución de la República del Ecuador, determina: *"(...) La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación (...)"*;

**Que**, el artículo 34 del Código Orgánico de la Economía Social de los Conocimientos, Creatividad e Innovación determina que el Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales: *"(...) Es el conjunto articulado de planes, programas, instrumentos, instituciones y actores cuyo fin es planificar, diseñar, instrumentar y evaluar los procesos de cualificación y de certificación profesional. La autoridad nacional competente determinada por la Función Ejecutiva, a través del reglamento correspondiente, regulará, la institucionalidad, mecanismos y condiciones de este Sistema."*;

**Que**, el artículo 51 de la Ley Orgánica de Servicio Público establece que el Ministerio del Trabajo, tendrá, entre otras, las siguientes competencias: *"a) Ejercer la rectoría en materia de remuneraciones del sector público, y expedir las normas técnicas correspondientes en materia de recursos humanos, conforme lo determinado en esta ley; b) Proponer las políticas de Estado y de Gobierno, relacionadas con la administración de recursos humanos del sector público; (...) g) Establecer políticas nacionales y normas-técnicas de capacitación, así como coordinar la ejecución de programas de formación y capacitación (...)"*;

**Que**, el Decreto Ejecutivo No. 860, de 28 de diciembre de 2015, y sus correspondientes reformas, en su artículo 3 establece que el Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, estará constituido por: *"a) El Comité Interinstitucional del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales; b) Ministerio del Trabajo; c) El Consejo Consultivo del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales; d) El Servicio de Acreditación Ecuatoriano, SAE; Los operadores de capacitación públicos y privados debidamente registrados o calificados; e) Los Organismos de Evaluación de la Conformidad (OEC) acreditados o reconocidos para la certificación de cualificaciones"*;

**Que**, el artículo 7 del Decreto Ejecutivo ibídem señala, entre las atribuciones del Ministerio del Trabajo, la siguiente: *" i) Registrar y calificar a los operadores de capacitación profesional (...)"*;

**Que**, el Reglamento General al Código Orgánico de la Economía Social de los Conocimientos, Creatividad e Innovación, en su disposición reformativa primera determina: *"En el Decreto Ejecutivo No. 860 de 28 de diciembre de 2015 (...), incorpórense las siguientes reformas: 1. En todo el Decreto, sustitúyase la frase 'Sistema Nacional de Cualificaciones y Capacitación Profesional' por: 'Sistema*

## Resolución Nro. MDT-SCPGA-2024-0158

Quito, D.M., 02 de abril de 2024

*Nacional de Cualificaciones Profesionales' (...)*;

**Que**, con Decreto Ejecutivo Nro. 1043, de 09 de mayo de 2020, el Presidente de la República del Ecuador, dispuso en el artículo 1: *“Fusionese por absorción la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales al Ministerio del Trabajo”*;

**Que**, en el artículo 2 de referido Decreto Ejecutivo se determina: *“Una vez concluido el proceso de fusión por absorción, todas las competencias, atribuciones, funciones, representaciones y delegaciones constantes en leyes, decretos, reglamentos y demás normativa vigente que le correspondían a la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales serán asumidas por el Ministerio del Trabajo.”*;

**Que**, en la Disposición General Primera del Decreto ibídem se indica: *“Una vez concluido el proceso de fusión por absorción, en leyes y demás normativa vigente en donde se haga referencia a la ‘Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales’ léase como ‘Ministerio del Trabajo’ ”*;

**Que**, mediante Resolución Ministerial No. MDT-2020-029, de 01 de octubre de 2020, el Ministro del Trabajo de ese entonces, en su Disposición General Tercera dice lo siguiente: *“Se faculta a el/la Subsecretario/a de Cualificaciones Profesionales, para que mediante la/s resolución/es respectiva/s, instrumente los procedimientos y plazos que tengan relación con los trámites de dicha Subsecretaría, según el Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Ministerio del Trabajo.”*;

