ACUERDO MINISTERIAL No. MDT-2016- 0113

EL MINISTRO DEL TRABAJO

CONSIDERANDO:

Que, la Constitución de la República del Ecuador, en su artículo 33 establece que "el trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía. El Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado";

Que, la Constitución de la República del Ecuador, en su artículo 154 numeral 1 dispone que las Ministras y Ministros de Estado, además de las atribuciones establecidas en la Ley, les corresponde ejercer la rectoría de las políticas públicas del área a su cargo y expedir los acuerdos y resoluciones administrativas que requiera su gestión;

Que, la Constitución de la República del Ecuador, en su artículo 226 establece que las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución;

Que, la Constitución de la República del Ecuador, en el artículo 227 señala que la administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios -entre otros- de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación y transparencia;

Que, la Constitución del República del Ecuador, en el numeral 6 del artículo 284 se establece que es deber del Estado impulsar el pleno empleo y valorar todas las formas de trabajo, con respeto a los derechos laborales;

Que, la Constitución de la República del Ecuador, en el artículo 325 señala que el Estado garantizará el derecho al trabajo;

Que, la Constitución de la República del Ecuador, en el artículo 328 dispone que la remuneración de la persona trabajadora será justa, con un salario digno que cubra al menos sus necesidades básicas y las de su familia; que su pago se dará en los plazos convenidos y no podrá ser disminuido ni descontado;
Que, el artículo 389 de la Constitución de la República del Ecuador, señala que es obligación del Estado proteger a las personas, las colectividades y la naturaleza frente a los efectos negativos de los desastres de origen natural o antrópico mediante la prevención ante el riesgo, la mitigación de desastres, la recuperación y mejoramiento de las condiciones sociales, económicas y ambientales, con el objetivo de minimizar la condición de vulnerabilidad;

Que, el Código del Trabajo en el artículo 16 establece que el contrato es por obra cierta, cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma, sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla;

Que, el Código del Trabajo en el artículo 16 establece que en el contrato por tarea, el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea;

Que, el Código del Trabajo en el numeral 2 del artículo 42 establece que es obligación del empleador instalar las fábricas, talleres, oficinas y demás lugares de trabajo, sujetándose a las medidas de prevención, seguridad e higiene del trabajo y demás disposiciones legales y reglamentarias, tomando en consideración, además, las normas que precautelen el adecuado desplazamiento de las personas con discapacidad;

Que, el Código del Trabajo en el numeral 29 del artículo 42 establece que es obligación del empleador suministrar cada año, en forma completamente gratuita, por lo menos un vestido adecuado para el trabajo a quienes presten sus servicios;

Que, el Código del Trabajo en el artículo 84 establece que si el trabajo fuere por tarea, o la obra de las que pueden entregarse por partes, tendrá derecho el trabajador a que cada semana se le reciba el trabajo ejecutado y se le abone su valor;

Que, el Código del Trabajo en el artículo 410 establece que los empleadores están obligados a asegurar a sus trabajadores condiciones de trabajo que no presenten peligro para su salud o su vida. Asimismo, los trabajadores están obligados a acatar las medidas de prevención, seguridad e higiene determinadas en los reglamentos y facilitadas por el empleador. Su omisión constituye justa causa para la terminación del contrato de trabajo.
Que, se expidió el Decreto Ejecutivo No. 1001 el 17 de abril de 2016, mediante el cual se declara el estado de excepción en las provincias de: de Esmeraldas, Manabí, Santa Elena, Santo Domingo de los Tsáchilas, Los Ríos y Guayas por haberse presentado efectos adversos de los eventos telúricos;

Que, en el mundo actual la producción y comercialización de productos así como la prestación de servicios requieren de modalidades contractuales que se ajusten a sus reales actividades, utilizando como base las opciones de contratación definidas en el Código del Trabajo;

Que, el Artículo 23.1 del Código del Trabajo establece que el Ministerio del ramo podrá regular aquellas relaciones de trabajo especiales que no estén reguladas en esté Código, de acuerdo a la Constitución de la República.

