

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 1356
PERÍODO 2016

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 3: CENTRO DE LA SIERRA Y AMAZONIA
RUC:	1865028170001
REPRESENTANTE LEGAL	SILVIA MAGALI SUAREZ FLORES
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
-----------	-----------------

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	1	TUNGURAHUA, CHIMBORAZO, COTOPAXI , PASTAZA

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
REGIÓN	1	15544	TUNGURAHUA, CHIMBORAZO, COTOPAXI , PASTAZA	0	0	0	0	0	0	0	0	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	<p>Sensibilizaciones enfocadas a crear conocimiento respecto a las Políticas Públicas de igualdad tanto en Instituciones públicas como privadas con un enfoque inclusivo a través de talleres en derechos de equidad sobre inclusión al trabajo.</p> <p>Sensibilizaciones dirigidas a personas de grupos de atención prioritaria aplicados al mundo del trabajo.</p> <p>Personas atendidas sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el mundo del trabajo o canalización de denuncias por discriminación en espacios de trabajo.</p> <p>Eventos de discusión de políticas públicas para grupos de atención prioritaria.</p> <p>Talleres de Sensibilización en Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil.</p>	<p>(413) Crear conocimiento en la ciudadanía</p> <p>(81) Crear conocimiento en la ciudadanía</p> <p>(585) Personas de atención prioritaria atendidos</p> <p>(12) Participación en espacios de discusión y ejecución de políticas públicas</p> <p>(2457) Crear conciencia a la ciudadanía sobre las consecuencias del Trabajo Infantil.</p>	<p>La Dirección de Atención a Grupos Prioritarios tiene como misión diseñar, articular, evaluar y dar seguimiento a la política pública, mediante la construcción de normativas, participación en mesas intersectoriales, procesos de sensibilización, asesorías y servicios para fomentar el cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria, cuyo objetivo es sensibilizar en derechos y normativas referentes a la importancia de la inclusión de grupos prioritarios en el ámbito laboral que permita generar oportunidades y espacios de trabajo desde las empresas con una mirada inclusiva.</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	<p>Ejecución del Proyecto Mi Primer Empleo - Pasantías Pagadas en el Sector Público.</p>	<p>(73) Crear espacio en donde las y los Jóvenes puedan tener una primera experiencia Pre-profesional en el campo de acción de acuerdo a la carrera de los participantes</p>	<p>El objetivo del Proyecto es mejorar las condiciones de empleabilidad de las y los jóvenes con condiciones de vulnerabilidad, quienes a través de la realización de sus prácticas pre profesionales en una Institución Pública alcanzan este objetivo.</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	<p>Sensibilizaciones enfocadas a crear conocimiento respecto a las Políticas Públicas de igualdad tanto en Instituciones públicas como privadas con un enfoque inclusivo a través de talleres en derechos de equidad sobre inclusión al trabajo</p> <p>Sensibilizaciones dirigidas a personas de grupos de atención prioritaria aplicados al mundo del trabajo.</p> <p>Personas atendidas sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el mundo del trabajo o canalización de denuncias por discriminación en espacios de trabajo.</p> <p>Registro de Trabajadores Sustitutos de Personas con Discapacidad.</p> <p>Eventos de discusión de políticas públicas para grupos de atención prioritaria.</p> <p>Intermediación laboral, para personas con discapacidad</p>	<p>(413) Crear conocimiento en la ciudadanía</p> <p>(209) Crear conocimiento en la ciudadanía</p> <p>(585) Personas de atención prioritaria atendidos</p> <p>(30) Emisión de Resoluciones de Registro de Sustitutos</p> <p>(120) Participación en espacios de discusión y ejecución de políticas públicas</p> <p>(55) Vinculación laboral a personas con discapacidad</p>	<p>La Dirección de Atención a Grupos Prioritarios tiene como misión diseñar, articular, evaluar y dar seguimiento a la política pública, mediante la construcción de normativas, participación en mesas intersectoriales, procesos de sensibilización, asesorías y servicios para fomentar el cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria, cuyo objetivo es sensibilizar en derechos y normativas referentes a la importancia de la inclusión de grupos prioritarios en el ámbito laboral que permita generar oportunidades y espacios de trabajo desde las empresas con una mirada inclusiva.</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	<p>"Sensibilizaciones enfocadas a crear conocimiento respecto a las Políticas Públicas de Género tanto en Instituciones Públicas como Privadas con un enfoque inclusivo en Talleres denominados ""Soy Trabajo"""</p> <p>Sensibilizaciones dirigidas a personas de grupos de atención prioritaria aplicados al mundo del trabajo.</p> <p>Personas atendidas sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el mundo del trabajo o canalización de denuncias por discriminación en espacios de trabajo.</p> <p>Eventos de discusión de políticas públicas para grupos de atención prioritaria.</p>	<p>(413) Crear conocimiento en la ciudadanía</p> <p>(45) Crear conocimiento en la ciudadanía</p> <p>(585) Personas de atención prioritaria atendidos</p> <p>(4) Participación en espacios de discusión y ejecución de políticas públicas</p>	<p>La Dirección de Atención a Grupos Prioritarios tiene como misión diseñar, articular, evaluar y dar seguimiento a la política pública, mediante la construcción de normativas, participación en mesas intersectoriales, procesos de sensibilización, asesorías y servicios para fomentar el cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria, cuyo objetivo es sensibilizar en derechos y normativas referentes a la importancia de la inclusión de grupos prioritarios en el ámbito laboral que permita generar oportunidades y espacios de trabajo desde las empresas con una mirada inclusiva.</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	<p>Visitas a empresas publicas y privadas , a fin de socializar el servicio publico de empleo</p> <p>Capacitaciones para incrementar los conocimientos e incrementar su hoja de Vida</p> <p>Intermediación laboral.</p>	<p>(651) Crear ofertas de empleo dentro del servicio publico de empleo</p> <p>(165) Vinculación e inserción laboral</p> <p>(30)</p>	<p>El proyecto de SOCIO EMPLEO busca implementar una política de inclusión laboral de forma democrática y competente de buscadores de empleo en circunstancias de vulnerabilidad desde un proceso del cambio de la cultura de contratación en las entidades privadas y publicas generando una esquema de igualdad y de oportunidades en las personas sin empleo.</p>