**Que**, el artículo 9 de la Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0041, de 25 de febrero de 2021 indica: *“Para los Operadores de Capacitación Calificados y Organismos Evaluadores de la Conformidad Reconocidos, que se encuentren en proceso de renovación, la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores, procederá con la gestión de renovación, únicamente en los diseños curriculares por competencias laborales o esquemas de perfiles de cualificación profesional vigentes que consten en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, informando al usuario que podrá iniciar el respectivo proceso de ampliación en los perfiles actualizados. Cuando en el proceso de renovación se identifique que todos los diseños curriculares por competencias laborales o esquemas de perfiles de cualificación profesional en los que se ha calificado un Operador de Capacitación o reconocido un Organismo Evaluador de la Conformidad, se encuentran inhabilitados y/o actualizados, se procederá con la devolución del proceso de renovación y se solicitará la ampliación respectiva, dentro del tiempo de vigencia de la calificación o reconocimiento. Siempre que el Organismo Evaluador de la Conformidad y el Operador de Capacitación, presenten su proceso de ampliación antes de la caducidad de la vigencia de su autorización, se procederá con el trámite solicitado incluyendo la renovación.”*

**Que**, mediante Resolución Ministerial No. MDT-2021-021, de 12 de marzo de 2021, el Ministro de Trabajo, en su artículo 4, cita lo siguiente: *“A partir del 14 de marzo de 2021, el ingreso de todos los trámites administrativos relacionados con los procesos de calificación de operadores de capacitación, reconocimiento de organismos evaluadores de la conformidad, habilitaciones temporales y demás procesos complementarios a los descritos como ampliación, modificación, renovación, habilitación instructores, entre otros, se llevarán a cabo, a través del Sistema de Gestión Documental Quipux, para lo cual, el administrado podrá ingresar los respectivos expedientes físicos, dependiendo el tipo de proceso, en planta central o cualquier dependencia regional o provincial del Ministerio del Trabajo.”*

**Que**, mediante Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0442 de fecha 13 de diciembre del 2021, la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales, resuelve: *“Artículo 4.- El ingreso de todos los trámites administrativos relacionados con los procesos de calificación de operadores de capacitación, reconocimiento de organismos evaluadores de la conformidad y demás procesos complementarios a los*

## Resolución Nro. MDT-SCPGA-2024-0158

Quito, D.M., 02 de abril de 2024

*descritos como ampliación, modificación, renovación, habilitación de instructores, entre otros, el administrado deberá ingresar los respectivos expedientes físicos, dependiendo el tipo de proceso, en planta central o cualquier dependencia regional o provincial del Ministerio del Trabajo.”*

**Que**, con Resolución Nro. SO-002-2021, de 16 de diciembre de 2021 y suscrito el 30 de diciembre de 2021, el Comité Interinstitucional del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales expidió la “Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación”;

**Que**, el artículo 3 de la Resolución ibídem establece: *“La calificación es el proceso mediante el cual la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo, verifica que los potenciales Operadores de Capacitación y Operadores de Calificación Calificados cumplan con los requisitos establecidos en la presente Norma Técnica e instrumentos respectivos. La vigencia de la calificación será de tres (3) años calendario y podrá ser renovada a petición del interesado”;*

**Que**, el artículo 11 de la citada Resolución señala: *“La calificación del POC se realizará a partir de un estándar aprobado por la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo, el cual versará en los criterios y sub-criterios que se determinen en el artículo 19 de la presente Norma Técnica. Una vez analizado el cumplimiento de los requisitos determinados, la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo, emitirá uno de los siguientes actos administrativos, según corresponda”;*

**Que**, el artículo 13 de la Resolución ibídem establece: *“Una vez analizado el cumplimiento de los requisitos determinados, la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo, emitirá uno de los siguientes actos administrativos, según corresponda: a. Resolución de calificación: Si el solicitante cumple con los requisitos definidos, al menos en un 95% en cada uno de los criterios y sub-criterios. • Notificación de subsanación: Si la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo determinase, que el solicitante cumple entre 94,99% y 85% en cada uno o varios de los criterios y sub-criterios, dará a conocer los hallazgos encontrados, y otorgará un término de veinte (20) días para la subsanación de los hallazgos encontrados; luego de lo cual se realizará la evaluación del cumplimiento y se expedirá la resolución o notificación respectiva. Transcurrido dicho término, de no existir contestación por parte del potencial Operador de Capacitación, el expediente se archivará; y, podrá solicitar un nuevo trámite de reconocimiento trascurrido el plazo de 60 días. b. Notificación de no calificación: Si el solicitante no llega al cumplimiento de un mínimo de 84,99% en cada uno de los criterios y sub-criterios, la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo notificará al solicitante las observaciones que motivaron la no calificación, para lo cual el peticionario podrá volver a solicitar un nuevo trámite de calificación, trascurrido al menos el plazo de cuarenta y cinco (45) días.”;*