En uso de las atribuciones conferidas por la Constitución de la República del Ecuador, y lo dispuesto en el artículo 23.1 del Código del Trabajo,

ACUERDA:

REGLAMENTAR LA CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES/AS POR PARTE DE ENTIDADES PRIVADAS SIN FINES DE LUCRO QUE SE FINANCIEN CON RECURSOS DE ORGANISMOS INTERNACIONALES CON EL FIN DE REHABILITAR LAS ZONAS AFECTADAS POR LOS EVENTOS TELÚRICOS DEL 16 DE ABRIL DEL 2016

Capítulo I
Objeto, ámbito y definiciones

Art. 1.- Objeto y Ámbito.- El presente acuerdo ministerial tiene por objeto regular las relaciones laborales temporales de los/as trabajadores/as que sean contratados por organismos o instituciones de derecho privado sin fines de lucro que reciban para tal efecto fondos provenientes de cooperación u organismos internacionales, y con el fin de realizar actividades de recolección de escombros, construcción o habilitación de edificaciones u otras relacionadas a la remediación de los efectos destructivos ocurridos a partir del sismo del 16 de abril de 2016.

Las modalidades previstas en esta norma son aplicables en las provincias de Esmeraldas y Manabí, afectadas por los eventos telúricos de abril del 2016.

Art. 2.- Modalidades contractuales.- Los empleadores, organismos o instituciones mencionadas en el Artículo anterior, sin perjuicio de las modalidades contractuales que constan del Código del Trabajo, podrán contratar personal por una sola vez, bajo las siguientes modalidades.
1. **Contrato por obra cierta:** Es aquel en el que el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma. Se podrán fijar plazos máximos de culminación.

2. **Contrato por tarea:** Es el contrato mediante el cual una persona trabajadora se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.

3. **Contrato eventual:** Se podrá celebrar contratos de duración de hasta 28 días continuos con jornadas parciales.

**Art. 3.- Contrato escrito.** Cualquiera de las modalidades contractuales que en aplicación de este acuerdo se celebren, deberán hacerse por escrito de acuerdo al formato que para el efecto determine el Ministerio del Trabajo.

**Art. 4.- De la Jornada de trabajo.** Bajo este tipo de contratos, las jornadas de trabajo podrán ser distribuidas de la siguiente forma:

La jornada comprenderá 5 días a la semana, pudiendo destinarse uno de ellos a formación y capacitación. Si en razón de las circunstancias la o el trabajador ejecuta sus labores en los días sábados y domingos, se designará otro tiempo igual de la semana para el descanso, el mismo que será acordado entre el empleador y los trabajadores.

**Art. 5.- Remuneración.** Conforme a lo determinado en los artículos 84 y 85 del Código del Trabajo, para los casos de contratos de obra, en caso de que la misma pueda ser entregada por partes, el trabajador tendrá derecho a que el empleador reciba el trabajo ejecutado parcialmente y que abone el valor devengado, los valores por terminación parcial de la obra se fijarán en el contrato de trabajo obligatoriamente.

En todas las modalidades previstas en este acuerdo se deberá incluir en la remuneración, el proporcional de la décimo tercera y décimo cuarta remuneración, así como de vacaciones, fondos de reserva y bonificación por desahucio.

**Art. 6.- Culminación de la Relación Laboral.** Al finalizar la obra, concluir la tarea, o vencer el plazo del respectivo contrato, culminará automáticamente la relación laboral y no habrá lugar a liquidación adicional.

Si por voluntad de las partes el contrato termina antes de las causales constantes en los respectivos contratos, se cancelarán los valores que estén adeudados por los trabajos, tareas u obras efectivamente prestadas.
DISPOSICIONES GENERALES.-

Primera.- El presente Acuerdo Ministerial podrá aplicarse únicamente durante el año 2016, en los casos en los cuales los empleadores reciban fondos de organismos internacionales podrán celebrar los contratos regulados en el presente instrumento para la contratación de trabajadores que realicen actividades de rehabilitación de las zonas afectadas por los eventos telúricos de abril de 2016.

