

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 5072
PERÍODO 2017

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 3: CENTRO DE LA SIERRA Y AMAZONIA
RUC:	1865028170001
REPRESENTANTE LEGAL	FERNANDO HIDALGO QUINTANILLA
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA		NO. DE UNIDADES
COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:		
COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	4	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, TIENE COBERTURA TERRITORIAL EN LAS PROVINCIAS DE TUNGURAHUA, COTOPAXI, PASTAZA Y CHIMBORAZO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
REGIÓN	1	103215	TUNGURAHUA CHIMBORAZO. COTOPAXI PASTAZA.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2017/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	Sensibilización con enfoques a crear conocimiento respecto a las Políticas Públicas de igualdad tanto en Instituciones públicas como privadas con un enfoque inclusivo a través de talleres en derechos de equidad	Participación del Ministerio del Trabajo en 18 espacios de discusión y ejecución de políticas públicas	Encontrar un sistema con igualdad de oportunidades y al fin ser reconocidas como parte fundamental en la sociedad, considerando que las capacidades no se centra en qué tipo de etnia tiene sino en la capacidad de preparaciones a los espacios de acción y roles en nuestra sociedad
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Ejecución del Proyecto Mi Primer Empleo	Incorporación de 71 pasantes de entre 20 años y 29 años a pasantías pagadas en el Sector Público.	Mejora las opciones de empleabilidad de los beneficiarios del Proyecto mediante la realización de pasantías
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Aplicación y colocación en ofertas de empleo en base al perfil profesional u hoja de vida a personas con discapacidad	40 personas con discapacidad colocados y 746 personas con discapacidad vinculados en procesos de selección	Eliminar o reducir la discriminación al mantener un paradigma social sobre las personas con discapacidad que ahogan sus aspiraciones ante ciertas limitaciones, encontraremos directrices abiertas a incluir socialmente y de manera laboral a nuestras personas en empleos dignos y aptos para la necesidad de la discapacidad y sensibilizando a las empresas en la incorporación de estas personas
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Canalización de denuncias por discriminación en espacios de trabajo.	58 personas atendidas	Encontrar el punto de equilibrio entre el respeto a la diversidad desde el punto de vista social hacia la igualdad de oportunidades
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Aplicación y colocación en ofertas de empleo en base al perfil profesional u hoja de vida.	50 migrantes colocados y 2112 migrantes vinculados en procesos de selección	La movilidad humana trasciende en la posibilidad de encontrar un futuro laboral en el país de origen, sin embargo herramientas como socio empleo permite transparentar los procesos de selección, y generar oportunidades de contratación desde la experiencia obtenida en el Ecuador como en el extranjero

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	
OTROS	NO	0	

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	
OTROS	NO	0	

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	SI	LA DIRECCIÓN REMITIÓ UN CORREO CON LA DESIGNACIÓN DEL EQUIPO QUE CONFORMA LA DELEGACIÓN PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS 2017	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-0-2017/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE ESTABLECE, QUE LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE LO REALIZARÁ A TRAVÉS DE LA PÁGINA DEL MINISTERIO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-0-2017/
FASE 1	EVALUACION DE LA GESTION INSTITUCIONAL:	SI	SE REALIZO UN INFORME DE GESTION DE LA DIRECCION REGIONAL, CON LA GESTION DEL AÑO 2017.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-0-2017/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE LLENO EL FORMULARIO DE INFORME DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, QUE SIRVIÓ DE BASE PARA EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2017/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	EL INFORME SE ELABORÓ EN BASE A LA GESTIÓN Y TRABAJO REALIZADO PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS PROPUESTOS MISMOS QUE SE ESTABLECIERON EN EL PERIODO 2017	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2017/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE REALIZO LA SOCIALIZACIÓN DEL INFORME PARA LA VALIDACIÓN Y APROBACIÓN DE LAS AUTORIDADES COMPETENTES.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2017/
FASE 2	DIFUSION DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS SE DIO A CONOCER A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2017/
FASE 2	PLANIFICACION DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	LA DIRECCIÓN REGIONAL 3 REALIZO LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO 2017 VÍA ON LINE	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2017/
FASE 2	REALIZACION DEL EVENTO DE RENDICION DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	EL ACTO SE LLEVO A CABO A TRAVÉS DE LA PÁGINA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2017/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANIA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	SE REALIZO EN EL MES DE FEBRERO DE ACUERDO A LOS PLAZOS ESTABLECIDOS POR EL CPCCS (27 DE FEBRERO DEL 2018)	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2017/
FASE 2	INCORPORACION DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE HABILITO UN ENLACE A TRAVÉS DE LA PÁGINA DEL MINISTERIO PARA LA ENCUESTA ANTE LA CIUDADANÍA	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2017/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	EL FORMULARIO FUE SUBIDO EL 19 DE MARZO DEL 2018	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2017/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	Implementar un plan de capacitación en temas laborales hacia la colectividad Implementar un plan de capacitación sobre relaciones humanas al personas que trabaja con usuarios Implementar un mecanismo de información de trámites, requisitos y procedimientos de usuario para mejorar la atención			