**Que**, mediante Resolución No. MDT-SCP-2022-0100, de 25 de febrero de 2022, se expidió el Instructivo para la aplicación de la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación Profesional, cuyo objeto contemplado en el artículo 1, indica: *“Establecer el procedimiento que deberán cumplir las personas naturales y/o jurídicas para la calificación como Operadores de Capacitación; y, Capacitadores Independientes ante la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo, con el fin de brindar servicios de calidad en los procesos de capacitación en todas sus modalidades acorde a lo determinado en la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación..”;*

**Que**, mediante Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0187 de 11 de abril de 2022, el Subsecretario de Cualificaciones Profesionales, expide el *“Reglamento de Auditorías e Inspecciones Técnicas a los Operadores de Capacitación y Capacitadores Independientes Calificados; y, Organismos Evaluadores de la Conformidad Reconocidos.”*

**Resolución Nro. MDT-SCPGA-2024-0158**

**Quito, D.M., 02 de abril de 2024**

**Que**, el artículo 1 establece que: *“El presente instrumento tiene como objeto normar los procedimientos y mecanismos de seguimiento a los operadores de Capacitación, Capacitadores Independientes calificados y Organismos Evaluadores de la Conformidad reconocidos, mediante la implementación de auditorías e inspecciones técnicas aplicables dentro del marco de la calificación y reconocimiento.”;*

**Que**, el artículo 4 de la Resolución íbidem establece que: *“Es responsabilidad de la Dirección de Competencias y Certificación del Ministerio del Trabajo, o quien haga sus veces, verificar el cumplimiento de los estándares del reconocimiento y calificación otorgados así como el monitoreo de los procesos de capacitación y certificación ejecutados por los Operadores de Capacitación y Capacitadores Independientes calificados y Organismos Evaluadores de la Conformidad reconocidos.”;*

**Que**, el artículo 6 dispone: *“Los Operadores de Capacitación y Capacitadores Independientes calificados indistintamente de la modalidad de la calificación de sus cursos; y, Organismos Evaluadores de la Conformidad reconocidos, deberán cumplir con las siguientes obligaciones: Brindar la información suficiente tanto física como digital necesaria que permita evidenciar el cumplimiento de cada uno de los parámetros de auditoría o inspección establecidos en el documento denominado “Metodología para el seguimiento, monitoreo y evaluación a los Operadores de Capacitación, Capacitadores Independientes calificados y Organismos Evaluadores de la Conformidad reconocidos, auditorías e inspecciones técnicas.”;*

**Que**, mediante Resolución No. MDT-SCP-2022-0468, de 01 de noviembre de 2022, se expidió el *“Instructivo de Aplicación a la Normativa de Calificación como Operadores de Capacitación”*, cuyo objeto contemplado en el artículo 1, indica: *“...Establecer el procedimiento que deberán cumplir las personas naturales y/o jurídicas para la calificación como Operadores de Capacitación; y, Capacitadores Independientes ante la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo, con el fin de brindar servicios de calidad en los procesos de capacitación en todas sus modalidades acorde a lo determinado en la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación..”;*

**Que**, el artículo 17 del Instructivo citado, indica que: *“Para obtener la calificación como operador de capacitación el solicitante deberá presentar la solicitud y documentos habilitantes en los formatos y formularios establecidos por la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo - Requisitos para la calificación para Personas Jurídicas, personas Naturales...”;*

**Que**, el artículo 20 del Instructivo citado, indica que: *“Una vez realizada la evaluación de la documentación presentada; y, en cumplimiento de los criterios y sub criterios determinados en el Art. 19 de la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación, la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores, emitirá uno de los actos administrativos contemplados en el Art. 13 de la misma normativa legal.”;*

**Que**, el artículo 60 numeral 18 del Instructivo citado, indica que: *“Para efectos de la calificación y sus procesos complementarios, el término de cincuenta (50) días estipulados en el Art. 12 literal d. de la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación, la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores, será considerado a partir del ingreso del expediente físico a la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo.”;*