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACION DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACION EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	
DIALOGOS PERIODICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANIA	NO	0	
OTROS	NO	0	

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	
OTROS	NO	0	

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACION DEL EQUIPO DE RENDICION DE CUENTAS:	SI	SE REALIZO UNA REUNION PARA DETERMINAR LA PARTICIPACION DE LAS PERSONAS INVOLUCRADAS EN LA RENDICION DE CUENTAS	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-0-2/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE ESTABLECE, QUE LA RENDICION DE CUENTAS SE LO REALIZARÁ A TRAVÉS DE LA PÁGINA DEL MINISTERIO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-0-2/
FASE 1	EVALUACION DE LA GESTION INSTITUCIONAL:	SI	SE REALIZO UN INFORME DE GESTION DE LA DIRECCION REGIONAL, CON LA GESTION DEL AÑO 2016.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE LLENO EL FORMULARIO DE INFORME DE LA DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, QUE SIRVIÓ DE BASE PARA EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2/
FASE 1	REDACCION DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS	SI	EL INFORME SE ELABORÓ EN BASE A LA GESTIÓN Y TRABAJO REALIZADO PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS PROPUESTOS MISMOS QUE SE ESTABLECIERON EN EL PERIODO 2016	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2/
FASE 1	SOCIALIZACION INTERNA Y APROBACION DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE REALIZÓ LA SOCIALIZACION DEL INFORME PARA LA VALIDACION Y APROBACION DE LAS AUTORIDADES COMPETENTES.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-1-2/
FASE 2	DIFUSION DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS SE DIO A CONOCER A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2/
FASE 2	PLANIFICACION DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	LA DIRECCION REGIONAL 3 REALIZÓ LA RENDICION DE CUENTAS DEL AÑO 2016 VÍA ON LINE	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2/
FASE 2	REALIZACION DEL EVENTO DE RENDICION DE CUENTAS A LA CIUDADANIA	SI	EL ACTO SE LLEVO A CABO A TRAVÉS DE LA PÁGINA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANIA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	26 DE ABRIL DEL 2017	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2/
FASE 2	INCORPORACION DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS	SI	SE HABILITÓ UN ENLACE A TRAVÉS DE LA PAGINA DEL MINISTERIO PARA LA ENCUESTA ANTE LA CIUDADANIA	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-2-2/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	18 DE MAYO DEL 2017	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	REALIZAR CAPACITACIONES SOBRE LOS SISTEMAS INFORMÁTICOS QUE IMPLEMENTA EL MINISTERIO DEL TRABAJO VINCULAR LOS PERFILES DE LA CIUDADANIA DE MANERA ALEATORIA Y TRANSPARENTE, DE TAL MANERA QUE NO SE TRATE DE UN SERVICIO EN BENEFICIO PARA LAS AMISTADES. MEJORAR LA ACTITUD POR PARTE DE LAS FUNCIONARIAS AL MOMENTO DE INGRESO DE DOCUMENTACION A LA REGIONAL.			