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
27/02/2018	198	106	92	0	2	180	0	12	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
IMPLEMENTAR MECANISMOS DE CONSULTAS MEDIANTE MEDIOS ELECTRÓNICOS	NO	0		
CREAR UN SIMULADOR PARA VERIFICAR ACTAS DE FINIQUITO	SI	76-100	SIMULADOR DE ACTAS DE FINIQUITO IMPLEMENTADO Y FUNCIONAL	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2017/
IMPLEMENTAR MECANISMOS DE CONSULTAS ELECTRÓNICOS	NO	0		
INFORMAR MEDIANTE REDES SOCIALES ACERCA DE LOS DERECHOS LABORALES	NO	0		

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1
EL POA ESTA ARTICULADO AL PLAN ESTRATEGICO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	141	INCREMENTAR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO E INFORMACIÓN DE POLÍTICAS LABORALES EN LA SOCIEDAD MEDIANTE LA APLICACIÓN DE JORNADAS DE DIFUSIÓN DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES	3600,00	8854,00	245,94 %	SE HA SUPERADO LA META PLANIFICADA
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	155	INCREMENTAR CONTROLES DE CALIDAD DE LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	96,00	96,00 %	SE HA ALCANZADO UN RESULTADO ACEPTABLE EN LA GESTIÓN REALIZADA
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	156	INCREMENTAR CONTROLES DE CALIDAD DE LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE AUTOS DE PAGO EMITIDOS Y CITADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	96,00	96,00 %	SE HA ALCANZADO UN RESULTADO ACEPTABLE EN LA GESTIÓN REALIZADA

18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE TRÁMITES DE ORGANIZACIONES SOCIALES ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	96,00 %	SE HA ALCANZADO UN RESULTADO ACEPTABLE EN LA GESTIÓN REALIZADA
	161	INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROCESOS DE REGULARIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS DE SEGUIMIENTO, RESOLUCIÓN DE OFICIOS Y ACUERDOS MINISTERIALES		100,00	96,00		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE TRÁMITES VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	99,00 %	SE HA ALCANZADO UN RESULTADO ALTAMENTE ACEPTABLE EN LA GESTIÓN REALIZADA
	174	INCREMENTAR LA EFICIENCIA EN LA ATENCIÓN A LOS USUARIOS EXTERNOS MEDIANTE EL MEJORAMIENTO DE METODOLOGÍAS E IMPLEMENTACIÓN DE PROTOCOLOS DE SERVICIOS		100,00	99,00		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	95,00 %	SE HA ALCANZADO UN RESULTADO ACEPTABLE EN LA GESTIÓN REALIZADA
	201	INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERATIVA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL MEDIANTE LA APLICACIÓN DE NORMATIVA VIGENTE, MEJORAMIENTO DE LOS PROCESOS Y ESTANDARIZACIÓN DE SUS PROCEDIMIENTOS		100,00	95,00		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	99,00 %	SE HA ALCANZADO UN RESULTADO ACEPTABLE EN LA GESTIÓN REALIZADA
	151	INCREMENTAR CONTROLES DE CALIDAD DE LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN		100,00	99,00		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE HA ALCANZADO UN RESULTADO ALTAMENTE ACEPTABLE EN LA GESTIÓN REALIZADA
	157	INCREMENTAR CONTROLES DE CALIDAD DE LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN		100,00	100,00		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	A
	191	INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS FINANCIEROS MEDIANTE LA APLICACIÓN DE MECANISMOS DE CONTROL AL PRESUPUESTO		100,00	100,00		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	95,00 %	SE HA ALCANZADO UN RESULTADO ACEPTABLE EN LA GESTIÓN REALIZADA
	202	INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERATIVA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL MEDIANTE LA APLICACIÓN DE NORMATIVA VIGENTE, MEJORAMIENTO DE LOS PROCESOS Y ESTANDARIZACIÓN DE SUS PROCEDIMIENTOS		100,00	95,00		
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						112,194	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$ 12.145,23	\$ 12.145,20	99,99 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2017/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	\$ 119.232,39	\$ 119.232,39	100,00 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2017/
TOTAL:		\$ 131.377,62	\$ 131.377,59	100,00	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 131.377,62	\$ 131.677,62	\$ 131.677,59	\$ 0,00	\$ 0,00	100,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CONTRATACIÓN DIRECTA	3	\$ 80.112,00	0	\$ 0,00	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2017/
OTRAS	84	\$ 5.304,75	84	\$ 5.304,75	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2017/
ÍNFIMA CUANTÍA	100	\$ 23.885,44	100	\$ 23.885,44	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2017/
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	3	\$ 11.010,72	21	\$ 13.440,79	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2017/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$ 0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	NO APLICA	NO APLICA	100,00	NO APLICA	NO APLICA