**Que**, la Disposición Transitoria Segunda del instructivo citado establece: *“Los procesos referentes a los POC y OCC ingresados sin revisión previa hasta el 18 de noviembre de 2022, deberán ser evaluados con la presentación Resolución, con la Resolución MDT-SCP-2022-0100 o con la Resolución MDT-SCP-2022-0407”;*

## Resolución Nro. MDT-SCPGA-2024-0158

Quito, D.M., 02 de abril de 2024

**Que**, mediante Resolución del Comité Interinstitucional de Cualificaciones Profesionales Nro. SO-01-001-2023, de 13 de abril de 2023, emite la disposición que se aumente el siguiente requisito para acceder a la Calificación como Operador de Capacitación en el Artículo 1: "...que la persona natural o jurídica solicitante no haya sido cancelada por el Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales en los últimos cinco años." . "Para la aplicación de esta disposición, se tomará como referencia la fecha de Resolución de cancelación emitida por la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo."

**Que**, mediante Resolución ibídem, en su artículo 2 indica: "*Disponer que ninguna persona que haya formado parte de un OCC, OEC o CI cancelado en calidad de Representante Legal, Coordinador Pedagógico, Instructor (...), podrá solicitar una nueva calificación (...) o formar parte de un Operador de Capacitación calificado (...), por el mismo dispuesto en el artículo 1 de la presente Resolución.*"

**Que**, mediante Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2023-112, de fecha 06 de septiembre de 2023, se expide "*LA REFORMA AL ESTATUTO ORGÁNICO DEL MINISTERIO DEL TRABAJO*", emitido mediante Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2017-052, de 28 de marzo de 2017 y sus reformas; mediante el cual se reforma la denominación de la "*Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales*" por "*Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales y Gestión Artesanal*", del Ministerio del Trabajo;

**Que**, mediante trámite externo Nro. MDT-DGDA-2023-11446-E de fecha 15 de septiembre de 2023, suscrito por el Sr. Hamilton Esteban Ocaña Revelo Representante Legal de ECLIBERTAD S.A.S., mediante el cual solicita de forma voluntaria a la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales y Gestión Artesanal del Ministerio del Trabajo la calificación como un Operador de Capacitación de ECLIBERTAD S.A.S., con número de RUC: 1793143814001, y con correo electrónico: eclibertadsas@eclibertad.com por capacitación continua.

**Que**, mediante Decreto Presidencial No. 12 de 23 de noviembre de 2023, el Presidente Constitucional de la República Daniel Noboa Azín, nombró como Ministra del Trabajo a la señora Ivonne Elizabeth Nuñez Figueroa;

**Que**, a través de Oficio Nro. MDT-DCR-2024-0022-O de 10 de enero de 2024, la Dirección de Calificación y Reconocimiento de la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales y Gestión Artesanal del Ministerio del Trabajo recomendó a ECLIBERTAD S.A.S., con número de RUC: 1793143814001, y con correo electrónico: eclibertadsas@eclibertad.com, acoja las observaciones citadas en referido oficio y las subsane en termino máximo de 20 días.

**Que**, mediante trámite externo Nro. MDT-DGDA-2024-1302-E de 26 de enero de 2024, con número de RUC: 1793143814001, y con correo electrónico: eclibertadsas@eclibertad.com, presentó la subsanación como respuesta al Oficio Nro. MDT-DCR-2024-0022-O de 10 de enero de 2024, por capacitación continua, con el siguiente detalle:

### Cursos por capacitación continua:

Área de capacitación	Especialidad	Nombre del curso	Modalidad	Carga horaria	Participantes
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano	LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO	Semipresencial	40	Adultos