En caso de que se celebre un contrato de trabajo de estas modalidades sin acatar lo contemplado en el presente acuerdo ministerial, se entenderá que la modalidad contractual es de plazo indefinido.

Segunda.- El Ministerio del Trabajo, a través de la Subsecretaría de Políticas y Normas emitirá el formato de contrato mediante el cual se viabilizará la implementación de las modalidades contractuales señaladas en el presente Acuerdo Ministerial.

Tercera.- Mientras dure la relación de trabajo, el empleador deberá afiliar al trabajador al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, en los términos y con los requisitos que para la aplicación de este acuerdo determine dicho Instituto.

DISPOSICIÓN FINAL.- El presente Acuerdo entrará en vigencia a partir de su suscripción, sin perjuicio de su publicación en el Registro Oficial.

Dado en la ciudad de San Francisco de Quito Distrito Metropolitano, a

[Signature]
Leonardo Berrezueta Carrión
MINISTRO DEL TRABAJO

MAY 2016
CONTRATO DE TRABAJO PARA LA APLICACIÓN DEL ACUERDO MINISTERIAL No. 000-2016

En la ciudad de ______________, a los _____ días del mes de __________ del año _____.

EMPLEADOR:

RAZON SOCIAL: ____________________________

RUC: ___________________________________

REPRESENTANTE LEGAL: _______________________

TRABAJADOR

NOMBRES COMPLETOS: ____________________________

Cédula de Ciudadanía: _________________________________

TIPO DE CONTRATO: (Marcar con una X)

Obra  Tarea  Eventual

Descripción de las actividades:

DEFINIR LA ACTIVIDAD: de realizar actividades de recolección de escombros, construcción o habilitación de edificaciones u otras relacionadas a la remediación de los efectos destructivos ocurridos a partir del sismo del 16 de abril de 2016; y determinar la manera en las que estas van a ejecutarse si por unidades de tiempo, unidades de obra o por tarea

JORNADA Y HORARIO DE TRABAJO.-

EL TRABAJADOR cumplirá sus labores de _______ a _________ en el horario comprendido entre las ___h___ y las ___h___

En los casos de contratos de obra o tarea se tendrá en cuenta lo determinado en el Código del trabajo respecto de jornadas y horarios.

El horario de labores podrá ser modificado por el empleador cuando lo estime conveniente y acorde a las necesidades y a las actividades de la empresa, siempre y cuando dichos cambios sean comunicados con la debida anticipación, conforme el artículo 63 del Código del Trabajo.

REMUNERACIÓN Y FORMA DE PAGO.-

(colocar la cantidad que será la remuneración en letras y números, ejemplo: SEISCIENTOS DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA, USD 600,00), mediante ________

(detallar la forma de pago, ejemplo: acreditación a la cuenta bancaria del trabajador, efectivo, cheque).

PLAZO DEL CONTRATO.-

El plazo que las partes han convenido para la vigencia de este contrato es de ______ (escriba el
El TRABAJADOR desempeñará las funciones para las cuales ha sido contratado en ____________ (Escriba el nombre del lugar o localidad en que se vaya a desarrollar las actividades laborales, el cantón y la provincia que corresponda).

OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES Y EMPLEADORES:

En lo que respecta a las obligaciones, derechos y prohibiciones del empleador y trabajador, estos se sujetan estrictamente a lo dispuesto en el Código de Trabajo en su Capítulo IV “De las obligaciones del Empleador y del Trabajador”, a más de las estipuladas en este contrato.

LEGISLACIÓN APLICABLE:

En todo lo no previsto en este Contrato y el Acuerdo Ministerial que lo regula, las partes se sujetan al contenido Código del Trabajo.

JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA:

En caso de suscitarse discrepancias en la interpretación, cumplimiento y ejecución del presente Contrato y cuando no fuere posible llegar a un acuerdo entre las Partes, estas se someterán a los jueces competentes del lugar en que este contrato ha sido celebrado.