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
26/04/2017	15	9	6	0	1	14	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
VINCULAR LOS PERFILES DE LA CIUDADANÍA DE MANERA ALEATORIA Y TRANSPARENTE, DE TAL MANERA QUE NO SE TRATE DE UN SERVICIO EN BENEFICIO PARA LAS AMISTADES.	SI	76-100	Todas las Instituciones del Sector Público que desciendan del Ejecutivo tienen la obligatoriedad de publicar los concursos de Méritos y Oposición a través del Portal Socio Empleo basado en el Art. 3 de la LOSEP en donde se establece cuáles son las Instituciones del Estado y del Subsistema de Selección de Personal de la LOSEP el Art. 2 y 3 del ámbito de la aplicación.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2/
REALIZAR CAPACITACIONES SOBRE LOS SISTEMAS INFORMÁTICOS QUE IMPLEMENTA EL MINISTERIO DEL TRABAJO	SI	76-100	Mediante consultas e inspecciones integrales, se ha dado a conocer a la ciudadanía sobre los sistemas informáticos implementados por el MDT	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2/
MEJORAR LA ACTITUD POR PARTE DE LAS FUNCIONARIAS AL MOMENTO DE INGRESO DE DOCUMENTACIÓN A LA REGIONAL.	SI	76-100	Con el fin de mejorar el servicio de atención al usuario, se realizó cambios del personal.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	N/A	N/A	0,00	0
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	N/A	N/A	0,00	0
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	N/A	N/A	0,00	0
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	N/A	N/A	0,00	0

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	1	INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	95,50%	525,65	502,00	95,50 %	PROTEGER LOS DERECHOS LABORALES MEDIANTE DENUNCIA DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	2	INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	142,50%	280,00	399,00	142,50 %	VIGILAR O VERIFICAR POR PARTE DE LOS INSPECTORES DEL TRABAJO DEL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA LABORAL RELATIVA A LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y A LA PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EL EJERCICIO DE SUS ACTIVIDADES LABORALES.
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	4	ORDENES DE COBROS REMITIDAS A COACTIVAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	66,60%	360,36	240,00	66,60 %	SANCIONES COBRADAS VÍA COACTIVA
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	5	AUTOS DE PAGOS EMITIDOS Y CITADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	97,68%	403,35	394,00	97,68 %	VISTOS BUENOS
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	3	INSPECCIONES FINALIZADAS	99,48%	1209,28	1203,00	99,48 %	ATENDER DE MANERA ININTERRUMPIDA AL USUARIO DE MANERA ORGANIZADA, DONDE SE BUSCA SIEMPRE TRATAR DE LLEGAR A UN ACUERDO SEA QUE FAVORABLE PARA AMBAS PARTES.
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						100,352	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	001- FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	\$ 136.330,94	\$ 136.330,94	100,00 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	001-DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$ 13.713,17	\$ 13.679,47	99,75 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase-3-2/
	TOTAL:	\$ 150.044,11	\$ 150.010,41	99,98	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 150.044,11	\$ 150.044,11	\$ 150.010,41	\$ 0,00	\$ 0,00	99,97 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ÍNFIMA CUANTÍA	89	\$ 11.614,89	89	\$ 11.614,89	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	2	\$ 6.163,02	2	\$ 6.163,02	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NINGUNO	\$ 0,00	N/A

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR			0,00		