**Resolución Nro. MDT-SCPGA-2024-0158**

**Quito, D.M., 02 de abril de 2024**

Administración y legislación	Atención y servicios de Oficina	ORATORIA EFECTIVA	Semipresencial	20	Jóvenes y Adultos
Administración y legislación	Atención y servicios de Oficina	ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	Semipresencial	40	Adultos
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano	MOTIVACIÓN Y RELACIONES HUMANAS	Semipresencial	40	Adultos
Administración y legislación	Administración General	CONTRATACIÓN PÚBLICA	Semipresencial	40	Adultos
Tecnologías de la información y comunicación	Programas de Escritorio	EXCEL INTERMEDIO	Semipresencial	30	Adultos
Tecnologías de la información y comunicación	Programas de Escritorio	EXCEL AVANZADO	Semipresencial	30	Adultos
Finanzas, comercio y ventas	Marketing y Ventas	TÉCNICAS EFECTIVAS EN VENTAS	Semipresencial	16	Adultos
Educación y capacitación	Formación de Instructores	FORMACIÓN EN BASE A COMPETENCIA PARA INSTRUCTORES DE CAPACITACIÓN	Semipresencial	90	Adultos
Educación y capacitación	Idiomas	NIVEL BASICO A1-INGLES	Virtual	120	Jóvenes y Adultos
Educación y capacitación	Idiomas	NIVEL BASICO A2-INGLES	Virtual	130	Jóvenes y Adultos
Educación y capacitación	Idiomas	NIVEL INTERMEDIO B1-INGLES	Virtual	140	Jóvenes y Adultos
Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	PREVENCIÓN EN EL MANEJO DE DESECHOS HOSPITALARIOS	Semipresencial	40	Adultos
Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	PREVENCIÓN DE TRABAJOS EN ALTURAS	Semipresencial	20	Adultos
Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	PREVENCIÓN DE RIESGOS ELÉCTRICOS	Semipresencial	20	Adultos
Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	BRIGADAS DE PRIMEROS AUXILIOS	Semipresencial	16	Adultos
Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	MANEJO SEGURO DE MONTACARGAS	Semipresencial	20	Adultos
Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LA CONSTRUCCIÓN	Semipresencial	40	Adultos

Resolución Nro. MDT-SCPGA-2024-0158

Quito, D.M., 02 de abril de 2024

Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES	Semipresencial	40	Adultos
-----------------------	---	-------------------------------------	----------------	----	---------

Instructores por capacitación continua:

Área de capacitación	Especialidad	Cédula ciudadanía	Nombres y apellidos
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano	1759023649	Albert Josue Pulgar Borrero
Administración y legislación	Atención y Servicios de Oficina: Secretariado, Recepción, Servicio al Cliente, Archivo, Conserjería, Limpieza. Relaciones Humanas	1759023649	Albert Josue Pulgar Borrero
Finanzas, comercio y ventas	Marketing y Ventas	1759023649	Albert Josue Pulgar Borrero
Educación y capacitación	Formación de Instructores, Facilitadores, Monitores, Maestros, Guías, Formadores	1759023649	Albert Josue Pulgar Borrero
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano	1717571978	Alex Vinicio Luna Luna
Administración y legislación	Atención y Servicios de Oficina: Secretariado Recepción, Servicio al Cliente, Archivo, Conserjería, Limpieza. Relaciones Humanas	1717571978	Alex Vinicio Luna Luna
Finanzas, comercio y ventas	Marketing y Ventas	1717571978	Alex Vinicio Luna Luna
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano	1710466960	Marivel Rosario Jaramillo Veloz
Administración y legislación	Atención y Servicios de Oficina: Secretariado Recepción, Servicio al Cliente, Archivo, Conserjería, Limpieza. Relaciones Humanas	1710466960	Marivel Rosario Jaramillo Veloz
Educación y capacitación	Formación de Instructores, Facilitadores, Monitores, Maestros, Guías, Formadores	1710466960	Marivel Rosario Jaramillo Veloz
Administración y legislación	Administración General	0502945710	Angélica Geovanna Granja Tapia
Tecnologías de la información y comunicación	Programas de Escritorio Computación Básica U Operación de Computadoras.	1717225138	Veronica Elizabeth Verdezoto Cherres
Tecnologías de la información y comunicación	Programas de Escritorio Computación Básica U Operación de Computadoras.	1003341755	Gabriel Antonio Anrango Chimbo
Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	1705574190	Luis Fernando Cuenca Ramírez
Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	1707329221	Franklin Gustavo Vizuete Bolaños
Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	1707561823	Elena Elizabeth Sánchez Pérez
Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	1714026067	Juan Pablo Tobar Armijo

