

**INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 1502**  
**PERÍODO 2016**

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 4: SIERRA SUR Y AMAZONIA
RUC:	0160046500001
REPRESENTANTE LEGAL	FERNANDO ARTURO CARVALLO CARVALLO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
-----------	-----------------

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	1	AZUAY, CAÑAR Y MORONA SANTIAGO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
REGIÓN	1	42737	AZUAY, CAÑAR Y MORONA SANTIAGO	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	- Taller sobre Acceso y Sostenibilidad al Empleo Final. - Capacitación con Enfoque inclusivo - "SOY TRABAJO"	- En el 2016 se capacitaron a 75 personas que pertenecen a pueblos y nacionalidades. - En el 2016 se realizaron 6 capacitaciones de las cuales se sensibilizaron a 154 funcionario públicos y privados.	N/A
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	- Registro de Trabajadores Sustitutos - Mesa de Juventudes	- Durante el 2016 se registraron a 31 trabajadores sustitutos. - Esta iniciativa se desarrolla en el marco de la articulación de la mesa intersectorial de juventudes a través del Ministerio Coordinador de Desarrollo Social, para impulsar las líneas de trabajo institucional con participación de los jóvenes, la misma que se llevó a cabo el día 5 de abril del 2016; el mismo que contó con la presencia de 30 jóvenes por las 7 mesas de trabajo en las cuales se coordinaron acciones a trabajar con la juventud de la provincia del Azuay.	N/A
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	- ASESORÍAS, ESTUDIOS DE CUMPLIMIENTO, DENUNCIAS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD - APOYO EN EL PROCESO DE INSPECCIONES DENTRO DEL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO, PARA VERIFICAR EL 4% DE INCLUSIÓN LABORAL DEL PCD - JORNADA DE DIFUSIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE TRABAJO PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. - SENSIBILIZACIÓN LABORAL CON ENFOQUE INCLUSIVO- "SOY TRABAJO" - Sensibilización en derechos de equidad sobre inclusión al trabajo.	"La Dirección de Atención a Grupos Prioritarios brinda asesorías en temáticas de deberes, derechos, normativa vigente a personas en condición de vulnerabilidad y grupos prioritarios, empresas, y ciudadanía en general En el 2016 se han asesorado a 195 personas." - "En el 2016 la DAGP ha acompañado a los compañeros de inspección para la verificación del 4% de inclusión laboral de PCD. Mismo que busca la inclusión laboral de este importante grupo de la sociedad, durante los meses de mayo a Agosto se ha realizado 80 verificaciones en empresas privadas, las mismas que han dado como resultado la inserción laboral de 18 personas con discapacidad." - El Ministerio del Trabajo participa en las Jornadas de Difusión de política pública de personas con discapacidad, organizadas intersectorialmente a fin de socializar la política de empleo para personas con discapacidad. El cual estuvo dirigido a 150 personas. - En el 2016 se realizaron 6 capacitaciones de las cuales se sensibilizaron a 154 funcionario públicos y privados. - En el 2016 se realizaron 6 capacitaciones de las cuales se sensibilizaron a 154 funcionario públicos y privados.	N/A
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	- Taller sobre Acceso y Sostenibilidad al Empleo Final. - SENSIBILIZACIÓN LABORAL CON ENFOQUE INCLUSIVO- "SOY TRABAJO"	- En el 2016 se realizó 1 capacitación dirigida a personas que pertenecen a los grupos LGBTI. - En el 2016 se realizaron 6 capacitaciones de las cuales se sensibilizaron a 154 funcionarios públicos y privados.	N/A
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO			

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	
OTROS	NO	0	

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITES DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	
OTROS	NO	0	

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	SI	SE REALIZÓ UNA REUNION EN EL QUE SE CONFORMÓ EL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-0-2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-0-2/</a>
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE REALIZÓ ONLINE MEDIANTE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO WWW.TRABAJO.GOB.EC	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-0-2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-0-2/</a>
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	REALIZACIÓN DEL INFORME DE GESTIÓN 2016	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2/</a>
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE PROCEDIÓ A LLENAR EL FORMULARIO CON LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN REALIZADA POR LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO EN EL PERÍODO 2016	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2/</a>
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE REALIZÓ ONLINE MEDIANTE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO WWW.TRABAJO.GOB.EC	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2/</a>
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE PROCEDIÓ A LLENAR EN EL FORMULARIO CON LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN REALIZADA POR LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO EN EL PERÍODO 2016	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-1-2/</a>
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS FUE DIFUNDIDO A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2/</a>
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	LA RENDICIÓN DE CUENTAS SE REALIZÓ ONLINE MEDIANTE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO WWW.TRABAJO.GOB.EC	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2/</a>
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	26 DE ABRIL DE 2017	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2/</a>
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI		<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2/</a>
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	MEDIANTE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO SE REALIZARON LAS ENCUESTAS A LOS USUARIOS.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-2-2/</a>
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	22 DE MAYO DE 2017	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2/</a>
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realización de Inspecciones a empresas de la construcción.</li> <li>- Realización de Inspecciones a Instituciones Públicas</li> <li>- Realizar capacitaciones de las nuevas reformas del código laboral</li> <li>- Realizar capacitaciones sobre la contratación a extranjeros</li> <li>- Realizar inducción sobre contratación de personal con discapacidad.</li> </ul>			