SUSCRIPCIÓN:

Las partes se ratifican en todas y cada una de las cláusulas precedentes y para constancia y plena validez de lo estipulado, firman este contrato en original y dos ejemplares de igual tenor y valor.

Suscrito en la ciudad de ____________ (Escriba la ciudad), el día _______ del mes de ____________ del año _________.

EL EMPLEADOR

EL TRABAJADOR
CONTRATO DE TRABAJO PARA LA APLICACIÓN DEL ACUERDO MINISTERIAL No. 000-2016

En la ciudad de _____________, a los ______ días del mes de __________ del año ______.

EMPLEADOR:

RAZÓN SOCIAL:______________________________________________________________

RUC:______________________________________________________________

 REPRESENTANTE LEGAL:____________________________________________________

TRABAJADOR

NOMBRES COMPLETOS:_______________________________________________________

Cédula de Ciudadanía: _______________________________________________________

TIPO DE CONTRATO: (Marcar con una X)

Obra  Tarea  Eventual

Descripción de las actividades:

DEFINIR LA ACTIVIDAD: de realizar actividades de recolección de escombros, construcción o habilitación de edificaciones u otras relacionadas a la remediación de los efectos destructivos ocurridos a partir del sismo del 16 de abril de 2016; y determinar la manera en las que estas van a ejecutarse si por unidades de tiempo, unidades de obra o por tarea

JORNADA Y HORARIO DE TRABAJO.-

EL TRABAJADOR cumplirá sus labores de ________ a _________ en el horario comprendido entre las ____h____ y las ____h____

En los casos de contratos de obra o tarea se tendrá en cuenta lo determinado en el Código del trabajo respecto de jornadas y horarios.

El horario de labores podrá ser modificado por el empleador cuando lo estime conveniente y acorde a las necesidades y a las actividades de la empresa, siempre y cuando dichos cambios sean comunicados con la debida anticipación, conforme el artículo 63 del Código del Trabajo.

REMUNERACIÓN Y FORMA DE PAGO.-

(colocar la cantidad que será la remuneración en letras y números, ejemplo: SEISCIENTOS DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA, USD 600,00), mediante (detallar la forma de pago, ejemplo: acreditación a la cuenta bancaria del trabajador, efectivo, cheque).

PLAZO DEL CONTRATO.-

El plazo que las partes han convenido para la vigencia de este contrato es de _______ (escriba el
número de días que va a durar el contrato) días continuos, contados a partir del día de su suscripción.

En caso de que haya optado por contratos obra o tarea el plazo se entenderá como fecha máxima de cumplimiento de las labores encomendadas.

LUGAR DE TRABAJO:

El TRABAJADOR desempeñará las funciones para las cuales ha sido contratado en ______________________ (Escriba el nombre del lugar o localidad en que se vaya a desarrollar las actividades laborales, el cantón y la provincia que corresponda).

OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES Y EMPLEADORES:

En lo que respecta a las obligaciones, derechos y prohibiciones del empleador y trabajador, estos se sujetan estrictamente a lo dispuesto en el Código de Trabajo en su Capítulo IV “De las obligaciones del Empleador y del Trabajador”, a más de las estipuladas en este contrato.

LEGISLACIÓN APLICABLE:

En todo lo no previsto en este Contrato y el Acuerdo Ministerial que lo regula, las partes se sujetan al contenido Código del Trabajo.

JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA:

En caso de suscitarse discrepancias en la interpretación, cumplimiento y ejecución del presente Contrato y cuando no fuere posible llegar a un acuerdo entre las Partes, estas se someterán a los jueces competentes del lugar en que este contrato ha sido celebrado.

SUSCRIPCIÓN:

Las partes se ratifican en todas y cada una de las cláusulas precedentes y para constancia y plena validez de lo estipulado, firman este contrato en original y dos ejemplares de igual tenor y valor.

Suscrito en la ciudad de ____________ (Escriba la ciudad), el día ______ del mes de ____________ del año ________.

EL EMPLEADOR

EL TRABAJADOR