Resolución Nro. MDT-SCPGA-2024-0158

Quito, D.M., 02 de abril de 2024

Educación y capacitación	Idiomas	1709819476	Maria Lourdes Coba Guerrero
Educación y capacitación	Idiomas	1717663718	Lourdes Veronica Chuquin Espinoza
Educación y capacitación	Idiomas	1002163481	Jimena Elizabeth Vasquez Carrillo
Educación y capacitación	Idiomas	1709263618	Edgar Mauricio Noboa Trujillo
Educación y capacitación	Idiomas	1721947727	Jorge Enrique Reina Ruano

Coordinador Pedagógico presentado:

Cédula	Nombres y apellidos
1704551926	ROSA INES MARÍA BARAHONA NARANJO

**Que**, mediante acción de personal Nro. 2024-MDT-DATH-SE-0354 de 05 de marzo de 2024, se designó al Sr. Carlos Julio Navarrete Madero, Ind., como Subsecretario de Cualificaciones Profesionales y Gestión Artesanal del Ministerio del Trabajo;

**Que**, una vez concluida la evaluación del expediente físico remitido por el peticionario, mediante Informe Técnico de Recomendación para la Calificación como Operador de Capacitación NRO. MDT-DCR-2024-CAL-0117 de fecha 20 de marzo de 2024, entre otras cosas, se concluye que: “ECLIBERTAD S.A.S., obtuvo una calificación de 99.80 puntos... **CUMPLE** con todos los criterios y sub criterios descritos en la normativa citada para calificarse como un Operador de Capacitación”. De la misma manera, mediante el informe en mención, se **RECOMIENDA** que: “(...) la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales y Gestión Artesanal del Ministerio del Trabajo, a través de la correspondiente Resolución, **CALIFIQUE** a ECLIBERTAD S.A.S, como Operador de Capacitación Calificado (...)”;

**Que**, el Informe citado, fue aprobado por la Dirección de Calificación y Reconocimiento, y remitido a la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales y Gestión Artesanal, mediante Memorando Nro. MDT-DCR-2024-0258-M de 1 de abril de 2024;

En ejercicio de las atribuciones conferidas en el número 1.2.1.1.5.2, letra e) del Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Ministerio del Trabajo;

**RESUELVO:**

**Artículo 1.- CALIFICAR** como operador de capacitación a ECLIBERTAD S.A.S., con número de RUC: 1793143814001, y con correo electrónico: eclibertadsas@eclibertad.com.

**Artículo 2.- REGISTRAR** diecinueve (19) cursos y cuatro (22) instructores bajo el enfoque de capacitación continua, como oferta del Operador de Capacitación, de conformidad con el siguiente detalle:

Resolución Nro. MDT-SCPGA-2024-0158

Quito, D.M., 02 de abril de 2024

Registro de cursos por capacitación continua:

Área de capacitación	Especialidad	Nombre del curso	Modalidad	Carga horaria	Participantes
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano	LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO	Semipresencial	40	Adultos
Administración y legislación	Atención y servicios de Oficina	ORATORIA EFECTIVA	Semipresencial	20	Jóvenes y Adultos
Administración y legislación	Atención y servicios de Oficina	ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	Semipresencial	40	Adultos
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano	MOTIVACIÓN Y RELACIONES HUMANAS	Semipresencial	40	Adultos
Administración y legislación	Administración General	CONTRATACIÓN PÚBLICA	Semipresencial	40	Adultos
Tecnologías de la información y comunicación	Programas de Escritorio	EXCEL INTERMEDIO	Semipresencial	30	Adultos
Tecnologías de la información y comunicación	Programas de Escritorio	EXCEL AVANZADO	Semipresencial	30	Adultos
Finanzas, comercio y ventas	Marketing y Ventas	TÉCNICAS EFECTIVAS EN VENTAS	Semipresencial	16	Adultos
Educación y capacitación	Formación de Instructores	FORMACIÓN EN BASE A COMPETENCIA PARA INSTRUCTORES DE CAPACITACIÓN	Semipresencial	90	Adultos
Educación y capacitación	Idiomas	NIVEL BASICO A1-INGLES	Virtual	120	Jóvenes y Adultos
Educación y capacitación	Idiomas	NIVEL BASICO A2-INGLES	Virtual	130	Jóvenes y Adultos
Educación y capacitación	Idiomas	NIVEL INTERMEDIO B1-INGLES	Virtual	140	Jóvenes y Adultos
Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	PREVENCIÓN EN EL MANEJO DE DESECHOS HOSPITALARIOS	Semipresencial	40	Adultos
Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	PREVENCIÓN DE TRABAJOS EN ALTURAS	Semipresencial	20	Adultos
Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	PREVENCIÓN DE RIESGOS ELÉCTRICOS	Semipresencial	20	Adultos

