

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

k) Planes y programas de la institución en ejecución

Plan Estratégico Institucional				Plan Estratégico Institucional				
Plan Operativo Anual - POA y sus reformas aprobadas				Programación Anual de Planificación				
Plan Anual de Inversiones (PAI)				Plan Anual de Inversiones				
Tipo (Programa, proyecto)	Nombre del programa, proyecto	Objetivos estratégicos	Metas	Montos presupuestados programados	Fecha de inicio	Fecha de culminación	Estado actual de avance por proyecto (link para descargar el documento)	Link para descargar el documento completo del proyecto aprobado por la SENPLADES
Proyecto	Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>Durante el mes de octubre de 2020 el proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil ejecuto los siguientes Indicadores de Gestión:</p> <p>El resultado para el mes de octubre de 2020 fue la localización de 110 de casos de Trabajo Infantil y el 100% de ellos registrados en el Sistema Único de Registro de Trabajo Infantil -SURTI, los mismos que al ser registrados accederán también a los Sistemas Cantonales de Protección de Derechos para ser atendidos en salud, educación, trabajo etc. Mediante la cual los Analistas PETI cumplieron la meta planificada.</p> <p>Se realizaron 52 Asistencias Técnicas a los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales, Parroquiales, Provinciales y los Consejos Cantonales de Protección de Derechos. La Meta para este indicador es de 48 asistencias técnicas mensuales, se logró cumplir con dicha meta a pesar de la emergencia sanitaria suscitada en nuestro país por el coronavirus (COVID-19). Al mantenerse la emergencia sanitaria a nivel nacional, los Analistas del proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil se encuentran realizando asistencias técnicas virtuales y presenciales a los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales durante el mes de octubre de 2020.</p> <p>Se realizaron 575 verificaciones y Acompañamientos a Inspecciones de Trabajo a Empresas públicas y privadas, además de realizar brigadas interinstitucionales para localizar niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil. La meta para este mes era de 540 acompañamientos a Inspecciones de Trabajo bajo el componente de Trabajo Infantil, cumpliendo la meta propuesta a pesar de la emergencia sanitaria causada por el coronavirus (COVID-19)</p> <p>Se sensibilizaron a 1.412 personas bajo la temática de Erradicación del Trabajo Infantil y Trabajo Adolescente Protegido, mediante Charlas Informativas, Jornadas de Sensibilización y eventos de concentración masiva. Para este mes se planifico una meta de 1.440 sensibilizaciones dirigido a la población en general, la misma que fue posible llegar a cumplir debido a la emergencia sanitaria causada por el coronavirus (COVID-19)</p> <p>Una vez atendida la emergencia sanitaria y se retome las actividades de forma habitual en nuestro país el "Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil", realizará el análisis respectivo para la reprogramación de metas, con la finalidad de que se llegue a cumplir todo lo planificado en el año 2020 dentro del proyecto.</p> <p>HITOS REPORTADOS DURANTE EL MES DE OCTUBRE 2020.: HITO 329.-INFORME TÉCNICO NACIONAL DE FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROCESOS ESTRATÉGICOS, MODELOS DE GESTIÓN, PROGRAMAS, PROYECTOS, SERVICIOS Y TRANSVERSALIZACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL, ENTREGADO.</p> <p>HITO 330.- INFORME EJECUTIVO DE PROCESOS DE DERIVACIÓN Y RESTITUCIÓN DE DERECHOS DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DESVINCULADOS DEL TRABAJO INFANTIL.</p>	\$ 102.578,58	1/1/2007	31/12/2021	Avance Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil	Documento Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil
Proyecto	Proyecto Mi Primer Empleo	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>En el mes de octubre 2020 no se han suscrito convenios.</p> <p>Se colocaron 54 practicantes en el sector público para las siguientes provincias: CARCHI 2, COTOPAXI 1, GUAYAS 8, IMBABURA 8, MANABI 18, PASTAZA 2, PICHINCHA 8, SANTO DMINGO DE LOS TSACHILAS 5, TUNGURAHUA 2.</p>	\$ 284.664,55	1/1/2007	31/12/2021	Avance Proyecto Mi Primer Empleo	Documento Proyecto Mi Primer Empleo
Proyecto	Proyecto Empleo Joven	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>Al 31 de octubre de 2020 se tienen los siguientes resultados a nivel nacional: 1 joven colocado; incremento de 123 jóvenes capacitados en el módulo de normativa legal y habilidades blandas e incremento de 43 mujeres sensibilizadas en el módulo de empoderamiento femenino. No se han suscrito convenios con las empresas del sector privado ya que actualmente el presupuesto asignado no cubre nuevas obligaciones.</p> <p>Durante octubre de 2020 el presupuesto asignado se redujo otra vez.</p> <p>El monto de ejecución presupuestaria en el grupo 78; al cierre del período es de \$ 2.063.650,28.</p>	\$ 211.956,32	1/7/2018	31/12/2022	Avance Empleo Joven	Documento de proyecto Empleo Joven_09_07_2018-1.pdf
Proyecto	Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, se han ejecutado las actividades de acuerdo al Cronograma establecido.</p> <p>Se ha realizado la elaboración del Diseño Curricular y Mnaul del Participante correspondientes al Módulo V: "Gestión de Capacitación y Formación", los cuales han sido validados técnicamente por la Dirección de Políticas y Normas del Servicio Público, la Dirección de Evaluación del Desempeño, Capacitación y Desarrollo del Talento Humano del Ministerio del Trabajo y validados metodológicamente por la Dirección de Diseño y Contenido Pedagógico del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, SECAP.</p>	\$ 8.127,84	1/1/2018	31/12/2021	Avance Programa de Capacitación en la Gestión de Talento Humano	Documento Programa de Capacitación en la gestión de Talento Humano
Proyecto	Programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>Mediante oficio Nro. MDT-SFSP-2020-1774 de 12 octubre de 2020 esta cartera de Estado remitió al Ministerio de educación el aval de pago para el proceso de la compensación por acogerse a la jubilación de cuatrocientas veinte y nueve (429) expedientes; cincuenta y dos (52) expedientes de Código de Trabajo, dieciséis (16) régimen LOSEP y trecientos sesenta y un (361) expedientes régimen LOEI.</p> <p>Mediante oficio Nro. MDT-SFSP-2020-1775 de 12 de octubre de 2020, esta cartera de Estado remitió al Ministerio de Salud Pública el Aval de pago para el proceso de la compensación por acogerse a la jubilación de doscientos setenta y seis (276) expedientes: ciento once (111) expedientes de Código de Trabajo y ciento sesenta y cinco (165) expedientes régimen LOSEP</p> <p>Siguiendo las directrices indicadas por el MEF, el MINEDUC y el MSP han procedido a autorizar el pago a 705 ex servidores y ex trabajadores por un monto de US\$ \$ 32.115.322,45 durante el mes de octubre del año en curso.</p>	\$ 0,00	1/1/2011	31/12/2021	Avance Programa de Reforma de la Gestión Pública	Documento Programa de Reforma.pdf
TOTAL PLANES Y PROGRAMAS EN EJECUCIÓN				\$ 607.327,29				
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				31/10/2020				
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				MENSUAL				
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL k):				DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN E INVERSIÓN				
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL k):				Ing. Juan Francisco Cabrera Pérez				
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				juan_cabrera@trabajo.gob.ec				
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				(02) 3814000 ext 10351				