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
26/04/2017	7	6	1	0	0	6	0	1	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
IMPLEMENTAR UN CENTRO DE COPIADO E IMPRESIÓN	SI	76-100	EXISTE UN CENTRO DE COPIADO EN LA OFICINA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO DE LA CIUDAD DE CUENCA. LA PERSONA QUE LO ATIENDE FUE CONTACTADO MEDIANTE LA RED SOCIO EMPLEO Y SE TRATA DE UNA PERSONA CON DISCAPACIDAD.  LAS INSPECCIONES QUE SE REALIZARON DURANTE EL AÑO 2016, FUERON A EMPRESAS PRIVADAS Y A INSTITUCIONES PÚBLICAS.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2/</a>
REALIZAR INSPECTORÍAS A LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS.	SI	76-100	DURANTE EL AÑO 2016, SE REALIZARON INSPECCIONES A LAS EMPRESAS PUBLICAS Y PRIVADAS	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2/">http://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2/</a>

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	N/A			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	N/A			
TELEVISION	0	0,00	0,00	0,00	N/A			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	N/A			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	<a href="http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1">http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1">http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1</a>

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	18	INCREMENTAR CONTROLES DE CALIDAD DE LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS TÉCNICOS DE VERIFICACIÓN	EL INDICADOR TIENE COMO FINALIDAD DETERMINAR EL NÚMERO DE AUTOS DE PAGO EMITIDOS Y CITADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	90,68	90,68 %	DURANTE EL AÑO 2016 SE CUMPLIÓ CON EL 90,68% DE LA META PLANIFICADA.
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	18	MIDE EL PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS EN ATENCIÓN A DENUNCIAS RECIBIDAS, LAS MISMAS QUE CUMPLEN CON LOS REQUISITOS PARA UNA INSPECCIÓN.	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	100,00	92,72	92,72 %	DURANTE EL AÑO 2016 SE CUMPLIÓ EN EL 92,72% DE LA META PLANIFICADA.
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	18	MIDE EL NÚMERO DE INSPECCIONES REALIZADAS ORIENTADAS POR SECTORES DE ACUERDO AL ANÁLISIS DE LA REALIDAD EN TERRITORIO.	NÚMERO DE INSPECCIONES INTEGRALES FINALIZADAS	360,00	428,00	118,89 %	DURANTE EL AÑO 2016 SE REALIZARON 428 INSPECCIONES INTEGRALES, SUPERANDO A LA META PLANIFICADA.
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	18	MIDE EL PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS (FOCALIZADAS E INTEGRALES) QUE HAN SIDO FINALIZADAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO. SE CONSIDERA FINALIZADA UNA INSPECCIÓN CUANDO SE HA NOTIFICADO AL EMPLEADOR RESPECTO DE LA RESOLUCIÓN DE LA INSPECCIÓN.	PORCENTAJE DE INSPECCIONES FINALIZADAS	100,00	85,70	85,70 %	DURANTE EL AÑO 2016 SE CUMPLIÓ CON EL 85,70% DE LA META PLANIFICADA.
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	18	MIDE LA GESTIÓN DEL INSPECTOR DE TRABAJO EN REMITIR LAS ÓRDENES DE COBRO A LA UNIDAD DE COACTIVAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	PORCENTAJE DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	82,44	82,44 %	DURANTE EL AÑO 2016 SE CUMPLIÓ CON EL 82,44% DE LA META PLANIFICADA.
<b>TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:</b>						94,086	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
ÁREA	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL. ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$ 156.168,94	\$ 156.168,93	100,00 %	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2/">http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2/</a>
ÁREA	PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.	\$ 49.509,23	\$ 49.435,76	99,85 %	<a href="http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2/">http://www.trabajo.gov.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase-3-2/</a>
<b>TOTAL:</b>		<b>\$ 205.678,17</b>	<b>\$ 205.604,69</b>	<b>99,96</b>	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 216.203,00	\$ 216.203,00	\$ 205.604,69	\$ 0,00	\$ 0,00	95,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	1	\$ 10.000,00	0	\$ 0,00	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
ÍNFIMA CUANTÍA	123	\$ 53.888,21	123	\$ 53.888,21	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
PUBLICACIÓN	1	\$ 3.000,00	1	\$ 3.000,00	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	73	\$ 38.536,52	73	\$ 38.536,52	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
OTRAS	1	\$ 11.476,08	0	\$ 0,00	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	2	\$ 27.563,70	2	\$ 27.563,70	Literal i del Art. 7 de la LOTAIP

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NA	\$ 0,00	N/A

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	N/A	N/A	0,00	N/A	N/A