**Resolución Nro. MDT-SCPGA-2024-0158**

**Quito, D.M., 02 de abril de 2024**

Procesos industriales	Seguridad,Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	BRIGADAS DE PRIMEROS AUXILIOS	Semipresencial	16	Adultos
Procesos industriales	Seguridad,Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	MANEJO SEGURO DE MONTACARGAS	Semipresencial	20	Adultos
Procesos industriales	Seguridad,Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LA CONSTRUCCIÓN	Semipresencial	40	Adultos
Procesos industriales	Seguridad,Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES	Semipresencial	40	Adultos

**Instructores habilitados por capacitación continua:**

Área de capacitación	Especialidad	Cédula ciudadanía	Nombres y apellidos
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano	1759023649	Albert Josue Pulgar Borrero
Administración y legislación	Atención y Servicios de Oficina: Secretariado, Recepción, Servicio al Cliente, Archivo, Conserjería, Limpieza. Relaciones Humanas	1759023649	Albert Josue Pulgar Borrero
Finanzas, comercio y ventas	Marketing y Ventas	1759023649	Albert Josue Pulgar Borrero
Educación y capacitación	Formación de Instructores, Facilitadores, Monitores, Maestros, Guías, Formadores	1759023649	Albert Josue Pulgar Borrero
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano	1717571978	Alex Vinicio Luna Luna
Administración y legislación	Atención y Servicios de Oficina: Secretariado Recepción, Servicio al Cliente, Archivo, Conserjería, Limpieza. Relaciones Humanas	1717571978	Alex Vinicio Luna Luna
Finanzas, comercio y ventas	Marketing y Ventas	1717571978	Alex Vinicio Luna Luna
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano	1710466960	Marivel Rosario Jaramillo Veloz
Administración y legislación	Atención y Servicios de Oficina: Secretariado Recepción, Servicio al Cliente, Archivo, Conserjería, Limpieza. Relaciones Humanas	1710466960	Marivel Rosario Jaramillo Veloz
Educación y capacitación	Formación de Instructores, Facilitadores, Monitores, Maestros, Guías, Formadores	1710466960	Marivel Rosario Jaramillo Veloz
Administración y legislación	Administración General	0502945710	Angélica Geovanna Granja Tapia

**Resolución Nro. MDT-SCPGA-2024-0158**

**Quito, D.M., 02 de abril de 2024**

Tecnologías de la información y comunicación	Programas de Escritorio Computación Básica U Operación de Computadoras.	1717225138	Veronica Elizabeth Verdezoto Cherres
Tecnologías de la información y comunicación	Programas de Escritorio Computación Básica U Operación de Computadoras.	1003341755	Gabriel Antonio Anrango Chimbo
Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	1705574190	Luis Fernando Cuenca Ramírez
Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	1707329221	Franklin Gustavo Vizúete Bolaños
Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	1707561823	Elena Elizabeth Sánchez Pérez
Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	1714026067	Juan Pablo Tobar Armijo
Educación y capacitación	Idiomas	1709819476	Maria Lourdes Coba Guerrero
Educación y capacitación	Idiomas	1717663718	Lourdes Veronica Chuquin Espinoza
Educación y capacitación	Idiomas	1002163481	Jimena Elizabeth Vasquez Carrillo
Educación y capacitación	Idiomas	1709263618	Edgar Mauricio Noboa Trujillo
Educación y capacitación	Idiomas	1721947727	Jorge Enrique Reina Ruano

**Artículo 3.-** Designar al Coordinador Pedagógico habilitado, como responsable del correcto desarrollo, evaluación, actualización e innovación de los procesos de capacitación:

**Coordinador Pedagógico habilitado:**

Cédula	Nombres y apellidos
1704551926	ROSA INES MARÍA BARAHONA NARANJO

**Artículo 4.-** El Operador de Capacitación Calificado deberá informar los cambios, modificaciones e inclusiones de los instructores y coordinador/a pedagógico/a; y, solicitará su habilitación de conformidad con la normativa vigente.

**Artículo 5.-** La vigencia de la calificación del Operador de Capacitación ECLIBERTAD S.A.S., con número de RUC: 1793143814001, será de tres (3) años, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 3 de la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación, pudiendo ser renovada a petición del solicitante.

**Artículo 6.-** El Operador de Capacitación Calificado deberá cumplir con la aplicación del Manual de Imagen dispuesto por el Ministerio del Trabajo.

## Resolución Nro. MDT-SCPGA-2024-0158

Quito, D.M., 02 de abril de 2024

**Artículo 7.-** El Operador de Capacitación Calificado, deberá ofrecer todas las facilidades que sean necesarias para que la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales y Gestión Artesanal del Ministerio del Trabajo, a través de su área técnica, efectúe las auditorías técnicas a las que hubiere lugar e informar los cambios o modificaciones que pudiera tener y que sean relevantes para el proceso de seguimiento y evaluación, de conformidad con lo dispuesto en la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación.

**Artículo 8.-** El Operador de Capacitación Calificado deberá cumplir con el Instructivo Automatización de Sellado de Certificados de Capacitación y Certificación; y, demás normativa aplicable del Ministerio del Trabajo.

**Artículo 9.-** El Ministerio del Trabajo como Presidente del Comité Interinstitucional del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales dispone a los Operadores de Capacitación, Capacitadores Independientes y Organismos Evaluadores de la Conformidad que, de acuerdo a la normativa legal vigente se encuentran prohibidos de ceder, compartir o transferir los beneficios, certificados, compartir logos en los mismos, y toda documentación adquirida bajo este sistema a otras entidades, ya sean personas naturales, jurídicas públicas o privadas que no hayan sido calificadas y/o reconocidas por la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales y Gestión Artesanal. Se tomarán las acciones legales que el caso amerite para evitar estas actividades y mantener la calidad de los procesos en beneficio de los ciudadanos.

### DISPOSICIONES FINALES

**Primera.** - La habilitación de nuevos instructores; y, de Coordinador/a Pedagógico/a, por cambio o inclusiones, se efectuará a través de la emisión del correspondiente oficio.

**Segunda.** - Encárguese a la Dirección de Calificación y Reconocimiento, la incorporación del Operador de Capacitación al Sistema de Información de Operadores de Capacitación Calificados, incluyendo el contenido del Artículo 2 de la presente Resolución.

**Tercera.** - Todo acto administrativo será notificado a los POC y/o OCC mediante el Sistema de Gestión Documental - Quipux.

**Cuarta.** - Encárguese a la Dirección de Competencias y Calidad de las Cualificaciones realizar las respectivas auditorías técnicas al Operador de Capacitación, mediante el seguimiento y monitoreo a la calificación del Operador de Capacitación. En caso de encontrarse irregularidades, el Operador de Capacitación Calificado, conforme la normativa vigente, se someterá al procedimiento administrativo y a otras acciones legales respectivas a las que hubiere lugar.

**Quinta.** - Encárguese a la Dirección de Calificación y Reconocimiento, se realice la coordinación necesaria para comunicación y publicación de la presente Resolución en la página institucional del Ministerio del Trabajo.

**Sexta.** - La presente Resolución, entrará en vigencia a partir de su suscripción.

Comuníquese y publíquese. -

Resolución Nro. MDT-SCPGA-2024-0158

Quito, D.M., 02 de abril de 2024

*Documento firmado electrónicamente*

Téc. Carlos Julio Navarrete Madero

**SUBSECRETARIO DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES Y GESTIÓN ARTESANAL**

Referencias:

- MDT-DGDA-2024-1302-E

Anexos:

- 2024-1302-e.pdf

Copia:

Señora Magíster  
Sara Mercedes Yopez Guillen  
**Directora de Calificación y Reconocimiento**

Señora Ingeniera  
María José Herrera Ayala  
**Especialista de Calificación y Reconocimiento**

Señora Psicóloga Industrial  
Alexandra Daliz Guarderas Ponce  
**Analista de Calificación y Reconocimiento 2**

Señor Ingeniero  
Manuel Alejandro Coronel González  
**Analista de Calificación y Reconocimiento 1**

Señora  
Azucena de Fátima León Ramírez  
**Secretaria**

ag/sy/al